



Sprawozdanie z działalności  
Powiatowego Urzędu Pracy w Głubczycach  
za rok 2020

## SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI .....	1
<b>1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU.....</b>	<b>3</b>
1.1 DEMOGRAFIA .....	4
1.2 ZMIANY DEMOGRAFICZNE .....	4
1.3 MIGRACJE .....	5
<b>2. ROZWÓJ GOSPODARCZY .....</b>	<b>6</b>
2.1 PODMIOTY GOSPODARCZE .....	6
2.2 ZATRUDNIENIE .....	8
<b>3. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY .....</b>	<b>9</b>
3.1 POZIOM BEZROBOCIA.....	12
3.2 ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE .....	13
3.3 STRUKTURA BEZROBOCIA.....	14
3.3.1 BEZROBOTNI wg WIEKU .....	15
3.3.2 BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA .....	15
3.3.3 BEZROBOTNI wg STAŻU PRACY .....	16
3.3.4 BEZROBOTNI wg CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.....	16
3.3.5 BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIĘKU .....	17
<b>4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA .....</b>	<b>18</b>
4.1 BAROMETR ZAWODÓW .....	18
4.2 OFERTY PRACY .....	18
4.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW.....	20
4.4 MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES .....	22
4.5 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	22
4.6 ORGANIZACJA SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH .....	24
4.7 PORADNICTWO ZAWODOWE .....	25
<b>5. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ, FUNDUSZU PRACY, REZERWY Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.....</b>	<b>27</b>
5.1 PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ .....	27
5.2 PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW POZYSKANYCH Z REZERWY MRPIPS ....	29
5.3 PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY.....	31
5.4 PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID – 19 ..	32

5.5	RELIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU .....	33
6.	WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH W LATACH 2009 – 2020 .	34
6.1	WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH - FUNDUSZ PRACY.	35
7.	OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU .....	39
8.	INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH W 2020 ROKU .....	40
8.1	GŁUBCZYCKIE PARTNERSTWO LOKALNE.....	40
8.2	TARGI PRACY.....	41
8.3	MŁODZI KREATYWNI PRZEDSIĘBIORCZY.....	42
9.	DZIAŁANIA URZĘDU W OKRESIE PANDEMII COVID-19.....	42
9.1	Zmiany organizacji pracy urzędu w stanie zagrożenia epidemicznego.....	43
9.2	Wsparcie w stanie zagrożenia epidemicznego .....	44

## 1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat głubczycki położony jest w południowo – wschodniej części województwa opolskiego, na pograniczu polsko – czeskim. Powierzchnia powiatu wynosi 673 km<sup>2</sup>.

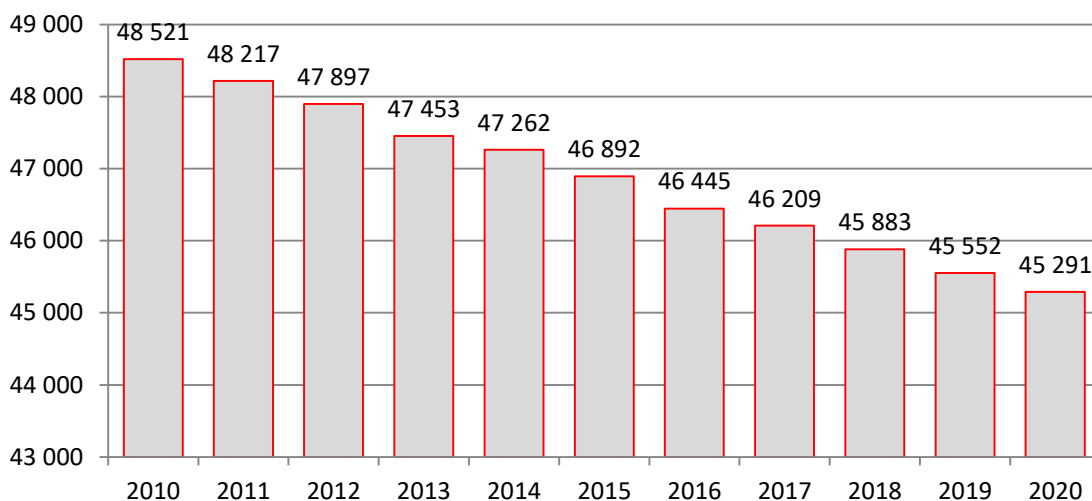
Powiat tworzą cztery gminy: Baborów, Branice, Głubczyce, Kietrz. Teren powiatu to historyczny szlak handlowy, prowadzący z północy kraju na południe Europy, przez Bramę Morawską. Południowa część granicy powiatu jest jednocześnie granicą państwa. Brak uciążliwego przemysłu oraz dbałość o czystość środowiska naturalnego sprawiły, że powiat należy do najczystszych pod tym względem w regionie. Bogactwo naturalne powiatu to wysokiej jakości gleby lessowe, woda pitna oraz kopaliny surowców drogowych. Dominującą dziedziną gospodarki jest rolnictwo.



## 1.1 DEMOGRAFIA

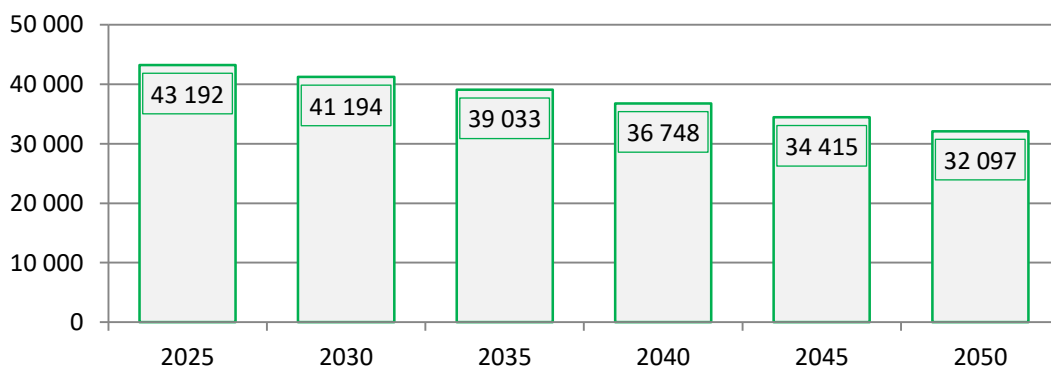
Na koniec I półrocza 2020 roku powiat głubczycki zamieszkiwało 45 291 osób. W powiecie utrzymuje się niekorzystny trend pod względem liczby mieszkańców. Analizując liczbę zamieszkujących osób na przestrzeni ostatnich 10 lat widzimy wyraźny spadek o ponad 3 tys. mieszkańców.

liczba mieszkańców powiatu głubczyckiego w latach 2010 - 2020



Długoterminowe prognozy liczebności mieszkańców dla powiatu głubczyckiego również potwierdzają tendencję spadkową. Wg danych GUS w roku 2050 powiat będzie zamieszkiwało niewiele ponad 32 tys. osób.

