



Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy w Głubczycach
za rok 2019

Spis treści

I. STAN I STOPA BEZROBOCIA	1
1. Poziom i stopa bezrobocia.....	2
2. Zróżnicowanie terytorialne.....	4
3. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	5
II. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	9
1. Pośrednictwo pracy	9
2. Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES	11
3. Zatrudnienie cudzoziemców.....	15
4. Zezwolenia na pracę sezonową	17
5. Poradnictwo zawodowe.....	17
6. Organizacja szkoleń	20
7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	21
III. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	23
1. Roboty publiczne.....	23
2. Prace interwencyjne	26
3. Prace społecznie użyteczne	28
4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 roku życia.....	29
5. Staże	30
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.....	34
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	35
IV. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH PONIŻEJ 30 ROKU ŻYCIA.....	36
1. Bon na zasiedlenie.....	36
2. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 roku życia	37
V. PROJEKTY REALIZOWANE W 2019 r.	38
1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	38
2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego.....	39
3. Programy finansowane z rezerw ministra rodziny, pracy i polityki społecznej realizowane w 2019 r.	40
4. Zestawienie wydatkowanych środków w ramach otrzymanych rezerw oraz EFS.....	42
VI. FUNDUSZ PRACY	44
VII. REFERAT INFORMACJI, EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	45
VIII. DZIAŁANIA I INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY.....	50

I. STAN I STOPA BEZROBOCIA

1. Poziom i stopa bezrobocia

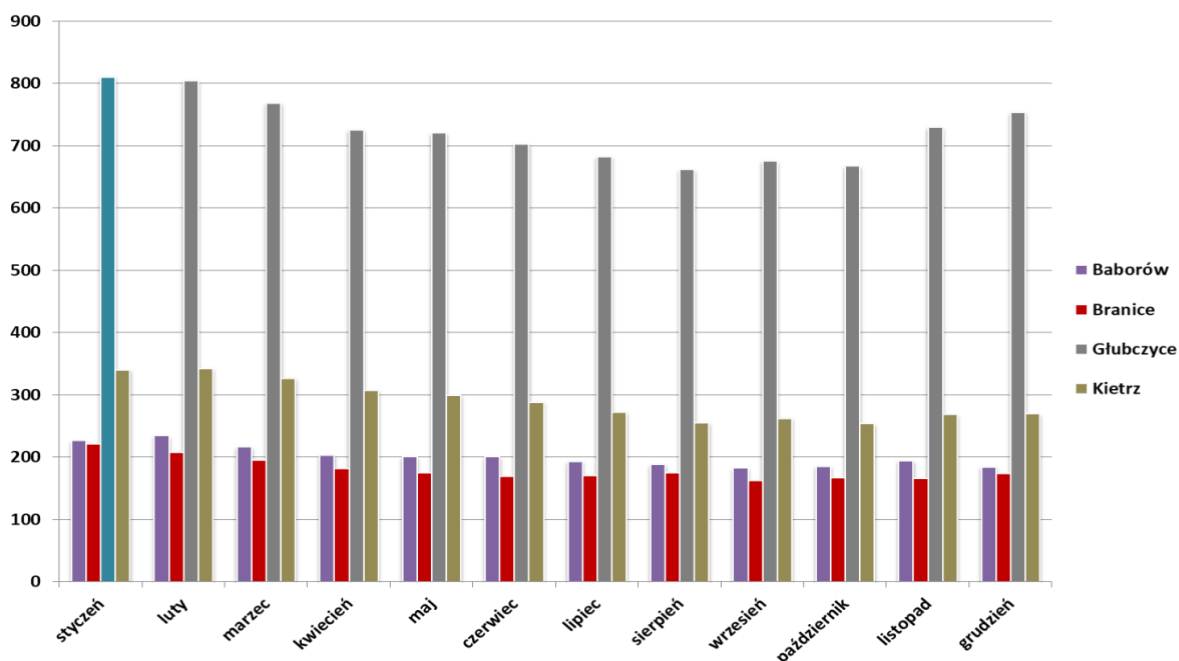
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głubczycach na koniec grudnia 2019 roku wynosiła **1379 osób** i była niższa o **93** osoby w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, co w ujęciu procentowym przełożyło się na spadek liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne o **6,3%**.

Tabela 1. Stan bezrobocia w powiecie głubczyckim w rozbięciu miesięcznym w 2019 roku.

Polska:	6,1%	6,1%	5,9%	5,6%	5,4%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,0%	5,1%	-
woj. Opolskie	6,6%	6,4%	6,2%	5,9%	5,7%	5,6%	5,6%	5,7%	5,5%	5,4%	5,5%	-

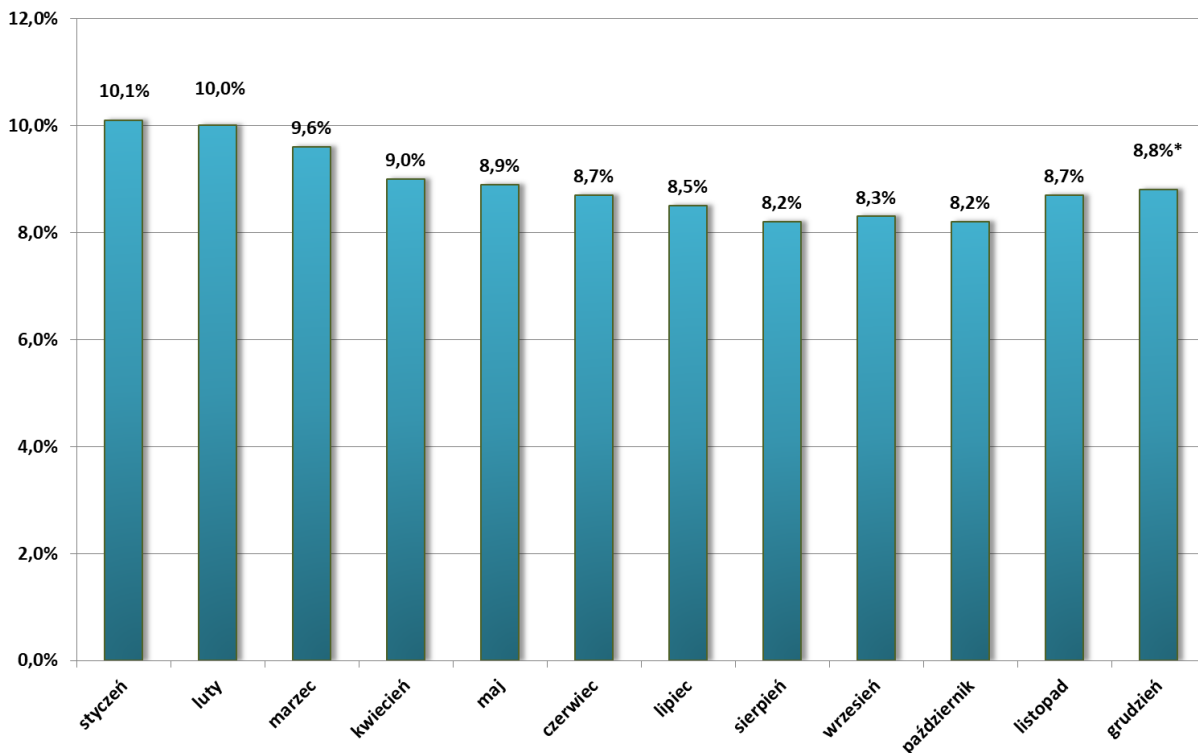
		styczeń	lut	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
Powiat ogółem	o	1597	1587	1505	1416	1393	1359	1317	1278	1281	1272	1356	1379
	k	932	914	860	807	790	786	772	761	723	702	754	756
Baborów	o	226	234	216	203	200	200	193	188	182	185	194	184
	k	142	147	136	128	130	126	120	125	118	115	122	116
Branice	o	221	207	195	181	174	169	170	174	162	167	165	173
	k	123	116	105	92	90	92	96	106	94	90	95	96
Głubczyce	o	810	804	768	725	720	702	682	661	675	667	729	753
	k	483	472	447	421	413	409	400	385	375	366	405	411
Kietrz	o	340	342	326	307	299	288	272	255	262	253	268	269
	k	184	179	172	166	157	159	156	145	136	131	132	133
%	:	10,1%	10,0%	9,6%	9,0%	8,9%	8,7%	8,5%	8,2%	8,3%	8,2%	8,7%	8,8%

Wykres 1. Stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu głubczyckiego w rozbięciu miesięcznym w 2019 roku.



Stopa bezrobocia w powiecie głubczyckim na koniec 2019 roku wyniosła **8,8%** (wartość szacunkowa). Oznacza to, że w ciągu roku nastąpił spadek stopy bezrobocia o **0,7%**.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie głubczyckim w rozbiciu miesięcznym w 2019 roku.



* - wartość szacunkowa

W 2019 roku zarejestrowało się 2237 osób bezrobotnych:

- po raz pierwszy **345 osób / 15,4%** ogółu zarejestrowanych /
- po raz kolejny **1892 osób / 84,6%** ogółu zarejestrowanych /

W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 2330 osób

m.in. z powodu:

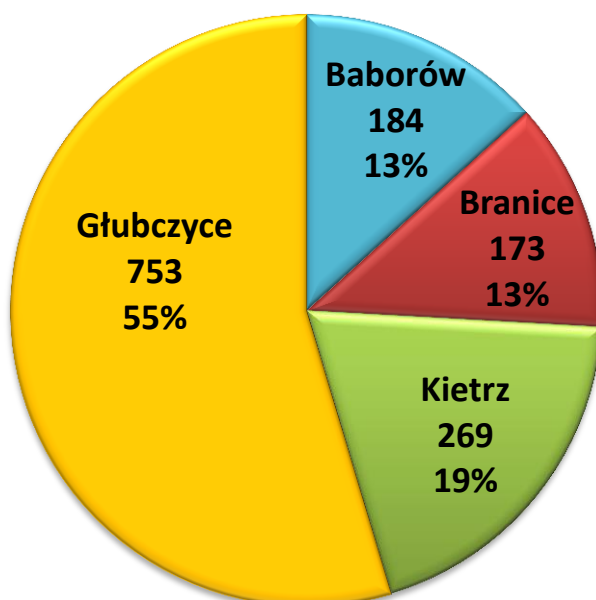
- podjęcia pracy **1141 osób / 49,0%** ogółu wyłączonych /
- niepotwierdzenia gotowości do pracy **407 osoby / 17,5%** ogółu wyłączonych /
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrob. **207 osoby / 8,9%** ogółu wyłączonych /

Według stanu na koniec 2019 roku 216 osób bezrobotnych posiada prawo do zasiłku tj. 15,7%, a 1163 osób jest bez prawa do zasiłku co stanowi 84,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2. Zróżnicowanie terytorialne

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu głubczyckiego według stanu na koniec 2019 roku kształtował się na następującym poziomie:

Wykres 3. Liczba bezrobotnych w powiecie głubczyckim w podziale na poszczególne gminy na koniec 2019 roku..



W porównaniu do stanu na koniec 2018 roku odnotowano spadek liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne, odpowiednio o:

- 29 osób / 13,6% w gminie Baborów /
- 27 osób / 13,5% w gminie Branice /
- 52 osób / 16,2% w gminie Kietrz /

Wzrost liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne nastąpił natomiast w gminie Głubczyce i wyniósł on 15 osób / 2,0% /.

Tabela 2. Stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu głubczyckiego.

Gmina	Stan na 31.12.2018r.	Stan na 31.12.2019r.	Różnica (osoby)	Różnica (%)
Baborów	213	184	-29	-13,6%
Branice	200	173	-27	-13,5%
Głubczyce	738	753	+15	+2,0%
Kietrz	321	269	-52	-16,2%
Powiat ogółem	1729	1472	-257	-14,9%

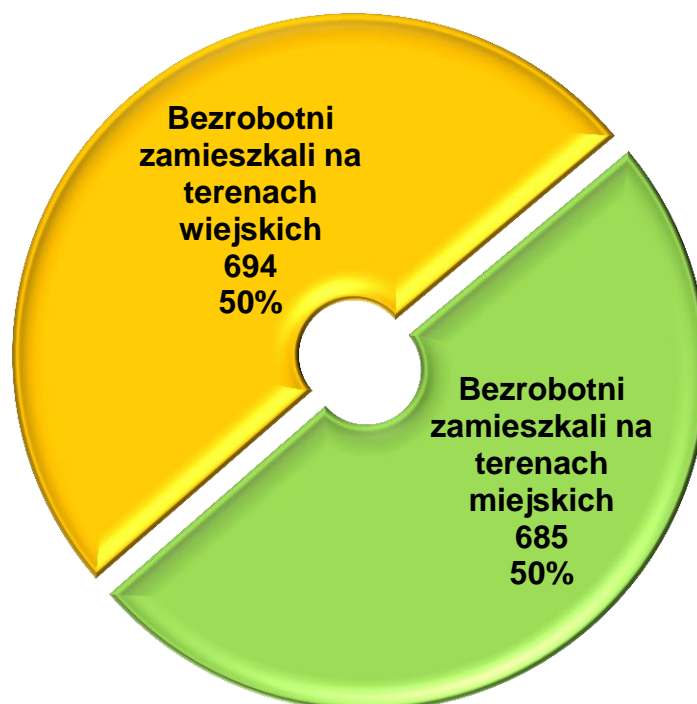
3. Wybrane kategorie bezrobotnych

3.1 Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi

Na koniec 2019 roku w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głubczycach znajdowało się **694** osób zamieszkałych na wsi, stanowi to **50,3%** ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych pozostających w ewidencji.

W porównaniu do 2018 roku liczba ta zmalała o **78** osób. Udział kobiet z terenu wiejskiego w ogólnej liczbie zarejestrowanych kobiet wynosi **564** tj. 55,2%.

Wykres 4. Liczba bezrobotnych w powiecie głubczyckim z terenów miejskich oraz wiejskich na koniec 2019 roku.



3.2 Bezrobotne kobiety

Liczba kobiet pozostających w ewidencji osób bezrobotnych na koniec 2019 roku wyniosła 756, co stanowiło **54,8%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla porównania udział procentowy kobiet wśród zarejestrowanych bezrobotnych w 2018 roku kształtował się na poziomie 59,2%. Wynika z tego, że nastąpił spadek o **4,4 %**.

W 2019 zarejestrowało się 1089 kobiet:

- po raz pierwszy **181 kobiet / 16,6%** ogółu zarejestrowanych kobiet /
- po raz kolejny **908 kobiet / 83,4%** ogółu zarejestrowanych kobiet /

W omawianym okresie z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 1204 kobiety m.in. z powodu:

- podjęcia pracy **592 kobiety / 49,2%** ogółu wyłączonych kobiet /
- niepotwierdzenia gotowości do pracy **161 kobiet / 13,4%** ogółu wyłączonych kobiet /
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego **164 kobiet / 13,6%** ogółu wyłączonych kobiet /

Według stanu na koniec 2019 roku 118 kobiet posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 15,6% a 638 było bez prawa do zasiłku, co stanowiło 84,4% ogółu zarejestrowanych kobiet.

3.3 Osoby bezrobotne według wieku

Tabela 3. Osoby bezrobotne według wieku na koniec 2019 roku.

Wyszczególnienie	Razem		18 - 24		25 - 34		35 - 44		45 - 54		55 i więcej	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Powiat ogółem	1379	756	161	106	341	235	301	204	248	120	328	91
Gmina (w tym miasto)												
Baborów	184	116	25	19	53	39	42	31	27	13	37	14
Branice	173	96	19	15	45	28	40	24	30	18	39	11
Głubczyce	753	411	98	60	175	118	182	121	142	66	156	46
Kietrz	269	133	19	12	68	50	37	28	49	23	96	20
Miasto												
Baborów	95	63	6	5	35	26	23	19	11	6	20	7
Głubczyce	434	223	58	28	104	67	111	68	75	36	86	24
Kietrz	154	74	11	7	44	32	21	14	28	11	50	10

Tabela 4. Bezrobotni wg. poszczególnych grup wiekowych w ujęciu procentowym na koniec 2019 roku.

Wiek	Liczba osób	Udział procentowy
18 – 24	161	11,7%
25 – 34	341	24,7%
35 – 44	301	21,8%
45 – 54	248	18,0%
powyżej 55 lat	328	23,8%

3.4 Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia

Tabela 5. Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia na koniec 2019 roku.

Wyszczególnienie	Razem		Wykształcenie									
			wyższe		policealne i średnie zawodowe		średnie ogólnokształcące		zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Powiat ogółem	1379	756	85	66	211	142	155	108	404	189	524	251
Gmina (w tym miasto)												
Baborów	184	116	13	11	25	17	25	18	55	29	66	41
Branice	173	96	13	10	28	16	21	18	45	26	66	26
Głubczyce	753	411	41	32	127	88	85	52	222	97	278	142
Kietrz	269	133	18	13	31	21	24	20	82	37	114	42
Miasto												
Baborów	95	63	8	8	12	8	16	12	23	12	36	23
Głubczyce	434	223	29	22	66	41	55	29	107	41	177	90
Kietrz	154	74	11	7	20	13	18	14	39	15	66	25

Tabela 6. Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym na koniec 2019 roku.

