



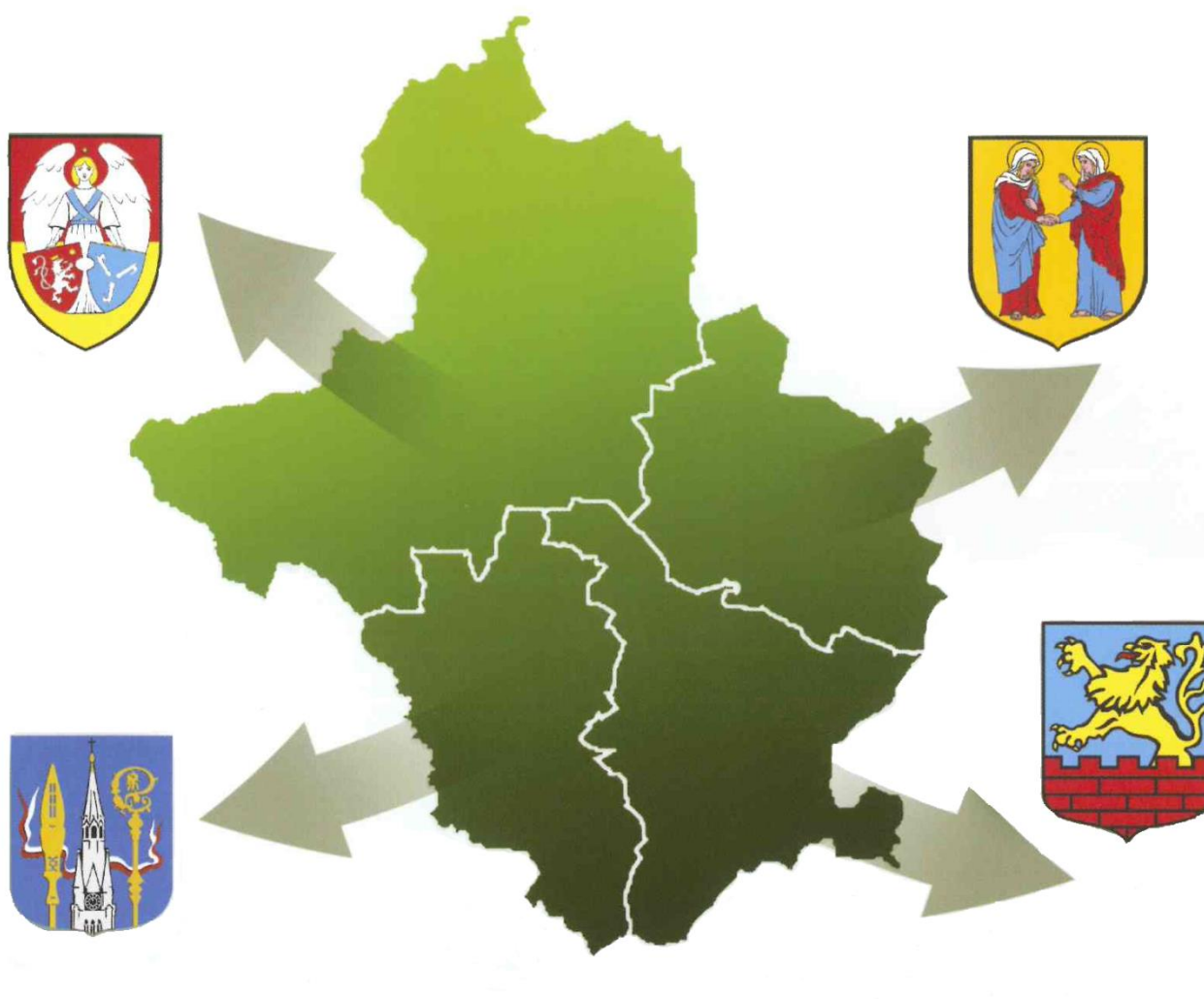
Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Głubczycach
za rok 2022

1.	CHARAKTERYSTYKA POWIATU.....	2
1.1	DEMOGRAFIA.....	3
1.2	ZMIANY DEMOGRAFICZNE.....	4
1.3	MIGRACJE	4
2.	ROZWÓJ GOSPODARCZY	5
2.1	PODMIOTY GOSPODARCZE.....	6
3.	SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	7
3.1	POZIOM BEZROBOCIA.....	10
3.2	ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE.....	12
3.3	STRUKTURA BEZROBOCIA	13
3.3.1	BEZROBOTNI wg WIEKU	14
3.3.2	BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA	14
3.3.3	BEZROBOTNI wg STAŻU PRACY	15
3.3.4	BEZROBOTNI wg CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	15
3.3.5	BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU.....	16
4.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA.....	16
4.1	BAROMETR ZAWODÓW	16
4.2	OFERTY PRACY.....	17
4.3	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	19
4.4	MIĘDZYKRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES	21
4.5	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	21
4.6	PORADNICTWO ZAWODOWE.....	23
5.	PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ, FUNDUSZU PRACY, REZERWY MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ	24
5.1	PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ.....	25
5.2	PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY.....	28
6.	RELIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	28
6.1	STAŻE.....	29
6.2	DOTACJE – JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE	31
6.3	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY.....	33
6.4	ROBOTY PUBLICZNE • PRACE INTERWENCYJNE • PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE • DOF. WYNAGRODZENIA 50+ • BON NA ZASIEDLENIE	34
6.5	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OBYWATELI UKRAINY	36
6.6	ORGANIZACJA SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	36
6.7	REALIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU wg GMIN	37
7.	WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH W LATACH 2009 – 2022.....	39
7.1	WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH - FUNDUSZ PRACY.....	40
8.	OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU	42
9.	STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI OBOWIĄZUJĄCE W 2022 ROKU.....	44
10.	WYZWANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA 2023 R.....	47

1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat głubczycki położony jest w południowo – wschodniej części województwa opolskiego, na pograniczu polsko – czeskim. Powierzchnia powiatu wynosi 673 km².

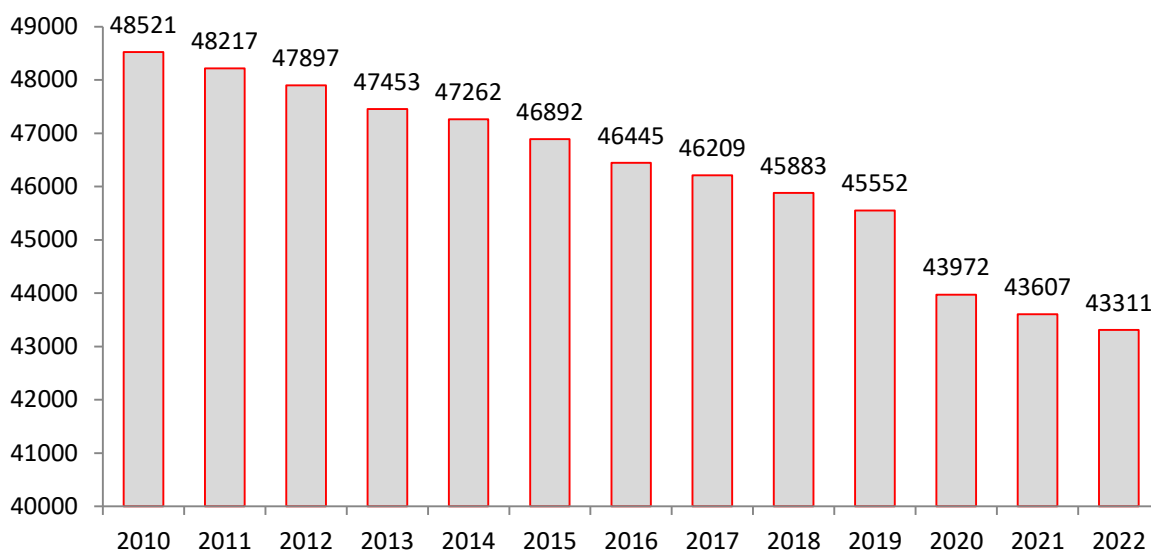
Powiat tworzą cztery gminy: Baborów, Branice, Głubczyce, Kietrz. Teren powiatu to historyczny szlak handlowy, prowadzący z północy kraju na południe Europy, przez Bramę Morawską. Południowa część granicy powiatu jest jednocześnie granicą państwa. Brak uciążliwego przemysłu oraz dbałość o czystość środowiska naturalnego sprawiły, że powiat należy do najczystszych pod tym względem w regionie. Bogactwo naturalne powiatu to wysokiej jakości gleby lessowe, woda pitna oraz kopaliny surowców drogowych. Dominującą dziedziną gospodarki jest rolnictwo.



1.1 DEMOGRAFIA

Powiat głubczycki podobnie jak województwo opolskie boryka się z negatywnymi skutkami niekorzystnych zjawisk demograficznych. Na I półrocze 2022 roku (dane GUS) powiat głubczycki zamieszkiwało 43 311 osób, co stanowi spadek liczby mieszkańców o 296 osób. Analizując liczbę zamieszkujących osób na przestrzeni ostatnich 10 lat widzimy wyraźny spadek o blisko 4,5 tys. mieszkańców. Tylko w ostatnich 3 latach ze statystyk liczby mieszkańców ubyło 1 412 osób, jest to najwyższy odnotowany spadek ilości osób zameldowanych na terenie powiatu.

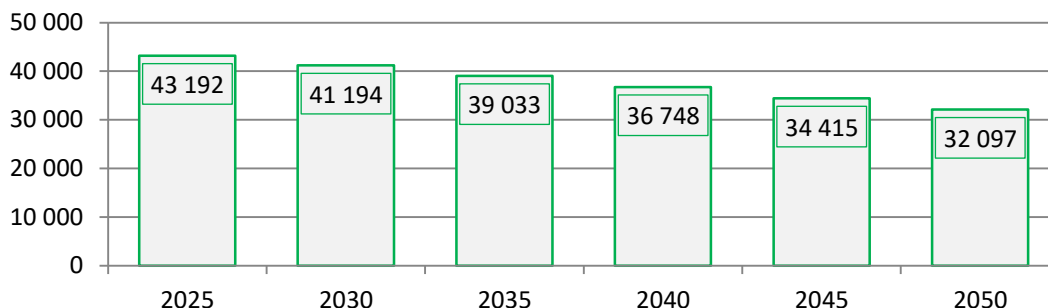
liczba mieszkańców powiatu głubczyckiego w latach 2010 - 2022



dane na koniec I półrocza 2022r wg GUS

Długoterminowe prognozy liczebności mieszkańców dla powiatu głubczyckiego również potwierdzają tendencję spadkową. Wg danych GUS w roku 2050 powiat będzie zamieszkiwało niewiele ponad 32 tys. osób.

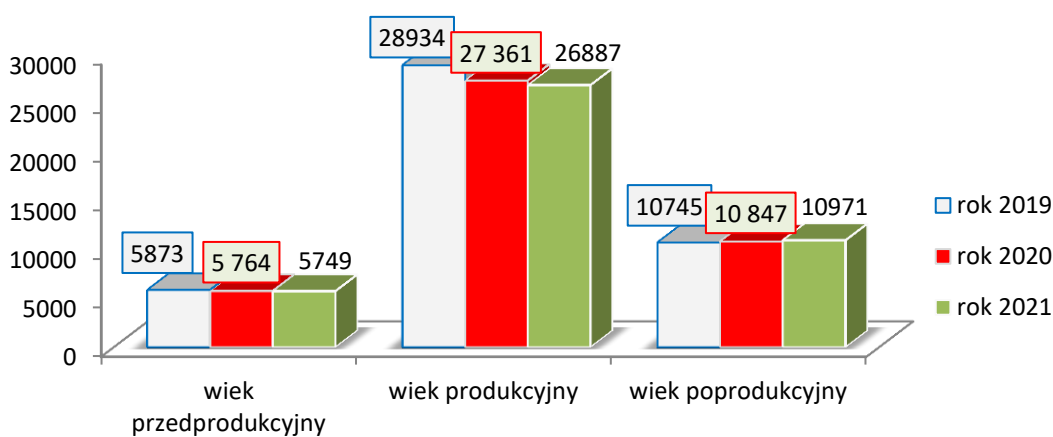
prognozowana populacja powiatu głubczyckiego w latach 2025 - 2050



1.2 ZMIANY DEMOGRAFICZNE

Występujące w woj. opolskim zjawisko depopulacji dotyczy również naszego powiatu. Negatywne skutki niżu demograficznego mają bezpośredni wpływ na strukturę lokalnego rynku pracy. Zmiany w strukturze społeczeństwa wraz z coraz większym odsetkiem osób starszych zamieszkujących powiat stanowią stały trend, co w konsekwencji prowadzi do ciągłego spadku ilości potencjalnych pracowników zasilających potrzeby lokalnych pracodawców. Na przestrzeni ostatnich lat widzimy sukcesywny wzrost udziału osób starszych (wiek poprodukcyjny) w ogólnej liczbie ludności przy jednoczesnym zmniejszaniu udziału w ogólnej liczbie ludzi młodych (wiek przedprodukcyjny).

struktura społeczeństwa powiatu głubczyckiego wg grup ekonomicznych w latach 2019 - 2021

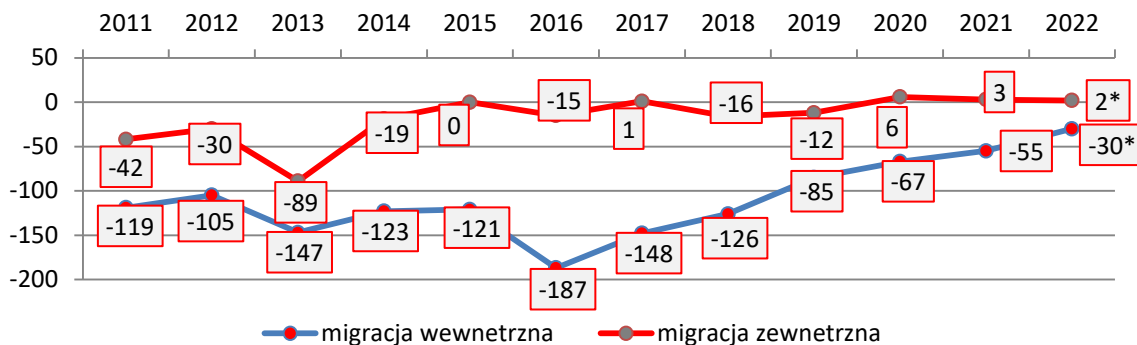


Dynamika procesu starzenia się społeczeństwa spowoduje zmniejszenie potencjału regionalnego rynku pracy. Występujące tendencje wzrostu udziału osób w wieku poprodukcyjnym do grupy osób w wieku produkcyjnym oraz przedprodukcyjnym wg danych GUS będą się nadal utrzymywały, co w perspektywie kolejnych lat będzie wywierało wpływ zarówno na ilość jak i jakość głubczyckiego rynku pracy.

1.3 MIGRACJE

Przemieszczanie się społeczeństwa wewnątrz i na zewnątrz określonego terytorium nazywamy migracjami. Migracje są typowym zjawiskiem występującym w współczesnym świecie. Ich dynamika ma zasadniczy wpływ m.in. na rozwój gospodarczy regionu.

Powiat głubczycki charakteryzuje się ujemnym saldem migracji wewnętrznych oraz zewnętrznych (zagranicznych), które świadczą o większej ilości osób opuszczających nasz region w stosunku do osób osiedlających się.