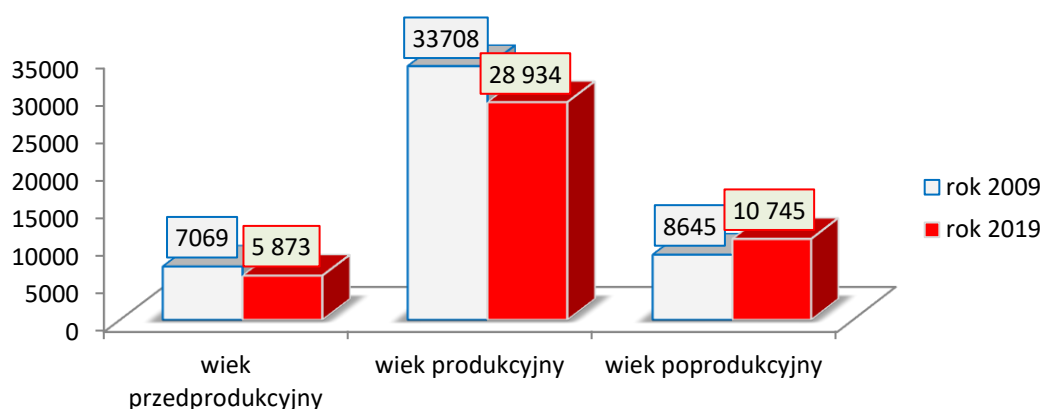
prognozowana populacja powiatu głubczyckiego w latach 2025 - 2050



## 1.2 ZMIANY DEMOGRAFICZNE

Zmiany w strukturze społeczeństwa wraz z występującymi w nich trendami zachodzącymi w kraju, wyraźnie widoczne są również w powiecie głubczyckim. Do ogólnego spadku liczby ludności w powiecie należy dodać proces starzenia się społeczeństwa. Na przestrzeni ostatnich lat wzrósł udział osób starszych (wiek poprodukcyjny) w ogólnej liczbie ludności przy jednoczesnym zmniejszaniu udziału w ogólnej liczbie ludzi młodych (wiek przedprodukcyjny).

struktura społeczeństwa powiatu głubczyckiego wg grup ekonomicznych w latach 2009 - 2019

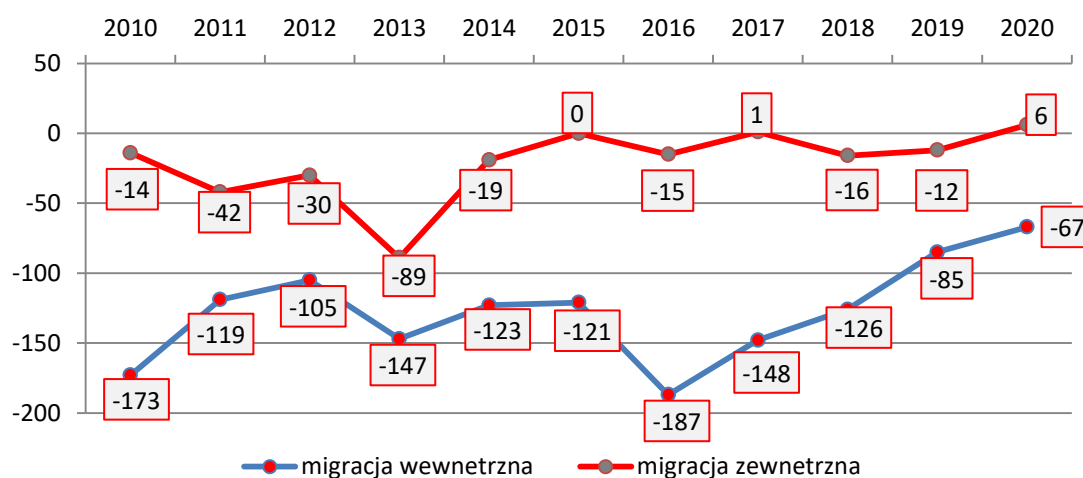


Dynamika procesu starzenia się społeczeństwa w powiecie podwoiła się w ostatnich 10 latach. Na powyższym wykresie widać, że stosunek populacji wieku przedprodukcyjnego do wieku poprodukcyjnego uległ istotnej zmianie. W roku 2009 procentowy odsetek tych grup był zbliżony, natomiast w roku 2019 stosunek ten pogłębił się dwukrotnie (niespełna 6 tyś ludzi młodych w stosunku do prawie 11 tyś. seniorów). Występujące tendencje wzrostu udziału osób w wieku poprodukcyjnym do grup w wieku produkcyjnym oraz przedprodukcyjnym wg danych GUS-u będzie się nadal utrzymywał, co w perspektywie kolejnych lat będzie miało zasadniczy wpływ na kształtowanie rynku pracy.

### 1.3 MIGRACJE

Przemieszczanie się społeczeństwa wewnątrz i na zewnątrz określonego terytorium nazywamy migracjami. Migracje są typowym zjawiskiem występującym w współczesnym świecie. Ich dynamika ma zasadniczy wpływ m.in. na rozwój gospodarczy regionu.

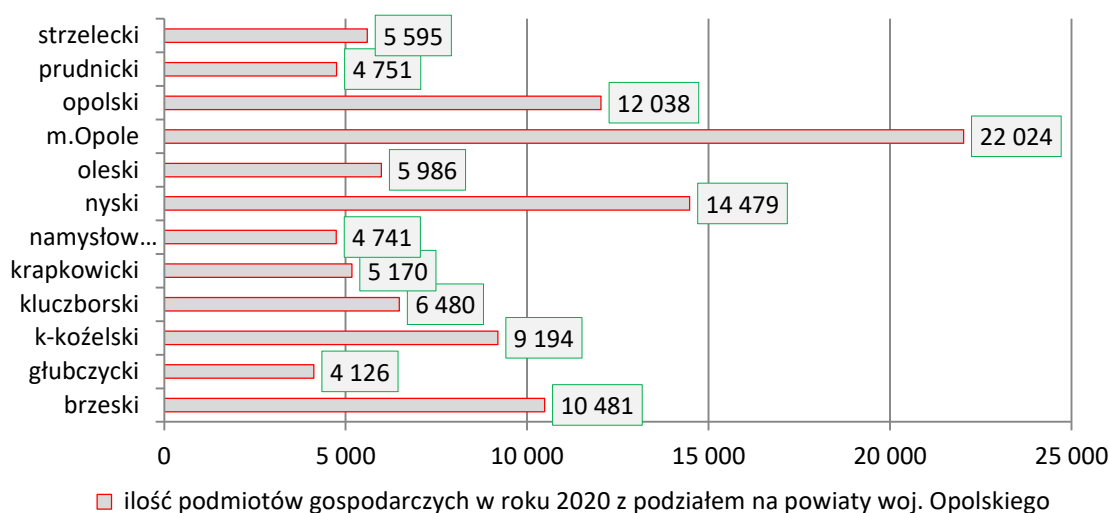
Powiat głubczycki charakteryzuje się ujemnym saldem migracji wewnętrznych oraz zewnętrznych (zagranicznych), które świadczą o większej ilości osób opuszczających nasz region w stosunku do osób osiedlających się.



