

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach
ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków rezerwy
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego
na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

Termin składania wniosków: od 19.07.2023 do 01.08.2023 godz. 15:30

Wnioski należy składać w formie papierowej w siedzibie Urzędu w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Głubczycach. Środki z KFS można przeznaczyć na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników w tym:

1. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
2. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
3. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
4. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
5. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Środki w ramach priorytetu przeznacza się na wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach, które zostały wskazane w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego 2030, Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego 2030 i dotyczą:

1	Technologie chemiczne (zrównoważone)	Technologie polimerów, tworzyw sztucznych i gumy
		Technologie chemikaliów organicznych
		Technologie chemii gospodarczej
		Materiały i konstrukcje hybrydowe, w tym wytworzone na bazie surowców odnawialnych
		Technologie wytwarzania oparte o surowce i materiały o założonej trwałości
2	Zrównoważone technologie budownictwa i drewna	Technologie budownictwa niskoenergetycznego
		Projektowanie uniwersalne, budownictwo bez barier, wzornictwo, elastyczna zmiana przestrzeni, inteligentne wyposażenie wnętrz
		Technologie generujące przyjazny mikroklimat w budynkach
		Technologie materiałów i wyrobów budowlanych
		Technologie drewna, w tym o przedłużonej trwałości
3	Technologie przemysłu maszynowego i metalowego	Technologie układów napędowych
		Technologie projektowania i wytwarzania maszyn i urządzeń
		Technologie metali i ich łączenia
4	Technologie przemysłu energetycznego (w tym OZE)	Technologie wytwarzania energii i paliw
		Technologie silników o podwyższonej sprawności
		Technologie wysokich napięć
		Technologie redukcji „zapotrzebowania” na energię
		Technologie zagospodarowania energii odpadowej
5	Technologie rolno-spożywcze	Technologie produkcji i przetwórstwa rolno-spożywczego
		Zintegrowany system monitorowania bezpieczeństwa produkcji żywności (uprawa, hodowla)
		Nowe technologie przetwórstwa i logistyki produktów rolno-spożywczych
		Rolnictwo, ogrodnictwo i sadownictwo precyzyjne (w tym: nawadnianie i nawożenie w zależności od zidentyfikowanych potrzeb)
6	Procesy, produkty i usługi ochrony zdrowia i jakość życia	Produkty i usługi ochrony zdrowia
		Technologie świadczenia usług medycznych na odległość (telemedycyna)
		Inteligentny system koordynacji wsparcia senioralnego (aktywność fizyczna, żywienie, integracja społeczna, opieka zdrowotna, rehabilitacja, zdeinstytucjonalizowane usługi społeczne, w tym teleopieka)
		Technologie ochrony środowiska, w tym uzdatniania i odnowy wody
		Diagnostyka, rehabilitacja i usprawnianie zaburzonych funkcji organizmu, nowe procedury medyczne
7	Inteligentne systemy zarządzania	Procesy organizacji masowego systemu transportu przyjaznego środowisku

	mobilnością	Infrastruktura zielonej komunikacji, public rapid transport (PRT)
		Zintegrowany przestrzennie regionalny produkt turystyczny
8	Kształcenie oparte na wiedzy o nowych technologiach i innowacjach	Zawody przyszłości
		O'polski model uprzątnienia kształcenia
		Technologie dla inteligentnego rzemiosła
		Programy kształcenia na uczelniach opolskich
9	Sektor ICT	Zaawansowane systemy samouczące się
		Technologie oparte na uczeniu maszynowym
		Systemy oparte na sztucznej inteligencji (AI)
10	Gospodarka obiegu zamkniętego	Odzyskiwanie surowców i recykling odpadów
		Technologie wytwarzania oparte o odpady i produkty uboczne
		Technologie mało i bezodpadowe

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze – załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2023 poz. 164)

Przy rozpatrywaniu wniosku PUP uwzględnia:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami KFS na 2023 rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;

3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. dostępność środków z KFS;
8. uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę w kontekście zajmowanego stanowiska, profilu działalności firmy oraz potrzeb lokalnego rynku pracy. Wskazanie celów zawodowych zrealizowanych dzięki wnioskowanemu kształceniu;
9. korzystanie pracodawcy z dofinansowania z KFS w latach wcześniejszych;

UWAGA !!!

1. Kształcenie ustawiczne wskazane we wniosku powinno rozpoczynać się nie wcześniej niż 30 dni po zakończeniu naboru wniosków.
2. Wniosek złożony przed lub po wskazanym terminie naboru pozostaje bez rozpatrzenia.
3. Wniosek niekompletny, bez wszystkich wymaganych załączników, pozostaje bez rozpatrzenia zgodnie z § 6 ust. 3 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117 z późn. zm.),
4. Wyklucza się finansowanie kształcenia ustawicznego rozpoczętego przed zawarciem umowy.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przyznane pracodawcy, który nie został objęty decyzją ministra SWiA w sprawie wpisu na listę osób i podmiotów, wobec których stosowane są środki, o których mowa w ustawie z dnia 13 kwietnia 2022r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. 2023 poz. 129 z późn. zm.).

Głubczyce, 19.07.2023

Z up. Starosty
Zastępca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
w Głubczycach
Paulina Skowrońska