

OŚWIADCZENIE I

„Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, oświadczam, iż **wszystkie podane przeze mnie w trakcie rejestracji dane są zgodne ze stanem faktycznym** oraz zostałem pouczony o warunkach zachowania statusu bezrobotnego/poszukującego pracy.”

Oświadczam, iż zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy otrzymałem wydruk danych z karty rejestracyjnej i kopię złożonego przeze mnie Oświadczenia.

.....
/ podpis pracownika PUP/

.....
/ data i podpis osoby rejestrującej się w PUP/

art.233 § 1 Kodeksu karnego:

„Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.

OŚWIADCZENIE II

Dotyczy osób rejestrujących się po raz kolejny, u których nie nastąpiła zmiana danych przekazanych w trakcie ostatniej rejestracji.

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, oświadczam, iż wszystkie podane przeze mnie dane **w trakcie poprzedniej rejestracji nie uległy zmianie.**

Oświadczam, iż zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12.11.2012r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy otrzymałem wydruk danych z karty rejestracyjnej i kopię złożonego przeze mnie Oświadczenia.

.....
/ podpis pracownika PUP/

.....
/ data i podpis osoby rejestrującej się w PUP/

art.233 § 1 Kodeksu karnego:

„Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.

OŚWIADCZENIE

Pouczony(a) o odpowiedzialności karnej z art.233 § 1 kk „Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.

Prawidłową odpowiedź zaznaczyć krzyżykiem

1. Czy jest Pan(i) właścicielem **nieruchomości rolnej** (pola)? **Tak** **Nie**
- jeżeli tak, proszę podać ilość ha przeliczeniowych.....
2. Czy **współmałżonek** posiada nieruchomość rolną? **Tak** **Nie**
- jeżeli tak, proszę podać ilość ha przeliczeniowych.....
3. Czy podlega Pan(i) z mocy prawa ubezpieczeniu społecznemu w **KRUS** jako rolnik, małżonek rolnika lub domownik ? **Tak** **Nie**
4. Czy jest Pan(i) lub współmałżonek **dzierżawcą** nieruchomości rolnej?
Jeżeli tak to ile ha przelicz..... **Tak** **Nie**
5. Czy współmałżonek figuruje w ewidencji **osób bezrobotnych** i poszukujących pracy **Tak** **Nie**
6. Czy pobiera Pan/i zasiłek **chorobowy, macierzyński** lub **wychowawczy** ? **Tak** **Nie**
7. Czy pobiera Pan(i) **rentę socjalną** lub **rodzinną** z ZUS? **Tak** **Nie**
8. Czy nabył(a) Pan(i) prawo do renty lub emerytury przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy? **Tak** **Nie**
9. Czy posiada Pan(i)**wpis do ewidencji działalności gosp.** okres zawieszenia dział. oddo **Tak** **Nie**
10. Czy pobiera Pan(i) **rentę z tytułu niezdolności do pracy, świadczenie rehabilitacyjne** lub **rentę szkoleniową**? **Tak** **Nie**
11. Czy uzyskuje Pan(i) **przychody** z innego tytułu niż praca? (np. dzierżawa lokalu, wynajem mieszkania lub inne podlegające opodatkowaniu podatkiem dochodowym) **Tak** **Nie**
12. Czy pobiera Pan(i) **zasiłek stały, świadczenie pielęgnacyjne** lub dodatek do zasiłku rodzinnego z **tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych.**? **Tak** **Nie**
13. Czy pobiera Pan(i) nauki w szkole w **systemie stacjonarnym**? **Tak** **Nie**
14. Czy jest Pan(i) zarejestrowany(a) w Urzędzie Pracy na terenie innego państwa członkowskiego **UE/EOG**? **Tak** **Nie**
15. Czy jest Pan(i) zainteresowany/a podjęciem zatrudnienia w **krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego**? **Tak** **Nie**
16. **Kierunki szkoleń** którymi jest Pan(i) zainteresowany/a:
.....
.....

17. Wyrażam/nie wyrażam zgody na udział w badaniach rynku pracy prowadzonych przez publiczne służby zatrudnienia, organy administracji rządowej lub samorządowej lub na ich zlecenie.

.....
podpis pracownika

.....
data i podpis bezrobotnego

Głubczyce, dnia.....

.....
/imię i nazwisko/

.....
.....
/adres/

.....
/telefon/

OŚWIADCZENIE

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań z art. 233§1 Kodeksu Karnego:

„Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.

Oświadczam, że posiadam:

Adres stały:.....

Adres tymczasowy:.....

Adres zamieszkania (osoby bezdomne):.....
.....

Adres korespondencyjny:.....

.....
(podpis bezrobotnego)

Głubczyce, dnia.....

.....
/imię i nazwisko/

.....
/adres/

.....
/telefon/

OŚWIADCZENIE

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego:

„Kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8”.