Ujemny bilans migracji świadczy o powolnym, systematycznym wyludnianiu się powiatu głubczyckiego. Największa ilość mieszkańców opuściła nasz region w roku 2016 (202 osoby). Od roku 2017 sukcesywnie zmniejsza się jednak niekorzystny bilans osób wyjeżdżających.

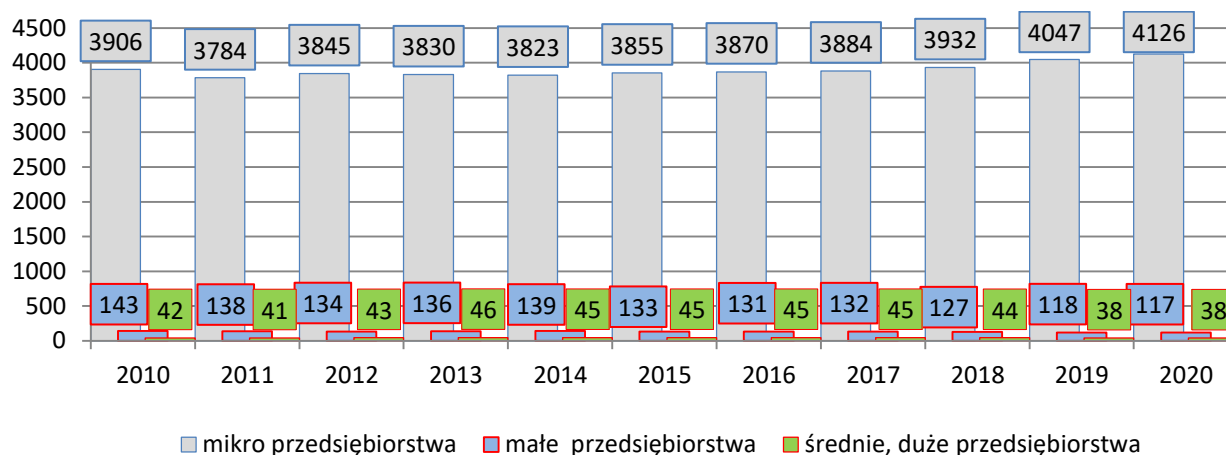
## 2. ROZWÓJ GOSPODARCZY

Na obszarze powiatu głubczyckiego wg rejestru REGON na koniec 2020 roku liczba podmiotów gospodarczych wynosiła 4 281. W województwie opolskim w roku 2020 zarejestrowanych było 105 220 firm. Powiat głubczycki zajmuje ostatnie miejsce pod względem ilości prowadzonych działalności gospodarczych w województwie opolskim, najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowanych było w powiecie nyskim – 14 479.

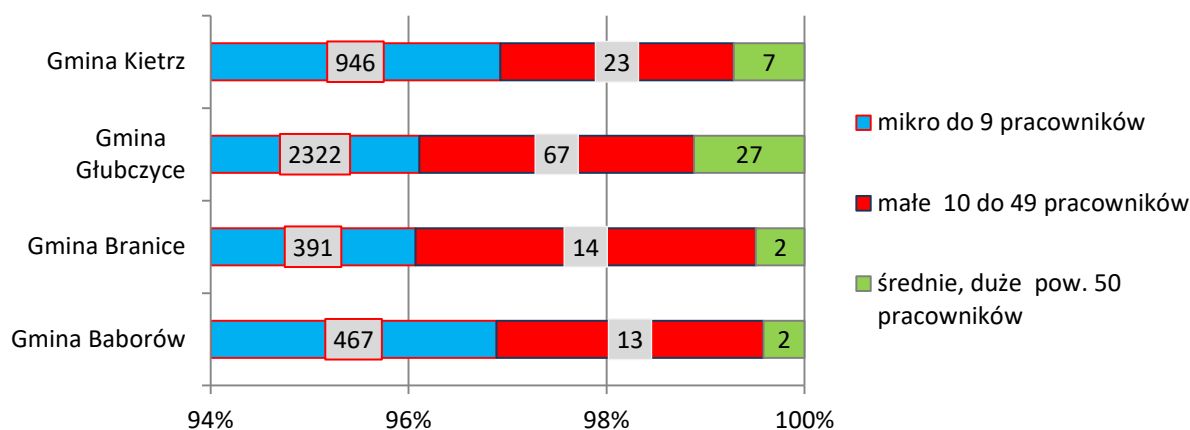


### 2.1 PODMIOTY GOSPODARCZE

Na przestrzeni ostatnich 10 lat liczba podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu wzrosła niespełna o 200. W roku 2010 zarejestrowanych firm było 4 091, a w roku obecnym (dane GUS na wrzesień 2020) – 4 281. Szczegółowe dane zawiera poniższy wykres.



Szczegółowe dane dotyczące prowadzenia działalności z podziałem na gminy oraz klasyfikację przedsiębiorstwa ( dane GUS na wrzesień 2020).



Uwzględniając klasyfikację wielkości przedsiębiorstw w powiecie głubczyckim, zdecydowana większość to firmy, które zatrudniają do 9 pracowników. Mikroprzedsiębiorstwa stanowią 96% ogółu podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu.