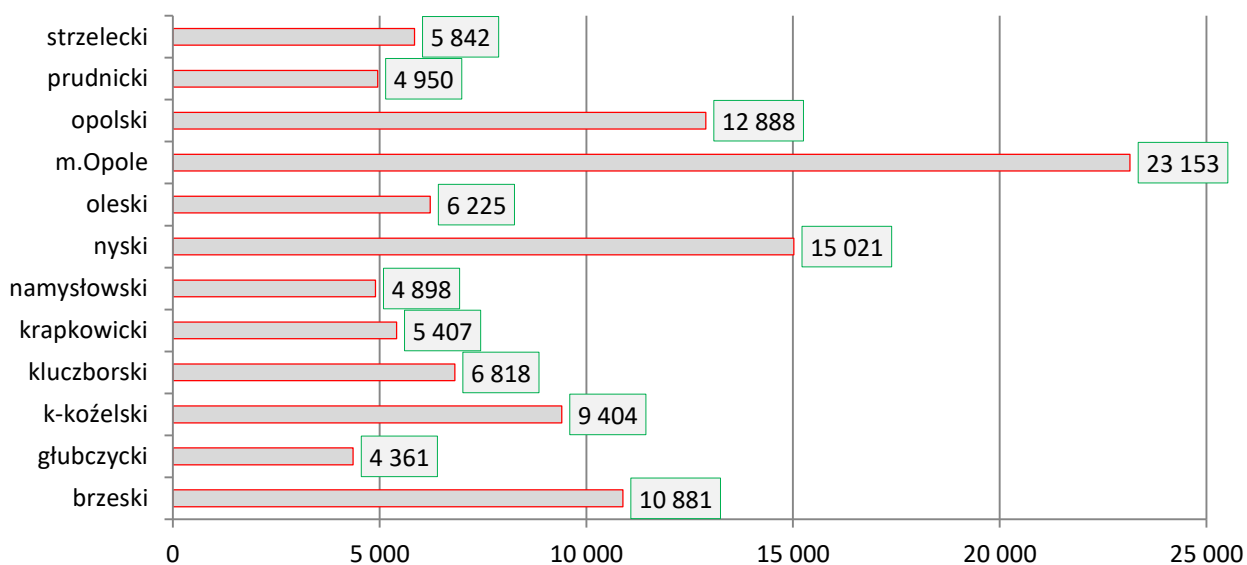


* - dane na koniec I półrocza 2022r.

Ujemny bilans migracji w połączeniu z narastającą depopulacją potwierdza systematyczne wyludnianie się powiatu głubczyckiego. Największa ilość mieszkańców opuściła nasz region w roku 2016 (202 osoby). Natomiast od 2017 r. następuje powolny trend, w którym zmniejsza się ilości osób opuszczających nasz region. W roku 2022 ujemny bilans dla powiatu głubczyckiego wyniósł -28 (migracja zewnętrzna i wewnętrzna), w tym okresie w powiecie zameldowało się 224 osób, natomiast opuściło 252.

2. ROZWÓJ GOSPODARCZY

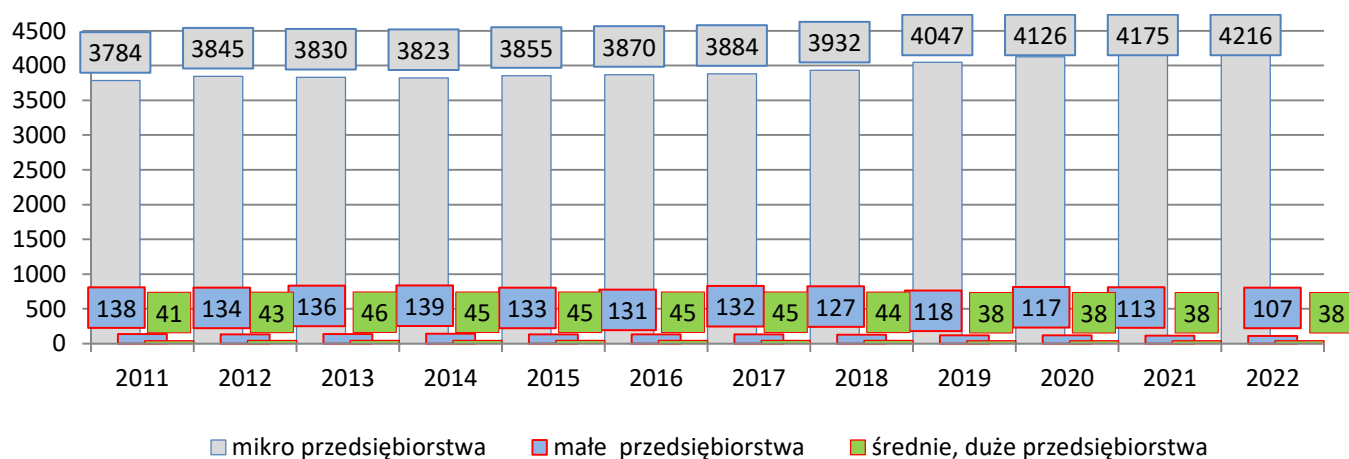
Rok 2022 pomimo trudnego okresu wychodzenia z recesji gospodarczej kraju należy rozpatrywać w pozytywnym kontekście. Na obszarze województwa w każdym powiecie wzrosła liczba zarejestrowanych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą. Na obszarze powiatu głubczyckiego wg rejestru REGON na koniec III kwartału 2022 roku liczba zarejestrowanych firm wynosiła 4 361 (wzrost +35). Ilość podmiotów gospodarczych w województwie opolskim w tym samym okresie wyniosła blisko 10 tys. (109 848) wzrost o 2 224. Niezmiennie powiat głubczycki zajmuje ostatnie miejsce pod względem ilości prowadzonych działalności gospodarczych w województwie opolskim, najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowanych było w powiecie nyskim – 15 021.



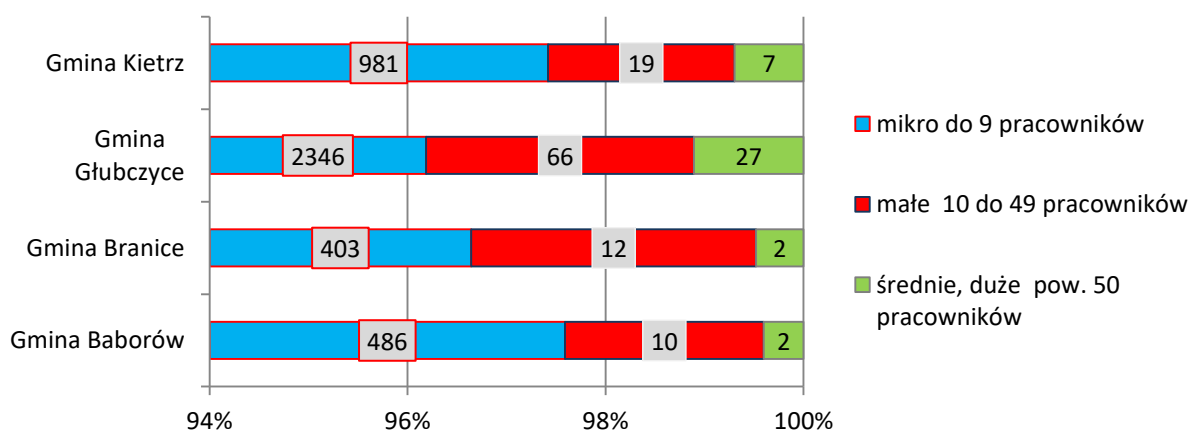
□ ilość podmiotów gospodarczych na koniec III kwartału 2022 roku z podziałem na powiaty woj. opolskiego

2.1 PODMIOTY GOSPODARCZE

Na przestrzeni ostatnich 10 lat liczba podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu wzrosła o 339 nowych firm. Liczba pracodawców zatrudniających powyżej 50 pracowników nie uległa zmianie na przestrzeni ostatniego roku. Natomiast liczba nowo zarejestrowanych mikroprzedsiębiorstw wzrosła o 41. Zmniejszeniu uległa ilość podmiotów zatrudniających od 10 do 49 pracowników (-6). Szczegółowe dane zawiera poniższy wykres.



Szczegółowe dane dotyczące prowadzenia działalności z podziałem na gminy oraz klasyfikację przedsiębiorstwa (dane GUS na koniec III kwartału 2022r.).



Uwzględniając klasyfikację wielkości przedsiębiorstw w powiecie głubczyckim, zdecydowana większość to firmy, które zatrudniają do 9 pracowników. Mikroprzedsiębiorstwa stanowią 96,5 % ogółu podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu.

Wsparcie przedsiębiorczości, to od wielu lat jeden z głównych filarów działalności głubczyckiego urzędu pracy. Od 2010 roku średniorocznie PUP przyznaje około 50 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Poniżej szczegółowe dane z podziałem terytorialnym powiatu.

Przyznane dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w powiecie głubczyckim w latach 2010 – 2022 (dane PUP)

DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ					
Rok	Powiat	Baborów	Branice	Głubczyce	Kietrz
2010	93	12	9	45	27
2011	30	6	5	6	13
2012	32	7	5	8	12
2013	53	10	6	21	16
2014	33	3	4	18	8
2015	43	1	3	23	16
2016	46	5	4	26	11
2017	44	4	4	30	6
2018	43	2	7	17	17
2019	46	7	6	24	9
2020	48	2	3	25	18
2021	47	4	5	25	13
2022	50	8	6	26	10
Ogółem	608	71	67	294	176

Zdecydowana większość nowo rejestrowanych podmiotów stanowią jednoosobowe działalności gospodarcze, których przeważającą działalnością zgodnie z Polska Klasyfikacją Działalności są usługi oraz handel.

3. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

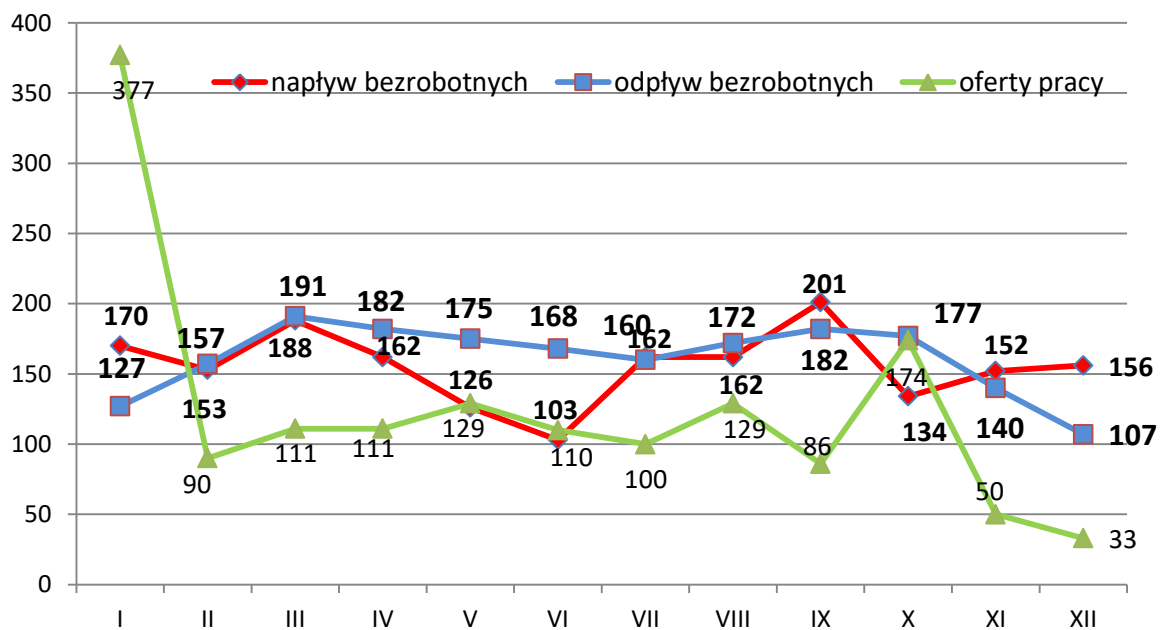
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych jest podstawowym zadaniem Publicznych Służb Zatrudnienia. Działania prowadzone przez urzędy pracy w sposób bezpośredni wpływają na potencjał gospodarczy regionu. Jego rozwój mocno uzależniony jest m.in. od poziomu bezrobocia. Dobra koniunktura gospodarcza kraju, która występowała w ostatnich latach zaowocowała wyraźnym spadkiem stopy rejestrowanego bezrobocia. W powiecie głubczyckim w roku 2012 poziom bezrobocia wynosił 19,80% (3025 osób bezrobotnych) natomiast w roku 2021 wskaźnik ten spadł do rekordowo niskiego poziomu 9,0% (1379 osób zarejestrowanych). W roku 2022 nastąpił niewielki procentowy wzrost stopy bezrobocia (1,1 p.p) do poziomu 10,1 %.

% STOPA BEZROBOCIA w LATACH 2012 - 2022											
REGION	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Polska	13,4	13,4	11,4	9,7	8,2	6,6	5,8	5,2	6,1	5,4	5,1
woj. Opolskie	14,4	14,2	11,8	10,1	9,0	7,3	6,3	5,8	6,7	5,9	6,1
pow. Głubczycki	19,8	19,1	16,7	14,1	13,4	11,1	9,5	9,1	10,0	9,0	10,1

Bilans bezrobotnych w powiecie głubczyckim.

Napływ oraz odpływ osób ujętych w rejestrze urzędu pracy obrazuje dynamikę zmian zachodzących na rynku pracy. Pomiędzy tymi dwoma zmiennymi zachodzi korelacja. Istotnym czynnikiem wpływającym na wskaźnik płynności rynku pracy (stosunek nowo zarejestrowanych – napływu, do liczby bezrobotnych podejmujących pracę) jest ilość ofert pracy kierowanych na rynek. Stosunek napływu i odpływu wraz z informacją o ilości ofert pracy w 2022r w pow. głubczyckim ilustruje poniższy wykres.

bilans bezrobotnych, ilość ofert pracy w pow. głubczyckim - 2022 (dane: PUP Głubczyce)

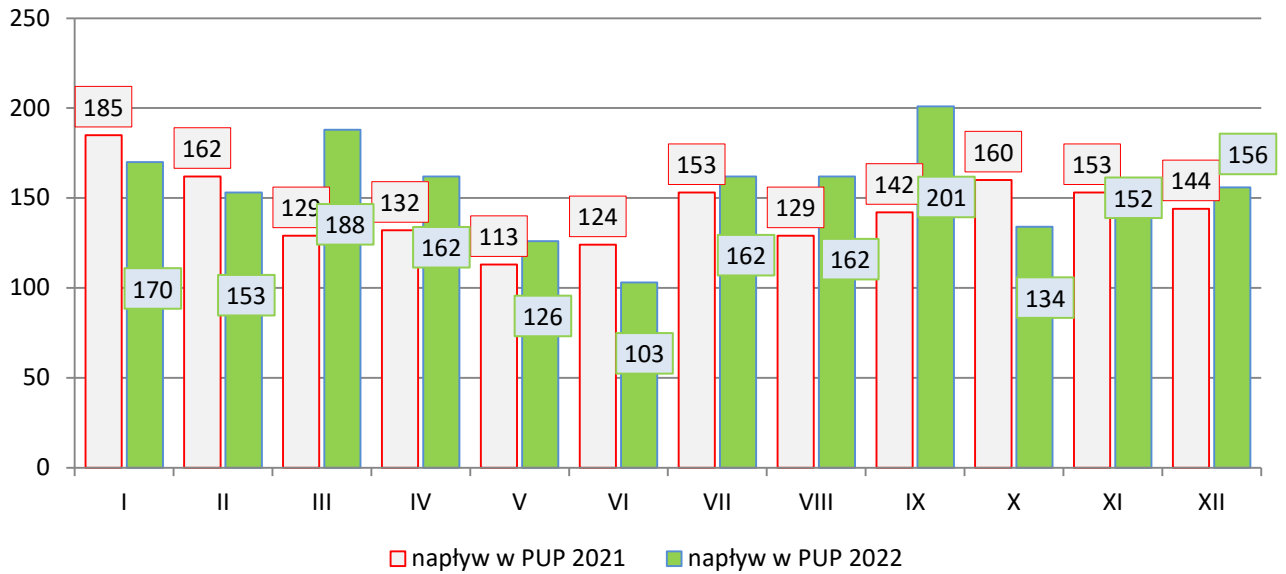


Analizując rok 2022 pod względem płynności głubczyckiego rynku pracy możemy zauważyć istotne różnice w stosunku do roku 2021. Przede wszystkim nastąpił wyraźny wzrost ofert pracy, które dostępne były w powiatowym urzędzie pracy (1500 ofert w stosunku do 823 w roku 2021). Konsekwencją wzrostu ilości ofert pracy na rynku, była również większa ilość osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie.