Oświadczam że

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(podpis bezrobotnego)

INFORMACJA DLA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY (PRAWA I OBOWIĄZKI)

Prawa i obowiązki osoby zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotna lub poszukująca pracy, określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.) oraz przepisy wykonawcze do tejże ustawy.

ROZDZIAŁ I Status bezrobotnego

Status bezrobotnego nabywa osoba, która:

1. Nie jest zatrudniona i nie wykonuje innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo, jeżeli jest osobą niepełnosprawną – zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia, co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieucząca się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowana we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowego urzędzie pracy oraz poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:
 - a) ukończyła 18 lat;
 - b) nie ukończyła 60 lat - kobieta lub 65 lat - mężczyzna
 - c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego;
 - d) nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o którym mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu ubezpieczeń Społecznych;
 - e) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23.04.1964r. - Kodeks Cywilny o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe;
 - f) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2ha, przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie;
 - g) nie złożyła wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
 - ☐ zgłosiła do Centralnej Ewidencji i Informacji o działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
 - ☐ nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej;
 - h) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego;
 - i) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych;
 - j) nie pobiera, na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego;
 - k) nie pobiera na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego, lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania;
 - l) nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zasiłku dla opiekuna
 - m) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego
 - n) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników
- Nie stanowi przeszkody do nabycia oraz posiadania statusu bezrobotnego:
- 1) wykonywanie przez wolontariuszy świadczeń odpowiadających świadczeniu pracy na zasadach określonych w przepisach o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, jeżeli wolontariusz przedstawi właściwemu powiatowemu urzędowi pracy porozumienie z korzystającym;
 - 2) odbywanie praktyki absolwenckiej na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich, jeżeli praktykant przedstawi właściwemu powiatowemu urzędowi pracy umowę o praktykę absolwencką.

ROZDZIAŁ II Rejestracja bezrobotnego

1. Rejestracja bezrobotnych następuje po przedstawieniu niezbędnych dokumentów do ustalenia ich statusu i uprawnień.
2. Rejestracja bezrobotnego w urzędzie pracy wyłącza możliwość rejestracji w tym samym urzędzie pracy jako poszukującego pracy oraz posiadania takiego statusu przez okres posiadania statusu bezrobotnego.
3. Bezrobotny ma obowiązek zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W przypadku bezrobotnego będącego dłużnikiem alimentacyjnym, w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów, wyznaczony termin nie może być dłuższy niż 90 dni.
4. Odbywanie przez bezrobotnego praktyki absolwenckiej stanowi uzasadnioną przyczynę niespełnienia obowiązku, o którym mowa w rozdziale II pkt 3.

ROZDZIAŁ III Prawo do zasiłku:

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy, jeżeli:

1. Nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz
2. W okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:
 - a) był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni,
 - b) wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - c) świadczył usługi na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do których zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca,
 - d) opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - e) wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - f) wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
 - g) opłacał składki na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w wysokości 9,75% przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia,
 - h) był zatrudniony za granicą i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant,
 - i) był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.
3. Do 365 dni, o których mowa w rozdziale III pkt 2 zalicza się również okresy:
 - a) zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z

dnia 18 lutego 1994r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno – Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin;

- b) urlopu wychowawczego udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
 - c) pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy lub służby, o której mowa w rozdziale III pkt 3 lit. a, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
 - d) niewymienione w rozdziale III pkt 2, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
 - e) za które przyznano odszkodowanie z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
 - f) świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
 - g) pobierania renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
 - h) sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych;
 - i) pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, jeżeli utrata prawa do nich była spowodowana śmiercią osoby, nad którą opieka była sprawowana;
 - j) Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów, o których mowa w rozdziale III pkt 2 i pkt 3, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywania pracy w okresie pozbawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku pozbawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed pozbawieniem wolności i w trakcie przerw w odbywaniu kary.
4. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej, jeżeli okres jej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.
5. W przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa.
6. Minister właściwy do spraw pracy określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowe warunki oraz tryb opłacania składek na Fundusz Pracy przez osoby podejmujące zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c¹, uwzględniając zasady obowiązujące przy opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, brak możliwości ich opłacania za okresy wsteczne oraz ich zwrotu, chyba że zostały wpłacone w wyższej od obowiązującej wysokości.

7.