Wsparcie przedsiębiorczości, to od wielu lat jeden z głównych filarów działalności głubczyckiego urzędu pracy. Od 2010 roku średniorocznie PUP przyznaje około 50 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Poniżej szczegółowe dane z podziałem terytorialnym powiatu.

przyznane dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w powiecie głubczyckim w latach 2010 – 2020 (dane PUP)

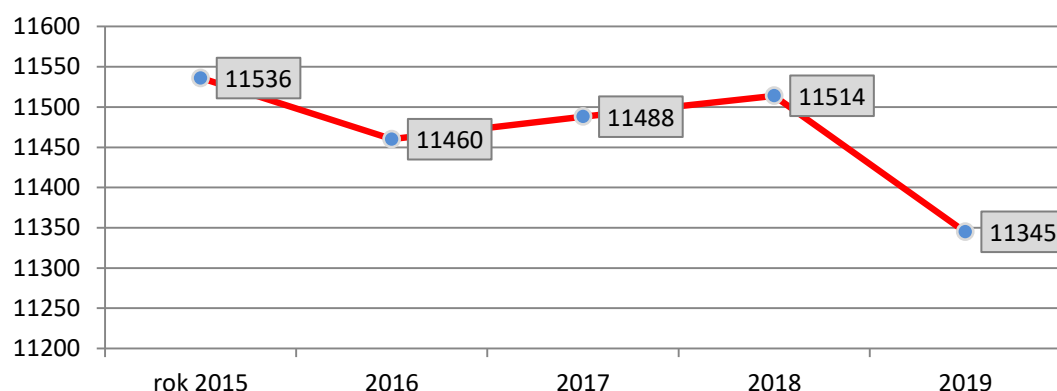
DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ					
Rok	Powiat	Baborów	Branice	Głubczyce	Kietrz
2010	93	12	9	45	27
2011	30	6	5	6	13
2012	32	7	5	8	12
2013	53	10	6	21	16
2014	33	3	4	18	8
2015	43	1	3	23	16
2016	46	5	4	26	11
2017	44	4	4	30	6
2018	43	2	7	17	17
2019	46	7	6	24	9
2020	48	2	3	25	18
Ogółem	511	59	56	243	153

Zdecydowana większość nowo rejestrowanych podmiotów stanowią jednoosobowe podmioty gospodarcze, których przeważającą działalnością zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności są usługi oraz handel.



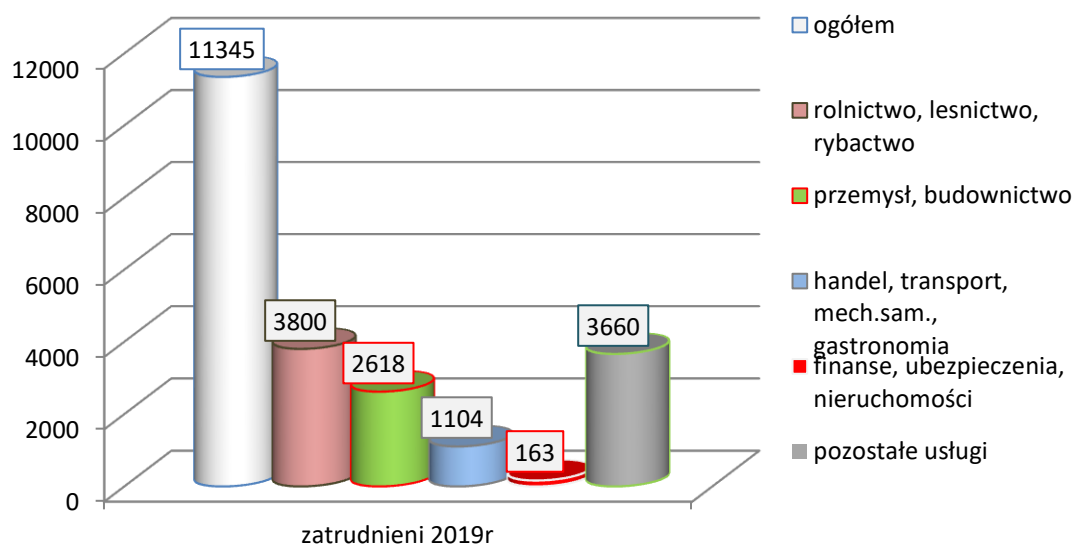
## 2.2 ZATRUDNIENIE

Liczba mieszkańców powiatu głubczyckiego aktywnych zawodowo w latach 2015 - 2019



Na przestrzeni 4 lat (2015-2018) nastąpiła stabilizacja na głubczyckim rynku pracy. Liczba osób aktywnych zawodowo kształtowała się na poziomie 11 tys. pięćset osób. Od końca roku 2018 rozpoczęła się tendencja spadkowa – liczba aktywnych zawodowo mieszkańców powiatu zmniejszyła się o blisko 200 osób.

Wykaz pracujących z terenu pow. głubczyckiego z podziałem na branże w 2019 roku (dane GUS).



Blisko 1/3 z 11 tys. 345 osób aktywnych zawodowo stanowią zatrudnieni w sektorze rolniczym. Pozostali mieszkańcy powiatu zatrudnienie znaleźli w przemyśle i budownictwie (3660) oraz w grupie „pozostałe usługi” (2618). Co dziesiąty pracujący mieszkaniec zatrudniony jest w handlu. Niewielki odsetek (1,5%) pracuje w sektorze finansowym.

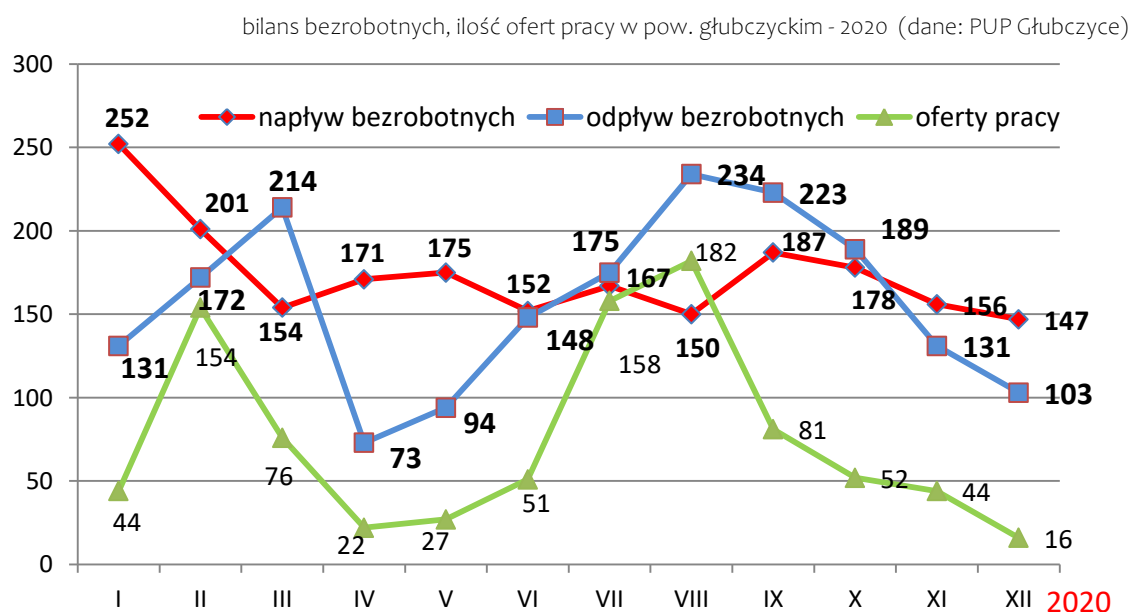
### 3. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych jest podstawowym zadaniem publicznych służb zatrudnienia. Działania prowadzone przez urzędy pracy w sposób bezpośredni wpływają na potencjał gospodarczy regionu. Jego rozwój mocno uzależniony jest m.in. od poziomu bezrobocia. Dobra koniunktura gospodarcza kraju, która występowała w ostatnich latach zaowocowała wyraźnym spadkiem stopy rejestrowanego bezrobocia. W powiecie głubczyckim w roku 2010 poziom bezrobocia wynosił 17,9% (3025 osób bezrobotnych) natomiast w roku 2019 wskaźnik ten spadł do rekordowo niskiego poziomu 9,1% (1379 osób zarejestrowanych). W roku 2020 nastąpił wzrost bezrobocia w powiecie do poziomu 10 %.

% STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2010 – 2020											
REGION	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Polska	12,4	12,5	13,4	13,4	11,4	9,7	8,2	6,6	5,8	5,2	6,1
woj. Opolskie	13,6	13,3	14,4	14,2	11,8	10,1	9,0	7,3	6,3	5,8	6,7
pow. Głubczycki	17,9	18,0	19,8	19,1	16,7	14,1	13,4	11,1	9,5	9,1	10,0

Bilans bezrobotnych w powiecie głubczyckim.

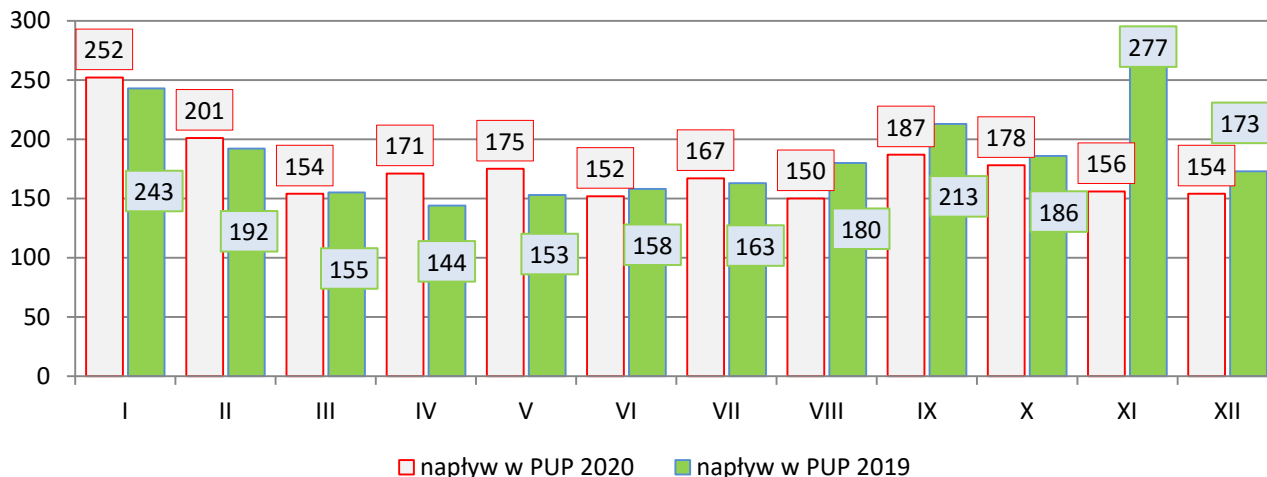
Napływ oraz odpływ osób ujętych w rejestrze urzędu pracy obrazuje dynamikę zmian zachodzących na rynku pracy. Pomiędzy tymi dwoma zmiennymi zachodzi korelacja. Istotnym czynnikiem wpływającym na wskaźnik płynności rynku pracy (stosunek nowo zarejestrowanych - napływu do liczby bezrobotnych podejmujących pracę) jest ilość ofert pracy kierowanych na rynek. Stosunek napływu i odpływu wraz z informacją o ilości ofert pracy w 2020r w pow. głubczyckim ilustruje poniższy wykres.



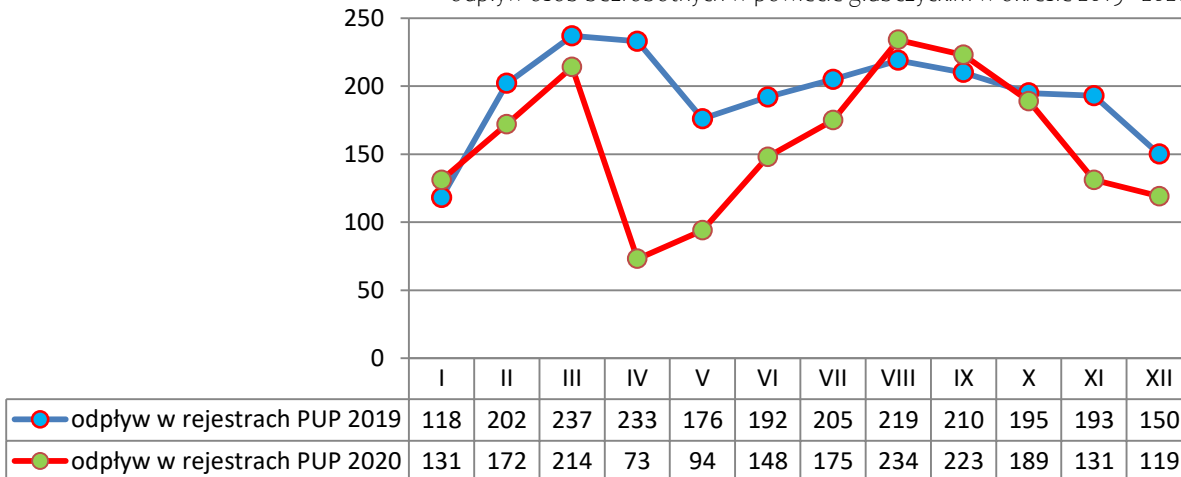
Rejestracje i wyrejestrowania w roku 2020.

W roku 2020 w okresie styczeń – marzec napływ osób rejestrujących się w głubczyckim urzędzie był na podobnym poziomie jak w roku 2019. W okresie kwiecień – lipiec 2020 nastąpił niewielki wzrost nowych rejestracji. Od sierpnia do grudnia 2020 roku nastąpił wyraźny spadek rejestracji. Łącznie w roku 2020 zarejestrowało się 2097 osób tj. o 140 osób mniej niż w roku 2019.