Rejestracje i wyrejestrowania w roku 2022.

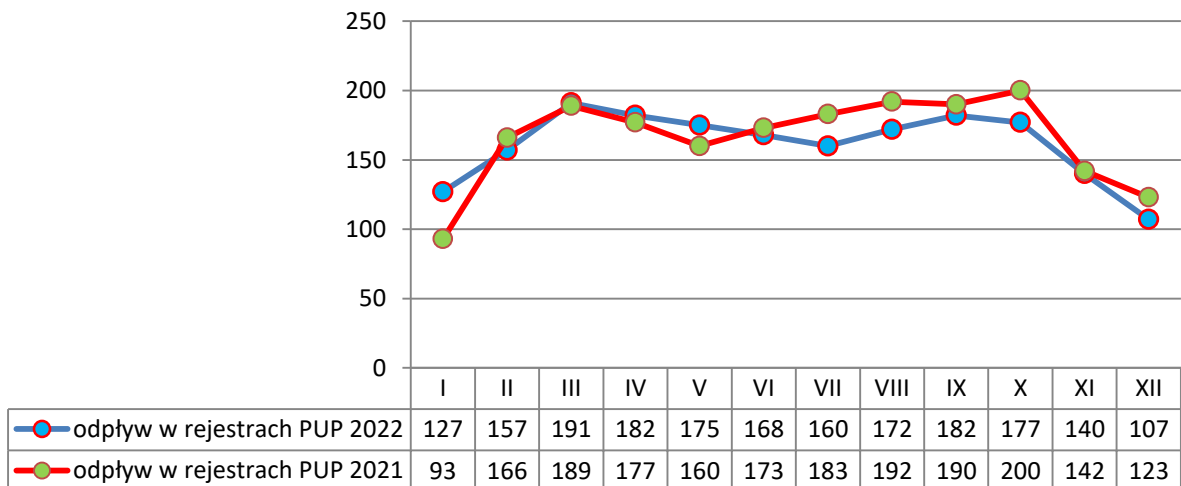
W roku 2022 obserwowaliśmy wyższy w stosunku do roku 2021 napływ osób rejestrujących się w głubczyckim urzędzie pracy. Różnice widoczne były na przestrzeni całego roku. Łącznie w roku 2022 zarejestrowało się 1869 osób tj. o 143 osób więcej niż w roku 2021.

Liczba osób rejestrujących się (napływ) w analogicznym okresie roku 2021 i 2022.



Szczegółowe dane dot. wyrejestrowań z rozbiem na miesiące przedstawia poniższy wykres.

odpływ osób bezrobotnych w powiecie głubczyckim w okresie 2021 - 2022

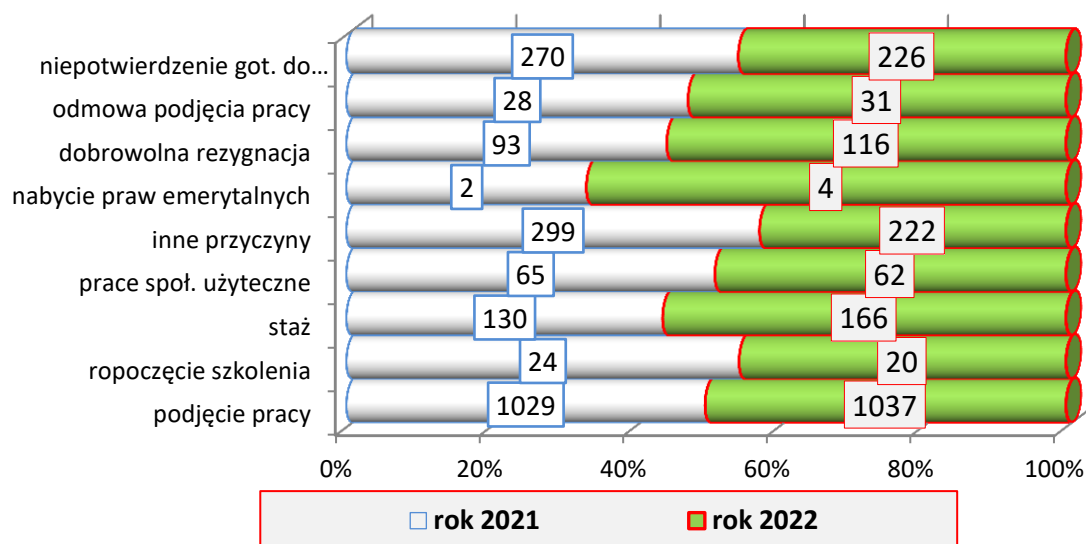


Krzywe wykresu przedstawiają zbliżone wartości w pierwszym kwartale roku 2022. Natomiast od czerwca nastąpił spadek wyłączeń z rejestru bezrobotnych w porównaniu do roku 2021.

Z ewidencji bezrobotnych w roku 2022 wyrejestrowano 1938 osoby tj. mniej o 50 osób w stosunku do roku ubiegłego. Najczęstszą przyczyną wyłączenia było podjęcie pracy (1037 - 53% ogółu wyłączeń w br.), odsetek tych osób wzrósł o 1% w stosunku do roku 2021 (52%). Wzrósł poziom osób wyłączonych z tytułu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (5,7%

w stosunku do 4,6% w 2021r.). Bez wyraźnych zmian nastąpiło wyrejestrowanie z tytułu podjęcia pracy po stażu, PSU i pozostałych form pracy subsydiowanej. Zmniejszyła się liczba osób wyrejestrowanych w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (11% do 13,6% w roku 2021).

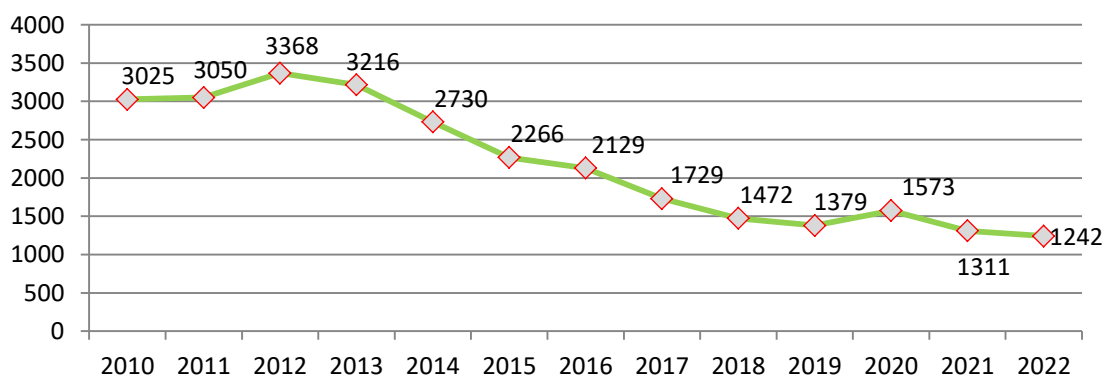
Osoby wyrejestrowane z PUP z podziałem na tytuł wyłączenia (dane własne PUP).



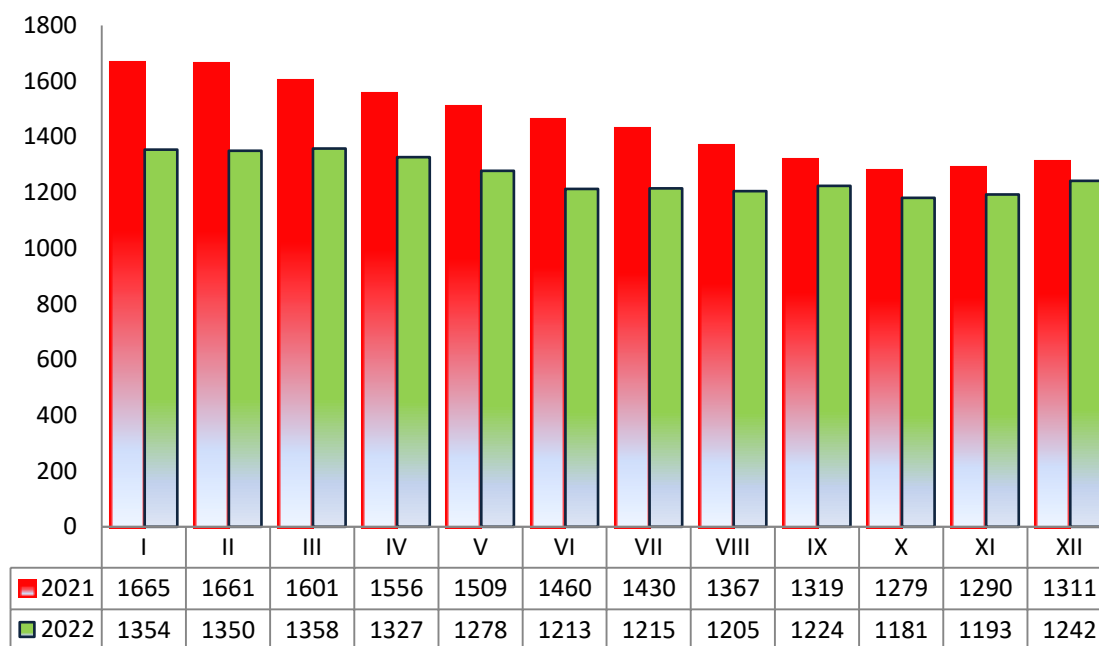
3.1 POZIOM BEZROBOCIA

Rok 2022 pomimo trwającej trudnej sytuacji gospodarczej kraju związanej okresem pandemii oraz prowadzonymi działaniami wojennymi na Ukrainie był rokiem, w którym odnotowaliśmy spadek poziomu rejestrowanego bezrobocia. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w głubczyckim urzędzie na koniec grudnia 2022 r. wyniosła 1242, wobec 1311 osób w analogicznym okresie w roku 2021 roku, co potwierdza zachodzące korzystne zmiany na rynku pracy. Oznacza to spadek o 1 p.p. poziomu bezrobocia w naszym regionie w ostatnim roku oraz najniższy wskaźnik na przestrzeni ostatnich lat.

liczba osób bezrobotnych w pow. głubczyckim w latach 2010 - 2022



Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2021 – 2022 (dane własne PUP).



Analizując powyższy wykres widać wyraźny wzrost liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w pierwszych miesiącach roku 2022, jednocześnie poziom bezrobocia liczony w liczbach bezwzględnych jest zdecydowanie niższy niż w roku 2021. Pierwszy kwartał roku 2022 wskazuje najwyższy poziom stopy bezrobocia, który w dalszej perspektywie czasowej sukcesywnie spada.

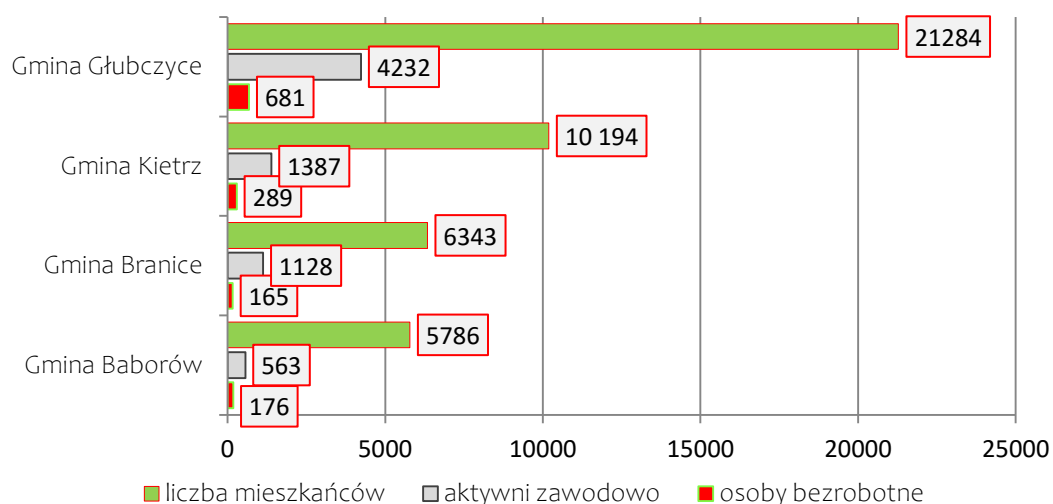
stopa rejestrowanego bezrobocia woj. opolskie, powiaty w latach 2021 - 2022				
REGION	2022		2021	
	w %	w liczbach	w %	w liczbach
woj. opolskie	6,1	20 499	6,0	21 535
pow. brzeski	8,0	2 216	8,3	2 302
pow. głubczycki	10,1	1 242	9,0	1 311
pow. k - kozielski	7,5	2 318	7,6	2 497
pow. kluczborski	7,3	1 387	7,4	1 500
pow. krapkowicki	5,2	1 258	5,3	1 408
pow. namysłowski	9,1	1 261	8,6	1 224
pow. nyski	7,7	2 906	7,6	3 162
pow. oleski	4,6	995	4,0	986
pow. opolski	6,1	1 974	6,1	2 123
pow. prudnicki	9,3	1 496	8,5	1 451
pow. strzelecki	4,6	1 094	4,2	1 101

Powiat głubczycki na tle województwa opolskiego charakteryzuje się najwyższym wskaźnikiem poziomu bezrobocia w roku 2022 (10,1 %). Najniższy poziom bezrobocia rejestrowanego w województwie opolskim na dzień 31 grudnia 2022 występuje w powiecie oleskim (4,6%).

3.2 ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE

Powiat głubczycki tworzą 4 gminy, z których gmina Głubczyce charakteryzuje się największą liczbą mieszkańców 21 284, gmina Kietrz 10 194, gmina Branice 6 343, gmina Baborów 5 786.