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych	Udział procentowy
Wyższe	85	6,2%
Policealne i średnie zawodowe	211	15,3%
Średnie ogólnokształcące	155	11,2%
Zawodowe	404	29,3%
Gimnazjalne i poniżej	524	38,0%

3.5 Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Tabela 7. Bezrobotni według prawa do zasiłku na koniec 2019 roku.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Powiat ogółem	1379	756	216	118	1163	638
Gmina (w tym miasto)						
Baborów	184	116	20	10	164	106
Branice	173	96	29	19	144	77
Głubczyce	753	411	124	65	629	346
Kietrz	269	133	43	24	226	109
Miasto						
Baborów	95	63	13	7	82	56
Głubczyce	434	223	67	33	367	190
Kietrz	154	74	25	13	129	61

W ogólnej strukturze bezrobotnych **84,3% / 1163 osoby /** stanowią bezrobotni **bez prawa do zasiłku**, w tym 638 kobiet – 84,4% z liczby kobiet bezrobotnych.

W porównaniu do stanu na dzień 31.12.2018r. liczba bezrobotnych nie uprawnionych do pobierania zasiłku zmniejszyła się o 108 osób.

3.6 Osoby długotrwale bezrobotne

Za długotrwale bezrobotnego uznaje się osobę, która w okresie ostatnich dwóch lat pozostawała w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez minimum 12 miesięcy. Do okresu tego nie liczy się czas odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Tabela 8. Osoby długotrwale bezrobotne na koniec 2019 roku.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Długotrwale bezrobotni	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Powiat ogółem	1379	756	773	459
Gmina (w tym miasto)				
Baborów	184	116	108	74
Branice	173	96	94	55
Głubczyce	753	411	412	253
Kietrz	269	133	159	77
Miasto				
Baborów	95	63	57	40
Głubczyce	434	223	234	141
Kietrz	154	74	91	43

W porównaniu do 2018 roku liczba osób długotrwale bezrobotnych uległa zmniejszeniu o **130** osób i na koniec 2019 roku osiągnęła poziom **773** osób. Udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych ukształtował się na poziomie **56,1%**.

Tabela 9. Osoby długotrwale bezrobotne wg. czasu pozostawania w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Wyszczególnienie	Razem		do 1 m-ca		1 - 3 m-cy		3 - 6 m-cy		6 - 12 m-cy		12 - 24 m-cy		24 i więcej	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Powiat ogółem	773	459	18	13	103	53	34	21	86	47	186	104	346	221
Gmina (w tym miasto)														
Baborów	108	74	1	1	5	2	6	5	12	8	25	20	59	38
Branice	94	55	6	4	10	6	3	3	9	2	23	12	43	28
Głubczyce	412	253	8	6	58	34	18	10	48	27	107	58	173	118
Kietrz	159	77	3	2	30	11	7	3	17	10	31	14	71	37
Miasto														
Baborów	57	40	1	1	3	2	2	2	6	4	12	9	33	22
Głubczyce	234	141	4	3	25	12	10	6	31	14	65	36	99	70
Kietrz	91	43	3	2	20	8	5	2	9	5	16	9	38	17

II. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

1. Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach w roku 2019 pozyskał do realizacji **1184** oferty pracy w tym subsydiowanych **454** i **25** ofert pracy z przeznaczeniem dla osób niepełnosprawnych. W stosunku do roku 2018 nastąpił spadek o 428 pozyskanych ofert pracy.

Tabela 10. Oferty pracy pozyskane w 2019r.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Ogółem	123	155	113	132	84	107	154	123	81	52	44	16	1184
Oferty pracy subsydiowane	17	80	48	58	36	63	52	39	29	14	12	6	454
Oferty pracy dla niepełnosprawnych	0	4	2	3	1	0	7	1	2	1	4	0	25

Tabela 11. Oferty pracy pozyskane w 2019 roku z podziałem na gminy

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Gmina Głubczyce	107	123	79	80	63	75	104	97	51	43	37	10	869
Gmina Baborów	5	2	6	10	2	5	4	9	3	0	1	1	48
Gmina Branice	3	6	7	13	9	6	10	7	8	0	1	2	72
Gmina Kietrz	8	24	21	29	10	21	36	10	19	9	5	3	195

Tabela 12. Oferty pracy według wybranych grup zawodów i specjalności w 2019

Nazwa zawodu i specjalności	Liczba zgłoszonych Ofert pracy	Stosunek % do ogółu zgłoszonych ofert pracy
Robotnik gospodarczy	112	9,46
Operator, tokarz frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	97	8,19
Sprzedawca ,ekspozytor towarów, kasjer handlowy	91	7,69
Pozostali ślusarze i pokrewni	69	5,83

Pozostali robotnicy wykonujących prace proste w przemyśle	63	5,32
Technik prac biurowych	40	3,38
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	40	3,38
Pokojowa	35	2,96
Spawacz	33	2,79
Magazynier	30	2,53
Pracownik kancelaryjny	22	1,86
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	20	1,69
Pomocniczy robotnik budowlany	19	1,60
Sprzątaczką	18	1,52
Kierowca operator wózków widłowych	17	1,44
Pomoc kuchenna	17	1,44
Sortowacz	17	1,44
Robotnik oczyszczania miasta	17	1,44
Kierowca samochodu ciężarowego	15	1,27
Pozostali pracownicy wykonujące prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	14	1,18
Pakowacz	13	1,10
Pracownik ochrony fizycznej	12	1,01
Salowa	12	1,01

Podstawowym zadaniem Publicznych Służb Zatrudnienia jest pośrednictwo pracy. Usługa ta polega na udzielaniu osobie poszukującej pracy pomocy w zdobyciu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w pozyskaniu właściwych pracowników.

W ramach swoich obowiązków pracownicy PUP utrzymują stały kontakt i współpracują z osobami bezrobotnymi. Współpraca ta opiera się na właściwym adresowaniu form wsparcia w zależności od indywidualnych predyspozycji, możliwości zawodowych i kwalifikacji osoby bezrobotnej. W roku 2019 doradcy klienta przeprowadzili 15 692 spotkań mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

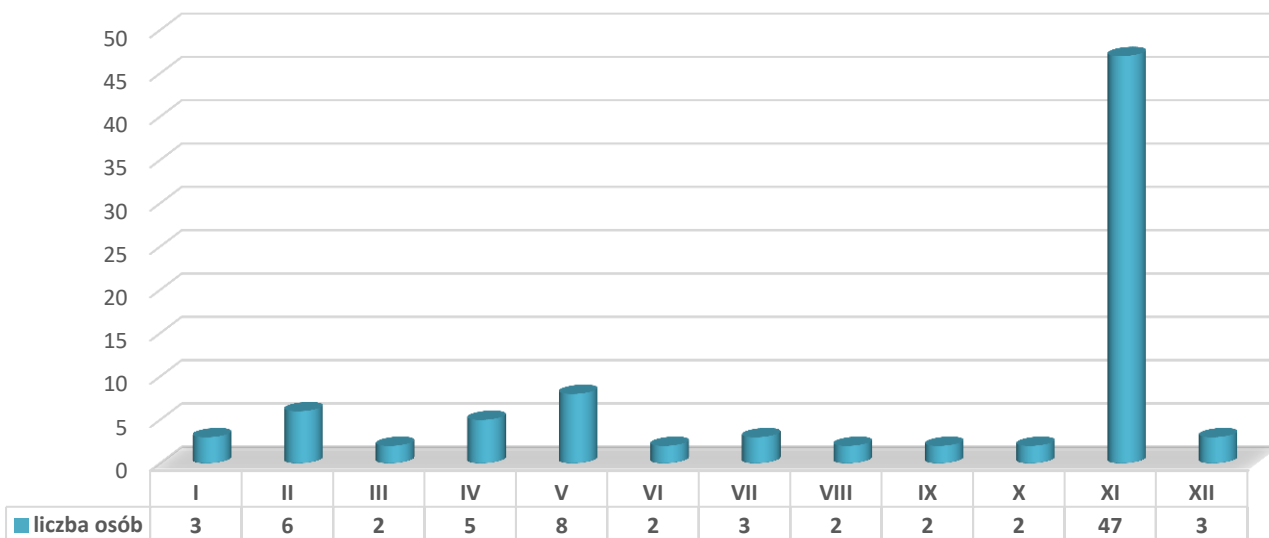
Do zadań PUP należy również ścisła współpraca z pracodawcami. Zgodnie z kwartalnymi harmonogramami doradca klienta instytucjonalnego przeprowadził 103 spotkania z pracodawcami. Zakres współpracy obejmował określenie zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwanie ofert pracy, propozycje korzystania z form wspierających tworzenie miejsc pracy.

Negatywny wpływ na sytuację na lokalnym rynku pracy mają zwolnienia grupowe oraz zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

W minionym roku Mleczarnia Turek Sp. z o.o. Zakład w Głubczycach zamknęła zakład, co doprowadziło do rozwiązania stosunków pracy w trybie zwolnień grupowych 151 pracowników.

W 2019 roku 85 osób zostało zarejestrowanych z przyczyn dotyczących zakładów pracy. Powyższe dane przedstawia poniższy wykres.

Wykres 5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2019 roku.



2. Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES



Sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993r. przez Komisję Europejską na mocy unijnych przepisów prawnych. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA (Europejskie Stowarzyszenie Wolnego Handlu, w skład którego wchodzi Norwegia, Islandia, Liechtenstein oraz Szwajcaria) mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy. Usługi te są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, którym Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach świadczył usługi w ramach sieci EURES w 2019r. wyniosła 292, z czego 104 kobiety oraz 55 osób poniżej 30 roku życia. Zakres usług obejmował ogólne informacje o sieci EURES, informacje na temat warunków życia i pracy za granicą, a także dystrybucję ulotek, broszur i poradników.

Urząd w 2019r. pozyskał do realizacji 131 ofert pracy z sieci EURES, łącznie dla 1674 etatów. Najwięcej ofert zgłosili pracodawcy z Niemiec oraz z Holandii. Dominowały głównie prace sezonowe związane z rolnictwem i ogrodnictwem.

3. Barometr zawodów

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach wzorem poprzednich lat realizował badania *Barometr zawodów*, dzięki którym może diagnozować sytuację na lokalnym rynku pracy. Jest to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach zgodnych z „Klasyfikacją zawodów i specjalności” które dzielone są na trzy grupy:

1. **deficytowe** – czyli takie, w których brakuje osób do pracy,
2. **nadwyżkowe**, w których brakuje ofert pracy,
3. **zrównoważone** charakteryzujące się odpowiednią liczbą kandydatów do pracy w stosunku do zapotrzebowania pracodawców.

Prognozowanie zapotrzebowania na zawody w powiecie głubczyckim na 2020 rok przedstawia poniższe zestawienie.

deficytowe

blacharze i lakiernicy samochodowi
 elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
 fizjoterapeuci i masażyści
 kelnerzy i barmani
 kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
 kosmetyczki
 kucharze
 lekarze
 magazynierzy
 mechanicy pojazdów samochodowych
 monterzy instalacji budowlanych
 murarze i tynkarze

operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
 piekarze
 pielęgniarki i położne
 pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
 pracownicy przetwórstwa metali
 pracownicy służb mundurowych
 przedstawiciele handlowi
 robotnicy budowlani
 samodzielni księgowi
 spawacze
 sprzątaczkę i pokojowe
 ślusarze

zrównoważone

administratorzy stron internetowych	filolodzy i tłumacze
agenci ubezpieczeniowi	filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
akustycy i realizatorzy dźwięku	floryści
analicy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	fotografowie
animatory kultury i organizatorzy imprez	fryzjerzy
architekci i urbaniści	geodeci i kartografowie
architekci krajobrazu	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
archiwiści i muzealnicy	graficy komputerowi
asystenci w edukacji	inspektorzy nadzoru budowlanego
betoniarze i zbrojarze	instruktorzy nauki jazdy
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	instruktorzy rekreacji i sportu
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	inżynierowie budownictwa
brukarze	inżynierowie chemicy i chemicy
ceramicy przemysłowi	inżynierowie elektrycy i energetycy
cieśle i stolarze budowlani	inżynierowie inżynierii środowiska
cukiernicy	inżynierowie mechanicy
dekarze i blacharze budowlani	kamieniarze
dentyści	kierowcy autobusów
diagności samochodowi	kierowcy samochodów osobowych
dziennikarze i redaktorzy	kierownicy budowy
ekonomiści	kierownicy ds. logistyki
farmaceuci	kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy myjni, pralni i prasowni
kierownicy sprzedaży	pracownicy obsługi ruchu szynowego
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	pracownicy ochrony fizycznej
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy poczty
lakiernicy	pracownicy poligraficzni
listonosze i kurierzy	pracownicy przetwórstwa spożywczego
logopedzi i audiofonolodzy	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
masarze i przetwórcy ryb	pracownicy socjalni
maszyniści	pracownicy sprzedaży internetowej
mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
meteorolodzy, geolodzy, geografowie	pracownicy usług pogrzebowych
monterzy elektronicy	pracownicy zajmujący się zwierzętami
monterzy konstrukcji metalowych	prawnicy
monterzy maszyn i urządzeń	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
monterzy okien i szklarze	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy

nauczyciele języków obcych i lektorzy
nauczyciele nauczania początkowego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn włókienniczych
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce kuchenne
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
pracownicy ds. budownictwa drogowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
pracownicy ds. techniki dentystycznej

CAD
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
robotnicy obróbki drewna i stolarze
robotnicy obróbki skóry
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekretarki i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści administracji publicznej
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatycy
technicy mechanicy
weterynarze
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

nadwyżkowe

pedagodzy
rolnicy i hodowcy

4. Zatrudnienie cudzoziemców

Zatrudnienie w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi pozwala wykonywać pracę na terytorium RP przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

W 2019 roku zarejestrowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głubczycach 388 oświadczeń. Oświadczenia dotyczyły obywateli: Ukrainy (86,3%), Białorusi (11,8%) i Mołdawii (1,8%).



Ukraina – 335

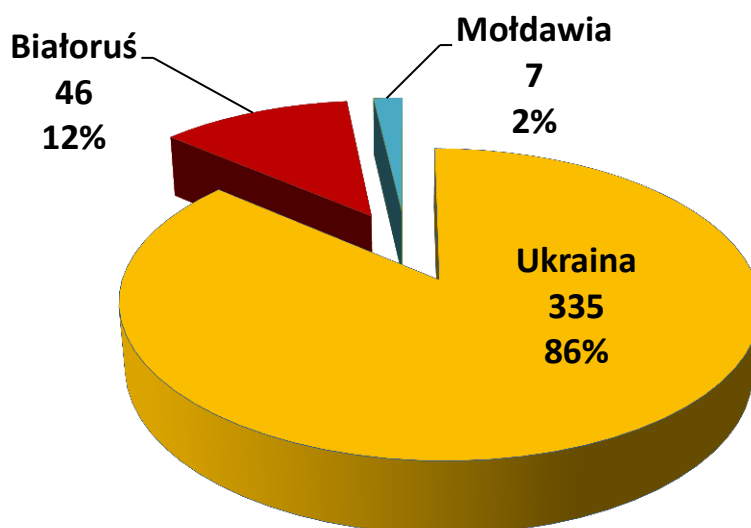


Białoruś - 46



Mołdawia – 7

Wykres 6. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg. narodowości.



Ogólna liczba oświadczeń w porównaniu do roku 2018 zwiększyła się o 21, a do roku 2017 o 190.

Wykres 7. Ogólna liczba oświadczeń na przestrzeni trzech ostatnich lat.

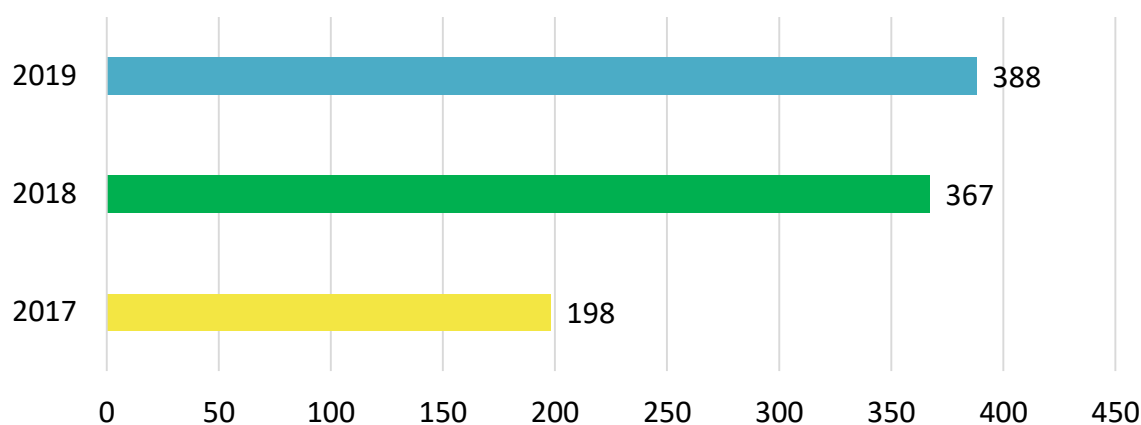


Tabela 13. Branże dotyczące złożonych oświadczeń.