Liczba osób rejestrujących się (napływ) w analogicznym okresie roku 2019 i 2020.



odpływ osób bezrobotnych w powiecie głubczyckim w okresie 2019 - 2020

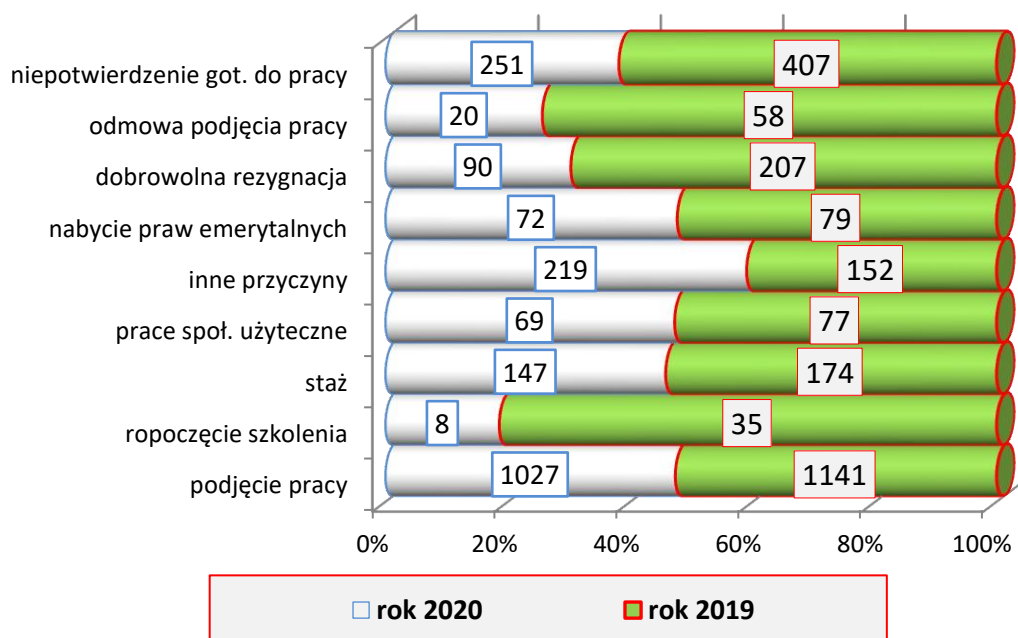


Powyższy wykres przedstawia ilość osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych na przestrzeni roku 2019 - 2020. Krzywe wykresu przedstawiają zbliżone wartości w pierwszym kwartale. Od kwietnia 2020 r do lipca nastąpił spadek ilości osób wyrejestrowanych z PUP w roku 2020.

W miesiącach sierpień – październik wskaźnik ten jest na porównywalnym poziomie, natomiast w listopadzie i grudniu ponownie nastąpił spadek wyrejestrowań w roku 2020.

Z ewidencji bezrobotnych w roku 2020 wyrejestrowano 1 903 osoby tj. mniej o 400 osób w stosunku do roku ubiegłego. Najczęstszą przyczyną wyłączenia było podjęcie pracy (1027 - 54% ogółu wyłączeń w br.), odsetek tych osób wzrósł o 5% w stosunku do roku 2019 (49%). Mniej osób niż w ubiegłym roku zostało wyłączonych z tytułu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (4,7% w stosunku do 8,9% w 2019r.). Bez wyraźnych zmian nastąpiło wyrejestrowanie z tytułu podjęcia pracy po stażu, PSU i pozostałych form pracy subsydiowanej. Wyraźnie w br. obniżyła się natomiast liczba osób wyrejestrowanych w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy spadek o blisko 4,5 % (13,2% do 17,7% w roku 2019). Zmniejszyła się również liczba skreśleń z powodu odmowy podjęcia pracy o 1,5 %.

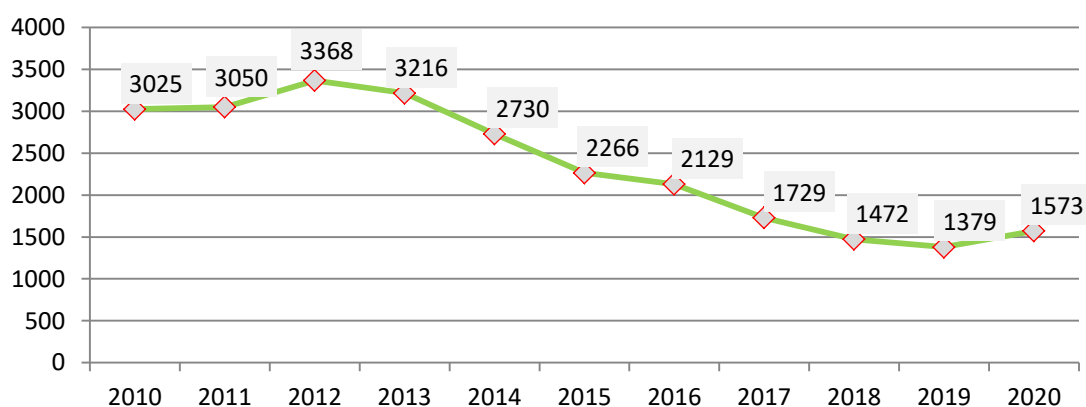
Osoby wyrejestrowane z PUP z podziałem na tytuł wyłączenia(dane własne PUP).



### 3.1 POZIOM BEZROBOCIA

W roku 2020 w związku z sytuacją pandemiczną i związaną z nią zapaścią gospodarczą kraju wzrósł poziom bezrobocia w powiecie głubczyckim. Podobnie jak w całym kraju przerwany został korzystny trend spadającego poziomu bezrobocia trwający nieprzerwanie od 2012 roku. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w głubczyckim urzędzie na koniec grudnia 2020 r. wyniosła 1573, wobec 1379 osób w analogicznym okresie 2019 roku, co potwierdza zachodzące niekorzystne zmiany na rynku pracy. Oznacza to wzrost o 1,1 p.p. poziomu bezrobocia w naszym regionie w ostatnim roku.

liczba osób bezrobotnych w pow. głubczyckim w latach 2010 - 2020



stopa rejestrowanego bezrobocia woj. opolskie, powiaty w latach 2019 - 2020				
REGION	2019		2020	
	w %	w liczbach	w %	w liczbach
woj. opolskie	5,8	20 948	6,7	24 348
pow. brzeski	7,7	2 156	8,7	2 408
<b>pow. głubczycki</b>	<b>8,9</b>	<b>1 379</b>	<b>10,0</b>	<b>1 573</b>
pow.k - koźlelski	7,3	2 476	8,1	2 693
pow. kluczborski	7,1	1 475	8,3	1 719
pow. krapkowicki	5,4	1 457	5,8	1 540
pow. namysłowski	8,0	1 067	8,6	1 235
pow. nyski	7,2	2 981	8,8	3 663
pow. oleski	4,0	1 006	4,7	1 173
pow. opolski	5,5	1 926	7,2	2 516
pow. prudnicki	8,9	1 495	9,5	1 600
pow. strzelecki	5,1	1 300	5,2	1 369