Liczba mieszkańców wg gmin z podziałem na aktywnych zawodowo oraz osób bezrobotnych w roku 2021 (dane GUS)



Poziom bezrobocie w powiecie osiągnięty na dzień 31 grudnia 2022 stanowi najniższy wynik rejestrowanego bezrobocia w powiecie głubczyckim (mierzonego na 31 grudnia każdego roku). W stosunku do roku 2021 spadek liczby bezrobotnych wyniósł 69 osób. W zestawieniu poziomu bezrobocia w latach 2019 – 2022, najwyższą dynamikę spadku zanotowała gmina Głubczyce (- 31), gmina Branice (- 29), gmina Kietrz (- 12), oraz gmina Baborów, która jako jedyna odnotowała wzrost stopy bezrobocia (+3).

Liczba osób bezrobotnych wg gmin z podziałem na osoby bezrobotne w latach 2019 - 2022 (dane PUP)

ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI Z PODZIAŁEM NA GMINY 2019 - 2022							
	2019	2020		2021		2022	
	liczba	liczba	+/-	liczba	+/-	liczba	+/-
POWIAT	1 379	1 573	+194	1 311	-262	1 242	-69
BABORÓW	184	227	+43	176	-51	179	3
BRANICE	173	187	+14	165	-22	136	-29
GŁUBCZYCE	753	830	+77	681	-149	650	-31
KIETRZ	269	338	+69	289	-49	277	-12

3.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

Poziom bezrobocia oddaje ogólną liczbę osób pozostających bez zatrudnienia, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje w art. 49 osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ujęte zostały w miesięcznych statystykach urzędowych. Wyszczególnienie tych osób w ustawie, koncentruje działania urzędu na aktywizacji zawodowej tej grupy w sposób szczególny, dający gwarancję skutecznego zaktywizowania zawodowego. Do grupy tej należą:

- osoby do 30 roku życia
- osoby powyżej 50 roku życia
- rodzice posiadający co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej
- osoby niepełnosprawne

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w pow. głubczyckim (dane PUP)

	2021		2022		RÓŻNICA	
	LICZBA	%	LICZBA	%	P.P.	
Ogółem	1311	100%	1242	100%	0,00%	
Zamieszkali na wsi	655	49,96%	600	48,31%	-1,65%	
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	30	2,29%	37	2,98%	+0,69%	
Cudzoziemcy	8	0,61%	14	1,13%	+0,52%	
Bez kwalifikacji zawodowych	474	36,16%	446	35,91%	-0,25%	
Bez doświadczenia zawodowego	243	18,54%	232	18,68%	+0,14%	
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	1152	87,87%	1051	84,62%	-3,25%	
z tego:	do 30 roku życia	318	24,26%	278	22,38%	-1,88%
	w tym do 25 roku życia	145	11,06%	141	11,35%	+0,29%
	długotrwale bezrobotne	830	63,31%	730	58,78%	-4,53%
	powyżej 50 roku życia	427	32,57%	408	32,85%	+0,28%
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	184	14,04%	170	13,69%	-0,35%
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
	niepełnosprawni	115	8,77%	108	8,70%	-0,07%

*Osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Niższa stopa bezrobocia przełożyła się w pow. głubczyckim na spadek wskaźników w większości grup bezrobotnych ujętych w statystyce. W roku 2022 w wybranych kategoriach osób bezrobotnych nastąpił ujemny bilans w stosunku do roku 2021. Najwyższy wskaźnik spadku dotyczył grupy osób długotrwale bezrobotnych (spadek o blisko 4,5 p.p).

3.3.1 BEZROBOTNI wg WIEKU

Struktura bezrobocia w pow. głubczyckim wg wieku. Największy odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby powyżej 50 roku życia. Jest to zarazem najtrudniejsza grupa wiekowa, której aktywizacja zawodowa wymaga poświęcenia większej ilości czasu i środków finansowych. Pośród osób w wieku pow. 50 lat znajduje się również najliczniejsza grupa osób długotrwale bezrobotnych charakteryzujących się niskim wykształceniem oraz brakiem kwalifikacji zawodowych. W stosunku do roku 2021 sytuacja tej grupy uległa niewielkiej poprawie, nie mniej jednak w grupie 45-54 lat nastąpił wzrost o 1,1 p.p, natomiast w grupie 55+ odnotowaliśmy niewielki spadek o 0,2 p.p. Dane dot. poszczególnych grup wiekowych przedstawia poniższa tabela.

Bezrobotni wg wieku zarejestrowani w PUP grudzień 2022 (dane PUP)

WIEK	POWIAT		BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ILOŚĆ	%				
18-24	141	11,4%	23	8	73	37
25-34	284	22,9%	37	30	156	61
35-44	289	23,3%	46	30	156	57
45-54	244	19,6%	37	32	126	49
55 i więcej	284	22,8%	36	36	139	73
18-30	278	22,4%	36	26	150	66
Pow. 50 +	408	32,9%	53	51	197	107
OGÓŁEM	1242	100%	179	136	650	277

3.3.2 BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA

Jednym z elementów wpływających na okres pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych jest poziom posiadanego wykształcenia. Determinuje on czas posiadania statusu bezrobotnego. Osoby z wyższym wykształceniem stanowią niezmiennie najmniejszą grupę bezrobotnych. W roku 2022 odnotowaliśmy niewielki spadek tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych. W stosunku do roku 2021 spadek wyniósł 0,6 % (z 7,5% w 2021 do 6,9% w 2022). Grupą, u której zanotowaliśmy wzrost w ogólnej liczbie zarejestrowanych są bezrobotni z wykształceniem zawodowym (wzrost o 0,8 p.p). O 0,4 p.p spadek odnotowała grupa bezrobotnych posiadająca najniższe wykształcenie.

Bezrobotni wg wykształcenia zarejestrowani w PUP grudzień 2022 (dane PUP)

WYKSZTAŁCENIE	POWIAT		BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ilość	%				
wyższe	86	6,9%	12	6	50	18
policealne	224	18,0%	36	21	134	33
średnie ogólne	139	11,2%	21	13	77	28
zawodowe	336	27,1%	55	29	156	96
gimnazjalne i niżej	457	36,8%	55	67	233	102
OGÓŁEM	1242	100%	179	136	650	277

3.3.3 BEZROBOTNI wg STAŻU PRACY

Podobnie jak w roku ubiegłym najliczniejszą grupę osób bezrobotnych z uwagi na staż pracy stanowią osoby zarejestrowane ze stażem od 1- 5 lat, kolejną grupę stanowią osoby, które pracowały do 1 roku oraz posiadające od 10 do 20 lat doświadczenia zawodowego.

Bezrobotni wg stażu pracy zarejestrowani w PUP grudzień 2022 (dane PUP)

STAŻ PRACY	POWIAT		BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ilość	%				
do roku	234	18,8%	35	26	124	49
1-5 lat	325	26,2%	43	37	165	80
5-10 lat	209	16,8%	36	30	99	44
10-20 lat	185	14,9%	27	14	106	38
20-30 lat	102	8,2%	14	14	49	25
30 lat i więcej	46	3,7%	4	7	24	11
bez stażu pracy	141	11,4%	20	8	83	30
OGÓŁEM	1242	100%	179	136	650	277

3.3.4 BEZROBOTNI wg CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bardzo ważnym elementem struktury rejestrowanego bezrobocia jest czas pozostawania bez pracy. Osoby przebywające bez zatrudnienia pow. 12 m-cy stanowią grupę osób długotrwale bezrobotnych. Działania urzędów w głównej mierze skoncentrowane są na aktywizacji tej właśnie grupy. Na przestrzeni ostatniego roku odnotowaliśmy wzrost osób najdłużej przebywających bez stałej pracy (bezrobotni pow. 24 m-cy). O 1 p.p. zwiększyła się grupa bezrobotnych w procentowym udziale w ogólnej liczbie osób pozostających bez pracy do 3 m-cy (17%). W grupie bezrobotnych pozostających w rejestrze PUP od 6 do 12 m-cy nastąpił spadek o 8,6% oraz o 7% wzrost w grupie przebywającej bez pracy od 12 do 24 m-cy.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w PUP 2019 - 2022 (dane PUP)

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W POWIECIE GŁUBCZYCKIM W LATACH 2019 - 2022							
rok	razem	do 1 m-ca	1-3 m-cy	3-5 m-cy	6-12 m-cy	12-24 m-cy	24 i więcej
2019	1379	134	317	182	206	187	353
2020	1573	97	269	211	331	294	371
2021	1311	111	225	146	163	254	412
2022	1242	117	199	186	198	168	374

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w PUP – podział na gminy grudzień 2022 (dane PUP)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	POWIAT		BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ilość	%				
do 1m-ca	117	9,4%	14	13	62	28
1-3 m-cy	199	16,0%	21	17	106	55
3-5 m-cy	186	15,0%	22	19	105	40
6-12 m-cy	198	15,9%	31	20	97	50
12-24 m-cy	168	13,5%	24	19	88	37
24 i więcej	374	30,1%	67	48	192	67
OGÓŁEM	1242	100%	179	136	650	277

3.3.5 BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Zdecydowanej większości osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP nie przysługuje prawo do świadczenia pieniężnego. W porównaniu do roku 2021 nastąpił procentowy wzrost osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych (wzrost o 1,6%).

ZASIŁEK	POWIAT		BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ilość	%				
bez prawa	1081	87,0%	156	120	565	240
z prawem	161	13,0%	23	16	85	37
OGÓŁEM	1242	100%	179	136	650	277

4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA

4.1 BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów jest ogólnopolskim badaniem, które jest tworzone osobno dla każdego powiatu w Polsce. Jest to jednoroczna prognoza, dzięki której możemy diagnozować sytuację na regionalnym rynku pracy. Lista zawodów ocenianych w Barometrze zawodów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności”.

Zawody klasyfikowane są na trzy grupy:

1. Zawody deficytowe – to takie w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy. Liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy w danym zawodzie.
2. Zawody zrównoważone – to te w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy.
3. Zawody nadwyżkowe – w tych zawodach osoby poszukujące pracy mogą mieć trudności w znalezieniu pracy. Liczba wolnych miejsc pracy jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w danym zawodzie.

ZAWODY DEFICYTOWE w pow. głubczyckim:

o Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych o Spawacze o Cieśle i stolarze budowlani o Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy o Instruktorzy nauki jazdy o Kelnerzy i barmani o Kierowcy autobusów o Lekarze o Magazynierzy o Murarze i tynkarze o Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących o Nauczyciele przedmiotów zawodowych o Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych o Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych o Piekarze o Pielęgniarki i położne o Pracownicy przetwórstwa metali o Psycholodzy i psychoterapeuci o Ratownicy medyczni o Robotnicy budowlani o Robotnicy obróbki drewna i stolarze o Sprzedawcy i kasjerzy o Ślusarze

ZAWODY NADWYŻKOWE w pow. głubczyckim:

o Cukiernicy o Ekonomiści o Fryzjerzy o Mechanicy maszyn i urządzeń o Mechanicy pojazdów samochodowych o Specjaliści technologii żywności i żywienia

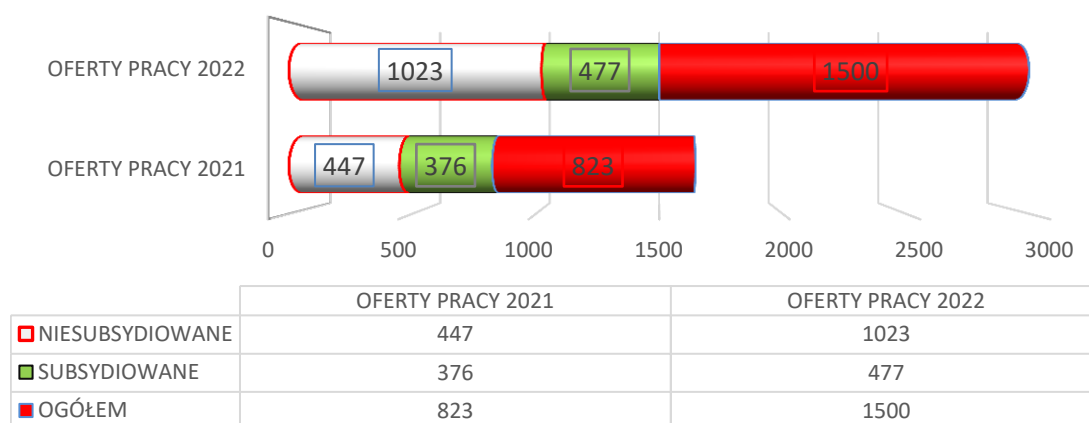
4.2 OFERTY PRACY

Dynamika zmian zachodzących na rynku pracy w dużej mierze zależy od ilości kierowanych na rynek ofert pracy. Oferty pracy dzielimy na subsydiowane, za którymi idzie wsparcie finansowe kierowane przez urząd dla pracodawcy oraz niesubsydiowane, czyli te z realizacją, których nie wiąże się wydatkowanie środków publicznych.

W roku 2022 do tut. urzędu wpłynęło łącznie 1500 ofert pracy, tj. o 677 więcej ofert niż w analogicznym okresie 2021 r. Oferty pracy subsydiowane również uległy zwiększeniu tj. o 101 jak i oferty „otwarte” – było ich w roku 2022 więcej o 576.

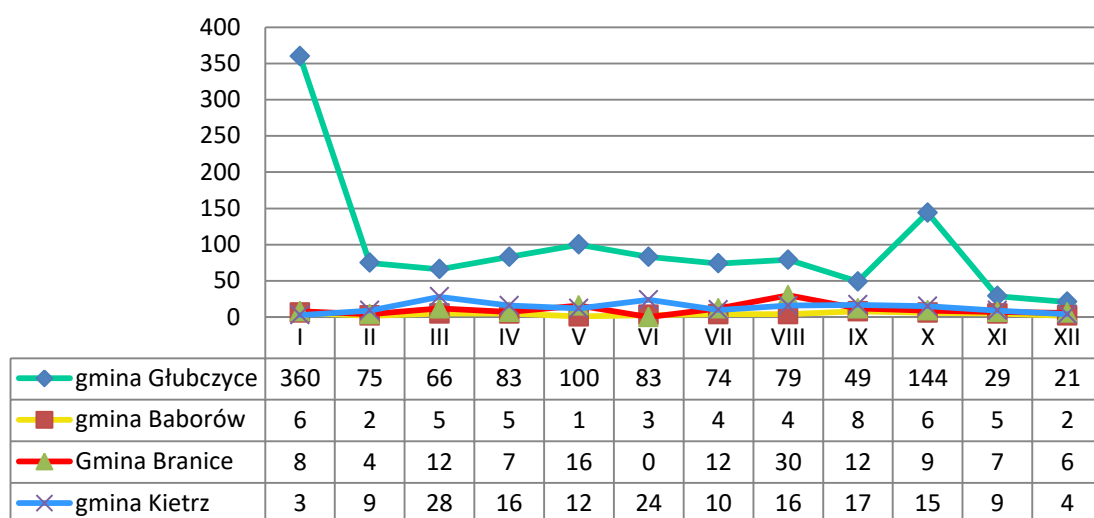
Szczegółowe dane dot. pozyskanych przez urząd pracy ofert przedstawia poniższy wykres.