ROZDZIAŁ IV Okres pobierania zasiłku:

1. **180 dni** – dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze działania powiatowego urzędu pracy, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku nie przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju;
- 365 dni** – dla bezrobotnych:
 - ☐ zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze działania powiatowego urzędu pracy, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150 % przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, lub
 - ☐ powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku, lub
 - ☐ którzy mają na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego, lub
 - ☐ samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat.
2. W przypadku zmiany przez bezrobotnego miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy bezrobotny jest obowiązany powiadomić o tym fakcie urząd pracy, w którym jest zarejestrowany, oraz stawić się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.
3. Okres pobierania zasiłku, ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałyby zasiłek, oraz o okresy nieprzekraczające zasiłku.
4. W razie urodzenia dziecka przez kobietę pobierającą zasiłek lub w ciągu miesiąca po jego zakończeniu, okres ten ulega przedłużeniu o czas, przez który przysługiwałyby jej, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński
5. Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągnięcia przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w pkt 3.
6. Bezrobotny, który spełnia warunki do otrzymania zasiłku, ale w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w PUP rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba, że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy, otrzyma zasiłek po okresie 90 dni od rejestracji, a co za tym idzie okres pobierania zasiłku zostaje skrócony o te początkowe 90 dni.
7. Jeżeli w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem doszło do rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z winy pracownika lub bez wypowiedzenia albo doszło do rozwiązywania stosunku pracy zawartej na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych w zawartych umowach to bezrobotny otrzyma zasiłek po okresie 180 dni i okres pobierania zasiłku zostaje skrócony o 180 dni.
8. Jeżeli bezrobotny rejestruje się w okresie zgłoszonego zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej zasiłek przysługuje po okresie 90 dni.

ROZDZIAŁ V Utrata statusu bezrobotnego oraz świadczeń:

Starosta pozbawia statusu bezrobotnego który:

1. nie spełnia warunków, o których mowa w rozdziale I
2. otrzymał pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymał pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, albo otrzymał jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności;
3. otrzymał jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności;
4. rozpoczął realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisał kontrakt socjalny, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego;
5. odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:
 - ☐ 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - ☐ 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - ☐ 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy;
6. odmówił bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty

- na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w pkt 5;
7. nie stawił się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomił w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy odpowiednio na okres wskazany w pkt 5, w zależności od liczby niestawiennictw;
 8. nie stawił się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania;
 9. złożył wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego;
 10. z własnej winy przerwał szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych, lub inną formę pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia ich przerwania na okres wskazany w pkt 5;
 11. po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych, lub innej formy pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w pkt 5;
 12. pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego;
 13. nie przedstawił zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny na druku określonym odrębnymi przepisami;
 14. z własnej winy przerwał program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpił do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego;
 15. z własnej winy przerwał udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w pkt 5.

Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego:

- matki dziecka,
 - ojca dziecka, w przypadku śmierci matki dziecka, porzucenia dziecka przez matkę albo rezygnacji przez matkę z prawa korzystania z zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub okres urlopu rodzicielskiego,
 - bezrobotnego po przysposobieniu dziecka,
 - bezrobotnego po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej
- z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad tym dzieckiem przez okres, przez który przysługiwałby im, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego.

ROZDZIAŁ VI Obowiązki bezrobotnego:

Osoba bezrobotna ma obowiązek:

- zawiadomić powiatowy urząd pracy o planowanym pobycie za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia pracy. Łączny okres pobytu za granicą lub brak gotowości do podjęcia pracy nie może przekroczyć 10 dni w roku kalendarzowym. Zasiłek dla bezrobotnych za ten okres nie przysługuje.
- przedstawienia w dniu rejestracji danych osobowych, informacji oraz dokumentów niezbędnych do ustalenia statusu i uprawnień informowania Powiatowego Urzędu Pracy w terminie 7 dni o wszelkich zmianach danych zawartych w karcie rejestracyjnej oraz o wszelkich zmianach mających wpływ na podleganie ubezpieczeniu zdrowotnemu bezrobotnego i członków jego rodziny;
- przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie;
- zgłaszania się w wyznaczonych przez urząd terminach oraz powiadomienia urzędu w ciągu 7 dni o uzasadnionej przyczynie niestawienia się w wyznaczonym terminie;
- składania lub przesyłania Powiatowemu Urzędowi Pracy pisemnego oświadczenia o przychodach oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów;
- zawiadamiania do 7 dni Powiatowego Urzędu Pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego lub prawa do zasiłku;
- zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne w terminie 14 dni od doręczenia decyzji;
- powiadamiania Powiatowego Urzędu Pracy o wyjeździe za granicę lub o pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia;
- powiadomienia o udziale w szkoleniu finansowanym z publicznych środków wspólnotowych i krajowych organizowanym przez inny podmiot niż Powiatowy Urząd Pracy w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia;
- powiadomienia o zmianie przez bezrobotnego miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy oraz stawienia się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.