Branża	Liczba oświadczeń w 2018 roku	Liczba oświadczeń w 2019 roku
Przetwórstwo przemysłowe	233	192
Budownictwo	75	115
Transport i gospodarka magazynowa	42	55
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4	10
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	5	7
Handel hurtowy i detaliczny	8	7
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	2

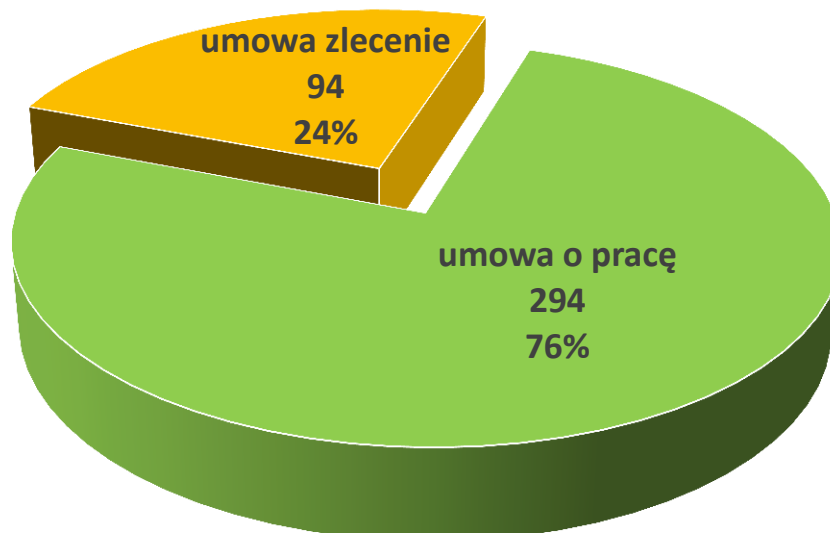
Największe zapotrzebowanie na pracowników wystąpiło w branży przetwórstwa przemysłowego i stanowiło 49,5 % wszystkich oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy.

Tabela 14. Stanowiska, których w większości dotyczyły oświadczenia.

Stanowisko	Liczba oświadczeń w 2018	Liczba oświadczeń w 2019
Pomocniczy robotnik budowlany	28	75
Ślusarz	32	66
Kierowca ciągnika siodłowego	0	38
Spawacz	37	24
Operator urządzeń do emaliowania	76	17
Kierowca samochodu dostawczego	25	16
Pomocnik piekarza	0	15
Sztukator	24	13

Pracodawcy deklarowali zatrudnienie na podstawie umów o pracę (75,8 %) i umów zlecenia (24,2 %).

Wykres 8. Nawiązanie stosunku pracy cudzoziemca wg. rodzaju umowy.



5. Zezwolenia na pracę sezonową

Jest to forma zatrudnienia cudzoziemców na okres maks. 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie dotyczy wyłącznie prac w sektorach uznawanych za sezonowe tj. w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem, turystyką i usługami gastronomicznymi.

Tabela 15. Wnioski o wydanie zezwolenia na prace sezonowe.

	w 2018 roku	w 2019 roku
Złożone wnioski	25	33
Wydane zezwolenia	12	18

Wszystkie wnioski o zezwolenia obejmowały prace związane z rolnictwem, były złożone dla obywateli Ukrainy i w 94 % dotyczyły zatrudnienia w ramach umowy zlecenia.

6. Poradnictwo zawodowe

Doradztwo zawodowe to forma aktywizacji zawodowej, w której doradca zawodowy pomaga podejmować decyzje na tle zawodowym i edukacyjnym. W Powiatowym Urzędzie Pracy doradcy zawodowi udzielają pomocy w wyborze zawodu i pomagają w doborze kierunku kształcenia w formie porad grupowych i indywidualnych. Doradcy w trakcie rozmów uwzględniają możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klientów, a także potrzeby rynku pracy. Doradca poprzez współpracę z klientem, zaznajamia go z nowymi sposobami kontaktowania się z pracodawcą, sposobami poszukiwania pracy oraz możliwościami zawodowymi na rynku pracy. Ponadto doradcy zawodowi opiniują wnioski osób bezrobotnych ubiegających się o szkolenie indywidualne oraz sporządzają opinię o predyspozycjach zawodowych osób starających się o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

W okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. doradcy zawodowi realizowali następujące działania:

- ⇒ Porady indywidualne
- ⇒ Porady grupowe
- ⇒ Indywidualne informacje zawodowe
- ⇒ Spotkania z uczniami

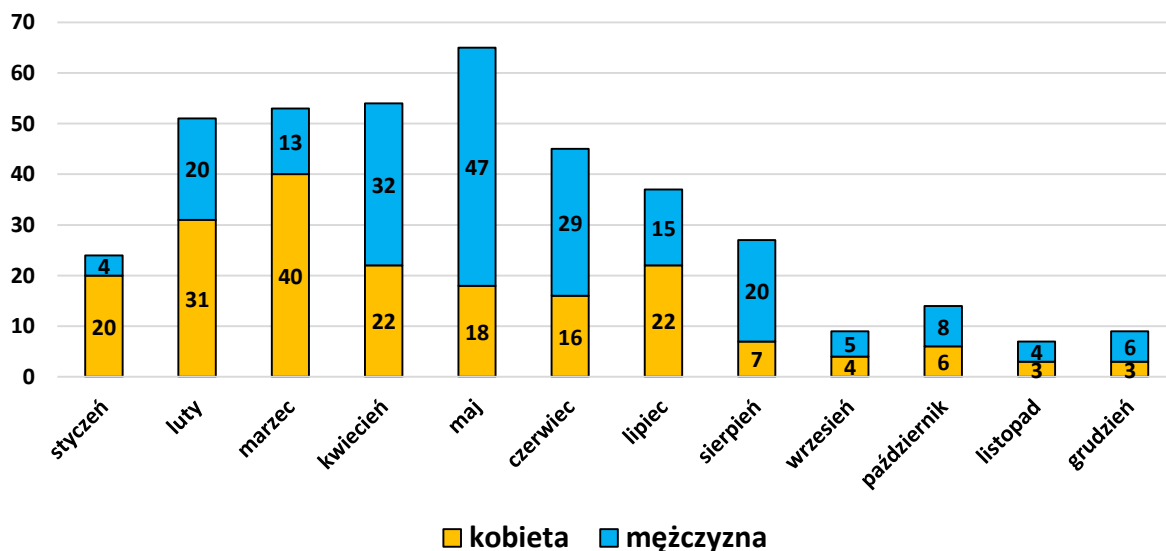
Głównym celem porad indywidualnych jest:

- ⇒ zapoznanie się z metodami poszukiwania pracy,
- ⇒ pomoc w określeniu umiejętności, predyspozycji i zainteresowań zawodowych,

- ⇒ uzyskanie informacji związanych z usługami oferowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy,
- ⇒ opracowanie Indywidualnego Planu Działania.

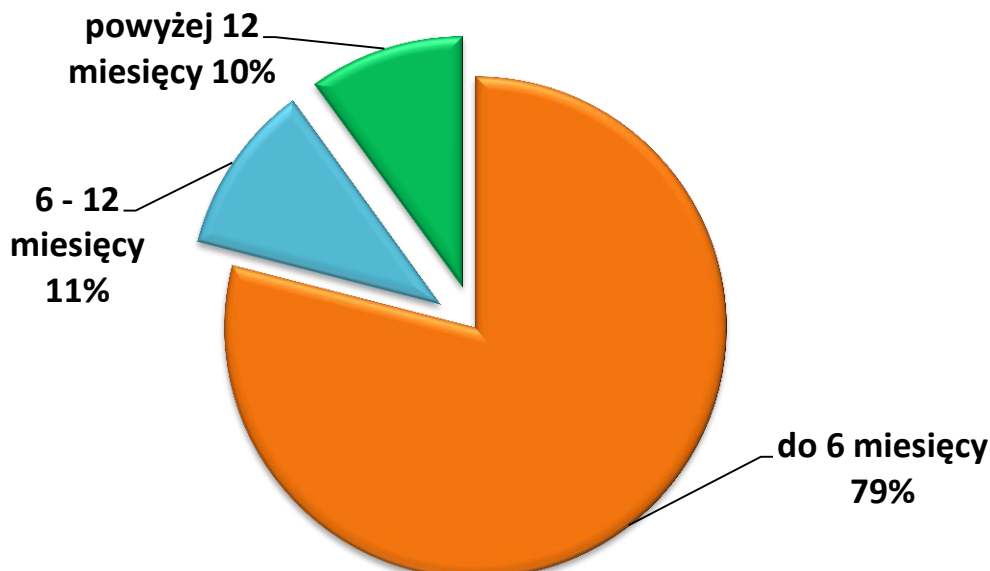
W **2019** roku doradcy zawodowi udzielili **395 porad indywidualnych** z tego **192** kobietom i **203** mężczyznom.

Wykres 9. Liczba udzielonych w 2019 roku porad indywidualnych



22% wszystkich udzielonych w 2019 roku porad, to porady indywidualne udzielone osobom długotrwale bezrobotnym. Głównym ich celem była pomoc w zwiększeniu wiary we własne możliwości, podniesieniu samooceny, pobudzeniu motywacji i aktywności do poszukiwania pracy, pomoc w wyborze odpowiedniego instrumentu rynku pracy, który przyczyniłby się do szybszego znalezienia pracy.

Wykres 10. Charakterystyka osób korzystających z porad indywidualnych ze względu na czas pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych.



W 2019 roku zorganizowana została **1 porada grupowa pn. „Zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych”**. W trakcie zajęć prowadzonych w formie warsztatów uczestnicy mieli możliwość nabycia praktycznych umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Oprócz porad indywidualnych i grupowych, zarówno osoby zarejestrowane, jak niezarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, mogą skorzystać z **indywidualnej informacji zawodowej**. Polega ona na indywidualnej konsultacji z doradcą zawodowym, w ramach której upowszechniana jest wiedza na temat zawodów, sytuacji na lokalnym rynku pracy, metod i sposobów poszukiwania pracy.

W 2019 roku z **indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 9 osób**. Dotyczyła ona głównie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Podejmowanie decyzji edukacyjno – zawodowych jest bardzo istotne i może zaważyć na całym życiu. Mając na uwadze to, że planowanie i rozwój kariery zawodowej człowieka jest procesem długofalowym i powinien rozpocząć się już we wczesnym dzieciństwie, w ramach budowania i zacieśniania współpracy Powiatowego Urzędu Pracy ze szkołami na terenie powiatu głubczyckiego, **doradca zawodowy w 2019 roku przeprowadził spotkania z młodzieżą szkolną:**

- 01.03.2019r. siedzibę Powiatowego Urzędu Pracy w Głubczycach odwiedziło 10 uczniów wraz z opiekunami ze Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Głubczycach;
- 06.06.2019r. zajęcia dla uczniów Szkoły Podstawowej z Oddziałami Przedszkolnymi w Bogdanowicach. Spotkanie odbyło się w Zespole Szkół Mechanicznych w Głubczycach w ramach dni otwartych ZSM.

W trakcie spotkań doradca zawodowy przybliżył uczestnikom jak wygląda proces podejmowania decyzji zawodowej oraz na co zwrócić uwagę przy planowaniu kariery. Uczniowie pogłęбили wiedzę na temat lokalnego rynku pracy, poznali zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz skuteczne metody poszukiwania pracy. Zostali zapoznani z formami pomocy oferowanymi przez PUP. Doradca zawodowy wprowadził uczestników w strategię poruszania się po rynku pracy. Spotkania zakończyły się dyskusją na najbardziej interesujące dla młodzieży tematy.

7. Organizacja szkoleń

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach skierował na szkolenia z zakresu podnoszenia kwalifikacji zawodowych **35 osób** bezrobotnych.

Szkolenia finansowane były ze środków:

- Funduszu Pracy,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego.

Wykres 11. Wysokość wydatkowanych środków budżetowych na realizację szkoleń.

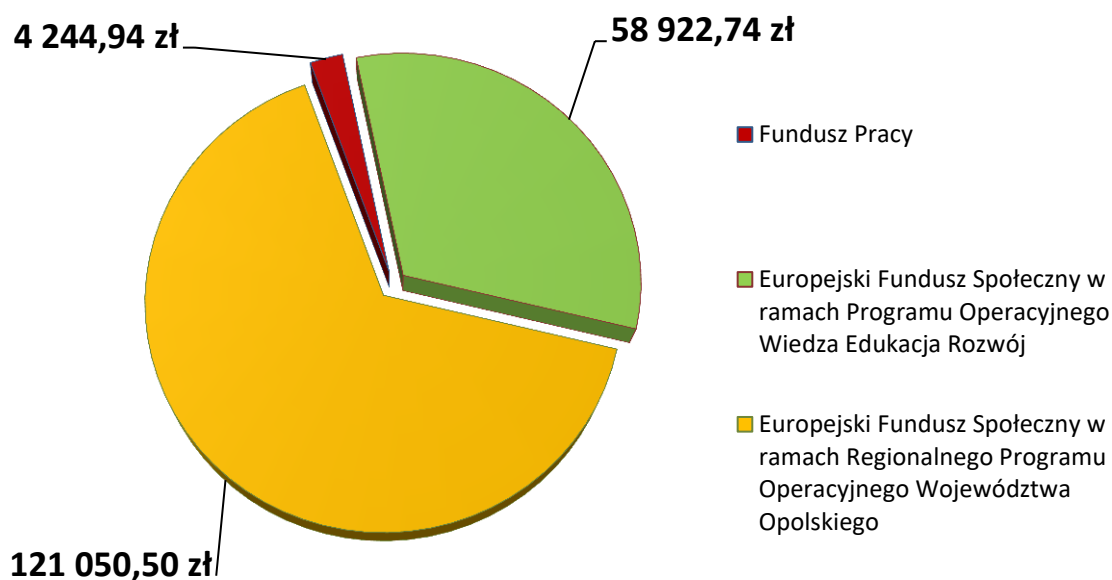


Tabela 16. Tematyka zrealizowanych w 2019 roku szkoleń grupowych.

L.p.	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA PRZESZKOLONYCH OSÓB
1.	Spawacz metodą MAG (135)	8
2.	Magazynier z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym wraz z uprawnieniami do bezpiecznej wymiany butli gazowych i egzaminem UDT	12

Tabela 17. Tematyka zrealizowanych w 2019 roku szkoleń indywidualnych.

L.p.	NAZWA SZKOLENIA	LICZBA PRZESZKOLONYCH OSÓB
1.	Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona – przewóz rzeczy	8
2.	Prawo jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona – przewóz osób	1
3.	Operator walców drogowych kl. II	1
4.	Programowanie sterowników SIMATIC S7 – 1200 cz. 1	1
5.	Monter izolacji przemysłowych	2
6.	Operator koparki jednoznaczyniowej kl. I z modułem kl. III	1
7.	Facemodeling Manual Face Therapy	1

Łączna kwota wydatkowana na szkolenia w 2019 roku kwota wyniosła **184 218,18 zł**.

Spośród 35 osób bezrobotnych, które rozpoczęły i ukończyły szkolenie, w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu **21 podjęło zatrudnienie** a **2 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą**, co stanowi **66% efektywności zatrudnieniowej**.

Efektywność kosztowa szkoleń na dzień 31.12.2019r. wyniosła **8 009,49 zł** na osobę.

8. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach wydatkował na realizację kształcenia ustawicznego pracowników oraz pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego **320.400,00 zł**.



Limit podstawowy KFS
170.400,00 zł



Rezerwa KFS
150.000,00 zł

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało **23 Pracodawców**.

Podpisano **41 umów** na realizację kursów dla **311 osób**.

Środki wydatkowano zgodnie z poniższymi priorytetami.

Tabela 18. Priorytety MRPiPS wydatkowania środków limitu podstawowego KFS w 2019 roku.

Priorytety MRPiPS wydatkowania środków limitu podstawowego KFS w 2019 roku
1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Tabela 19. Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w 2019 roku.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w 2019 roku
1. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

III. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach w 2019r. zawarł **47** umów na organizację robót publicznych. Pracodawcy utworzyli **77** miejsc pracy, na które skierowano **82** osoby bezrobotne, co przedstawia poniższa tabela.

Tabela 20. Podział środków w ramach robót publicznych w 2019 roku.