Oferty pracy pozyskane przez PUP grudzień 2021 / 2022 (dane PUP)



Oferty pracy w sposób bezpośredni wpływają na podaż oraz popyt występujący na rynku pracy. Wzajemne zależności występujące pomiędzy liczbą ofert kierowanych do osób bezrobotnych a ich odpływem z rejestrów, stanowią o jakości lokalnego rynku. Im większe zainteresowanie i kierowanie przez pracodawców ofert zatrudniania tym większa jest możliwość oddziaływania na osoby poszukujące pracy, której urząd może zaoferować szeroką pomoc w aktywizacji zawodowej.

Oferty pracy pozyskane przez PUP z podziałem na gminy w 2022 roku (dane PUP)



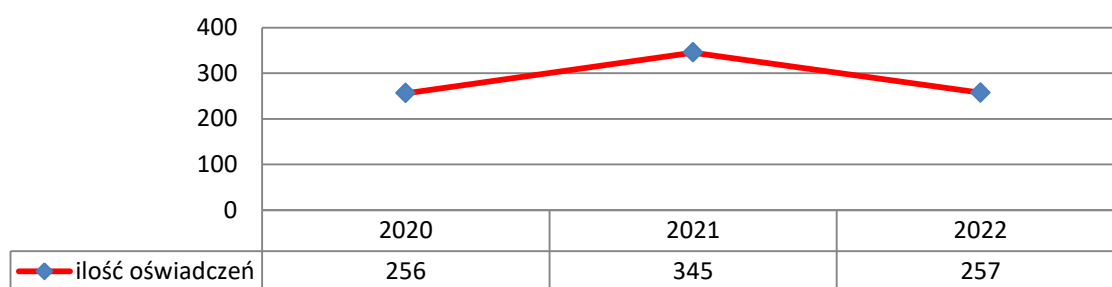
Największy udział w ogólnej liczbie ofert pracy realizowanych przez urząd w 2022 roku posiada gmina Głubczyce (1163 ofert pracy), gmina Kietrz (163), gmina Branice (123), gmina Baborów (51).

Nazwa zawodu i specjalności	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	Stosunek % do ogółu zgłoszonych
Robotnik wykonujące prace proste	175	11,70
Pracownik produkcji	156	10,40
Sprzedawca, ekspozytor towarów, kasjer handlowy	152	10,13
Pakowacz	109	7,27
Kierowca wózków jezdniowych	109	7,27
Pracownik biurowy, technik prac biurowych, obsługa biura	98	6,53
Robotnik gospodarczy	91	6,07
Spawacz	50	3,33
Murarz, pomocniczy robotnik, robotnik budowlany	26	1,73
Pomoc kuchenna	21	1,40
Robotnik oczyszczania miasta	16	1,07
Pracownik utrzymania czystości	16	1,07
Pokojowa	13	0,87
Kierowca samochodu ciężarowego, ciągnika siodłowego	12	0,80
Czyszciciel pojazdów, operator myjni	11	0,73
Pracownik ochrony	11	0,73
Ślusarz	10	0,67
Elektryk	10	0,67
Robotnik magazynowy	10	0,67
Opiekunka dziecięca	10	0,67

4.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY
CUDZOZIEMCOWI

Zatrudnienie w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi pozwala wykonywać pracę na terytorium RP przez okres 24 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. W 2022 roku zarejestrowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głubczycach 257 oświadczeń. Oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy (178), Białorusi (50), Gruzji (20), Mołdawii (6), Rosji (3) – 88 mniej w stosunku do roku 2021. Od dnia 28 października 2022 r. przedsiębiorcy nie mogą występować o wpis oświadczeń dla obywateli Rosji.



Liczba oświadczeń w porównaniu do roku 2021 uległa zmniejszeniu o 88.

SEKCJA GOSPODARKI DOT. ZŁOŻONYCH OŚWIADCZEŃ	LICZBA OŚWIADCZEŃ W 2021 r	LICZBA OŚWIADCZEŃ W 2022 r
Przetwórstwo przemysłowe	60	37
Budownictwo	235	202
Transport i gospodarka magazynowa	11	8
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3	1
Pozostała działalność usługowa	0	3
Handel hurtowy i detaliczny	10	3
Działalność związana z administracją	24	3

Największe zapotrzebowanie na pracowników wystąpiło w sekcji budownictwo i stanowiło 78,6% wszystkich oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy.

Stanowiska, których w większości dotyczyły oświadczenia.

	LICZBA OŚWIADCZEŃ 2021	LICZBA OŚWIADCZEŃ 2022
pomocniczy robotnik budowlany	172	152
ślusarz	24	24
sztukator	24	16
monter systemów rurociągowych	0	8
kierowca samochodu ciężarowego	10	6

Pracodawcy deklarowali zatrudnienie na podstawie umów o pracę w 97 oświadczeniach (37,7%) oraz w 160 oświadczeniach na umowę zlecenie (62,3%).

ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Jest to forma zatrudnienia cudzoziemców na czas max. 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Zezwolenie dotyczy wyłącznie prac w sektorach uznawanych za sezonowe tj. w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Wnioski o wydanie zezwolenia na prace sezonowe.

	2020	2021	2022
Złożone wnioski	65	73	15
Wydane zezwolenia	32	42	5

Wszystkie wnioski o zezwolenia obejmowały prace związane z rolnictwem i były złożone dla 14 obywateli Ukrainy oraz 1 obywatela Nepalu. W 14 przypadkach dotyczyły zatrudnienia na podstawie umowy zlecenia i 1 umowy o pracę. Z możliwości zatrudnienia na podstawie zezwolenia na pracę sezonową skorzystało 2 pracodawców z gminy Kietrz.

POWIADOMIENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOM UKRAINY

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła nowy sposób legalizacji zatrudnienia obywateli Ukrainy, są to powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Pracodawca jest zobowiązany do zgłoszenia zatrudnienia obywatela Ukrainy do odpowiedniego PUP w ciągu 14 dni za pomocą platformy praca.gov.pl. W 2022 r. do PUP Głubczyce wpłynęło 197 powiadomień.

SEKCJA GOSPODARKI DOT. PRZESŁANYCH POWIADOMIEŃ	LICZBA POWIADOMIEŃ w 2022 r
Rolnictwo	23
Przetwórstwo przemysłowe	50
Budownictwo	53
Handel hurtowy i detaliczny	17
Transport i gospodarka magazynowa	4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7
Informacja i komunikacja	1
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1
Administracja publiczna	1
Edukacja	6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	19
Działalność związana z kulturą	3
Pozostała działalność usługowa	12

4.4 MIĘDZYKRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES



Sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993r. przez Komisję Europejską na mocy unijnych przepisów prawnych. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy. Usługi te są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, którym Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach świadczył usługi sieci EURES w 2022r. wyniosła 455. Zakres usług obejmował ogólne informacje o sieci EURES, informacje o aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy oraz warunkach życia i pracy za granicą, a także dystrybucję ulotek, broszur i poradników.

Urząd w 2022r. pozyskał do realizacji 206 ofert pracy z sieci EURES, co stanowiło 1859 wakatów. Najwięcej ofert zgłosili pracodawcy z Czech, Niemiec oraz z Niderlandów. Dominowały głównie prace na produkcji oraz prace sezonowe związane z ogrodnictwem.

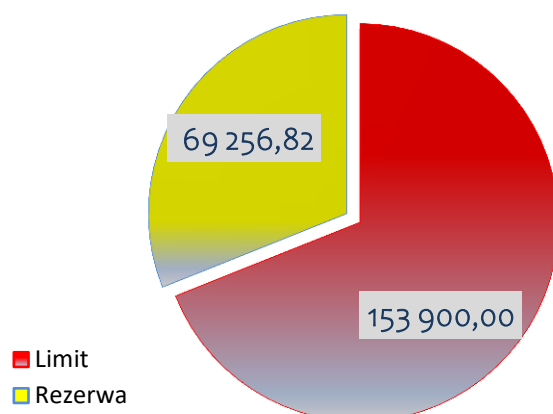
4.5 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.). Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. KFS adresowany jest zarówno do pracowników jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach na realizację kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkował łącznie 223.156,82.

Wysokość przyznanych środków w ramach KFS w 2022 roku.



PRIORYTETY MRiPS wydatkowania środków limitu KFS

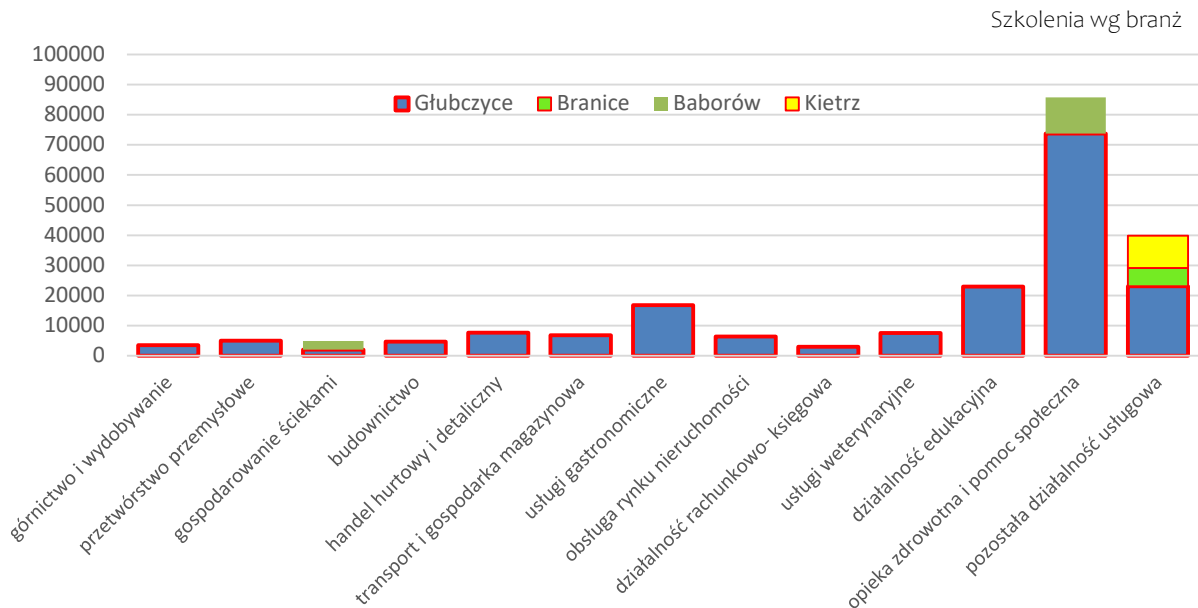
1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej

W ramach wydatkowanych środków podpisano z pracodawcami 30 umów na realizację szkoleń oraz studiów podyplomowych dla 304 osób.

PRIORYTETY RADY RYNKU PRACY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW REZERWY KFS

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

W naborze przeprowadzonym przez urząd w roku 2022 złożonych zostało 40 wniosków o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.



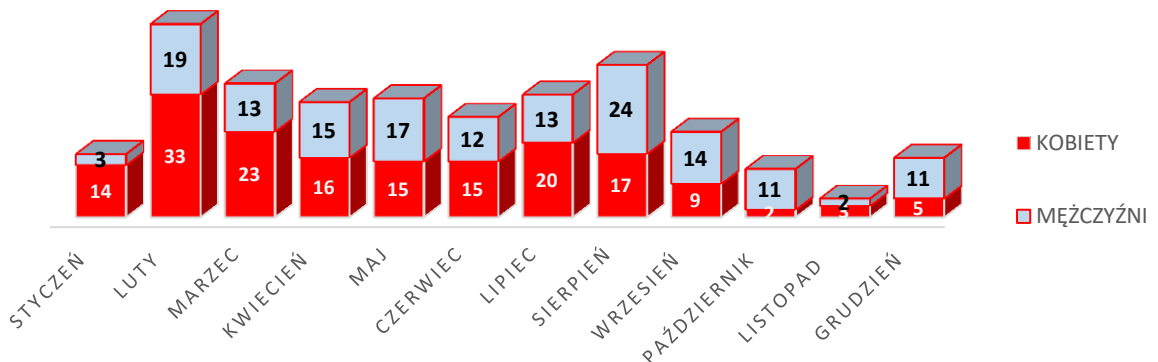
4.6 PORADNICTWO ZAWODOWE

Działania powiatowych urzędów pracy mające na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych oparte są na poradnictwie zawodowym. Doradca udziela klientowi urzędu pomocy w wyborze odpowiednich ofert zawodowych lub wskazuje właściwe kierunki kształcenia, adekwatne do aktualnych potrzeb występujących na rynku pracy. Porady zawodowe mają charakter grupowy lub indywidualizowany uwzględniający cechy psychofizyczne bezrobotnego oraz jego oczekiwania i potrzeby.

W okresie od 01.01.2022 do 31.12.2022 doradcy zawodowi realizowali następujące działania:

- Porady indywidualne
- Porady grupowe
- Indywidualne informacje zawodowe
- Spotkania z uczniami

W 2022 roku doradcy zawodowi udzielili 326 (280 w roku 2021) porad indywidualnych z tego 172 kobietom i 154 mężczyznom.



Głównym celem zrealizowanych porad indywidualnych jest:

- pomoc w określeniu umiejętności, predyspozycji i zainteresowań zawodowych,
- udzielenie informacji związanych z usługami oferowanymi przez powiatowy urząd pracy
- opracowanie Indywidualnego Planu Działania, pomoc w wyborze odpowiedniego instrumentu rynku pracy,
- zapoznanie z metodami poszukiwania pracy oraz możliwościami na lokalnym rynku pracy,
- opiniowanie wniosków osób bezrobotnych ubiegających się o szkolenie indywidualne,
- sporządzanie opinii o predyspozycjach zawodowych osób starających się o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi zorganizowali w 2022 roku 8 porad grupowych w formie warsztatów, w których w sumie wzięło udział 21 osób bezrobotnych. Dotyczyły one przede wszystkim nabycia umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą jak również diagnozy predyspozycji zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego prowadzone były także spotkania z młodzieżą szkolną poświęcone zagadnieniom z zakresu przedsiębiorczości:

- Zespołu Szkół Mechanicznych w Głubczycach
- Liceum Ogólnokształcącego w Głubczycach.

Zagadnienia poruszane w ramach spotkań:

- Wybór dalszej drogi kształcenia
- Lokalny rynek pracy
- Usługi rynku pracy
- Przygotowanie do podjęcia decyzji zawodowej
- Barometr zawodów
- Omówienie projektu „Młodzi, kreatywni, przedsiębiorczy w powiecie głubczyckim”

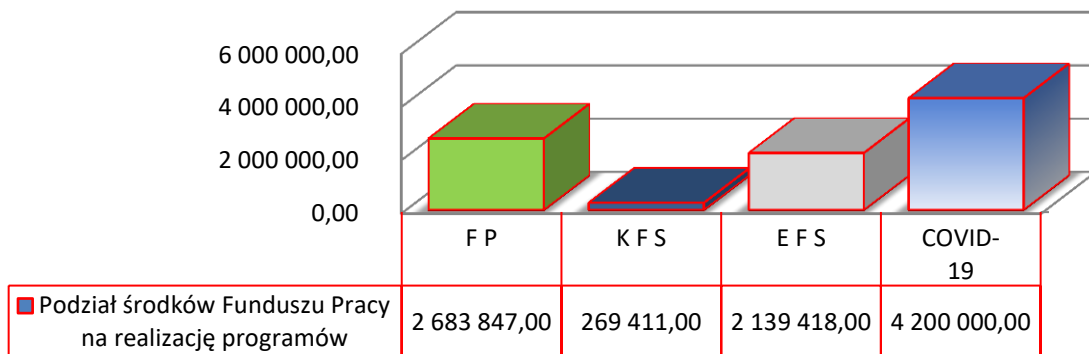
W 2022 roku z indywidualnej informacji zawodowej skorzystała 1 osoba. Dotyczyła ona zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

5. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ, FUNDUSZU PRACY, REZERWY Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Podział środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań – limity w 2022 roku.