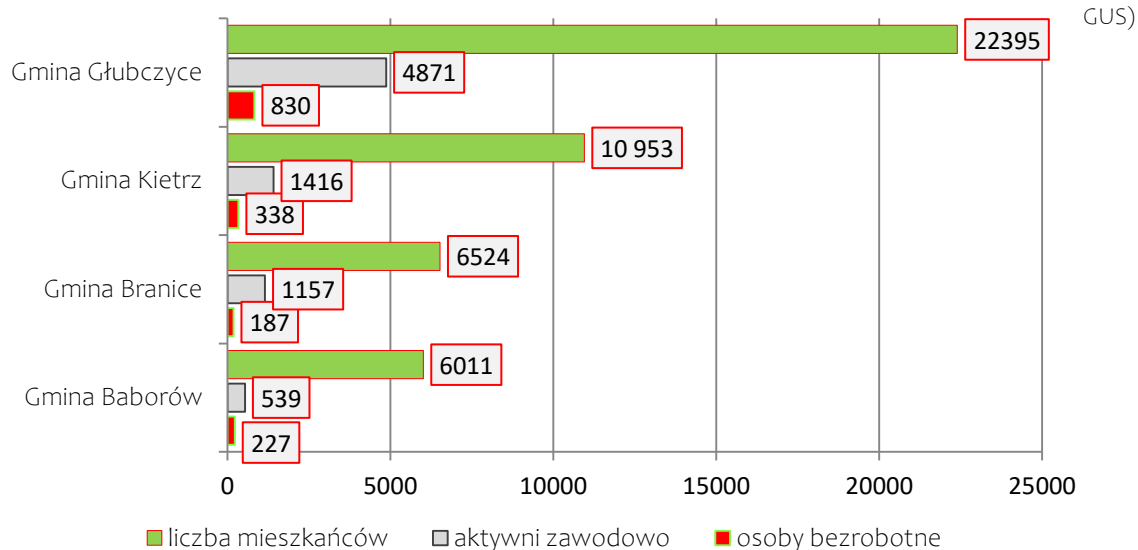
Powiat głubczycki na tle województwa opolskiego charakteryzuje się najwyższym wskaźnikiem poziomu bezrobocia w roku 2020 (10%). Najniższy poziom bezrobocia rejestrowanego występuje w powiecie oleskim (4,7%).

## 3.2 ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE

Powiat głubczycki tworzą 4 gminy, z których gmina Głubczyce charakteryzuje się największą liczbą mieszkańców (22 395), gmina Kietrz (10 953), gmina Branice (6 524), gmina Baborów (6 011).

W gminie Głubczyce na 1000 mieszkańców aktywnych zawodowo jest 225 osób – to najwyższy wskaźnik osiągnięty w powiecie. Na drugim miejscu pod względem ilości osób pracujących znajduje się gmina Branice - na 1000 mieszkańców 181 pozostaje w zatrudnieniu. Gmina Kietrz - 126 osób pracujących na 1000 mieszkańców oraz gmina Baborów z wskaźnikiem na poziomie 91 osób.

Liczba mieszkańców wg gmin z podziałem na aktywnych zawodowo oraz osób bezrobotnych w roku 2019 (dane GUS)



Poziom bezrobocia w powiecie osiągnięty w roku 2020 zbliżył się do wyniku z 2018 r. Różnica wynosi 0,5 p.p (+101 osób w 2020). W stosunku do roku 2019 wzrost liczby bezrobotnych wyniósł+ 194 osoby. W zestawieniu poziomu bezrobocia w latach 2019 – 2020, najwyższą dynamikę wzrostu zanotowała gmina Głubczyce (+77), gmina Kietrz (+69), gmina Branice (+14) oraz gmina Baborów (+43).

Liczba osób bezrobotnych wg gmin z podziałem na osoby bezrobotne w latach 2018 - 2020 (dane PUP)

ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI Z PODZIAŁEM NA GMINY 2018 - 2020					
	2018	2019		2020	
	liczba	liczba	+/-	liczba	+/-
POWIAT	1472	1 379	- 93	1573	+ 194
BABORÓW	213	184	- 29	227	+ 43
BRANICE	200	173	- 27	187	+ 14
GŁUBCZYCE	738	753	+ 15	830	+ 77
KIETRZ	321	269	- 52	338	+ 69

## 3.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

Poziom bezrobocia oddaje ogólną liczbę osób pozostających bez zatrudnienia, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje w art. 49 osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ujęte zostały w miesięcznych statystykach urzędowych. Wyszczególnienie tych osób w ustawie, koncentruje działania urzędu na aktywizacji zawodowej tej grupy w sposób szczególny, dający gwarancję skutecznego zaktywizowania zawodowego. Do grupy tej należą:

- osoby do 30 roku życia
- osoby powyżej 50 roku życia
- rodzice posiadający co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej
- osoby niepełnosprawne

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w pow. głubczyckim (dane PUP)

	2019		2020		RÓŻNICA	
	LICZBA	%	LICZBA	%	P.P.	
Ogółem	1379	100,00 %	1573	100,00%	0,00%	
Zamieszkali na wsi	694	50,33%	769	48,89%	-1,44%	
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	35	2,54%	40	2,54%	0,00%	
Cudzoziemcy	1	0,07%	6	0,38%	0,31%	
Bez kwalifikacji zawodowych	429	31,11%	532	33,82%	2,71%	
Bez doświadczenia zawodowego	258	18,71%	292	18,56%	-0,15%	
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *	1160	84,12%	1316	83,66%	-0,46%	
z tego:	do 30 roku życia	327	23,71%	410	26,06%	2,35%
	w tym do 25 roku życia	161	11,68%	217	13,80%	2,12%
	długotrwale bezrobotne	773	56,06%	857	54,48%	-1,57%
	powyżej 50 roku życia	463	33,58%	485	30,83%	-2,74%
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	196	14,21%	191	12,14%	-2,07%
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0,00%	0	0,00%	0,00%
	niepełnosprawni	92	6,67%	93	5,91%	-0,76%

\*Osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

\*Dane PUP Głubczyce sierpień 2019/ 2020

Pomimo wzrostu stopy bezrobocia w pow. głubczyckim w roku 2020 w większości wybranych kategorii osób bezrobotnych nastąpił ujemny bilans w stosunku do roku 2019. Najwyższy wskaźnik spadku nastąpił w grupie osób pow. 50 roku życia (- 2,74 p.p) oraz pośród osób do 30 roku życia (- 2,35 p.p). Wzrost o 2,71 % nastąpił w grupie osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

### 3.3.1 BEZROBOTNI wg WIEKU

Struktura bezrobocia w pow. głubczyckim wg wieku. Największy odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby powyżej 50 roku życia. Jest to zarazem najtrudniejsza grupa wiekowa, której aktywizacja zawodowa wymaga poświęcenia większej ilości czasu i środków finansowych. Pośród osób w wieku pow. 50 lat znajduje się również najliczniejsza grupa osób długotrwale bezrobotnych charakteryzujących się niskim wykształceniem oraz brakiem kwalifikacji zawodowych. W stosunku do roku 2019 sytuacja tej grupy uległa niewielkiej poprawie, - w grupie 45-54 lat nastąpił spadek o 1,1 p.p, natomiast w grupie 55+ odnotowaliśmy spadek o 3 p.p. Dane dot. poszczególnych grup wiekowych przedstawia poniższa tabela.