Źródło finansowania	Liczba umów	Liczba osób według umów	Liczba skierowanych osób	Kwota zaangażowana w zł
Fundusz Pracy	22	34	37	569 124,36
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związany z tworzeniem zielonych miejsc pracy”	6	9	10	93 960,96
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy”	1	1	1	11 597,32
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	18	33	34	286 327,90
Ogółem	47	77	82	961 010,54

W 2019r. zatrudnienie w ramach robót publicznych kontynuowało **12** osób, na które przeszły zobowiązania z roku poprzedniego.

Tabela 21. Zestawienie umów wg siedziby pracodawcy/organizatora.

Nazwa Gminy wg siedziby pracodawcy/organizatora	Liczba umów	Liczba osób według umów	Liczba skierowanych osób
Głubczyce	32	57	62
Branice	4	6	6
Baborów	3	4	4
Kietrz	8	10	10
Ogółem	47	77	82

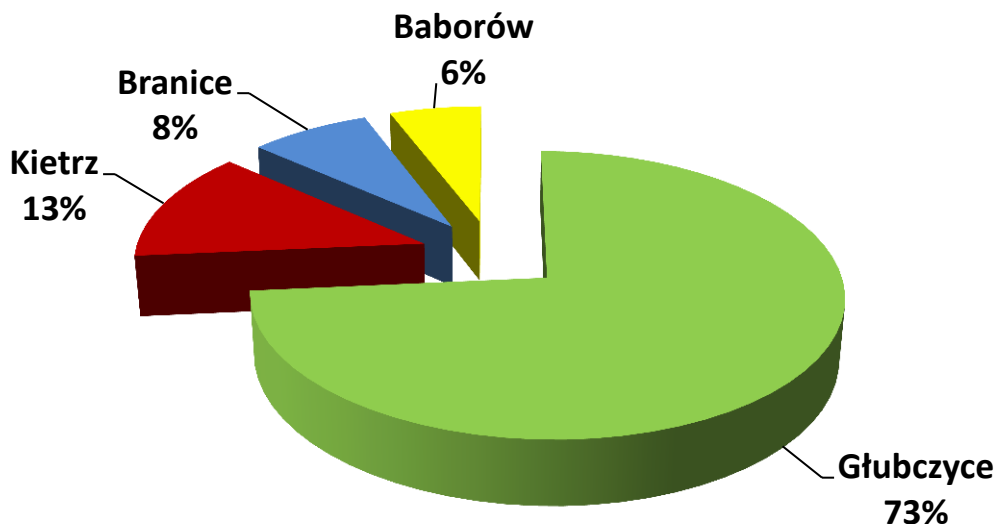
Efektywność zatrudnieniowa rozumiana jest jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

Efektywność kosztowa to stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

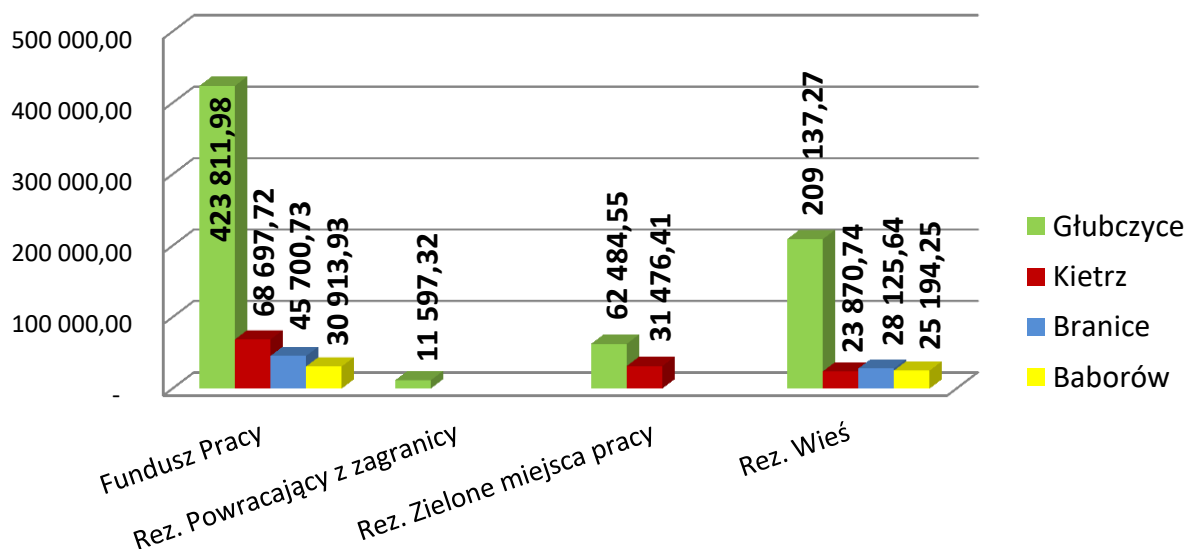
Tabela 22. Osiągnięty wskaźnik efektywności kosztowej i zatrudnieniowej w ramach robót publicznych w 2018 roku.

Roboty publiczne	
Efektywność zatrudnieniowa	79,12%
Efektywność kosztowa	13 347,37 zł /1 osobę

Wykres 12. Podział zaangażowanych środków na realizację Robót Publicznych wg gmin, w których ma siedzibę organizator/pracodawca.



Wykres 13. Wykorzystanie środków na realizację Robót Publicznych wg gmin, w których ma siedzibę organizator/pracodawca.



W ramach robót publicznych zatrudniono 52 bezrobotne kobiety i 30 bezrobotnych mężczyzn na stanowiskach:

- robotnik gospodarczy – 23 osoby,
- pokojowa – 12 osób,
- pracownik kancelaryjny – 9 osób,
- robotnik oczyszczania miasta – 9 osób,
- pomoc kuchenna – 4 osoby,
- opiekunka dziecięca – 3 osoby,
- pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani – 2 osoby,
- kucharz – 2 osoby,
- technik prac biurowych – 1 osoba,
- technik administracji – 1 osoba,
- bibliotekarz – 1 osoba,
- muzealnik – 1 osoba,
- asystent nauczyciela w szkole – 1 osoba,
- sekretarka – 1 osoba,
- recepcjonistka – 1 osoba,
- opiekun dzieci w drodze do szkoły – 1 osoba,
- fizjoterapeuta – 1 osoba,
- opiekun w domu pomocy społecznej – 1 osoba,
- goniec – 1 osoba,
- woźna – 1 osoba,
- sprzątaczką – 1 osoba,
- pracownik prac dorywczych – 1 osoba,
- robotnik placowy – 1 osoba,
- kierowca samochodu ciężarowego – 1 osoba,
- pracownik zbiórki odpadów – 1 osoba,
- sortowacz odpadów komunalnych – 1 osoba.

Roboty Publiczne przechodzące na rok 2020.

W roku 2019 zawarto **4 umowy** na organizację **4 miejsc pracy** w ramach robót publicznych, które zakończą się w **2020r.**

2. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Pracodawca zatrudnia w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres do 6 miesięcy oraz dodatkowych 6 miesięcy po okresie refundacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach w 2019r. zawarł **26** umów na organizację **31** miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych, na które skierowano **34** osób bezrobotnych.

Tabela 23. Osoby bezrobotne skierowane w ramach Prac Interwencyjnych.

Źródło finansowania	Liczba umów	Liczba osób według umów	Liczba skierowanych osób	Kwota zaangażowana w zł
Fundusz Pracy	22	27	30	159 818,38
RPO WO Projekt „Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego”	4	4	4	23 560,34
Ogółem	26	31	34	183 378,72

W 2019r. prace interwencyjne kontynuowało **13** osób zatrudnionych w **2018r.**

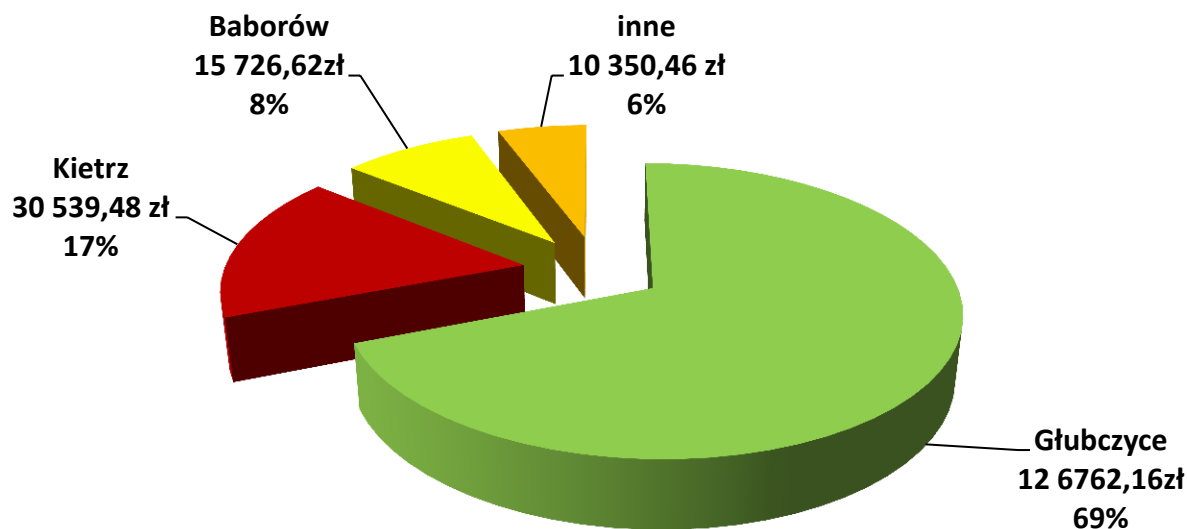
Tabela 24. Zestawienie zawartych umów na organizację Prac Interwencyjnych wg siedziby pracodawcy.

Nazwa Gminy wg siedziby pracodawcy	Liczba umów	Liczba osób według umów	Liczba skierowanych osób
Głubczyce	18	23	25
Baborów	2	2	3
Kietrz	5	5	5
inna	1	1	1
Ogółem	26	31	34

Tabela 25. Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa w ramach prac interwencyjnych.

Prace interwencyjne	
Efektywność zatrudnieniowa	62,66%
Efektywność kosztowa	6 549,24 zł /1 osobę

Wykres 14. Podział zaangażowanych środków wg gminy siedziby organizatora/pracodawcy.



W ramach prac interwencyjnych zatrudniano na stanowiskach:

- pokojowa – 7 osób,
- sprzedawca – 2 osoby,
- woźna – 2 osoby,
- pracownik kancelaryjny – 2 osoby,
- robotnik oczyszczania miasta – 2 osoby,
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 2 osoba,
- monter ociepleń budynków – 2 osoby,
- opiekunka środowiskowa – 1 osoba,
- opiekun w domu pomocy społecznej – 1 osoba,
- pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni – 1 osoba,
- pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju – 1 osoba,
- asystentka stomatologiczna – 1 osoba,
- dyspozytor transportu drogowego – 1 osoba,
- hydraulik – 1 osoba,
- kelner – 1 osoba,
- portier – 1 osoba,
- magazynier – 1 osoba,
- operator maszyn drogowych – 1 osoba,
- sprzątaczką biurową – 1 osoba,
- florystka – 1 osoba,
- pomocniczy robotnik budowlany – 1 osoba,,
- robotnik gospodarczy – 1 osoba.

W 2019r. zawarto **13 umów** na organizację **18 miejsc** pracy w ramach prac interwencyjnych, które zakończą się w **2020r.**

3. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

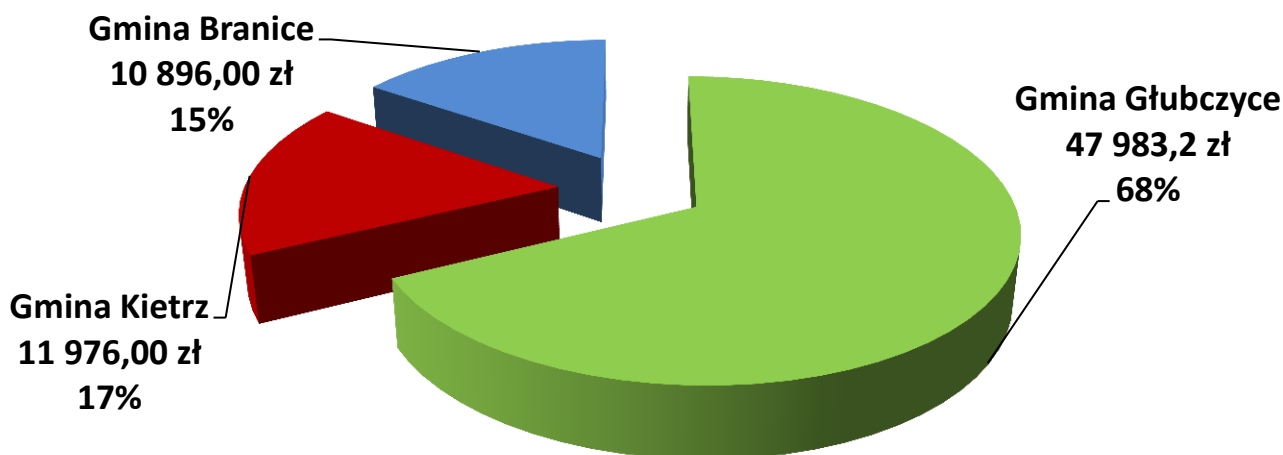
Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, w wymiarze 40 godzin miesięcznie, do 10 godzin tygodniowo. Bezrobotnemu przysługuje świadczenie pieniężne za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach w 2019r. zawarł **3 porozumienia** na organizację prac społecznie użytecznych dla **64 osób**. Łącznie skierowano na prace społecznie użyteczne **77 osób**, w tym 27 kobiet.

Tabela 26. Zestawienie zawartych umów na organizację Prac Społecznie Użytecznych wg siedziby pracodawcy.

Źródło finansowania	Liczba osób według zawartych porozumień	Liczba skierowanych osób	W tym	Kwota wydatkowana w zł
			Liczba skierowanych osób na uzupełnienie	
<i>Fundusz Pracy</i>				
Gmina Głubczyce	30	38	8	47 983,20
Gmina Kietrz	24	24	0	11 976,00
Gmina Branice	10	15	5	10 896,00
Ogółem	64	77	13	70 855,20

Wykres 15. Udział poszczególnych gmin w zaangażowaniu w prace społecznie użyteczne.



4. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA, A NIE UKOŃCZYŁ 60 ROKU ŻYCIA

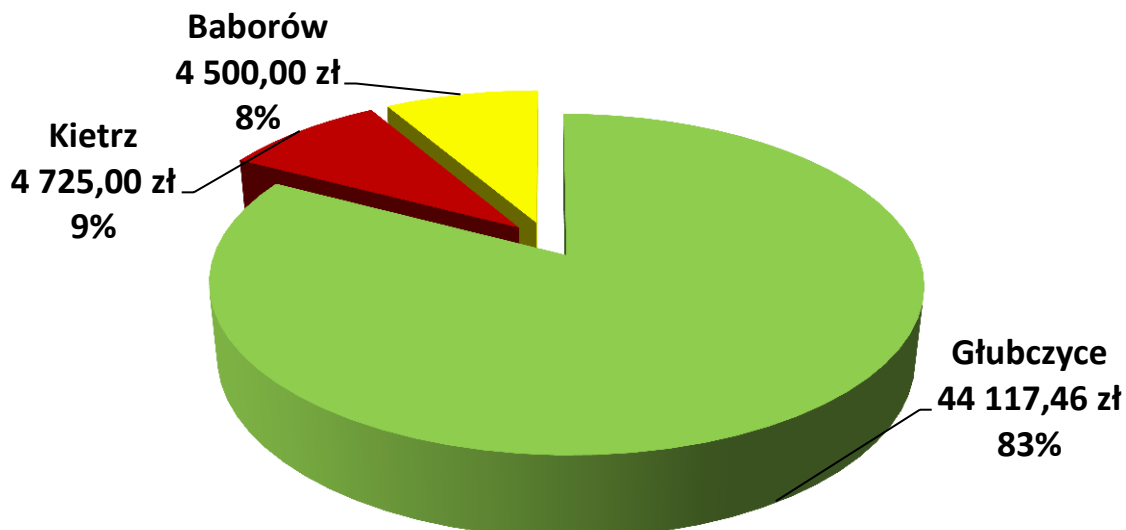
Starosta na podstawie zawartej umowy, może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 9 miesięcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach w 2019r. zawarł **3 umowy** na organizację **3 miejsc** pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, **który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 roku życia**. Skierowano na nie **3 osoby** bezrobotne, co przedstawia poniższa tabela.

Tabela 27. Zestawienie zawartych umów na dofinansowanie wynagrodzenia wg siedziby pracodawcy.

Źródło finansowania	Liczba umów	Liczba osób według umów	Liczba skierowanych osób	Kwota zaangażowana w zł
Fundusz Pracy				
Głubczyce	2	2	2	44 117,46
Baborów	1	1	1	4 500,00
Zobowiązania z gminy Kietrz	-	-	-	4 725,00
Ogółem	3	3	3	53 342,46

Wykres 16. Podział zaangażowanych środków wg gminy siedziby pracodawcy.