ROZDZIAŁ VII Status osoby poszukującej pracy:

1. Poszukującym pracy w rozumieniu ustawy jest osoba będąca:
 - obywatelem polskim, poszukującym i podejmującym zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz zatrudnieniem lub inną pracę zarobkową za granicą u pracodawców zagranicznych;
 - cudzoziemcem zamierzającym wykonywać lub wykonującym pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
 - a) obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej,
 - b) obywatelem państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależącego do Unii Europejskiej,
 - c) obywatelem państwa niebędącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który może korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi,
 - d) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy,
 - e) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt stały,
 - f) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
 - g) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 7 ust.1 lub 2 ustawy z dnia 15 marca 2019 r. o uregulowaniu niektórych spraw w związku z wystąpieniem Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej z Unii Europejskiej i Europejskiej Wspólnoty Energii Atomowej bez zawarcia umowy, o której mowa w art. 50 ust. 2 Traktatu o Unii Europejskiej,
 - h) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 127, art. 151 ust. 1 lub 2 lub art. 186 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
 - i) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144, art. 159 ust. 1, art. 160, art. 161, art. 176, art. 186 ust. 1 pkt 1, 2, 4 i 5 lub art. 187 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
 - j) posiadającym zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 albo 1a albo art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo wizę wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - k) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo przebywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1,
 - l) posiadającym w Rzeczypospolitej Polskiej zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany,
 - m) korzystającym w Rzeczypospolitej Polskiej z ochrony czasowej,
 - n) ubiegającym się w Rzeczypospolitej Polskiej o udzielenie ochrony międzynarodowej i małżonka, w imieniu którego występuje z wnioskiem o udzielenie ochrony międzynarodowej, który posiada zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
 - o) któremu udzielono ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej; cudzoziemcem – członkiem rodzin cudzoziemców, o których mowa w pkt 1 lit. a-c; cudzoziemcem – członkiem rodziny obywatela polskiego,

która

- nie spełnia warunków do uznania za „bezrobotnego” w rozumieniu pkt 1 lit. a-c
- poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, jest zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

ROZDZIAŁ VIII Obowiązki poszukującego pracy:

Osoba poszukująca pracy ma obowiązek:

- utrzymywania kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie
- zgłaszania się do Powiatowego Urzędu Pracy w wyznaczonych terminach, ustalonych między poszukującym pracy a tym urzędem zawiadamiania Powiatowego Urzędu Pracy w terminie 7 dni o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach.

ROZDZIAŁ IX Utrata statusu poszukującego pracy:

1. Starosta pozbawia osobę zarejestrowaną statusu poszukującego pracy, jeśli poszukujący pracy:
 - a) nie utrzymuje kontaktu z powiatowym urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie;
 - b) nie stawiał się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie, który został ustalony między poszukującym pracy a tym urzędem, i nie powiadomił w terminie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa;
 - c) nie podjął przygotowania zawodowego dorosłych albo nie podjął lub przerwał indywidualny plan działania, szkolenie, studia podyplomowe, albo uczestnictwo w programie specjalnym lub nie przystąpił do egzaminu umożliwiającego uzyskanie świadectwa, dyplomu, zaświadczenia, określonego uprawnienia zawodowego lub tytułu zawodowego oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu ;
 - d) złożył wniosek o rezygnację z pomocy określonej w ustawie świadczonej przez powiatowy urząd pracy; pozbawienie statusu poszukującego pracy następuje od dnia złożenia wniosku;
 - e) pobierał w Rzeczypospolitej Polskiej, na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w rozdziale VII pkt 1 lit. a–c, zasiłek dla bezrobotnych nabyty w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej lub państwie określonym rozdziale VII pkt 1 lit. b i c oraz opuścił terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub został pozbawiony tego zasiłku przez właściwą instytucję tego państwa.
2. Pozbawienie statusu poszukującego pracy z powodów, o których mowa w pkt 1 lit a-c, następuje na okres 120 dni odpowiednio:
 - a) po upływie 90 dni od dnia ostatniego kontaktu z powiatowym urzędem pracy;
 - b) od dnia niestawiennictwa;
 - c) od następnego dnia po dniu zaistnienia zdarzenia, o którym mowa w pkt 1 lit c.
3. W przypadku pozbawienia statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy na wskazany okres ponowne nabycie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie tego okresu, przy spełnieniu warunków zawartych w ustawie do ich nabycia.

