

Priorytety dla województwa opolskiego

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i wiedzy w zakresie postępowania w sytuacjach kryzysowych

Celem planowanych działań szkoleniowych jest rozwój kompetencji osób pracujących w obszarze reagowania na sytuacje nadzwyczajne (np. klęski żywiołowe, zagrożenia infrastrukturalne, przerwy w dostawach energii), co bezpośrednio przekłada się na zwiększenie odporności operacyjnej przedsiębiorstw i ciągłość ich funkcjonowania. Przeszkolony pracownik potrafiący udzielić np. pierwszej pomocy przedmedycznej zwiększa nie tylko poziom bezpieczeństwa w miejscu pracy, ale również wpływa na ciągłość procesów operacyjnych i ograniczanie skutków ewentualnych zdarzeń losowych.

W dobie dynamicznych zmian gospodarczych i geopolitycznych, podmioty inwestujące w kształcenie ustawiczne, szczególnie z branż strategicznych, takich jak przemysł, logistyka, energetyka czy ochrona zdrowia muszą posiadać umiejętności pozwalające na szybkie dostosowanie się do kryzysowych warunków pracy, w tym wdrażanie procedur awaryjnych, zapewnienie bezpieczeństwa ludzi i zasobów, a także adaptację procesów do nowych realiów (np. produkcja lub usługi w trybie dual-use).

Szkolenia mogą dotyczyć:

- a. Postępowania w zakresie klęsk żywiołowych,
- b. Podstawowe przeszkolenia w zakresie obrony cywilnej, udzielania pierwszej pomocy,
- c. Procedury przejścia na produkcję lub świadczenie usług w systemie typu dual-use w kluczowych branżach m.in. produkcja przemysłowa, transport i logistyka, energetyka, ochrona zdrowia.

Działanie to jest zgodne z celem KFS, jakim jest dostosowanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji osób pracujących do wymagań zmieniającej się gospodarki, a także ze Strategią Rozwoju Województwa Opolskiego, która wskazuje na potrzebę zwiększania kompetencji w zakresie edukacji dla bezpieczeństwa.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia

Osoby pracujące po 50. roku życia powinny się szkolić, aby pozostać konkurencyjnymi na rynku pracy, rozwijać swoje kompetencje i dostosowywać się do dynamicznych zmian technologicznych. Szkolenia to nie tylko szansa na rozwój osobisty i zwiększenie satysfakcji z pracy, ale także sposób na utrzymanie równowagi w zespołach międzypokoleniowych, gdzie starsze osoby mogą pełnić role mentorów. Zgodnie z danymi GUS, pracujący w gospodarce narodowej w wieku 50 lat i więcej w woj. Opolskim stanowili 32,4% ogółu, co stanowi znaczny udział. Dodatkowo zmienia się struktura ekonomicznych grup wieku - ludności w wieku poprodukcyjnym będzie przybywać, a jednocześnie podnosić się będzie przeciętny wiek pracowników w grupie produkcyjnej.

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju (np. w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego)

Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego 2030 wskazuje, że jednym z kluczowych zadań w kreowaniu rozwoju każdego regionu jest ukierunkowanie polityki rozwoju na obszary gospodarki, które pozwolą budować regionalną przewagę konkurencyjną. Konieczne jest unowocześnianie zaplecza technologicznego przedsiębiorstw, wspieranie rozwoju sektora badań i rozwoju oraz intensyfikacja wykorzystania nowoczesnych technologii w gospodarce regionu.

Szczególnego wsparcia w zakresie podnoszenia kompetencji potrzebują branże związane z technologią produktów i procesów kluczowych dla rozwoju województwa opolskiego do 2030r.

Lista grup technologii produktów i procesów w obszarach rozwoju innowacji województwa opolskiego:

1. Technologie chemiczne (zrównoważone),
2. Zrównoważone technologie budownictwa i drewna,
3. Technologie przemysłu maszynowego i metalowego,
4. Technologie rolno-spożywcze,
5. Sektor ICT,
6. Procesy i produkty ochrony zdrowia i życia,
7. Inteligentne systemy zarządzania mobilnością,
8. Technologie przemysłu energetycznego (w tym OZE),
9. Gospodarka obiegu zamkniętego,
10. Kształcenie oparte na wiedzy o nowych technologiach i innowacjach.

Szczegółowa lista zidentyfikowanych technologii dla 10 grup technologii produktów i procesów znajduje się w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego 2030.

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności i zgodności z odpowiednim dokumentem strategicznym województwa opolskiego.