W ramach dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych zatrudniono na stanowiskach:

- magazynier,
- technik prac biurowych,
- mechanik pojazdów samochodowych.

W omawianym okresie zatrudnionych było **5** osób, które kontynuowały zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 roku życia rozpoczęte w **2018r.**

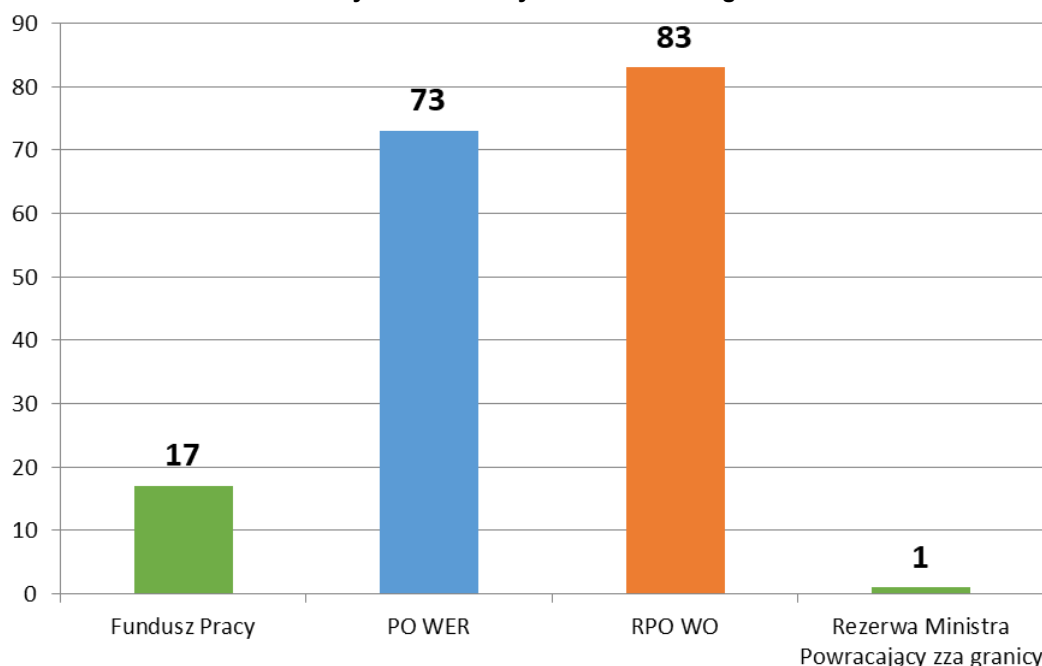
5. Staże

Staż w rozumieniu Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. „o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” jest instrumentem zwalczania bezrobocia i służy nabyciu przez bezrobotnego praktycznych umiejętności, niezbędnych do wykonywania pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2019 roku **174 osoby** zostały skierowane na staż przez Urząd Pracy w Głubczycach, **13 osób** kontynuuje staż w 2020 roku ze środków Funduszu Pracy.

Staże były realizowane ze środków:

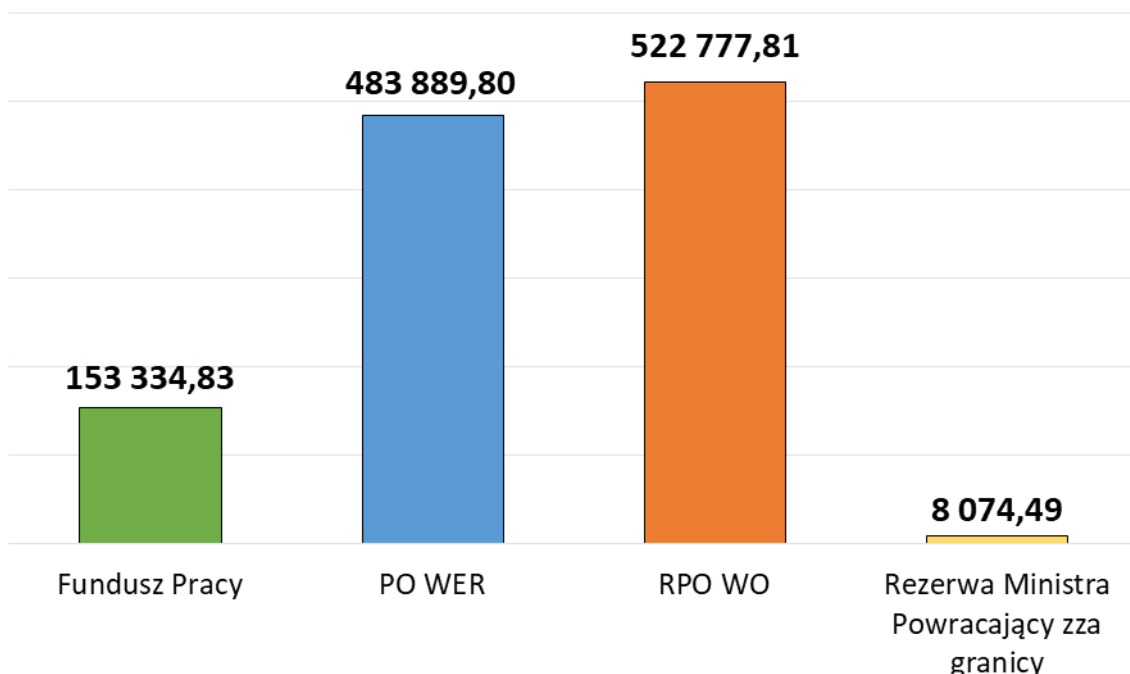
- Funduszu Pracy,
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER),
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego (RPO WO),
- Rezerwy Ministra na "Program aktywizacji zawodowej osób powracających z zagranicy".

Wykres 17. Podział osób bezrobotnych skierowanych na staż według źródeł finansowania.



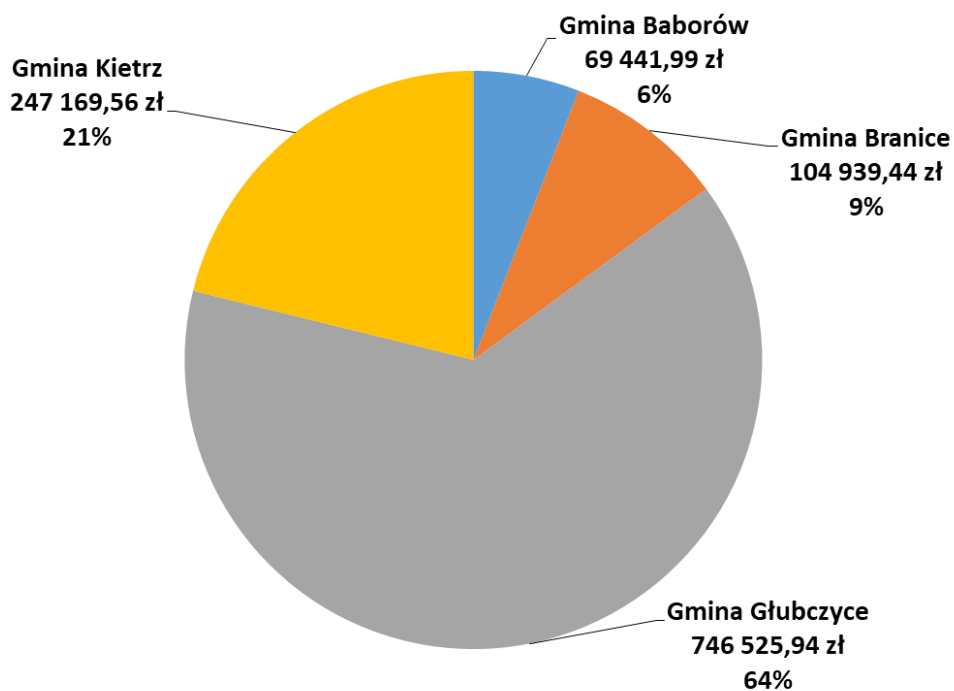
Na staże w 2019 roku wydatkowano łącznie **1 168 076,93 zł**. Zobowiązania na rok 2020 ze środków Funduszu Pracy wynoszą **63 734,56 zł**. Średni koszt stażu wynosi około **7 255,14 zł** na osobę.

Wykres 18. Podział wydatkowanych środków na staż według źródeł finansowania



W 2019 roku z tej formy aktywizacji bezrobotnych skorzystało **126** pracodawców oraz przedsiębiorców znajdujących się na terenie powiatu głubczyckiego.

Wykres 19. Wydatkowane środki z podziałem na gminy.



W 2019 roku staże odbywały się na **77** stanowiskach, najczęstszym stanowiskiem było **technik prac biurowych**.

Lp.	Stanowiska, na których odbywał się staż	Liczba osób
1	Archiwista	1
2	Asystent ds. księgowości	2
3	Barman	1
4	Biolog	1
5	Brukarz	2
6	Chemik	1
7	Cieśla szalunkowy	1
8	Dekarz	2
9	Ekspozytor towarów	9
10	Elektromechanik	3
11	Fakturzystka	1
12	Grabarz	1
13	Kosmetolog	1
14	Kosmetyczka	4
15	Księgowa	1
16	Magazynier	5
17	Malarz budowlany	2
18	Manikiurzystka	2
19	Mechanik silników spalinowych	1
20	Monter konstrukcji budowlanych	1
21	Monter stolarki budowlanej	1
22	Monter/konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1
23	Murarz	1
24	Murarz-tylnkarz	1
25	Ogrodnik terenów zieleni	1
26	Operator myjni	2
27	Operator strugarek i frezarek do drewna	1
28	Operator urządzeń do produkcji piwa	3
29	Operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych	1
30	Operator Urządzeń do wyrobów cukierniczych	1
31	Opiekun osoby starszej	1
32	Opiekun w domu pomocy społecznej	2
33	Opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym	1
34	Piekarz	1
35	Pokojowa	3
36	Pomoc kuchenna	1
37	Pomocniczy robotnik budowlany	3
38	Pomocnik biblioteczny	1
39	Pomocnik lakiernika	1
40	Pomocnik mechanika	3
41	Pomocnik piekarza	1

42	Pozostali cieśle i stolarze budowlani	1
43	Pozostali opiekunowie dziecięcy	1
44	Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1
45	Pozostali pracownicy działów kadr	1
46	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	6
47	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1
48	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	2
49	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
50	Pozostali zaopatrzeniowcy	1
51	Pozostałe kosmetyczki i pokrewne	1
52	Pozostały pomocniczy personel medyczny	1
53	Pracownik biura podróży	3
54	Pracownik kancelaryjny	11
55	Pracownik prac dorywczych	1
56	Pracownik socjalny	1
57	Pracownik solarium	2
58	Przedstawiciel handlowy	4
59	Recepcjonista	3
60	Robotnik gospodarczy	5
61	Robotnik oczyszczania miasta	5
62	Rolnik	1
63	Salowa	4
64	Sekretarka	3
65	Specjalista ds. kadr	1
66	Sprzątacznicy Pojazdów	1
67	Sprzątacznica biurowa	4
68	Sprzedawca	9
69	Szklarz	1
70	Technik administracji	1
71	Technik prac biurowych	17
72	Technik technologii środków farmaceutycznych	1
73	Terapeuta zajęciowy	1
74	Tynkarz	1
75	Urzędnik ubezpieczeń społecznych	1
76	Woźna	2
77	Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	1
SUMA		174

135 osób ukończyło staż, z czego **110** osób podjęło zatrudnienie. **15** osób przerwało odbywanie stażu z powodu podjęcia pracy. Efektywność zatrudnieniowa wynosi **83,33%**, natomiast efektywność kosztowa wynosi **9 344,61 zł** na osobę.

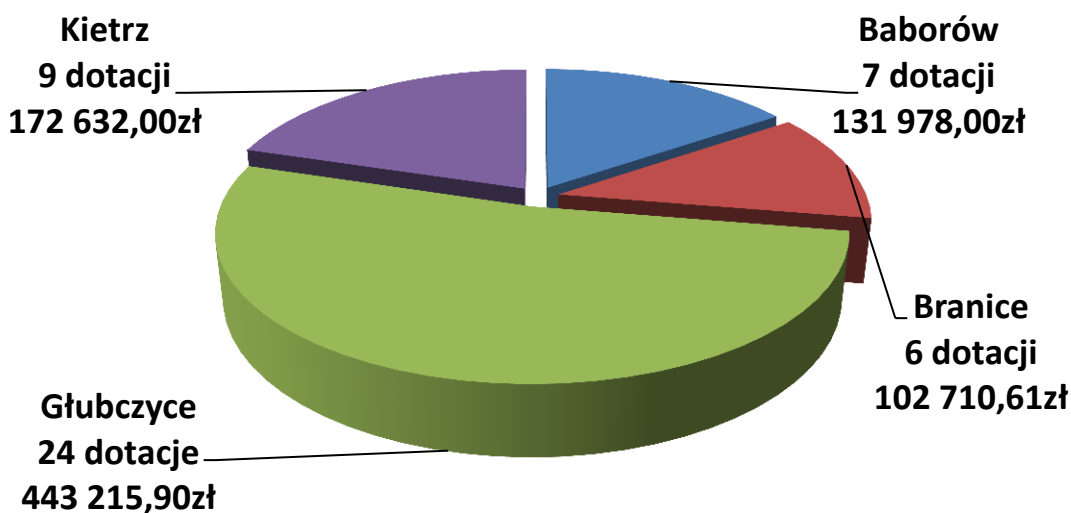
6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne

W 2019 roku przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 46 osób bezrobotnych w kwocie **850 536,51 zł** - średnia wysokość dotacji wyniosła **18 489,92 zł**.

Tabela 28. Ilość udzielonych dotacji w podziale na źródło ich pochodzenia.

Źródło finansowania	Liczba podpisanych umów	Wartość dotacji w zł
Fundusz Pracy	2	36 156,61
RPO WO „Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego”	21	381 819,46
PO WER „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój”	17	313 750,91
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy”	5	98 809,53
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	1	20 000,00
Razem	46	850 536,51

Wykres 20. Kwota udzielonych dotacji z podziałem na gminy.



Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Głubczycach w 2019r. przeprowadzili 43 wizyt monitorujących – sprawdzających w siedzibie prowadzenia działalności. Dotyczyły one prawidłowości wykorzystania przyznanych środków w okresie do 13 miesięcy od daty podjęcia działalności gospodarczej przez bezrobotnego.

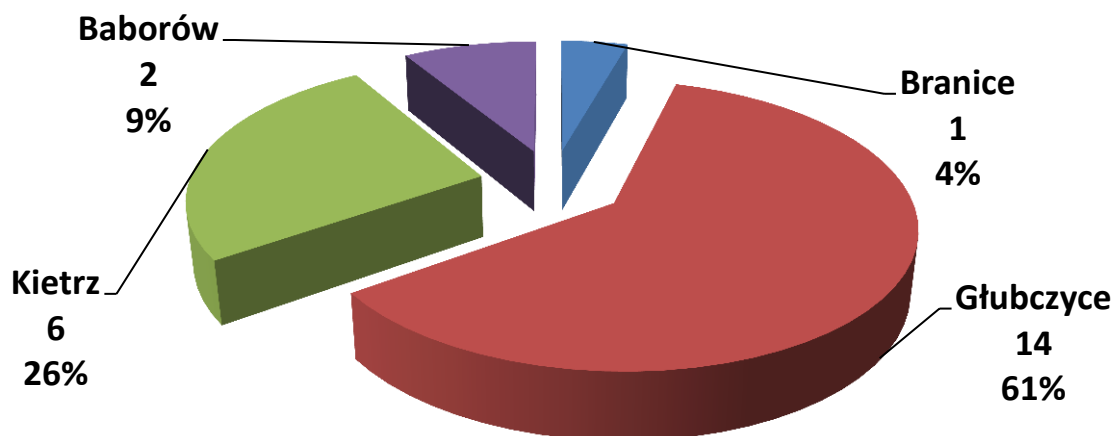
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2019 roku utworzono **23** nowe stanowiska pracy dla osób bezrobotnych w ramach **19** umów zawartych z **18** pracodawcami na łączną kwotę **404 373,15** zł – średni koszt utworzenia 1 miejsca pracy wyniósł **17 581,44** zł.

Tabela 29. Ilość utworzonych stanowisk pracy w podziale na źródło ich pochodzenia.

Źródła finansowania	Liczba podpisanych umów	Liczba utworzonych miejsc pracy	Wartość refundacji w zł
Fundusz Pracy	6	6	104 303,95
RPO WO „Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego”	4	8	151 194,20
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy”	1	1	20 000,00
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	8	8	128 875,00
Razem	19	23	404 373,15

Wykres 21. Ilość utworzonych stanowisk pracy z podziałem na gminy.



Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Głubczycach w 2019r. przeprowadzili **19** wizyt monitorujących – sprawdzające w zakresie prawidłowości zawartych umów o pracę z bezrobotnymi, przestrzegania ustaleń zawartych w umowie oraz prawidłowości udzielonej pomocy publicznej.