Ważne terminy:

- w przypadku niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie należy w okresie **do 7 dni** powiadomić o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa;
- o niezdolności do pracy bezrobotny jest zobowiązany zawiadomić powiatowy urząd pracy **w terminie 2 dni** od daty wystawienia zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55a ust. 7 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz przedstawić to zaświadczenie lub wydruk tego zaświadczenia, o którym mowa w art. 55a ust. 6 tej ustawy w terminie **7 dni** od dnia jego wystawienia;
- zawiadomić powiatowy urząd pracy o zmianie miejsca zamieszkania i stawić się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w **Ciągu 14 dni** od zmiany miejsca zameldowania
- powiadomić powiatowy urząd pracy w **ciągu 7 dni** o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pozarolniczej działalności gospodarczej;
- zawiadomić powiatowy urząd pracy, w którym jest zarejestrowana osoba bezrobotna **w terminie 7 dni** o wszystkich zmianach zawartych w karcie rejestracyjnej (w tym min. zmiana stanu cywilnego, urodzenie lub przysposobienie dziecka, zmiana danych kontaktowych, nabycie prawa do renty socjalnej, nabycie prawa do zasiłku stałego, zmiana wysokości renty rodzinnej, uzyskanie nowych kwalifikacji lub uprawnień zawodowych);
- zwrócić nienależnie pobrane świadczenie pieniężne, **w ciągu 14 dni** do daty doręczenia decyzji;

Oświadczam, iż zapoznałem (am) się z treścią powyższej informacji, przyjmuję ją do wiadomości, nie zgłaszam uwag i zastrzeżeń oraz potwierdzam datą i własnoręcznym podpisem odbiór jednego egzemplarza powyższej informacji oraz wydruku danych z karty rejestracyjnej.

.....
data i czytelny podpis osoby bezrobotnej

.....
podpis i pieczętka imienna pracownika PUP

Niniejszą informację opracowano na podstawie:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy,
- Rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 667),
- Rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych.

INFORMACJA O FORMACH POMOCY DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY OKREŚLONE W USTAWIE O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

I. USŁUGI RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY (art. 36 ustawy)

Podstawowa usługa realizowana przez Powiatowy Urząd Pracy jest pośrednictwem pracy, polegające w szczególności na:

1. udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
2. pozyskiwaniu ofert pracy,
3. upowszechnianiu ofert pracy,
4. udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszona oferta pracy,
5. informowaniu o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
6. inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
7. współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
8. informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami: dostępności usług, dobrowolności, równości i jawności. W Powiatowym Urzędzie Pracy pośrednictwo pracy jest realizowane przez pośrednika pracy. Pośrednik dysponuje krajowymi i zagranicznymi (EURES) ofertami pracy. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oferty pracy są udostępniane w formie:

- otwartej – zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy,
- zamkniętej – nie zawierającej danych pracodawcy.

Oferty pracy zamieszczone są: na tablicy ogłoszeń, na stronie internetowej PUP oraz Ministerstwa: www.psz.praca.gov.pl

Ponadto oferty pracy za granicą w ramach EURES oraz informacje o warunkach życia i pracy w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie i Szwajcarii można znaleźć na portalach internetowych WUP oraz: www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu.

PORADNICTWO ZAWODOWE (art. 38 ustawy)

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

1. udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
2. udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu zainteresowań, kompetencji i uzdolnień zawodowych,
3. kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
4. inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe realizowana jest przez doradców zawodowych. Doradca zawodowy udziela pomocy w formie indywidualnej i grupowej.

W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Osoba biorąca udział w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy ma prawo do stypendium szkoleniowego.

SZKOLENIA ZAWODOWE (art. 40 ustawy)

W celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych,
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

- PUP może skierować do odbycia szkolenia, które mogą być realizowane w formie szkoleń grupowych lub indywidualnych.

Szkolenia grupowe inicjowane są przez PUP w oparciu o rozeznanie rynku pracy i organizowane według przyjętego planu szkoleń. Plan szkoleń dostępny jest na stronie internetowej PUP, na tablicy ogłoszeń, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz innego pracownika urzędu pełniącego funkcję doradcy klienta.

Szkolenia indywidualne – realizowane jest na wniosek osoby uprawnionej wraz z uzasadnieniem celowości odbycia szkolenia. Koszt sfinansowania szkolenia przez PUP nie może przekroczyć w danym roku wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia. Szkolenia realizowane są przez jednostki szkolące, posiadające wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, w formie kursu, według zaakceptowanego programu nauczania.

W okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120% zasiłku pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosić będzie nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w trakcie szkolenia, przysługuje prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia kosztów. Ponadto od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do zakończenia szkolenia przysługuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia. Koszt przejazdu poniesiony przez bezrobotnego może być sfinansowany w całości lub części w formie zwrotu.

FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINU I LICENCJI (art. 40 ust. 3a ustawy)

Na wniosek osoby uprawnionej PUP może sfinansować do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, jeżeli uzasadni ona celowość udzielenia tej formy pomocy.

FINANSOWANIE KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH (art. 42a ustawy)

Na wniosek osoby uprawnionej, PUP może sfinansować, koszty studiów podyplomowych do 100% kosztów, ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w trakcie odbywania studiów, finansowania nie zawieszają się do planowanego terminu ich ukończenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium, w wysokości 20 % zasiłku.

