

Informacja dla pracodawców dotycząca zatrudniania obywateli Rosji

Data publikacji: 04.11.2022

Informujemy, że dnia 28 października 2022 r. weszły w życie rozporządzenia nowelizujące rozporządzenia:

1. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U.2022 poz.2204),
2. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz.U.2022 poz.2203).

W związku z powyższym pracodawca nie ma możliwości złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu zatrudnienia obywatela Rosji.

W celu zalegalizowania pracy obywatela Rosji należy złożyć wniosek o zezwolenie na pracę. Dodatkowo informujemy, że obywatele Rosji zostali wyłączeni z procedury uproszczonej stosowanej przy wydaniu zezwolenia typ S na pracę sezonową. Od dnia 28 października 2022 r. w przypadku wniosków dot. powierzenia pracy obywatelowi Rosji:

- do wniosku należy załączyć informację starosty;
- nie ma możliwości wnioskowania dla obywatela Rosji o wpis wielosezonowy,
- po otrzymaniu zezwolenia typ S, nie będzie możliwości powierzenia obywatelowi Rosji na 30 dni pracy nie sezonowej.

Wnioski dotyczące zatrudnienia obywateli Rosji, które wpłynęły do dnia 27 października 2022 r. włącznie, będą rozpatrywane zgodnie z wcześniejszymi procedurami.