IV. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH PONIŻEJ 30 ROKU ŻYCIA

1. Bon na zasiedlenie

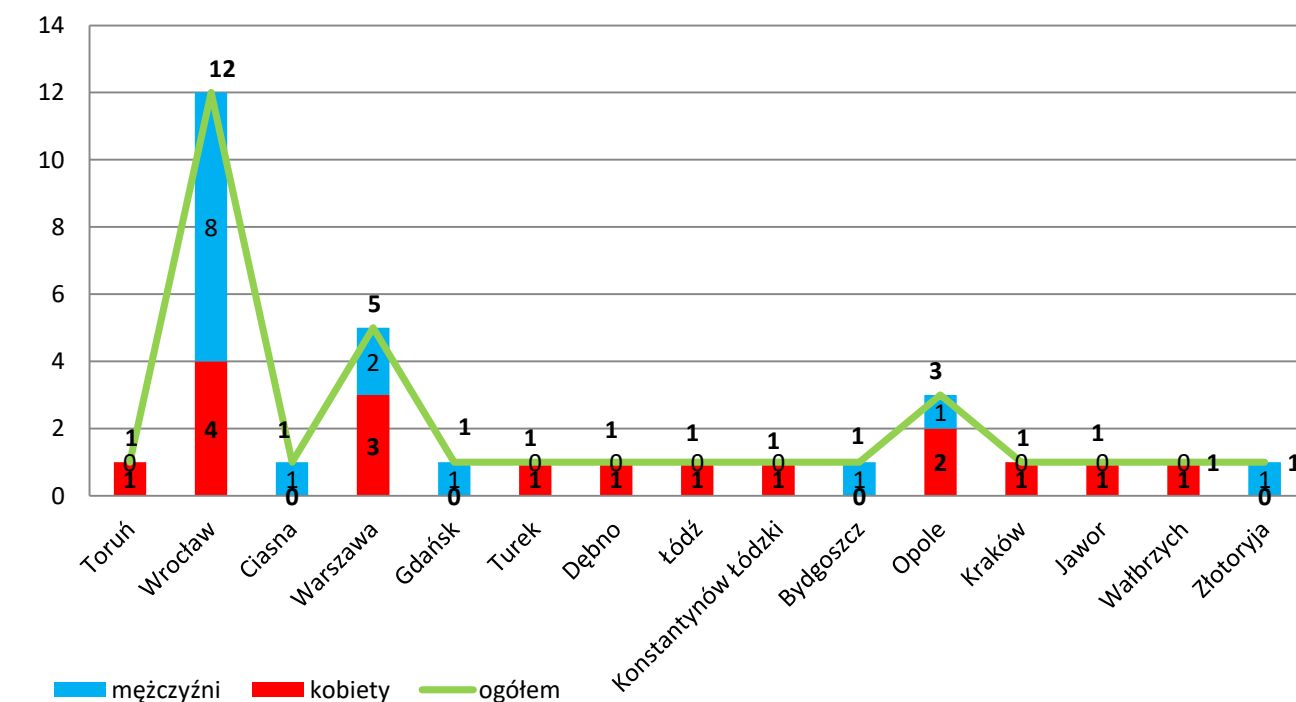
Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach w 2019r. przyznał **32** bony na zasiedlenie dla **32** osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie bądź działalność gospodarczą w miejscowości oddalonej o co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub do której czas dojazdu i powrotu do miejsca zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie. Każda osoba w ramach bonu na zasiedlenie otrzymała 8 000,00 zł.

Tabela 30. Ilość udzielonych bonów na zasiedlenie w podziale na źródło ich pochodzenia.

Źródło finansowania	Liczba umów	Liczba osób według umów	Kwota zaangażowana w zł
Fundusz Pracy	3	3	24 000,00
Rezerwa Ministra „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	7	7	56 000,00
PO WER Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głubczyckim”	22	22	176 000,00
Ogółem	32	32	256 000,00

Po otrzymaniu środków w ramach bonu na zasiedlenie 1 osoba otworzyła własną działalność gospodarczą, a pozostałe 31 osób podjęło zatrudnienie.

Wykres 22. Miejsce podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie.



2. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie osoby bezrobotnej do 30 roku życia

W 2019 r. kontynuowano umowy podpisane w 2016 r. oraz 2017 r. w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Tabela 31. Zestawienie podpisanych/zakończonych umów.

Nazwa Gminy wg siedziby pracodawcy /przedsiębiorcy	Liczba umów w 2016 r.	Liczba osób według umów w 2016 r.	Liczba umów w 2017 r.	Liczba osób według umów w 2017 r.	Liczba zakończonych umów w 2018 r.	Liczba zakończonych umów w 2019 r.
Głubczyce	48	59	46	48	30	41
Kietrz	4	4	14	14	11	9
Branice	4	4	13	13	4	5
Baborów	15	17	8	14	6	4
Inne	6	6	11	15	6	7
Razem	77	90	92	104	57	66

W ramach programu refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia:

- podpisano łącznie 169 umów,
- utworzono 194 miejsca pracy,
- łącznie zatrudnienie podjęło 330 osób w tym 24 osoby zostały skierowane w 2019 r. na uzupełnienie stanowisk pracy w ramach realizowanych umów.

V. PROJEKTY REALIZOWANE W 2019 r.

1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ
wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie głubczyckim (V)”
Oś priorytetowa 1, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1

Projekt skierowany był dla osób bezrobotnych do 29 roku życia które nie uczestniczą w kształceniu (tj. w trybie stacjonarnym) oraz szkoleniu ze środków publicznych.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie głubczyckim.

Limit przyznanych środków: **1 052 855,50 zł**

Kwota przeznaczona na aktywizację: **1 034 340,80 zł**

Kwota wydatkowana: **1 032 563,45 zł**

Koszty pośrednie: **18 514,70 zł**

W ramach projektu zaktywizowano: **120 osób**

Tabela 32. Udzielone formy wsparcia w ramach projektu POWER.

Forma Aktywizacji	Liczba osób	Kwota	Koszt na osobę
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	17	313 750,91 zł	18 455,93 zł
Bon na zasiedlenie	22	176 000,00 zł	8 000,00 zł
Staże	73	483 889,80 zł	6 628,62 zł
Szkolenia	8	58 923,70 zł	7365,45 zł
Ogółem	120	1 032 563,45 zł	8 604,69 zł

Koszt przypadający na jednego uczestnika: 8 604,69 zł

Efektywność zatrudnieniowa: 83,33 %

2. Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego



REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO
wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego
„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się
w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie głubczyckim (V)”
Oś priorytetowa 7, Działanie 7.1.

Projekt skierowany był dla osób bezrobotnych od 30 roku życia w tym zwłaszcza osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie głubczyckim.

Limit przyznanych środków: **1 220 484,20 zł**

Kwota przeznaczona na aktywizację: **1 201 984,20 zł**

Kwota wydatkowana: **1 200 402,34 zł**

Koszty pośrednie: **18 500,00 zł**

W ramach projektu zaktywizowano: **142 osoby**

Tabela 33. Udzielone formy wsparcia w ramach projektu RPO WO.

Forma Aktywizacji	Liczba osób	Kwota	Koszt na osobę
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21	381 819,46 zł	18 181,87 zł
Doposażenie i/lub wyposażenie stanowiska pracy	8	151 194,20 zł	18 899,27 zł
Staże	83	522 777,81 zł	6 431,05 zł
Szkolenia	26	121 050,50 zł	4 655,78 zł
Prace Interwencyjne	4	23 560,34 zł	5 890,08 zł
Ogółem	142	1 200 402,31 zł	8 453,53 zł

Koszt przypadający na jednego uczestnika: 8 453,53 zł

Efektywność zatrudnieniowa: 86,67%

3. Programy finansowane z rezerw ministra rodziny, pracy i polityki społecznej realizowane w 2019 r.

W ramach otrzymanych środków z rezerw Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zaktywizowano łącznie **68 osób** za kwotę **723 645,20 zł**.

3.1 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych związany z tworzeniem zielonych miejsc pracy.

Środki otrzymane w ramach realizowanego programu przyczyniły się do redukcji bezrobocia na rzecz poprawy stanu środowiska naturalnego we własnym otoczeniu.

Zaktywizowano łącznie **9 osób** (9 kobiet).

Limit przyznanych środków: **94 500,00 zł**

Kwota wydatkowana: **93 960,96 zł**

Tabela 34. Udzielone wsparcie w ramach programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych – tworzenie zielonych miejsc pracy.

Forma Aktywizacji	Liczba osób	Kwota	Koszt na osobę
Roboty publiczne	9	93 960,96 zł	10 440,10 zł
OGÓŁEM	9	93 960,96 zł	10 440,10 zł

Efektywność zatrudnieniowa: **100,00%**

Koszt przypadający na jednego uczestnika: **10 440,10 zł**

3.2 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powracających z zagranicy.

W ramach programu zaktywizowano osoby bezrobotne, które powróciły z zagranicy na lokalny rynek pracy. Ze wsparcia skorzystało **8 osób** (5 kobiet/3 mężczyzn).

Limit przyznanych środków: **138 500,00 zł**

Kwota wydatkowana: **138 481,34 zł**

Tabela 35. Udzielone wsparcie w ramach programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powracających z zagranicy.

Forma Aktywizacji	Liczba osób	Kwota	Koszt na osobę
Roboty publiczne	1	11 597,32 zł	11 597,32 zł
Stáže	1	8 074,49 zł	8 074,49 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	98 809,53 zł	19 761,90 zł
Doposażenie i/lub wyposażenie stanowiska pracy	1	20 000,00 zł	20 000,00 zł
OGÓŁEM	8	138 481,34 zł	17 310,16 zł

Efektywność zatrudnieniowa: 50,00 %

Koszt przypadający na jednego uczestnika: 17 310,16 zł

3.3 Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

W ramach programu zaktywizowano osoby bezrobotne z powiatu głubczyckiego zamieszkujące tereny wiejskie.

Łącznie zatrudnienie podjęło **51 osób** (34 kobiety/17 mężczyzn).

Limit przyznanych środków: **516 500,00 zł**

Kwota wydatkowana: **491 202,90 zł**

Tabela 36. Udzielone wsparcie w ramach programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Forma Aktywizacji	Liczba osób	Kwota	Koszt na osobę
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	20 000,00 zł	20 000,00 zł
Doposażenie i/lub wyposażenie stanowiska pracy	9	128 875,00 zł	14 319,44 zł
Roboty publiczne	34	286 327,90 zł	8 421,40 zł
Bony na zasiedlenie	7	56 000,00 zł	8 000,00 zł
OGÓŁEM	51	491 202,90 zł	9 631,42 zł

Efektywność zatrudnieniowa 81,82%

Koszt przypadający na jednego uczestnika: 9 631,42 zł

4. Zestawienie wydatkowanych środków w ramach otrzymanych rezerw oraz EFS.

4.1 W ramach Rezerw Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej otrzymano środki w łącznej kwocie: 749 500,00 zł.

Kwota zaangażowana: 723 645,20 zł

Środki wolne: 25 854,80 zł

Udział zakończyło 45 osób bezrobotnych co pozwoliło uzyskać:

- *efektywność kosztową: 19 557,97 zł*

- *efektywność zatrudnieniową: 84,09 %*

4.2 W ramach projektów: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego otrzymano środki w łącznej kwocie: 2 273 339,70 zł

Kwota przeznaczona na aktywizację: 2 236 325,00 zł

Kwota zaangażowana: 2 232 965,76 zł

Koszty pośrednie: 37 014,70 zł

Środki wolne: 3359,24 zł

Zaktywizowane zostały łącznie 262 osoby bezrobotne co pozwoliło uzyskać:

- *efektywność kosztową: 12 474,66 zł*

- *efektywność zatrudnieniową: 85,24 %*

4.3 Limit środków z Funduszy Pracy przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosił: 1 174 975,00 zł

Kwota zaangażowana: 1 174 975,00 zł

Środki wolne: 0,00 zł

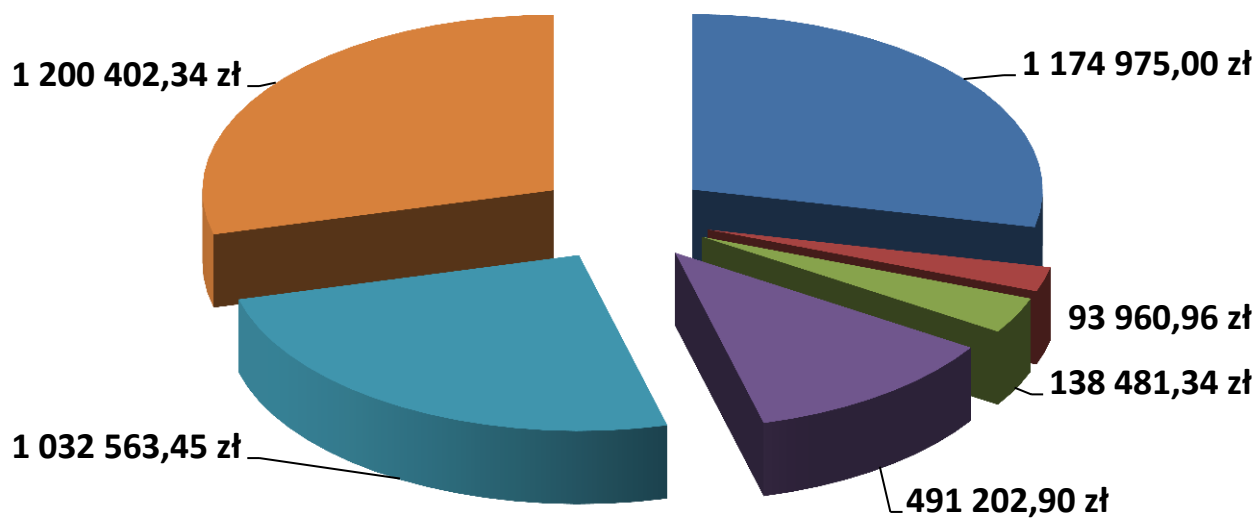
4.4 Kwota środków przeznaczonych z Funduszu Pracy na aktywne formy kwalifikujące się do wskaźników efektywności: 1 026 777,34 zł

Udział zakończyło 121 osób bezrobotnych co pozwoliło uzyskać:

- *efektywność kosztową: 10 808,18 zł*

- *efektywność zatrudnieniową: 78,51 %*

Wykres 23. Podział wydatkowanych środków ze względu na źródło finansowania.



- Fundusz Pracy
- Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych związany z tworzeniem zielonych miejsc pracy.
- Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powracających z zagranicy
- Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego

VI. FUNDUSZ PRACY

Tabela 37. Wydatki Funduszu Pracy oraz stan bezrobocia w latach 2009 – 2019.

ROK	WYSOKOŚĆ FUNDUSZU PRACY NA 31 GRUDNIA (ZŁ.)	WYKONANIE FUNDUSZU PRACY (%)	LICZBA BEZROBOTNYCH	STOPA BEZROBOCIA W POLSCE (%)	STOPA BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE (%)	STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE (%)
2009	5.986.100	99,53	2845	11,9	12,6	16,0
2010	9.433.077	99,66	3025	12,3	13,1	17,1
2011	3.597.499	99,50	3050	12,5	13,3	17,9
2012	3.993.881	95,40	3368	13,4	14,2	19,6
2013	6.102,789	99,61	3603	13,4	14,3	19,0
2014	5.661,945	99,34	2730	11,5	11,9	16,7
2015	6.125,344	98,32	2266	9,8	10,2	14,2
2016	7.738,202	98,64	2129	8,3	9,0	13,2
2017	7.848,600	99,16	1729	6,6	7,2	11,0
2018	6.739,400	99,84	1472	5,8	6,3	9,5
2019	4.481,200	99,35	1379	-	-	8,8*

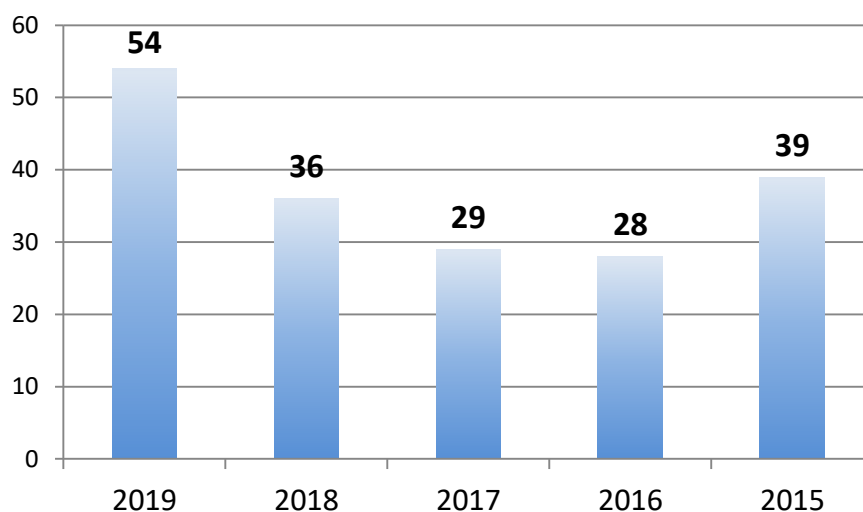
* wartość szacunkowa.