POŻYCZKA SZKOLENIOWA (art. 42 ustawy)

Pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, udzielana jest do wysokości 400 % przeciętnego wynagrodzenia, na wniosek osoby uprawnionej. Pożyczka jest nie oprocentowana, a okres jej spłaty nie może przekroczyć 18 miesięcy od ustalonego w umowie dnia zakończenia szkolenia. W przypadku nie wywiązania się z warunków umowy, pożyczka podlega zwrotowi w całości, wraz z odsetkami ustawowymi. Odsetki ustawowe ustala się także od kwoty pożyczki niesplaconej w terminie.

II. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 46 ust.1 pkt 2 ustawy)

Bezrobotny może otrzymać z Funduszu Pracy jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Jeżeli podejmuje działalność gospodarczą w ramach spółdzielni socjalnej lub w przypadku przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej, wysokość dotacji również nie może przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Warunkiem otrzymania środków jest złożenie odpowiedniego wniosku i podpisanie umowy, w której określa się warunki ich wykorzystania oraz zabezpieczenie zwrotu środków (na wypadek, gdyby nie zostały dotrzymane warunki umowy).

Bezrobotny zobowiązany jest do wydatkowania środków zgodnie z celem na jaki je przyznano, rozliczenia przyznanej dotacji, prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum 12 m-cy bez jej zawieszania oraz do niepodejmowania zatrudnienia w okresie 12 m-cy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

STAŻ (art. 53 ustawy)

Celem stażu jest umożliwienie osobie bezrobotnej nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywany jest na podstawie umowy zawieranej pomiędzy PUP i organizatorem/ pracodawcą, według uzgodnionego programu i nie może przekroczyć **6 miesięcy**. Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia mogą zostać skierowani do odbycia stażu na okres do **12 miesięcy**. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku wypłacanego przez PUP. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż pracodawca jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH (art. 53a - 53m ustawy)

Przygotowanie zawodowe dorosłych (PZD) realizowane jest w formie **praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, bez nawiązania** stosunku pracy z pracodawcą, według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych zakończonego egzaminem. Nabywanie umiejętności praktycznych obejmuje co najmniej 80% czasu odbywania przygotowania zawodowego dorosłych i realizowane jest u pracodawcy. Pozostałe 20% czasu to nauka teorii, która prowadzona jest u pracodawcy lub w instytucji szkoleniowej.

PRAKTYCZNA NAUKA ZAWODU DOROSŁYCH trwa od **6 do 12 miesięcy** i kończy się egzaminami potwierdzającymi kwalifikacje w zawodzie.

PRZYUCZENIE DO PRACY DOROSŁYCH trwa od **3 do 6 miesięcy** i kończy się egzaminem sprawdzającym nabyte umiejętności.

Przyuczenie do pracy dorosłych może kończyć się egzaminami potwierdzającymi kwalifikacje w zawodzie, przeprowadzanymi przez okręgową komisję egzaminacyjną, jeżeli program przyuczenia do pracy uwzględnia wymagania określone w podstawie programowej kształcenia w zawodach. W okresie odbywania PZD przysługuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120% zasiłku. Pracodawca, u którego bezrobotny odbywa PZD jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania PZD.

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU (art. 45 ust. 1, 3, 4, 5 ustawy)

Na wniosek osoby uprawnionej, przysługiwać może, zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych i odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego, jeżeli osoba spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania z PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc,
 2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- Ponadto PUP po wydaniu skierowania dla bezrobotnego może dokonać zwrotu kosztów przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne, do pracodawcy (jeżeli siedziba pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego), do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych.

ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA (art. 45 ust 2 ustawy)

Jeżeli osoba:

1. na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
 2. mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa się staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
 3. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę
- może złożyć wniosek o zwrot kosztów zakwaterowania.

ZWROT KOSZTÓW OPIEKI (art. 61 ustawy)

Osoba bezrobotna, posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub została skierowana przez PUP na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie i nie osiągnęła z tego tytułu miesięcznie przychodu przekraczającego wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę - **może złożyć wniosek o zwrot kosztów opieki**. Zwrot kosztów opieki przysługuje do wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty. **Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.**

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE (art. 73a ustawy)

Osoba bezrobotna bez prawa do zasiłku korzystająca ze świadczeń z pomocy społecznej lub w wyniku skierowania przez PUP uczestnicząca w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego - **może zostać skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych** na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa. Prace społecznie użyteczne organizowane są na wniosek gminy, według planu zatwierdzonego na dany rok kalendarzowy. Prace świadczy się w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej 8,00 zł za godzinę (wysokość świadczenia wg stanu na 01.03.2014 r.) wypłacane przez gminę. Świadczenie podlega waloryzacji na zasadach określonych w ustawie. Starosta (PUP) refunduje gminie z Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia. Świadczenie może być w całości finansowane z budżetu gminy.