- | | |
|-------------------------------|--------------|
| • Fundusz Pracy (algorytm) | 2 683 847 zł |
| • Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 269 411 zł |

- Europejski Fundusz Społeczny 2 239 418 zł
- Realizacja aktywnych form przeciwdziałania COVID-19 4 200 000 zł



5.1 PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój mający wspomagać aktywizację zawodową osób młodych daje zadowalające efekty. Dobór odpowiednich form aktywizacji zawodowej powoduje, iż młodzież nabywa nowe umiejętności oraz kwalifikacje, zdobywa doświadczenie zawodowe oraz wiedzę praktyczną, dzięki której ich pozycja na rynku pracy staje się bardziej konkurencyjna. Uczestnicy projektu mogli skorzystać również z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, co ma wpływ na rozwój lokalnej przedsiębiorczości lub bonu na zasiedlenie.

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W ramach niniejszego programu w 2022 r. realizowano następujące projekty:

1. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Głubczyckim (VII) – projekt pozakonkursowy,
2. Młodzi Kreatywni Przedsiębiorczy w powiecie głubczyckim – projekt konkursowy



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głubczyckim (VII)
– projekt pozakonkursowy**

Oś priorytetowa: I. Rynek pracy otwarty dla wszystkich. Działanie: 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe

Poddziałanie: 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Zgodnie z podpisaną umową kwota dofinansowania na realizację Projektu EFS stanowiła wartość 1 360 610,14 zł. Z projektu skorzystało łącznie 108 osób bezrobotnych w wieku od 18 do 29 r. życia, w tym 80 osób o niskich kwalifikacjach, 39 osób długotrwale bezrobotnych, oraz 3 osoby z niepełnosprawnościami. Nabór do projektu prowadzony był w trybie ciągłym, by zrekrutować do projektu jak największą liczbę osób.

- -ROK 2020: 1 028 599,22 zł
- -ROK 2021: 1 028 599,22 zł
- -ROK 2022: 1 360 610,14 zł

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB	LIMIT (BRUTTO)	KWOTA WYDATKOWANA	WOLNE ŚRODKI
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	417 824,13 zł	113 253,00 zł	304 571,13 zł
Bon na zasiedlenie	21	160 000,00 zł	160 000,00 zł	0,00 zł
Staże	71	568 372,70 zł	545 434,14 zł	22 938,56 zł
Szkolenia	12	214 413,31 zł	105 705,73 zł	108 707,58 zł
SUMA	108	1 360 610,14 zł	924 392,87 zł	436 217,27 zł

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
(projekt konkursowy) – aktywizacja osób bezrobotnych do 29 r. życia. Tytuł projektu:
Młodzi Kreatywni Przedsiębiorczy w powiecie głubczyckim.



Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Dnia 19.11.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach podpisał z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Opolu umowę o dofinansowanie projektu „Młodzi Kreatywni Przedsiębiorczy w powiecie głubczyckim” realizowanego w okresie od 2021-11-01 do 2023-10-30. Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa 20 osób (13K/7M) młodych w wieku 18-29 lat zamieszkujących obszar powiatu głubczyckiego, zarejestrowanych w PUP w Głubczycach jako osoby bezrobotne. Udzielona pomoc w formie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przyczyniła się do rozwoju lokalnej przedsiębiorczości oraz konkurencyjności w powiecie głubczyckim. W ramach projektu wsparcie otrzymało 21 osób bezrobotnych, średnia kwota dotacji wynosiła: 30 371,36 zł.

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB	LIMIT (netto)	KWOTA WYDATKOWANA (netto)	WOLNE ŚRODKI (netto)
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21	520 000,00 zł	520 000,00 zł	0,00 zł
		LIMIT (VAT)	KWOTA WYDATKOWANA (VAT)	WOLNE ŚRODKI (VAT)
		117 798,79 zł	117 798,79 zł	0,00 zł
SUMA		637 798,79 zł	637 798,79 zł	0,00

Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego – aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia.



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie głubczyckim (VII) współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zgodnie z podpisaną umową kwota dofinansowania na realizację Projektu EFS stanowiła wartość 999 377,00 zł. Z projektu skorzystały 82 osoby bezrobotne w wieku powyżej 29 r. życia, w tym osoby powyżej 50 roku życia (17 osób), osoby długotrwale bezrobotne (31 osób), osoby o niskich kwalifikacjach (64 osoby), osoby z niepełnosprawnościami (2 osoby) oraz osoby posiadające dziecko do 6 roku życia (23 osoby).

- -ROK 2020: 1 292 633,09 zł
- -ROK 2021: 1 210 819,00 zł
- -ROK 2022: 999 377 zł



FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB	LIMIT (BRUTTO)	KWOTA WYDATKOWANA	WOLNE ŚRODKI
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	13	322 106,25 zł	319 193,42 zł	2 912,83 zł
Doposażenia	9	231 000,00 zł	229 632,13 zł	1 367,87 zł
Staże	45	339 568,84 zł	339 568,84 zł	0,00 zł
Szkolenia	6	43 019,03 zł	43 019,03 zł	0,00 zł
Prace Interwencyjne	9	63 682,88 zł	63 343,78 zł	339,10 zł
SUMA	82	999 377,00 zł	994 757,20 zł	4 619,80 zł

5.2 PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania i programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, które były finansowane m.in. z Fundusz Pracy. W roku 2022 Algorytm FP wyniósł 3 478 273,15zł., zaktywizowanych zostało łącznie 307 osób bezrobotnych.

Podział zadań finansowanych z Funduszu Pracy w 2022 r.

AKTYWNE PROGRAMY	FUNDUSZ PRACY	ILOŚĆ OSÓB
Prace interwencyjne	207 832,79	36
Staże	363 875,14	50
Prace społecznie użyteczne	54 826,20	61
Roboty publiczne	1 621 421,03	106
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	824 655,80	32
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	312 515,00	12
Dofinansowanie Wynagrodzenia Bezrobotnych pow. 50 r.ż.	39 882,75	4
Bon na zasiedlenie	32 000,00	4
Szkolenia	21 264,44	2
SUMA	3 478 273,15	307

6. RELIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Zwalczanie bierności zawodowej wraz z motywowaniem osób bezrobotnych do podjęcia pracy – przed takimi zadaniami stoi dzisiejszy urząd pracy. Aktywizacja zawodowa ma pobudzić osoby bezrobotne do aktywności zawodowej prowadzącej do zmiany ich statusu na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia przewiduje różne formy aktywizacji zawodowej, w ramach których przewidziana jest również motywacja finansowa zarówno dla bezrobotnych jak i pracodawców. Podobnie jak w latach ubiegłych urząd realizował wybrane formy aktywizacyjne.

Zgodnie z wytycznymi MRiPS dot. katalogu Podstawowych Form Aktywizacji Zawodowej realizowano: • Staże • Szkolenia • Prace Interwencyjne • Roboty Publiczne • Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy • Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej • Bon na zasiedlenie oraz • Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W roku 2022 zaktywizowano 517 osób bezrobotnych (wzrost o 73). Wzrósł odsetek osób bezrobotnych w ogólnej liczbie objętych działaniami aktywizującymi, które zostały skierowane na odbycie RP (+27), PI (+15), stażu (+36 osób) w porównaniu do 2021 roku. Niewielki spadek dotyczył osób kierowanych na Doposażenie stanowiska pracy (-6), kierowanych na Prace Interwencyjne (-3) oraz o 3 osoby więcej niż w roku 2021 otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Realizowane przez PUP formy aktywizacji z podziałem na gminy w 2022(dane PUP)

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB W 2022 R.				
	GMINA BABORÓW	GMINA BRANICE	GMINA GŁUBCZYCE	GMINA KIETRZ	POWIAT OGÓŁEM
Roboty Publiczne	5	8	69	24	106
Prace Interwencyjne	1	1	43	-	45
Prace Społecznie Użyteczne	-	12	27	22	61
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 r.ż.	-	-	2	2	4
Staże	10	18	113	25	166
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8	6	26	10	50
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	2	32	5	41
Bon na zasiedlenie	2	1	9	13	25
Szkolenia	2	2	10	6	20
SUMA	30	50	327	110	517

6.1 STAŻE

Staż w rozumieniu Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest instrumentem zwalczania bezrobocia i służy nabyciu przez bezrobotnego praktycznych umiejętności, niezbędnych do wykonywania pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2022 roku **166** osób zostało skierowanych na staż przez Urząd Pracy w Głubczycach, 11 osób kontynuuje staż w 2023 roku ze środków Funduszu Pracy.

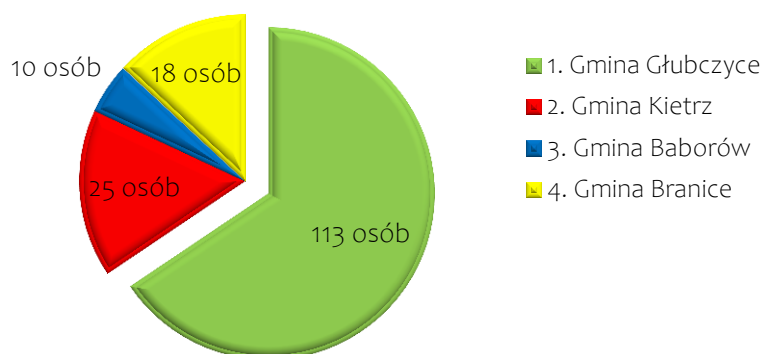
Staże były realizowane ze środków:

- Funduszu Pracy - **363 875,14**
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) - **545 434,14**
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego (RPO WO) - **339 568,84**

Na staże w 2022 roku wydatkowano łącznie 1 248 878,12 zł. Zobowiązania na rok 2023 wynoszą ze środków Funduszu Pracy - 43 570,32 zł. Średni koszt stażu wynosi około 7523,36 na osobę.

- W 2022 roku z tej formy aktywizacji bezrobotnych skorzystało **110** pracodawców oraz przedsiębiorców znajdujących się na terenie powiatu głubczyckiego.

ilość osób skierowanych na realizację stażu z podziałem na gminy



Wykaz stanowisk stażowych realizowanych przez PUP w 2022r

Lp.	Stanowiska, na których odbywał się staż	Liczba osób
1	Archiwista	1
2	Czyściciel pojazdów	3
3	Dekarz	2
4	Doradca klienta	1
5	Ekspozytor towarów (merchandiser)	13
6	Florysta	1
7	Kelner	1
8	Kosmetyczka	3
9	Lakiernik	1
10	Lakiernik samochodowy	1
11	Magazynier	1
12	Malarz budowlany	1
13	Maniurzystka	4
14	Murarz	1
15	Ogrodnik	1
16	Operator myjni	2
17	Operator systemów sterylizacji artykułów sanitarnych, sprzętu i aparatów medycznych	1
18	Opiekun osoby starszej	2
19	Opiekunka dziecięca	1
20	Pakowacz ręczny	3
21	Pokojowa	5
22	Pomoc apteczna	2

23	Pomoc kuchenna	2
24	Pomocnik biblioteczny	1
25	Pomocnik lakiernika	1
26	Pomocnik mleczarski	2
27	Pozostali kartografowie i geodeci	1
28	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	6
29	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1
30	Pozostali ślusarze i pokrewni	1
31	Pozostały pomocniczy personel medyczny	1
32	Pracownik biurowy	31
33	Pracownik pomocniczy fryzjera	2
34	Pracownik pomocniczy stolarza	1
35	Pracownik pomocniczy ślusarza	3
36	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	2
37	Przedstawiciel handlowy	1
38	Recepcjonista	4
39	Robotnik budowlany	3
40	Robotnik gospodarczy	9
41	Robotnik placowy	1
42	Salowa	5
43	Sekretarka	6
44	Specjalista do spraw mediów społecznościowych	1
45	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	1
46	Specjalista do spraw zamówień publicznych	1
47	Sprzątacznik pojazdów	1
48	Sprzątaczką domowa	1
49	Sprzedawca	13
50	Ślusarz	1
51	Technik archiwista	1
52	Technik chłodnictwa i klimatyzacji	1
53	Technik prac biurowych	9
54	Zaopatrzeniowiec	1
SUMA		166

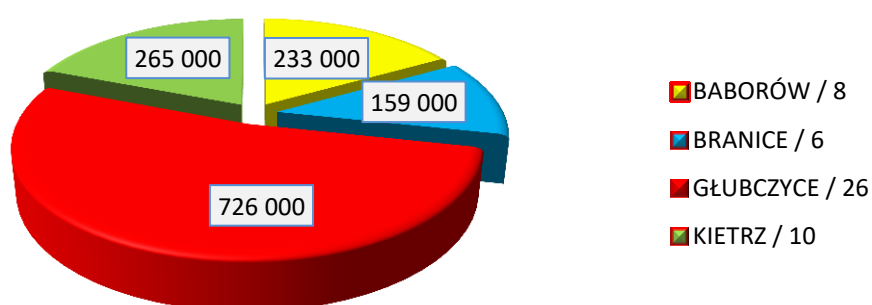
6.2 DOTACJE – JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE

W 2022 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było na podobnym poziomie jak w 2021 roku. W 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach zawarł łącznie 50 umów o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Na realizację zadania przeznaczono środki w kwocie 1 382 959,79 zł. Średnia wysokość przyznanego dofinansowania na jedną osobę stanowiła kwota 27 659,20 zł.

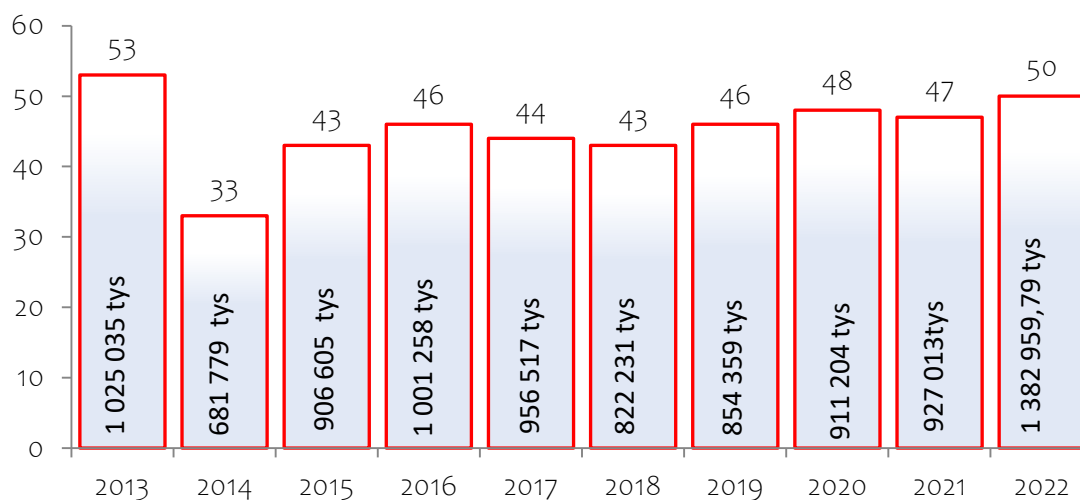
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA	LICZBA PODPISANYCH UMÓW	WARTOŚĆ DOTACJI W ZŁ
Fundusz Pracy	12	312 515,00
RPO "Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego"	13	319 393,00
POWER „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój”	4	113 253,00
POWER „Młodzi kreatywni przedsiębiorczy w powiecie głubczyckim”	21	637 798,79
Razem	50	1 382 959,79

Strukturę udzielonej pomocy z podziałem na gminy na podstawie miejsca zamieszkania osób, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia tabela.

wysokość udzielonego wsparcia z podziałem na gminy



Poniższy wykres przedstawia szczegółowe dane dot. ilości i wartości udzielanego wsparcia – jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2013 – 2022.



