

ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego  
na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

Termin składania wniosków: od 26.11.2024 do 29.11.2024 godz. 15:30

Wnioski należy składać w formie papierowej w siedzibie Urzędu w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Głubczycach. Środki z KFS można przeznaczyć na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników w tym:

1. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
2. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
3. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
4. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
5. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

#### Priorytety wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2023 poz. 164).

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Środki w ramach priorytetu przeznacza się na wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach, które zostały wskazane w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego 2030, Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego Opolskie 2030 i dotyczą:

1	Technologie chemiczne (zrównoważone)	Technologie polimerów, tworzyw sztucznych i gumy
		Technologie chemikaliów organicznych
		Technologie chemii gospodarczej
		Materiały i konstrukcje hybrydowe, w tym wytworzone na bazie surowców odnawialnych
		Technologie wytwarzania oparte o surowce i materiały o założonej trwałości
2	Zrównoważone technologie budownictwa i drewna	Technologie budownictwa niskoenergetycznego
		Projektowanie uniwersalne, budownictwo bez barier, wzornictwo, elastyczna zmiana przestrzeni, inteligentne wyposażenie wnętrz
		Technologie generujące przyjazny mikroklimat w budynkach
		Technologie materiałów i wyrobów budowlanych
		Technologie drewna, w tym o przedłużonej trwałości
3	Technologie przemysłu maszynowego i metalowego	Technologie układów napędowych
		Technologie projektowania i wytwarzania maszyn i urządzeń
		Technologie metali i ich łączenia
4	Technologie przemysłu energetycznego (w tym OZE)	Technologie wytwarzania energii i paliw
		Technologie silników o podwyższonej sprawności
		Technologie wysokich napięć
		Technologie redukcji „zapotrzebowania” na energię
		Technologie zagospodarowania energii odpadowej
5	Technologie rolno-spożywcze	Technologie produkcji i przetwórstwa rolno-spożywczego
		Zintegrowany system monitorowania bezpieczeństwa produkcji żywności (uprawa, hodowla)
		Nowe technologie przetwórstwa i logistyki produktów rolno-spożywczych
		Rolnictwo, ogrodnictwo i sadownictwo precyzyjne (w tym: nawadnianie i nawożenie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb)
6	Procesy, produkty i usługi ochrony zdrowia i jakość życia	Produkty i usługi ochrony zdrowia
		Technologie świadczenia usług medycznych na odległość (telemedycyna)
		Inteligentny system koordynacji wsparcia senioralnego (aktywność fizyczna, żywienie, integracja społeczna, opieka zdrowotna, rehabilitacja, zdeinstytucjonalizowane usługi społeczne, w tym teleopieka)

		Technologie ochrony środowiska, w tym uzdatniania i odnowy wody
		Diagnostyka, rehabilitacja i usprawnianie zaburzonych funkcji organizmu, nowe procedury medyczne
7	Inteligentne systemy zarządzania mobilnością	Procesy organizacji masowego systemu transportu przyjaznego środowisku
		Infrastruktura zielonej komunikacji, public rapid transport (PRT)
		Zintegrowany przestrzennie regionalny produkt turystyczny
8	Kształcenie oparte na wiedzy o nowych technologiach i innowacjach	Zawody przyszłości
		O'polski model upracticznienia kształcenia
		Technologie dla inteligentnego rzemiosła
		Programy kształcenia na uczelniach opolskich
9	Sektor ICT	Zaawansowane systemy samouczące się
		Technologie oparte na uczeniu maszynowym
		Systemy oparte na sztucznej inteligencji (AI)
10	Gospodarka obiegu zamkniętego	Odzyskiwanie surowców i recykling odpadów
		Technologie wytwarzania oparte o odpady i produkty uboczne
		Technologie mało i bezodpadowe

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2024 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.

W przypadku braku wniosków spełniających ww. priorytety wydatkowania Rezerwy KFS i nie wykorzystania środków, Urząd dopuszcza możliwość złożenia wniosków spełniających priorytety wydatkowania środków KFS z Limitu podstawowego tzw. Puli Ministra tj.

**Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy**

Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.

**Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub w województwie zawodach deficytowych**

PUP w Głubczycach przy ocenie wniosków będzie opierał się na zawodach deficytowych określonych w „Barometrze zawodów 2024” dla powiatu głubczyckiego oraz dla województwa opolskiego.

**Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych**

Priorytet adresowany do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu.

Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Uwaga: Warunki - powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej - nie muszą być spełniane łącznie.

**Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych**

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

**Priorytet 5 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej**

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej. O przynależności do branży motoryzacyjnej decydować będzie posiadanie jako przeważającego jednego z poniższych kodów PKD:(według

PKD 29.10 B Produkcja samochodów osobowych

PKD 29.10 C Produkcja autobusów

PKD 29.10 D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów

PKD 29.10 E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 29.20 Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep

PKD 29.31 Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 29.32 Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

**Priorytet 6 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia**

W ramach priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, które skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

## Priorytet 7 – wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które odpowiadają na specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

## Priorytet 8 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia przede wszystkim dla właścicieli firm, kadry zarządzającej, menedżerów oraz pracowników realizujących zadania w obszarze zarządzania i finansów.

Przykładowe tematy szkoleniowe (moduły) programów szkoleniowych z zakresu zarządzania finansami i zapobiegania sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach:

### 1. Zarządzanie finansami:

- analiza finansowa i interpretacja sprawozdań finansowych
- planowanie budżetu i kontrola kosztów
- skuteczne zarządzanie płynnością finansową

### 2. Zapobieganie sytuacjom kryzysowym:

- wczesne wykrywanie sygnałów ostrzegawczych
- ocena ryzyka i strategię jego minimalizacji
- planowanie awaryjne i scenariusze kryzysowe

### 3. Komunikacja w sytuacjach kryzysowych:

- skuteczna komunikacja z interesariuszami w trudnych sytuacjach
- zarządzanie wizerunkiem firmy podczas kryzysu

### 4. Doskonalenie umiejętności przywódczych:

- rozwijanie umiejętności decyzyjnych w warunkach presji
- motywowanie zespołu w trudnych czasach

### 5. Technologie wspierające zarządzanie finansami:

- wykonywanie nowoczesnych narzędzi i systemów do analizy danych finansowych
- automatyzacja procesów księgowych i raportowania

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien wykazać powiązanie zakresu obowiązków pracownika z wnioskowanym szkoleniem.

Składając stosowny wniosek o dofinansowanie w ramach przedmiotowego priorytetu wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności, wiedzy, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Przy rozpatrywaniu wniosku PUP uwzględnia:


1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami KFS na 2024 rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. dostępność środków z KFS;
8. uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę w kontekście zajmowanego stanowiska, profilu działalności firmy oraz potrzeb lokalnego rynku pracy. Wskazanie celów zawodowych zrealizowanych dzięki wnioskowanemu kształceniu;
9. korzystanie pracodawcy z dofinansowania z KFS w latach wcześniejszych;

**UWAGA !!!**

1. Kształcenie ustawiczne wskazane we wniosku powinno rozpoczynać się w 2024r.
2. Wniosek złożony przed lub po wskazanym terminie naboru pozostaje bez rozpatrzenia.
3. Wniosek niekompletny, bez wszystkich wymaganych załączników, pozostaje bez rozpatrzenia zgodnie z § 6 ust. 3 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117 z późn. zm.),
4. Wyklucza się finansowanie kształcenia ustawicznego rozpoczętego przed zawarciem umowy.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przyznane pracodawcy, który nie został objęty decyzją ministra SWiA w sprawie wpisu na listę osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki, o których mowa w ustawie z dnia 13 kwietnia 2022r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. 2024 poz. 507 z późn. zm.).

Głubczyce, 26.11.2024

  
Z up. Starosty  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Głubczycach  
Jacek Karpina