III. FORMY WSPARCIA DLA PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH BEZROBOTNYCH

Na podstawie złożonego przez pracodawcę wniosku i **zawartej umowy**, w wyniku której skierowano do zatrudnienia osobę bezrobotną pracodawcy przysługuje pomoc finansowa. **Instrumenty rynku pracy wspierające zatrudnienie bezrobotnych:**

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY (art. 46 ustawy) przysługuje pracodawcy będącemu podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy, zamierzającym zatrudnić osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy i wyposażyć lub doposażyć dla niej miejsce pracy. Refundacja wynosi **nie więcej niż 6-krotność** przeciętnego wynagrodzenia na 1 stanowisko pracy. Refundacja przysługuje również producentom rolnym oraz niepublicznym szkołom i przedszkolom. Pracodawca ma obowiązek zatrudniania na refundowanym stanowisku skierowanego bezrobotnego przez okres 24 m-cy.

REFUNDACJA SKŁADKI ZUS (art. 47 ustawy) przysługuje pracodawcy, który zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy, przez okres co najmniej 12 miesięcy, a po upływie 12 miesięcy zatrudnienia bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota zrefundowanych składek wynosi - **do 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia** obowiązującego w dniu spełnienia warunków.

PRACE INTERWENCYJNE (art. 2 ust. 1pkt 26, art. 51,56, 59) to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionego pracownika. Pracodawca zatrudniającego skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych jest obowiązany stosownie do zawartej umowy utrzymywać w zatrudnieniu bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres określony w umowie uzależniony od czasu trwania prac interwencyjnych oraz rodzaju refundacji.

ROBOTY PUBLICZNE (art. 57 ustawy) to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyjątkiem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką; ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wiodnych i ich związków.

Pracodawcy przysługuje refundacja w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty. **Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi** mogą zostać skierowani na zasadach robót publicznych do prac niezwiązanych z wyuczonym zawodem, w wymiarze nie przekraczającym połowy wymiaru czasu pracy w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej. Pracodawcy przysługuje wówczas refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości do połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę.

GRANT NA ZATRUDNIENIE W FORMIE TELEPRACY (art.60a) - starosta może przyznać pracodawcy środki Funduszu Pracy zwane „grantem” na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art.67 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy- dla skierowanego **bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.**

Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie nie wyższej niż 6- krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego bezrobotnego. Pracodawca jest obowiązany do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 12 m-cy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 m-cy w połowie wymiaru czasu pracy.

ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE (art.60b) - starosta może przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy **rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do lat 6, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.** Świadczenie przysługuje przez okres 12 m-cy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego lub przez okres 18 m-cy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres odpowiednio 6m-cy albo 9 m-cy.

REFUNDACJA KOSZTÓW PONIESIONYCH NA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE NALEŻNE OD PRACODAWCY (art.60c)- starosta może refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za **skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podjęli zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.** Refundacja przysługuje przez okres do 12 m-cy w kwocie określonej w umowie nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 m-cy po zakończeniu okresu refundacji.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA (art.60d) - starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przez okres 12 m-cy, w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub przez okres 24 m-cy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Refundacja części kosztów poniesionych przez pracodawcę w przypadku zatrudnienia przez niego skierowanych bezrobotnych (art. 150f) - starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

IV. POZOSTAŁE FORMY POMOCY DLA BEZROBOTNYCH

DODATEK AKTYWIZACYJNY (art. 48 ustawy)

Bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, **od dnia złożenia wniosku, po udokumentowaniu podjęcia pracy oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, w sytuacji gdy:**

- a) **w wyniku skierowania przez PUP** podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- b) **z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.**

W przypadku, o którym mowa w pkt „a”, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby zasiłek.

W przypadku, o którym mowa w pkt „b”, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. skierowania bezrobotnego przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane,
2. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
3. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
4. przebywania na urlopie bezpłatnym.

STYPENDIUM - NAUKA (art. 55 ustawy)

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP, który podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, **na wniosek może być przyznane stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki.** Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA (rozdział 12a) – to zespół działań w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej realizowany przez urząd pracy we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Do udziału w programie są kierowani **bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej.**

DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE (rozdział 13c) - pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej realizowany na podstawie umowy pomiędzy marszałkiem województwa, wybranym realizatorem (Agencja Zatrudnienia) a powiatowym urzędem pracy. Działaniami aktywizacyjnymi obejmuje się długotrwale bezrobotnych.

POŻYCZKA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 61e pkt 2) – bezrobotni mogą otrzymać pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 20-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pożyczek udzielają wybrani przez Bank Gospodarstwa Krajowego pośrednicy finansowi, którzy również świadczą usługi doradcze i szkoleniowe dla osób, którym udzielono pożyczki.