6.3 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA lub DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2022 roku w ramach niniejszego instrumentu zawarto 31 umów. Aktywizowano w ramach doposażenia stanowiska pracy łącznie 41 osób bezrobotnych na łączną kwotę 1 056 502,00 zł. Średni koszt utworzenia stanowiska pracy wyniósł 25 768,34 zł.

Utworzone stanowiska to w większości fizyczne stanowiska pracy takie jak: Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), Pomocniczy robotnik budowlany, Pomoc kuchenna, Spawacz, Pomoc mechanika, Sprzedawca.

Wysokość limitów środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2022 roku i liczbę osób przedstawia poniższa tabela.

Źródło finansowania	liczba podpisanych umów	liczba utworzonych miejsc pracy	Wartość refundacji w zł
Fundusz Pracy	23	32	825 406,00
RPO "Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego"	8	9	231 096,00
Razem	31	41	1 056 502,00

Największą liczbę podmiotów biorących udział w programie refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowili pracodawcy z gminy: Głubczyce 22 umowy, Kietrz 5 umów, Baborów 2 umowy oraz Branice 2 umowy.

Wydatkowanie środków w ramach refundacji dla pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy z podziałem na poszczególne gminy, w których utworzono stanowiska, przedstawia poniższa tabela.

	GŁUBCZYCE	KIETRZ	BABORÓW	BRANICE	SUMA
Kwota	843 906 zł	117 500zł	47 096 zł	48 000 zł	1 056 502 zł
Liczba umów	22	5	2	2	31
Liczba doposażonych stanowisk	32	5	2	2	41

6.4 ROBOTY PUBLICZNE • PRACE INTERWENCYJNE • PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE • DOF. WYNAGRODZENIA 50+ • BON NA ZASIEDLENIE

• **Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Obowiązek zatrudnienia po okresie refundacji wynosi 3 miesiące. Refundacja kosztów w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Liczba osób uczestniczących w danej formie w roku 2022: 106

Efektywność zatrudnieniowa: 83,33%

• **Prace interwencyjne** to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Pracodawca zatrudnia w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres 6 miesięcy oraz dodatkowych 6 miesięcy po okresie refundacji. Refundacja dla pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, to część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (art. 51 ust. 1). Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (art. 56 ust. 1).

Liczba osób uczestniczących w danej formie w roku 2022: 45

Efektywność zatrudnieniowa: 83,67%

• **Prace społecznie użyteczne** to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, w wymiarze 40 godzin miesięcznie, do 10 godzin tygodniowo. Bezrobotnemu przysługuje świadczenie pieniężne za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Liczba osób uczestniczących w danej formie w roku 2022: 61

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia** (art. 60d)

Starosta na podstawie zawartej umowy, może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (art. 60d ust. 2 pkt 1). Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 9 miesięcy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (art. 60d ust. 2 pkt 2). Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy.

Liczba osób uczestniczących w danej formie w roku 2022: 4

- **Bon na zasiedlenie** przysługuje osobom bezrobotnym, które nie ukończyły 30 roku życia, które podjęły zatrudnienie lub działalność gospodarczą w miejscowości oddalonej o co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub do której czas dojazdu i powrotu do miejsca zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, będą pozostawały w zatrudnieniu lub prowadziły działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy oraz z tytułu ich wykonywania będą osiągały wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą podlegały ubezpieczeniom społecznym. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Liczba osób uczestniczących w danej formie w roku 2022: 24

Efektywność zatrudnieniowa: 100%

Formy aktywizacji zawodowej realizowane przez PUP w 2022

Forma	Gmina				liczba osób ogółem
	Głubczyce	Kietrz	Branice	Baborów	
Roboty Publiczne	69	24	8	5	106
Prace Interwencyjne	43	-	1	1	45
PSU	27	22	12	-	61
Dofinansowanie do wynagrodz 50+	2	2	-	-	4
Bon na Zasiedlenie	9	13	1	2	25
liczba osób ogółem	150	60	22	8	240

Forma	Gmina				kwota ogółem
	Głubczyce	Kietrz	Branice	Baborów	
Roboty Publiczne	1 036 382,34	324 620,26	172 249,33	88 169,10	1 621 421,03
Prace Interwencyjne	256 941,52	3 384,90	8 457,12	2 393,03	271 176,57
PSU	28 177,20	12 312,00	14 337,00	-	54 826,20
Dofinansowanie do wynagrodzenia 50+	22 324,25	17 558,50	-	-	39 882,75
Bon na Zasiadlenie	72 000,00	96 000	8 000,00	16 000,00	192 000,00
Kwota ogółem	1 415 825,31	453 875,66	203 043,45	106 562,13	2 179 306,55

6.5 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OBYWATELI UKRAINY

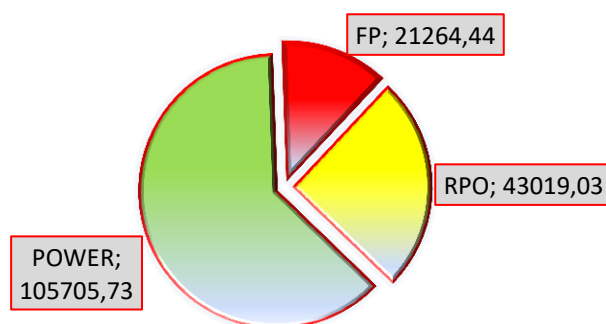
W związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę oraz koniecznością pomocy osobom, które musiały opuścić swój kraj, Powiatowy Urząd Pracy zrefundował pracodawcom część kosztów na wynagrodzenia na zatrudnienie bezrobotnego obywatela Ukrainy w ramach robót publicznych. Zatrudniane były osoby, które opuściły swój kraj po 24 lutego 2022r. Na roboty publiczne zostało skierowanych 17 kobiet, które podjęły zatrudnienie na stanowiskach: pozostali opiekunowie dziecięcy, pozostały pomocniczy personel medyczny, instruktor tańca czy pozostali pracownicy wykonujący prace proste. Na roboty publiczne, na których były zatrudniane obywatelki Ukrainy, przeznaczono środki w wysokości 127 875,71zł.

6.6 ORGANIZACJA SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

W roku 2022 szkolenia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na zatrudnienie rozpoczęło 20 osób bezrobotnych (-4 do roku 2021). Szkolenia realizowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach:

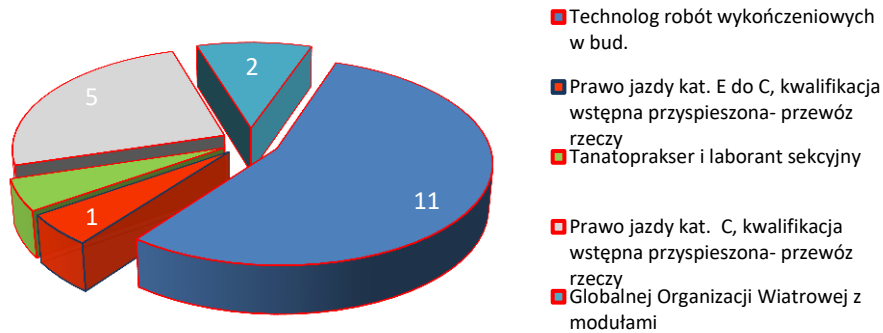
- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
- Fundusz Pracy

Wysokość wydatkowanych środków wg źródeł finansowania



W 2022r. urząd realizował szkolenia zawodowe (wykres poniżej), które po pozytywnym zdaniu egzaminu pozwoliły uczestnikom uzyskać uprawnienia do wykonywania zawodu.

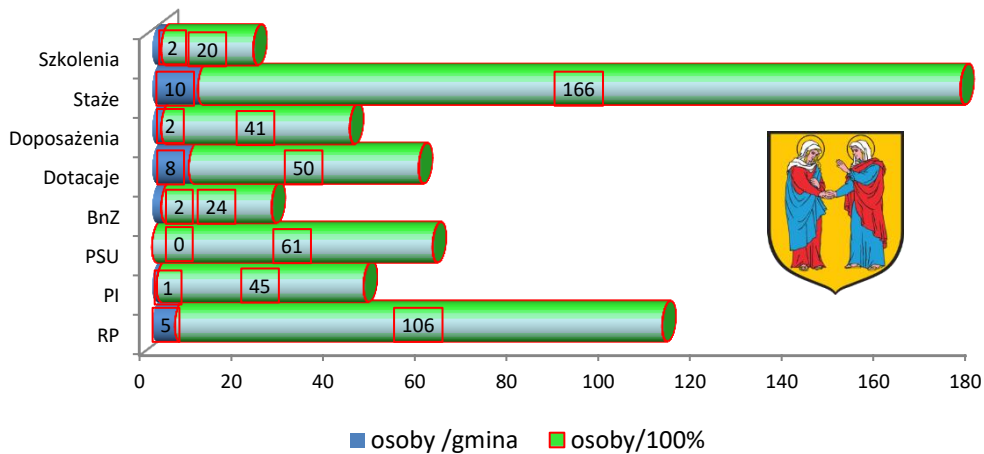
Ilość osób skierowanych na szkolenia w 2022 r.



Łącznie kwota wydatkowana na szkolenia w 2022 r. wynosiła 169.989,20 zł. Zatrudnienie w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu podjęło 9 osób (stan na 31.12.2022)

6.7 REALIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU wg GMIN

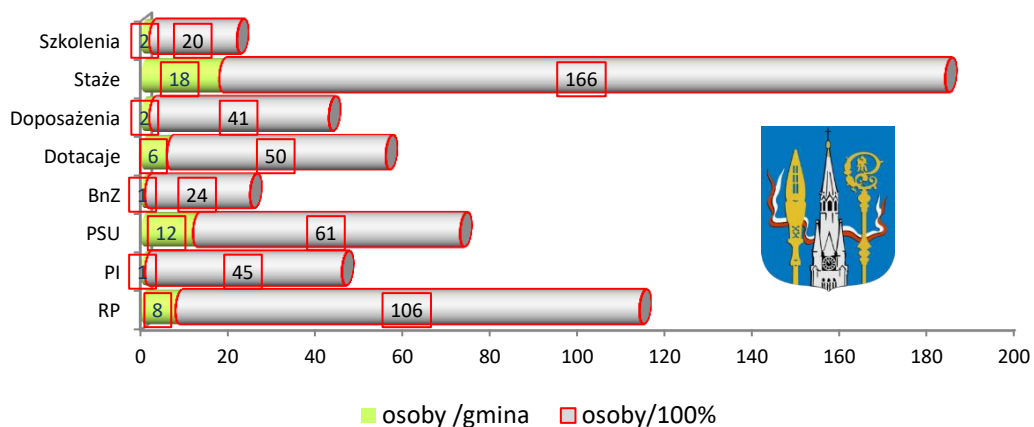
GINA BABORÓW



Baborów – najmniejsza gmina miejsko – wiejska powiatu głubczyckiego.

- Liczba mieszkańców: 5 786
- Zarejestrowani bezrobotni: 179
- Liczba pracodawców: 498
- Liczba skierowanych ofert pracy: 51
- Zaangażowane środki PUP: 184 244 zł
- Liczba zaaktywizowanych (2022r.): 30
- Koszt / uczestnika: 6 141 zł

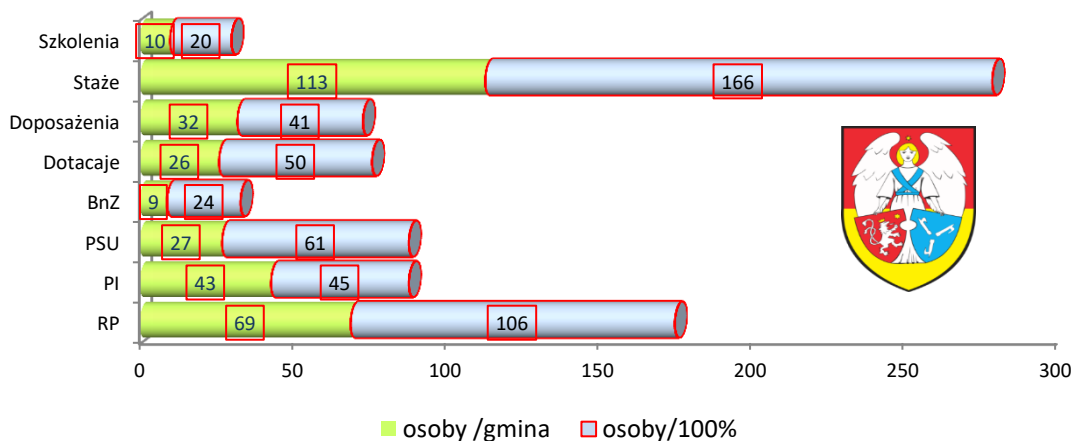
GMINA BRANICE



Branice – gmina wiejska powiatu głubczyckiego.

- Liczba mieszkańców: **6 358**
- Zarejestrowani bezrobotni: 165
- Liczba pracodawców: 417
- Liczba skierowanych ofert pracy: 123
- Zaangażowane środki PUP: 317 791 zł
- Liczba zaaktywizowanych (2022r.): 50
- Koszt / uczestnika: 6 141 zł

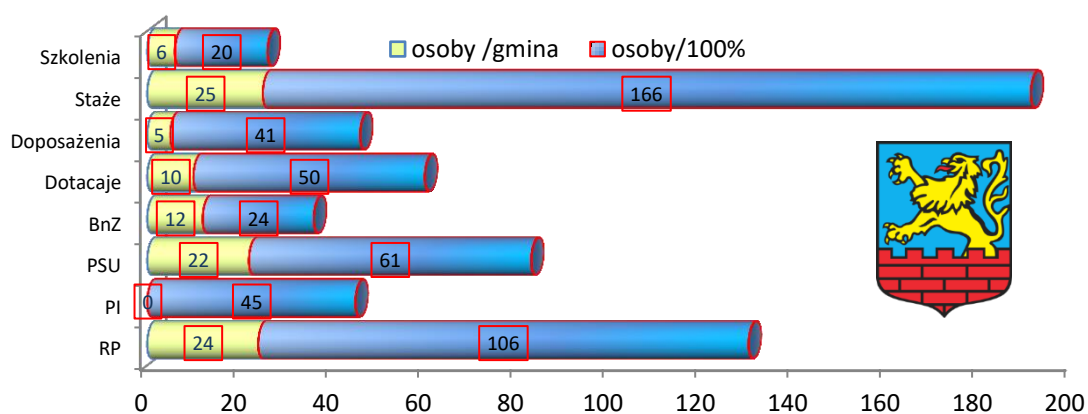
GMINA GŁUBCZYCE



Głubczyce – największa gmina miejsko – wiejska powiatu głubczyckiego.