VII. REFERAT INFORMACJI, EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ

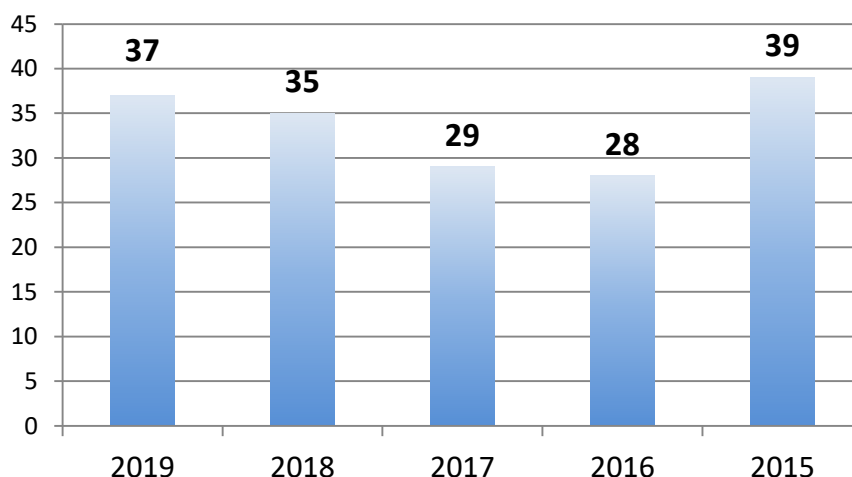
Tabela 38. Zadania działu Ewidencji i Świadczeń za 2018 rok.

Stan na dzień 31.12.2019r.	
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2019r.	2.237
Liczba poszukujących pracy	37
Liczba wydanych decyzji	4.865
Liczba wydanych zaświadczeń w tym:	4.687
- wydanych drogą elektroniczną na potrzeby OPS	3.844
- wydanych na potrzeby ZUS, Sądów, Służby Zdrowia, PCPR, Banków, Urzędów Gmin, itp.	612
- wydanych zaświadczeń /RP-7/	231
Liczba wniesionych odwołań od decyzji Starosty Głubczyckiego do Wojewody Opolskiego w tym:	3
utrzymano w mocy decyzję I instancji	2
przekazano sprawę do ponownego rozpatrzenia	1
uchylono decyzję I instancji	0
uchylono decyzje przez organ I instancji na podstawie art. 132 k.p.a. (np. podjęcie pracy, podjęcie nauki w systemie dziennym)	0
Liczba wznowionych postępowań na podstawie art. 145.k.p.a. (wyszły nowe okoliczności faktyczne nieznanne organowi w dniu wydania decyzji)	39
Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego	
Liczba osób, które ubiegały się o zasiłek dla bezrobotnych w Polsce na podstawie zatrudnienia w krajach UE:	54
z Czech	23
z Niemiec	12
z Holandii	9
z Wielkiej Brytanii	5
z Austrii	3
z Belgii	2
Liczba osób z transferem zasiłku nabytym w innym kraju UE:	37
z Holandii	24
z Niemiec	5
z Irlandii	3
z Norwegii	2
z Austrii	2
z Islandii	1

Wykres 24. Liczba osób ubiegających się o zasiłek na podstawie zatrudnienia w krajach UE.



Wykres 25. Liczba osób z transferem zasiłku nabytym w innym kraju UE



VII. FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach realizuje zadania na podstawie: Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Finansach Publicznych.

Dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatowym środki do wysokości potrzeb na zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne oraz środki na realizację programów wg limitu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach w 2019 r. dysponował kwotą 8 081 842,22 zł., w tym na:

- wydatki nielimitowane 2 341 342,26 zł., w tym:

Środki PUP	Plan	Wydatki
Zasiłki dla bezrobotnych	2 186 029,76	2 186 029,76
<i>w tym:</i>		
- zasiłki podstawowe 100%	754 228,12	754 228,12
- zasiłki obniżone 80%	360 340,80	360 340,80
- zasiłki podwyższone 120%	608 462,14	608 462,14
- składki na ubezpieczenia społeczne	462 998,70	462 998,70
Dodatki aktywizacyjne	155 312,50	155 312,50
razem:	2 341 342,26	2 341 342,26

- wydatki limitowane na aktywizację osób bezrobotnych 4 160 800,00 zł., w tym:

Środki PUP	Plan	Wydatki	
-Fundusz Pracy - Algorytm	1 174 975,00	1 174 975,00	99,29%
-Rezerwa Ministra-Zielone miejsca pracy	94 500,00	93 960,96	
-Rezerwa Ministra-Powracający z zagranicy	138 500,00	138 481,34	
-Rezerwa Ministra-Wieś	516 500,00	491 202,90	
-projekt systemowy RPO	1 201 984,20	1 200 402,31	
-projekt systemowy PO WER	1 034 340,80	1 032 563,45	
Aktywne formy razem:	4 160 800,00	4 131 585,96	

- wydatki limitowane – Krajowy Fundusz Szkoleniowy 320 400,00zł., w tym:

Środki PUP	Plan	Wydatki	
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	320 400,00	320 400,00	100%

- wydatki limitowane na obsługę Funduszu Pracy 335 099,96 zł., w tym::

Środki PUP	Plan	Wydatki	
- wydatki fakultatywne	335 099,96	335 070,05	99,99%

- wydatki limitowane związane z ubezpieczeniem zdrowotnym osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku 924 200,00 zł., w tym na:

Środki PUP	Plan	Wydatki	
Zadania zlecone – składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku	924 200,00	924 200,00	100%

Środki Funduszu Pracy na wydatki limitowane i nielimitowane w roku 2019 wyniosły 8 081 842,22 zł. Plan wykonany został w kwocie 8 052 598,27 zł., co stanowi 99,63%

Realizacja wydatków poszczególnych form wsparcia w 2019 roku

Aktywne programy	Wydatki według źródeł finansowania				
	Fundusz Pracy	EFS		Rezerwy	Ogółem
		POWER	RPO		
Prace interwencyjne	159 818,38	-	23 560,34	-	183 378,72
Staże	153 334,83	483 889,80	522 777,81	8 074,49	1 168 076,93
Szkolenia	4 244,94	58 922,74	121 050,50	-	184 218,18
Prace Społecznie Użyteczne	70 855,20	-	-	-	70 855,20
Roboty Publiczne	569 124,36	-	-	391 886,18	961 010,54
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	104 098,22	-	151 194,20	148 875,00	404 167,42
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	36 156,61	313 750,91	381 819,46	118 809,53	850 536,51
Dofinansowanie wynagrodz. bezrobotnych pow. 50r.ż.	53 342,46	-	-	-	53 342,46
Bon na zasiedlenie	24 000,00	176 000,00	-	56 000,00	256 000,00
razem:	1 174 975,00	1 032 563,45	1 200 402,31	723 645,20	4 131 585,96

Środki **Funduszu Pracy** na finansowanie zadań na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej stanowiły **4 160 800,00 zł.**

Wydatek zrealizowany został w kwocie **4 131 585,96 zł** co stanowi **99,30 %.**

POZOSTAŁE WYDATKI FUNDUSZU PRACY	
Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	40 077,47
Koszty systemu teleinformatycznego	60 326,22
Koszty szkolenia kadr	63 923,45
Dodatki do wynagrodzeń pośredników pracy	62 993,34
Koszty sądowe	88,44
Informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwo	22 145,84
Partnerstwo lokalne	22 938,37
Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	12 693,87
Koszty szkolenia Rady Rynku Pracy	12 880,00
Koszty kwalifikowane realizacji projektu w ramach POWER i RPO	37 003,05
Razem:	335 070,05

Środki Funduszu Pracy na finansowanie **pozostałych wydatków Funduszu Pracy** wyniosły **335 099,96 zł.** Plan wykonany został w kwocie **335 070,05.**, co stanowi **99,99 %.**

Środki Funduszu Pracy na finansowanie **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** wyniosły **320 400,00 zł.** Plan wykonany został w kwocie **320 400,00 zł.**, co stanowi **100 %.**

VIII. DZIAŁANIA I INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

1. TRANSGRANICZNE TARGI PRACY I GIEŁDY EDUKACJI

W dniu 29.03.2019r. z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Głubczycach w Ratuszu Miejskim w Sali „Pod Aniołem” odbyły się Transgraniczne Targi Pracy i Giełdy Edukacji. Współorganizatorami targów byli Starosta Głubczycki oraz Opolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Opolu.



W targach uczestniczyło 43 wystawców. Byli to pracodawcy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje rynku pracy w tym Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu oraz Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku, szkoły ponadgimnazjalne oraz wyższe. W Transgranicznych Targach Pracy uczestniczył również wiodący pracodawca na rynku czeskim, firma Linaset s.r.o., oraz firma ALFUN s.r.o.



Pracodawcy uczestniczący w targach oferowali 700 miejsc pracy. Odwiedzających targi, zarówno bezrobotnych jak i poszukujących pracy było 491 osób. Mieli oni możliwość zapoznania się z ofertami pracy na terenie powiatu głubczyckiego, powiatów ościennych oraz za granicą.

Młodzież szkolna uczestnicząca w wydarzeniu miała sposobność do zapoznania się z ofertą edukacyjną.



2.SPOTKANIE WARSZTATOWE GŁUBCZYCKIEGO PARTNERSTWA LOKALNEGO WRAZ Z UROCZYSTĄ JUBILEUSZOWĄ GALĄ 100-LECIA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA.

W roku 2019 obchodziliśmy 100-lecie Publicznych Służb Zatrudnienia – jubileusz stanowił okazję do podsumowania działalności PSZ-tów na lokalnym rynku pracy. Na tę okoliczność Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach postanowił przygotować uroczystą galę, która odbyła się 10 kwietnia 2019 roku w głubczyckim ratuszu.



PUP w Głubczycach koordynator Głubczyckiego Partnerstwa Lokalnego, zaprosił do uczestnictwa w spotkaniu wszystkich członków partnerstwa, wśród których znaleźli się: przedstawiciele pracodawców, jednostek samorządowych, szkół oraz stowarzyszeń, organizacji społecznych i instytucji rynku pracy funkcjonujących na terenie naszego powiatu.



Gala jubileuszowa prowadzona była przez wieloletniego moderatora warsztatów GPL – Jadwigę Olszowską-Urban. Jej uroczysty charakter podkreślił występ artystyczny dzieci i młodzieży z Dzierżysławia. Grupy taneczne „Szansa” oraz „Mini Szansa”, które działają przy tamtejszej szkole stowarzyszeniowej zaprezentowały zebranim gościom program

artystyczny, który prezentowany był (z powodzeniem) na tegorocznym turnieju tanecznym w Brzegu (marzec 2019).

Po części artystycznej zebranim przedstawiona została prezentacja poświęcona jubileuszowi 100-lecia PSZ w Polsce oraz rys historyczny Powiatowego Urzędu Pracy w Głubczycach. W tej części gali przewidziane zostało również uhonorowanie najbardziej aktywnych członków partnerstwa. Doceniając udział wyróżnionych członków GPL podkreślone zostało jak wielkie znaczenie ma ich aktywność, ich rola w budowaniu lokalnego rynku pracy oraz kształtowaniu potencjału gospodarczego naszego regionu.



Wręczenia wyróżnień wraz



z przygotowanym na tę okoliczność listem gratulacyjnym dokonała Dyrektor urzędu – Danuta Frączek.

W dalszej części spotkania przedstawiona została prezentacja dotycząca historii Głubczyckiego Partnerstwa Lokalnego, w której nie zabrakło materiałów dokumentujących dotychczasowe warsztaty, które odbyły się w głubczyckim ratuszu. Podczas prezentacji były

chwile zadumy i refleksji, wspomnień związanych z osobami, które ideą partnerstwa żyły i aktywnie w nim uczestniczyły a których dziś zabrakło pośród nas.

Święto Publicznych Służb Zatrudnienia to również święto osób, które je tworzą. W spotkaniu nie mogło więc zabraknąć pracowników głubczyckiego PUP-u, którzy odebrali z rąk Pani Dyrektor podziękowania za wkład i zaangażowanie oraz rzetelną pracę na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie głubczyckim.

Wyróżnienia w formie okolicznościowego listu gratulacyjnego podpisanego przez Starostę Głubczyckiego Piotra Soczyńskiego oraz Dyrektora PUP-u Danutę Frączek otrzymali wszyscy pracownicy urzędu.

3. PRIMUS IN AGENDO - WYRÓŻNIENIE DLA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH.

20 września 2019 r w siedzibie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie wręczone zostały honorowe odznaczenia **Primus in Agendo (pierwszy w działaniu)**. Odznaczenie nadawane jest przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za szczególne działania oraz zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej oraz rodziny. Jest ona wyrazem uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy wyróżnionego, najciekawszych i najbardziej wartościowych inicjatyw, nowatorskich osiągnięć oraz innowacyjnych projektów, a także rzetelności i ofiarności w podejmowanych działaniach. Wśród wyróżnionych znalazła się dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Głubczycach – **Danuta Frączek**.





Pani Minister Bożena Borys-Szopa wręczając honorowe odznaczenie wskazała na poczucie misji i traktowania pracy w poczuciu służby pełnionej dla społeczeństwa, które cechuje Panią dyrektor Danutę Frączek. Doceniła, również działające i zainicjowane przez Panią dyrektor Głubczyckie Partnerstwo Lokalne działające na rzecz ożywienia społeczno – gospodarczego i tworzenia miejsc pracy

w powiecie głubczyckim. Minister w uzasadnieniu podkreśliła osobiste zaangażowanie wyróżnionej, w rozwój lokalnego rynku pracy oraz wkład w budowanie wzajemnych relacji pomiędzy przedstawicielami sektora prywatnego, publicznego oraz społecznego funkcjonujących na terenie powiatu głubczyckiego.

Jak podkreśla dyrektor Frączek – odznaczenie Primus in Agendo jest dla niej szczególnym wyróżnieniem, które stanowi z jednej strony dowód na dobrze wykonywaną pracę z drugiej, staje się wyznacznikiem do dalszych działań skierowanych na rozwój głubczyckiego urzędu, dzięki którym jakość świadczonych usług będzie na najwyższym poziomie dając gwarancję stosowania najbardziej profesjonalnych standardów stosowanych na współczesnym rynku pracy. Sama uhonorowana uważa, iż przyznanie odznaczenia kierownikowi zespołu należy traktować, jako wyróżnienie dla całej kadry pracowników PUP-u. Honorowe odznaczenie to, również ich praca, zaangażowanie, profesjonalizm w codziennej pracy, które zostały dostrzeżone i docenione w ministerstwie.



4. JESIENNE SPOTKANIE WARSZTATOWE GŁUBCZYCKIEGO PARTNERSTWA LOKALNEGO.



20 listopada 2019 roku w sali *Pod Aniołem* głubczyckiego ratusza miały miejsce kolejne, XVII już warsztaty Głubczyckiego Partnerstwa Lokalnego na rzecz ożywienia społeczno – gospodarczego i tworzenia nowych miejsc pracy.

Nasze warsztaty – co godne podkreślenia – cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem. Wysoka frekwencja, interesujące tematy oraz udział najlepszych ekspertów stale przyciągają nowych uczestników. Nie inaczej było i tym razem – do ratusza przybyło 87 zaproszonych gości, którzy mieli sposobność zapoznania się z ofertami przedstawianymi przez instytucje zaproszone do udziału w warsztatach.

Nowa perspektywa finansowa, możliwości uzyskania pomocy finansowej ze środków UE oraz wsparcie publicznych służb zatrudnienia, to główne zagadnienia, które zaproponował Powiatowy Urząd Pracy podczas listopadowych warsztatów. Pośród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele instytucji zajmujących się m.in. rozwojem gospodarczym regionu opolskiego oraz instytucje rynku pracy. Podczas warsztatów swoje oferty przedstawili: Opolski Wojewódzki Urząd Pracy, Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki, Opolski Regionalny Fundusz Rozwoju, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Opolski, Opolska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy oraz Spółdzielnia Socjalna *PILSZCZANKA* z pow. głubczyckiego.



Prelegenci przedstawili zebrany oferty wsparcia i pomocy, które będą dedykowane przedsiębiorcom w najbliższych latach. Podczas trwania prezentacji uczestnicy warsztatów mogli się zapoznać z zasadami oraz trybami naboru wniosków, przedstawione zostały obszary i kierunki wsparcia, które będą traktowane, jako priorytetowe w nadchodzącej perspektywie finansowej. Interesująca tematyka listopadowych warsztatów, zgromadziła przedsiębiorców z terenu pow.