POŻYCZKA NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY DLA BEZROBOTNEGO, W TYM BEZROBOTNEGO SKIEROWANEGO PRZEZ URZĄD PRACY (art. 61e pkt 1) – uprawnione podmioty określone w art. 61e ustawy mogą otrzymać pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy w wysokości nie przekraczającej 6- krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Pożyczek udzielają wybrani przez Bank Gospodarstwa Krajowego pośrednicy finansowi. Powiatowy urząd pracy współpracuje z pośrednikami finansowymi w zakresie m.in. monitorowania zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku pożyczki.

V. INSTRUMENTY ADRESOWANE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

BON SZKOLENIOWY może być przyznany **na wniosek** osoby uprawnionej i realizowany na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez osobę uprawnioną podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego PUP finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia i zakwaterowania.

BON STAŻOWY stanowi gwarancje skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę uprawnioną na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia tej osoby po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego może nastąpić na wniosek osoby uprawnionej i jest realizowany na podstawie indywidualnego planu działania. W ramach bonu stażowego PUP finansuje koszty przejazdu, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

BON ZATRUDNIENIOWY stanowi dla pracodawcy gwarancje refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby uprawnionej, której PUP przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego może nastąpić na wniosek osoby uprawnionej i jest realizowany na podstawie indywidualnego planu działania. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres 18 miesięcy. PUP na podstawie zawartej z pracodawcą umowy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy.

BON NA ZASIEDLENIE może być przyznany na wniosek osoby uprawnionej podejmującej zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

VI. FORMY POMOCY DLA POSZUKUJĄCYCH PRACY

Poszukującego pracy, który:

1. jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
 2. jest zatrudniony u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
 3. otrzymuje świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
 4. uczestniczy w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
 5. jest żołnierzem rezerwy,
 6. pobiera rentę szkoleniową,
 7. pobiera świadczenia szkoleniowe, o których mowa w art. 70 ust. 6 ustawy,
 8. podlega ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem,
 9. jest cudzoziemcem posiadającym zezwolenie na pobyt czasowy albo wizę wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- Powiatowy Urząd Pracy może skierować do odbycia szkolenia, sfinansować koszty egzaminów i licencji, udzielić pożyczki szkoleniowej lub sfinansować koszty studiów podyplomowych. Pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowani pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się, PUP może skierować do odbycia szkolenia, sfinansować koszty egzaminów i licencji, udzielić pożyczki szkoleniowej lub sfinansować koszty studiów podyplomowych. Z ww. form osoby poszukujące pracy korzystają na zasadach jak zarejestrowane osoby bezrobotne z tą różnicą, iż w okresie odbywania szkolenia i studiów podyplomowych stypendium nie przysługuje.**

Osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku przysługującego pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego. Jeżeli:

1. w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zgłoszenia wniosku o przyznanie świadczenia pozostawała w stosunku pracy lub stosunku służbowym i osiągała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, wynoszące co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę przez okres 365 dni, i stosunek ten został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
 2. podatek z gospodarstwa rolnego lub działu specjalnego nie przekracza kwoty podatku rolnego z 5 ha przeliczeniowych albo, w przeliczeniu na 1 członka gospodarstwa domowego niemającego stałych pozarolniczych źródeł dochodu, nie przekracza kwoty podatku rolnego z 1 ha przeliczeniowego.
- Ponadto rolnikowi zwolnionemu z pracy spełniającemu ww. warunki starosta może:
- sfinansować koszty szkolenia w celu podjęcia zatrudnienia lub pozarolniczej działalności gospodarczej (w okresie szkolenia rolnikowi przysługuje stypendium oraz odszkodowanie z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku z odbywaniem szkolenia, na zasadach przewidzianych dla bezrobotnych,
 - przyznać jednorazowo środki, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2 na podjęcie pozarolniczej działalności lub na zakup ziemi, nie wyłączając działalności wytwórczej lub usługowej związanej z rolnictwem.

VII. FORMY WSPARCIA DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP jako poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu może korzystać na zasadach takich jak bezrobotni z następujących usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji:

1. szkoleń,
2. szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych,
3. stażu,
4. prac interwencyjnych,
5. przygotowania zawodowego dorosłych,
6. badań lekarskich lub psychologicznych, o których mowa w art. 2 ust. 3 ustawy,
7. zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania, o których mowa w art. 45 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy o promocji,
8. studiów podyplomowych.
9. bonu na zasiedlenie,
10. bonu szkoleniowego,
11. bonu stażowego.

Wydatki na usługi i instrumenty rynku pracy za osoby niepełnosprawne poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu finansowane są ze środków PFRON.

Wydatki na instrumenty i usługi rynku pracy za osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotni finansowane są ze środków Funduszu Pracy.

USTAWA: - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 1409 z późn. zm.)

Data i czytelny podpis osoby bezrobotnej

Podpis i pieczęćka imienna pracownika PUP