- Liczba mieszkańców: **20 673**
- Zarejestrowani bezrobotni: 681
- Liczba pracodawców: 2 439
- Liczba skierowanych ofert pracy: 1 163
- Zaangażowane środki PUP: 2 267 458 zł
- Liczba zaaktywizowanych (2022r.): 327
- Koszt / uczestnika: 6 934 zł

GMINA KIETRZ



Kietrz – druga co do wielkości gmina miejsko - wiejska powiatu głubczyckiego.

- Liczba mieszkańców: 10 107
- Zarejestrowani bezrobotni: 289
- Liczba pracodawców: 1 007
- Liczba skierowanych ofert pracy: 153
- Zaangażowane środki PUP: 635 783 zł
- Liczba zaaktywizowanych (2022r.): 110
- Koszt / uczestnika: 5 779 zł

7. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH W LATACH 2009 – 2022

WYDATKI FUNDUSZU PRACY, STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2009 - 2021						
Rok	Wysokość FP w zł.	Wykonanie FP (%)	Liczba bezrobotnych	Stopa bezrobocia Polska (%)	Stopa bezrobocia Województwo	STOPA BEZROBOCIA POWIAT
2009	5 986 100	99,53	2 845	11,9	12,6	16,0
2010	9 433 077	99,66	3 025	12,3	13,1	17,1
2011	3 597 499	99,50	3 050	12,5	13,3	17,9
2012	3 993 881	95,40	3 368	13,4	14,2	19,6
2013	6 102 789	99,61	3 603	13,4	14,3	19,0
2014	5 661 945	99,34	2 730	11,5	11,9	16,7
2015	6 125 344	98,32	2 266	9,8	10,2	14,2
2016	7 738 202	98,64	2 129	8,3	9,0	13,2
2017	7 848 600	99,16	1 729	6,6	7,2	11,0
2018	6 739 400	99,84	1 472	5,8	6,3	9,5
2019	4 481 200	99,35	1 379	9,1	5,8	8,8
2020	16 534 927	97,08	1 573	6,3	6,9	10,2
2021	9 123 266	79,11	1311	5,4	5,9	9,0
2022	11 237 165	95,67	1242	5,1	6,1	10,1

7.1 WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH - FUNDUSZ PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach realizuje zadania na podstawie: ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Finansach Publicznych.

Dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Rodziny i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatowym środki do wysokości potrzeb na zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne oraz środki na realizację programów wg limitu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach w 2022 r. dysponował kwotą 11 237 165,11 zł., w tym na:

Wydatki nielimitowane (środki ministerialne przeznaczone na wypłatę zasiłków i dodatków aktywizacyjnych) 2 876 248,45 zł., w tym:

	PLAN	WYDATKI
Zasiłki dla bezrobotnych	2 876 248,45	2 876 248,45
w tym:		
- zasiłki podstawowe 100%	995 121,65	995 121,65
- zasiłki obniżone 80%	540 496,36	540 496,36
- zasiłki podwyższone 120%	585 833,61	585 833,61
- składki na ubezpieczenia społeczne	567 112,13	567 112,13
Dodatki aktywizacyjne	187 684,70	187 684,70
razem:	2 876 248,45	2 876 248,45

Wydatki limitowane na aktywizację osób bezrobotnych 6 035 222,01 zł., w tym:

	PLAN	WYDATKI	
-Fundusz Pracy - Algorytm	3 485 857,36	3 478 273,15	93,08 %
-projekt systemowy RPO	999 377,00	994 757,20	
-projekt systemowy PO WER	1 360 610,14	924 392,87	
-Młodzi Kreatywni Przedsiębiorczy w powiecie głubczyckim	637 798,79	637 798,79	
Aktywne formy razem:	6 483 643,29	6 035 222,01	

Realizacja wydatków poszczególnych form wsparcia w 2022 roku

AKTYWNE PROGRAMY	WYDATKI WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA				
	FUNDUSZ PRACY	EFS		MKP w pow.głubczyckim	OGÓŁEM
		POWER	RPO		
Prace interwencyjne	207 832,79		63 343,78		271 176,57
Staże	363 875,14	545 434,14	339 568,84		1 248 878,12
Szkolenia	21 264,44	105 705,73	43 019,03		169 989,20
Prace Społecznie Użyteczne	54 826,20				54 826,20
Roboty Publiczne	1 621 421,03				1 621 421,03
Refundacja kosztów wyposażenia lub dop. stanowiska pracy	824 655,80		229 632,13		1 054 287,93
Jednorazowe środki na podjęcie dz. gospodarczej	312 515,00	113 253,00	319 193,42	637 798,79	1 382 760,21
Dof. wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50r.ż.	39 882,75				39 882,75
Bon na zasiedlenie	32 000,00	160 000,00			192 000,00
razem:	3 478 273,15	924 392,87	994 757,20	637 798,79	6 035 222,01

Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej stanowiły 6 483 643,29 zł. Wydatek zrealizowany został w kwocie 6 035 222,01 zł co stanowi 93,08 %.

Wydatki limitowane – Krajowy Fundusz Szkoleniowy 223 157,00 zł. w tym:

	Plan	Wydatki	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	223 157,00	223 156,82	100,00%

Wydatki limitowane na obsługę Funduszu Pracy 338 226,37 zł., w tym:

	Plan	Wydatki	
Wydatki fakultatywne	338 226,37	338 209,20	99,99%
POZOSTAŁE WYDATKI FUNDUSZU PRACY			
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe			41 579,02
Koszty systemu teleinformatycznego			70 631,24
Koszty szkolenia kadr			120 286,97
Dodatki do wynagrodzeń doradców klienta			77 380,00

Koszty szkolenia Rady Rynku Pracy	11 700,00
Koszty sądowe	65,32
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	16 566,65
Razem:	338 209,20

Środki Funduszu Pracy na finansowanie pozostałych wydatków Funduszu Pracy wyniosły 338 226,37 zł. Plan wykonany został w kwocie 338 209,20 zł. co stanowi 99,99 %.

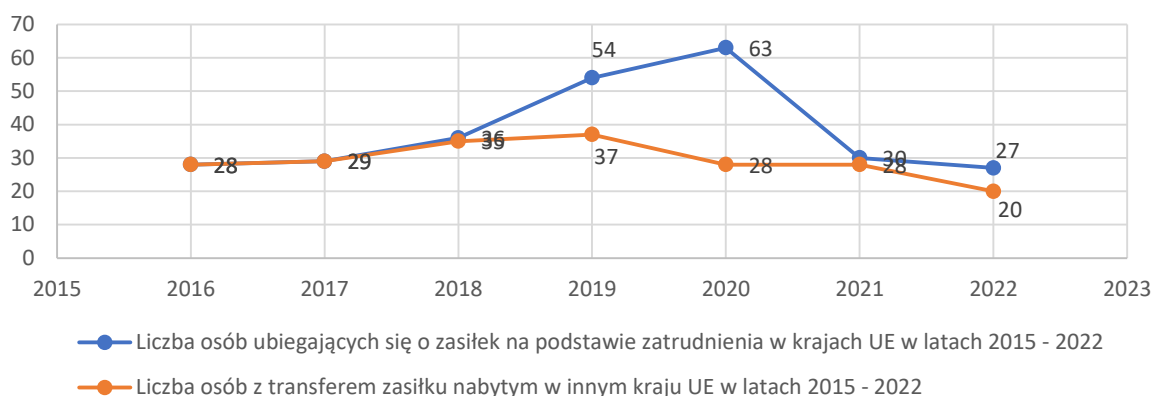
Środki na wydatki limitowane i Nielimitowane w roku 2022 wyniosły 11 237 165,11 zł. Plan wykonany został w kwocie 10 750 740,68 zł, co stanowi 95,67 %.

8. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU

Obsługa administracyjna urzędu stan na dzień 31.12.2022

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2022r.		1869
z tego	zarejestrowanych drogą elektroniczną	86
	zarejestrowanych obywateli Ukrainy	85
Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy		23
Liczba wydanych decyzji		4249
Liczba wydanych zaświadczeń		4777
z tego	wydanych drogą elektroniczną na potrzeby OPS	4117
	wydanych na potrzeby ZUS, Sądów, Służby Zdrowia, PCPR, Banków, Urzędów Gmin, itp.	465
	wydanych zaświadczeń /RP-7/	195
Liczba udzielonych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych		224
Liczba wniesionych odwołań od decyzji Starosty Głubczyckiego do Wojewody Opolskiego		5
z tego	utrzymano w mocy decyzję I instancji	2
	pozostawiono bez rozpatrzenia	1
	uchylono decyzje przez organ I instancji na podstawie art. 132 k.p.a.	1
	strona anulowała odwołanie	1
Liczba wznowionych postępowań na podstawie art. 145.k.p.a. (wyszły nowe okoliczności faktyczne nieznanne organowi w dniu wydania decyzji)		52
Liczba osób, którym przyznano zasiłek dla bezrobotnych na podstawie zatrudnienia w krajach UE:		20
z tego	w Niderlandach	9
	w Niemczech	7
	w Czechach	3
	w Austrii	2
	w Wielkiej Brytanii	3
Liczba osób z transferem zasiłku nabytym w innym kraju UE:		20
z	w Niderlandach	14

tego	w Niemczech	5
	w Danii	1



Zasiłek dla osób zatrudnionych w krajach UE/EOG

Osoba bezrobotna, która potwierdzi okres zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii może starać się o zasiłek dla bezrobotnych na warunkach i w wysokości zasiłku wypłacanego w Polsce przyznany na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. W tym celu, po zarejestrowaniu się w PUP należy złożyć wniosek o ustalenie uprawnień do zasiłku wraz z dokumentami potwierdzającymi zatrudnienie, który następnie jest przekazywany do Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Organem właściwym do wydania decyzji na podstawie zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii jest Marszałek Województwa.

Transfer zasiłku z krajów UE/EOG

Obywatele UE/EOG lub Szwajcarii, którzy nabyli prawo do zasiłku w tych krajach i planują powrót do Polski w celu poszukiwania pracy, mogą skorzystać z prawa do transferowania zasiłku dla bezrobotnych do Polski w wysokości jaka została ustalona za granicą. W tym celu należy zarejestrować się w PUP jako osoba poszukująca pracy w terminie 7 dni od daty wyjazdu, przedstawiając dokument U2. Po zarejestrowaniu się takiej osoby PUP przekazuje komplet dokumentów do właściwego WUP gdyż decyzję o zachowaniu prawa do zasiłku nabytego w innym kraju wydaje Marszałek Województwa. Zasiłek taki może być transferowany na okres 3 miesięcy. W wyjątkowych sytuacjach może być on przedłużony do maksymalnie 6 miesięcy (jest to decyzja uznaniowa instytucji właściwej w państwie, w którym został przyznany, na wniosek osoby bezrobotnej).

9. Stawki, kwoty i wskaźniki obowiązujące w 2022 roku.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. (w złotych)	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> w okresie pierwszych 90 dni w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.304,10 1.024,10
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> w okresie pierwszych 90 dni w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.043,30 819,30
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> w okresie pierwszych 90 dni w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.565,00 1.229,00
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.565,00
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.565,00
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	650,00
4. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)	min. 9,50/h
Wysokość kwoty zasiłku dla bezrobotnych została ustalona na podstawie art. 15 pkt 2 ustawy z	

dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19. Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze czasu pracy (1.200,00 + 215,16*) (art. 51 ust. 1) | 1.200,00 + składki na ubezpieczenie społeczne |
|---|---|

2. Robót publicznych:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.800,00 + 481,32*)] (art. 57 ust. 1), | 2 800,00 + składki na ubezpieczenie społeczne |
|---|---|

3. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)

5,20 /h

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- | | |
|--|-----------|
| <ul style="list-style-type: none"> • jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2) | 25 000 zł |
|--|-----------|

2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	25 000 zł
--	-----------

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	3 010,00
---	----------

2. Przeciętne wynagrodzenie ^{xxx}	6.235,22 (I kwartał) 6.156,25 (II kwartał) 6.480,67 (III kwartał)
--	--

3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
---	---

4. Składka na Fundusz Pracy (od 1.01.2021 r.)	1,00%
---	-------

5. Skł. na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021)	1,45%
---	-------

6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
--	-------

7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%
---	-------

10. WYZWANIA LOKALEGO RYNKU PRACY na 2023 r

Głubczycki rynek pracy z uwagi na charakterystykę regionu – relatywnie niewielkie uprzemysłowienie - postrzegany jest, jako rynek stabilny. Na przestrzeni lat poziom bezrobocia nie ulegał gwałtownym wahaniom. Również struktura bezrobocia od wielu lat nie zmieniła się i nadal największy odsetek osób zarejestrowanych dotyczy osób zamieszkujących tereny wiejskie, posiadających niskie kwalifikacje zawodowe.

Wydaje się, że głubczycki rynek pracy ominęły negatywne konsekwencje sytuacji pandemicznej kraju, skutki rosnącej inflacji, powodującej m.in. likwidację małych przedsiębiorstw (głównie w branży usługowej), a także skutki prowadzonych za wschodnią granicą Polski działań wojennych i związanych z nimi licznymi migracjami ludności. Jednak analizując te wszystkie czynniki, dodając do tego trudną sytuację demograficzną regionu wraz z przybierającym na sile procesem depopulacji powiatu, sytuacja lokalnego rynku pracy jawi się, jako trudna. Zachodzące procesy starzenia się społeczeństwa, ciągły spadek narodzin, rosnąca liczba osób biernych zawodowo i poszukujących pracy, wzrastająca liczba imigrantów, wyznacza Powiatowemu Urzędowi Pracy nowe obszary wsparcia oraz podejmowania inicjatyw zmierzających do wyhamowania tych negatywnych zjawisk. Dotychczasowa działalność urzędu winna być nadal kontynuowana w oparciu o wnikliwą analizę występujących na lokalnym rynku pracy sytuacji i zjawisk. Wymaga ona jednak podjęcia takich działań, które będą precyzyjnie skierowane w obszary wsparcia, które tych interwencji wymagają. Współczesny rynek pracy, w którym potencjał pracowniczy posiadający kompetencje zawodowe zgodne z oczekiwaniami pracodawców jest „towarem” deficytowym, wymaga realizacji zadań zmierzających do nasycenia rynku zasobami kadrowym posiadającym kwalifikacje zgodne z oczekiwaniami przyszłych pracodawców. Aby móc sprostać takim wyzwaniom rynku pracy należy skoncentrować swoje działania w następujących obszarach, które jednocześnie będą stanowiły wyznacznik działań naszego urzędu w roku 2023:

- wzmocnienie pozycji młodzieży na lokalnym rynku pracy
- rozwój kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników – kształcenie ustawiczne
- wsparcie i rozwój przedsiębiorczości

Świadomość wyzwań lokalnego rynku pracy skłania nas zatem do kontynuowania realizowanych od wielu lat działań takich jak:

- Targi Pracy i Giełdy Edukacji
- Głubczyckie Partnerstwo Lokalne
- spotkania z młodzieżą szkół średnich

które zaowocują spadkiem liczby osób bezrobotnych oraz poprawą sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy
w Głubczycach