Głubczyckiego, których rozmowy z prelegentami w kuluarach, jedynie potwierdzają jak bardzo ważna i niezbędna jest wiedza oraz informacja dla ciągłego rozwoju własnej firmy a w konsekwencji rozwoju powiatu wraz z jego rosnącym potencjałem gospodarczym.

Głubczyckie partnerstwo od początku swojej działalności stara się promować markę Powiatu



Głubczyckiego zapraszając na swoje spotkania lokalne zespoły artystyczne, osoby, które prowadzą działalność kulturalną, sportową oraz pracują na rzecz lokalnej społeczności. Po raz pierwszy w historii Partnerstwa, do zaprezentowania swojej działalności zaprosiliśmy spółdzielnię socjalną. Wybór był nie przypadkowy, bowiem spółdzielnia PILSZCZANKA (z Pilszcza gm. Kietrz) pod sterami Pani Danuty Rudnickiej jak

nikt inny doskonale zna się na promocji. Reprezentowała ona woj. Opolskie na Dożynkach Prezydenckich w Spale (2018 r) oraz na Targach Poznańskich dając pokaz swoich umiejętności kulinarnych czy organizując warsztaty rękodzieła. Również na naszych warsztatach Panie z Pilszcza przygotowały stoisko, na którym mogliśmy się zapoznać z ich pracą i rękodzielami, które od wielu lat rozsławiają nasz region. Gratulujemy *PILSZCZANCE* osiągnięć życząc wielu sukcesów w przyszłości jednocześnie dziękując za uczestnictwo w warsztatach. Dziękujemy, również pozostałym uczestnikom, którzy odpowiedzieli na nasze zaproszenie i zachęcamy niezdecydowanych do uczestnictwa w kolejnych warsztatach.

Pracodawcy, z którymi zawarto umowy w ramach prac interwencyjnych w 2019r.

Lp.	Pracodawca	Liczba stanowisk	Liczba umów
1.	Urząd Miejski w Kietrze	2	2
2.	Salon Optyczny pod Ratuszem Monika Smyczek-Polak w Głubczycach	1	1
3.	Stowarzyszenie Przyjaciół Szkoły Podstawowej w Nasiedlu	1	1
4.	Usługi Komunalne Sp. z o.o. w Głubczycach	1	1
5.	Dom Dziennego Pobytu w Głubczycach	1	1
6.	Stowarzyszenie Aktywna Społeczność Dzierżysławia	1	1
7.	GRUNT Usługi Drogowe Jacek Toborek w Głubczycach	1	1
8.	Centrum Szkoleniowo-Językowe FUTURE Joanna Lenartowicz-Kuźnik w Głubczycach	1	1
9.	Zenon Fryzel - Firma Usługowa "ZENIO" w Księżym Polu	1	1
10.	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe "AGROPOL" Sp. z o.o. w Baborowie	1	1
11.	F.H. "ORLIK" Karina Orlik w Głubczycach	1	1
12.	NZOZ "MED.-DENT" Małgorzata Hylak w Głubczycach	1	1
13.	Dom Pomocy Społecznej w Klisinie	7	3
14.	PKS w Głubczycach Sp. z o.o.	3	2
15.	"HANDLOTRANS" Ryszard Słysz w Kietrze	1	1
16.	P.P.H. "KOSMED" Zbigniew Leżański w Głubczycach	1	1
17.	Opolski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Łosiovie	1	1
18.	F.H.U.P. "OLA" Edward Kościelny w Klisinie	2	2
19.	Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe "DAR-COM" Dariusz Czorniej w Głubczycach	1	1
20.	Firma Handlowo-Usługowa "INSTAL-BUD" Zbigniew Lewicki w Głubczycach	1	1
21.	Firma Handlowo-Usługowa "MEGA" Małgorzata Peszko w Głubczycach	1	1
Suma:		31	26

Pracodawcy, z którymi zawarto umowy w ramach robót publicznych w 2019r.

Lp.	Pracodawca	Liczba utworzonych stanowisk	Liczba umów
1.	Zespół Szkół Mechanicznych w Głubczycach	1	1
2.	Urząd Miejski w Kietrze	6	4
3.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Głubczycach	1	1
4.	Środowiskowy Dom Samopomocy w Nowych Gołuszowicach	6	3
5.	Miejski Ośrodek Kultury w Głubczycach	1	1
6.	Urząd Miejski w Głubczycach	7	4
7.	Urząd Gminy w Branicach	2	1
8.	Dom Pomocy Społecznej w Klisinie	13	4
9.	Stowarzyszenie Przyjaciół Szkoły Podstawowej w Nasiedlu	1	1
10.	Starostwo Powiatowe w Głubczycach	9	6
11.	Gminny Ośrodek Kultury w Baborowie	1	1
12.	Szkoła Podstawowa im. Marii Dąbrowskiej w Branicach	4	3
13.	Usługi Komunalne Sp. z o.o. w Głubczycach	14	8
14.	Urząd Miejski w Baborowie	1	1
15.	Zespół Szkolno-Przedszkolny w Baborowie	2	1
16.	Stowarzyszenie na Rzecz Edukacji i Kultury w Pilszczu	1	1
17.	Stowarzyszenie Centrum Rozwoju Społeczno-Zawodowego NAPRZECIW w Głubczycach	1	1
18.	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Głubczycach	1	1
19.	Przedszkole nr 2 im. Kubusia Puchatka w Głubczycach	2	1
20.	Zespół Szkolno-Przedszkolny w Nowej Cerekwi	1	1
21.	Zespół Szkół w Kietrze	1	1
22.	Powiatowe Muzeum Ziemi Głubczyckiej w Głubczycach	1	1
Suma:		77	47

Pracodawcy, z którymi zawarto umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 roku życia w 2019r.

Lp.	Pracodawca	Liczba utworzonych stanowisk	Rodzaj wykonywanej pracy
1.	Zakład Kamieniarski Jacek Łękawski w Głubczycach	1	magazynier
2.	Przemysław Pisarkiewicz "REMARKA PIS" w Sułkowie	1	technik prac biurowych
3.	Marek Blukacz w Głubczycach	1	mechanik pojazdów samochodowych
Suma:		3	

Wykaz osób bezrobotnych, z którymi zawarto umowy na bon na zasiedlenie w 2019 r.

Lp.	Bon na zasiedlenie	
	POWER	Fundusz Pracy
Lp.	Imię i nazwisko	
1.	Aleksandra Nawara	Kamil Dańków
2.	Agnes Basamanowicz	Jurczyk Malwina
3.	Aleksander Pomes	Dominika Dańków
4.	Patryk Kuca	Wojciech Zawistowski
5.	Dorota Wanat	Łukaszczyk Marcelina
6.	Tomasz Konopacki	Diana Jordan
7.	Monika Kowalska	Marcin Kowalik
8.	Tomasz Kwaśniewski	Magdalena Majewska
9.	Agnieszka Banach	Marcin Szczerbak
10.	Dawid Naryniecki	Robert Sobczak
11.	Arkadiusz Ceglarek	
12.	Karolina Bednarz	
13.	Michał Świerk	
14.	Karolina Paliniewicz	
15.	Aneta Wojtkowska	
16.	Klaudia Korowiecka	
17.	Kinga Haracz	
18.	Michał Makarski	
19.	Marek Gala	
20.	Marzena Faryniak	
21.	Joanna Salwach	
22.	Przemysław Richter	

**Wykaz pracodawców, z którymi zawarto umowy
o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego
bezrobotnego w 2019 roku.**

Lp.	Pracodawca	Liczba utworzonych stanowisk pracy
1.	Cafe Paradiso Rafał Malik, Głubczyce	1
2.	Firma Budowlana FACH- BUD Krzysztof Lasyk, Kietrz	1
3.	Firma Handlowo Usługowa Zbigniew Mistrz, Kietrz,	1
4.	Firma Handlowo-Usługowo- Produkcyjna „OLA” Edward Kościelny, Klisino	1
5.	FIRMA TRANSPORTOWO USŁUGOWA ROMAN BILIŃSKI, Głubczyce	1
6.	„GALMET” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka Komandytowa Głubczyce	5
7.	K.B. SŁOWIK INVESTMENT Sp. z o.o., Branice	1
8.	KLIMATOR Rafał Mijał, Baborów,	1
9.	KULIG ZBIGNIEW „FIRMA KULIG”, Chróścielów	1
10.	Łukasz Broszko DR KANGUR, Zubrzyce	1
11.	P.H.U. JUNKKA AUTOMOBILE RYSZARD JUNKKA, Głubczyce,	1
12.	Piotr Aftarczuk - AFTA AUTO - TECHNIKA, Głubczyce	1
13.	Przedsiębiorstwo Komunalne „HYDROKAN” Sp. z o.o. w Kietrze, Kietrz	1
14.	Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „KOSMED” Zbigniew Leżański, Głubczyce	1
15.	Przemysław Pisarkiewicz - PPUH „REMARKA PIS”, Sułków	1
16.	PUB ATMOSFERA M.KOPCZYŃSKA Małgorzata Kopczyńska, Głubczyce	1
17.	PysznyCatering Barbara Bogucka, Kietrz	1
18.	WOJTEX Wojciech Farasiewicz Przewóz osób i towarów w kraju i za granicą Głubczyce	1

**Wykaz osób bezrobotnych, z którymi zawarto umowy
o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2019 roku**

Lp.	Imię i nazwisko
1.	Achtelik Daniel
2.	Albert Maciej
3.	Bachus Ewelina
4.	Bieniek Maciej
5.	Bugańska Agnieszka
6.	Cybulski Zbigniew
7.	Czarnecki Paweł
8.	Drzewiński Jarosław
9.	Gaczkowski Tadeusz
10.	Gierszewska Agnieszka
11.	Haracz Idalia
12.	Hipnarowicz Daria
13.	Janik Kamil
14.	Jeryński daniel
15.	Kostuś Katarzyna
16.	Kościelniak Grzegorz
17.	Kotwica Mariusz
18.	Król Krzysztof
19.	Kubanek Fabian
20.	Kusztubajda Denis
21.	Lach Daniel
22.	Lewosz Jolanta
23.	Lipińska Lucyna
24.	Lipińska Mariola
25.	Łanucha Krzysztof
26.	Machnik Piotr
27.	Modzalewski Kamil
28.	Olszewski Tomasz
29.	Orczewski Wojciech
30.	Orlik Tomasz
31.	Ostrowski Krystian
32.	Panicz Rafał
33.	Pelc Kamila
34.	Piekarz- Giec Sabina
35.	Rubacka Jolanta
36.	Sozański Kacper
37.	Szumaska Martyna

38.	Szydłowski Mateusz
39.	Szymanek Sebastian
40.	Świderski Mateusz
41.	Świercz Piotr
42.	Targosz Magdalena
43.	Wielądek Łukasz
44.	Wrona Sylwia
45.	Wsiaki Marta
46.	Zieliński Bartosz

Spis tabel

Tabela 1. Stan bezrobocia w powiecie głubczyckim w rozbiciu miesięcznym w 2019 roku.	2
Tabela 2. Stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu głubczyckiego.	4
Tabela 3. Osoby bezrobotne według wieku na koniec 2019 roku.	6
Tabela 4. Bezrobotni wg. poszczególnych grup wiekowych w ujęciu procentowym na koniec 2019 roku.	6
Tabela 5. Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia na koniec 2019 roku.	7
Tabela 6. Osoby bezrobotne według poziomu wykształcenia w ujęciu procentowym na koniec 2019 roku.	7
Tabela 7. Bezrobotni według prawa do zasiłku na koniec 2019 roku.	7
Tabela 8. Osoby długotrwale bezrobotne na koniec 2019 roku.	8
Tabela 9. Osoby długotrwale bezrobotne wg. czasu pozostawania w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.	8
Tabela 10. Oferty pracy pozyskane w 2019r.	9
Tabela 11. Oferty pracy pozyskane w 2019 roku z podziałem na gminy	9
Tabela 12. Oferty pracy według wybranych grup zawodów i specjalności w 2019	9
Tabela 13. Branże dotyczące złożonych oświadczeń.	16
Tabela 14. Stanowiska, których w większości dotyczyły oświadczenia.	16
Tabela 15. Wnioski o wydanie zezwolenia na prace sezonowe.	17
Tabela 16. Tematyka zrealizowanych w 2019 roku szkoleń grupowych.	20
Tabela 17. Tematyka zrealizowanych w 2019 roku szkoleń indywidualnych.	21
Tabela 18. Priorytety MRPiPS wydatkowania środków limitu podstawowego KFS w 2019 roku.	22
Tabela 19. Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w 2019 roku.	22
Tabela 20. Podział środków w ramach robót publicznych w 2019 roku.	23
Tabela 21. Zestawienie umów wg siedziby pracodawcy/organizatora.	24
Tabela 22. Osiągnięty wskaźnik efektywności kosztowej i zatrudnieniowej w ramach robót publicznych w 2018 roku.	24
Tabela 23. Osoby bezrobotne skierowane w ramach Prac Interwencyjnych.	26
Tabela 24. Zestawienie zawartych umów na organizację Prac Interwencyjnych wg siedziby pracodawcy.	26
Tabela 25. Efektywność kosztowa i zatrudnieniowa w ramach prac interwencyjnych.	26
Tabela 26. Zestawienie zawartych umów na organizację Prac Społecznie Użytecznych wg siedziby.	28
Tabela 27. Zestawienie zawartych umów na dofinansowanie wynagrodzenia wg siedziby pracodawcy.	29
Tabela 28. Ilość udzielonych dotacji w podziale na źródło ich pochodzenia.	34
Tabela 29. Ilość utworzonych stanowisk pracy w podziale na źródło ich pochodzenia.	35
Tabela 30. Ilość udzielonych bonów na zasiedlenie w podziale na źródło ich pochodzenia.	36
Tabela 31. Zestawienie podpisanych/zakończonych umów.	37
Tabela 32. Udzielone formy wsparcia w ramach projektu POWER.	38
Tabela 33. Udzielone formy wsparcia w ramach projektu RPO WO.	39
Tabela 34. Udzielone wsparcie w ramach programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych – tworzenie zielonych miejsc pracy.	40
Tabela 35. Udzielone wsparcie w ramach programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powracających z zagranicy.	41
Tabela 36. Udzielone wsparcie w ramach programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.	41
Tabela 37. Wydatki Funduszu Pracy oraz stan bezrobocia w latach 2009 – 2019.	44
Tabela 38. Zadania działu Ewidencji i Świadczeń za 2018 rok.	45

Spis wykresów

Wykres 1. Stan bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu głubczyckiego w rozbiciu miesięcznym w 2019 roku.....	2
Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie głubczyckim w rozbiciu miesięcznym w 2019 roku.	3
Wykres 3. Liczba bezrobotnych w powiecie głubczyckim w podziale na poszczególne gminy na koniec 2019 roku..	4
Wykres 4. Liczba bezrobotnych w powiecie głubczyckim z terenów miejskich oraz wiejskich na koniec 2019 roku.	5
Wykres 5. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2019 roku.	11
Wykres 6. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg. narodowości	15
Wykres 7. Ogólna liczba oświadczeń na przestrzeni trzech ostatnich lat.	15
Wykres 8. Nawiązanie stosunku pracy cudzoziemca wg. rodzaju umowy.....	16
Wykres 9. Liczba udzielonych w 2019 roku porad indywidualnych.....	18
Wykres 10. Charakterystyka osób korzystających z porad indywidualnych ze względu na czas pozostawania w ewidencji osób bezrobotnych.....	18
Wykres 11. Wysokość wydatkowanych środków budżetowych na realizację szkoleń.	20
Wykres 12. Podział zaangażowanych środków na realizację Robót Publicznych wg gmin,.....	24
Wykres 13. Wykorzystanie środków na realizację Robót Publicznych wg gmin, w których ma siedzibę organizator/pracodawca.	25
Wykres 14. Podział zaangażowanych środków wg gminy siedziby organizatora/pracodawcy.....	27
Wykres 15. Udział poszczególnych gmin w zaangażowaniu w prace społecznie użyteczne.	28
Wykres 16. Podział zaangażowanych środków wg gminy siedziby pracodawcy.	29
Wykres 17. Podział osób bezrobotnych skierowanych na staż według źródeł finansowania.	30
Wykres 18. Podział wydatkowanych środków na staż według źródeł finansowania.....	31
Wykres 19. Wydatkowane środki z podziałem na gminy.....	31
Wykres 20. Kwota udzielonych dotacji z podziałem na gminy.....	34
Wykres 21. Ilość utworzonych stanowisk pracy z podziałem na gminy.	35
Wykres 22. Miejsce podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie.	36
Wykres 23. Podział wydatkowanych środków ze względu na źródło finansowania.	43
Wykres 24. Liczba osób ubiegających się o zasiłek na podstawie zatrudnienia w krajach UE.....	46
Wykres 25. Liczba osób z transferem zasiłku nabytym w innym kraju UE.....	46