Bezrobotni wg wieku zarejestrowani w PUP grudzień 2020 (dane PUP)

WIEK	POWIAT		BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ILOŚĆ	%				
18-24	217	13,8%	45	22	104	46
25-34	374	23,8%	60	41	192	81
35-44	351	22,3%	49	47	199	56
45-54	304	19,3%	39	38	166	61
55 i więcej	327	20,8%	35	39	162	91
18-30	457	29,1%	65	64	233	95
Pow. 50 +	607	38,6%	92	87	282	146
OGÓŁEM	1573	100%	228	187	823	335

### 3.3.2 BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA

Jednym z elementów wpływających na okres pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych jest poziom posiadanego wykształcenia. Determinuje on czas posiadania statusu bezrobotnego. Osoby z wyższym wykształceniem stanowią najmniejszą grupę bezrobotnych. Niepokojącym zjawiskiem jest wzrost odsetka tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych. W stosunku do roku 2019 wzrósł on z 6,2% do 8% w 2020. Grupą, u której zanotowaliśmy spadek w ogólnej liczbie zarejestrowanych są bezrobotni z wykształceniem zawodowym (spadek o 1,7 p.p) oraz posiadający najniższe wykształcenie (spadek o 0,7 p.p).



Bezrobotni wg wykształcenia zarejestrowani w PUP grudzień 2020 (dane PUP)

WYKSZTAŁCENIE	POWIAT		BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ilość	%				
wyższe	126	8,0%	21	12	60	33
policealne	249	15,8%	39	31	139	40
średnie ogólne	177	11,3%	25	21	97	34
zawodowe	434	27,6%	71	47	217	99
gimnazjalne i niżej	587	37,3%	72	76	310	129
OGÓŁEM	1573	100%	228	187	823	335

### 3.3.3 BEZROBOTNI wg STAŻU PRACY

Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych z uwagi na staż pracy stanowią zarejestrowani ze stażem od 1- 5 lat, kolejną grupę stanowią osoby, które pracowały do 1 roku oraz posiadające od 10 do 20 lat doświadczenia zawodowego.

Bezrobotni wg stażu pracy zarejestrowani w PUP grudzień 2020 (dane PUP)

WIEK	POWIAT		BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ilość	%				
do roku	279	17,7%	43	34	153	49
1-5 lat	414	26,3%	61	54	209	90
5-10 lat	240	15,3%	38	33	110	59
10-20 lat	268	17,0%	35	21	155	57
20-30 lat	143	9,1%	19	21	68	35
30 lat i więcej	49	3,1%	6	7	25	11
bez stażu pracy	180	11,4%	26	17	103	34
OGÓŁEM	1573	100%	228	187	823	335

### 3.3.4 BEZROBOTNI wg CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bardzo ważnym elementem struktury rejestrowanego bezrobocia jest czas pozostawania bez pracy. Osoby przebywające bez zatrudnienia pow. 12 m-cy stanowią grupę osób długotrwale bezrobotnych. Działania urzędów w głównej mierze skoncentrowane są na aktywizacji tej właśnie grupy. Na przestrzeni ostatnich dwóch lat odnotowaliśmy spadek osób najdłużej przebywających bez stałej pracy – o 2% (bezrobotni pow. 24 m-cy). O 3,5 p.p zmniejszyła się grupa bezrobotnych okresem do 1 m-ca oraz o 6 p.p osoby bez pracy do 3 m-cy. W grupie bezrobotnych pozostających w rejestrze PUP od 6 do 12 m-cy nastąpił wzrost o 6% oraz o 5% wzrost w grupie przebywającej bez pracy od 12 do 24 m-cy.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w PUP 2018 - 2020 (dane PUP)

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W POWIECIE GŁUBCZYCKIM W LATACH 2018 - 2020							
rok	razem	do 1 m-ca	1-3 m-cy	3-5 m-cy	6-12 m-cy	12-24 m-cy	24 i więcej
2018	1472	124	264	193	225	208	458
2019	1379	134	317	182	206	187	353
2020	1573	97	269	211	331	294	371

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w PUP grudzień 2020 (dane PUP)

WIEK	POWIAT		BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ilość	%				
do 1m-ca	97	6,2%	13	7	50	27
1-3 m-cy	269	17,1%	24	33	153	62
3-5 m-cy	211	13,4%	31	17	122	45
6-12 m-cy	331	21,0%	55	44	161	72
12-24 m-cy	294	18,7%	47	39	142	66
24 i więcej	371	23,6%	57	47	202	66
OGÓŁEM	1573	100%	227	187	830	338

### 3.3.5 BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Zdecydowanej większości osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP nie przysługuje prawo do świadczenia pieniężnego.

ZASIŁEK	POWIAT		BABORÓW	BRANICE	GŁUBCZYCE	KIETRZ
	ilość	%				
bez prawa	1310	83,3%	179	160	697	274
z prawem	263	16,7%	49	27	126	61
OGÓŁEM	1573	100%	228	187	823	335

## 4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA

### 4.1 BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów jest ogólnopolskim badaniem, które jest tworzone osobno dla każdego powiatu w Polsce. Jest to jednoroczna prognoza, dzięki której możemy diagnozować sytuację na regionalnym rynku pracy. Lista zawodów ocenianych w Barometrze zawodów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności”.

Zawody klasyfikowane są na trzy grupy:

1. **Zawody deficytowe** – to takie w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy. Liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy w danym zawodzie.
2. **Zawody zrównoważone** – to te w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy.
3. **Zawody nadwyżkowe** – w tych zawodach osoby poszukujące pracy mogą mieć trudności w znalezieniu pracy. Liczba wolnych miejsc pracy jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w danym zawodzie.

**ZAWODY DEFICYTOWE** w pow. głubczyckim:

- Blacharze i lakiernicy samochodowi
- Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
- Fizjoterapeuci i masażyści
- Kelnerzy i barmani
- Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- Kosmetyczki
- Kucharze
- Lekarze
- Magazynierzy
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Monterzy instalacji budowlanych
- Murarze i tynkarze
- Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- Piekarze
- Pielęgniarki i położne
- Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- Pracownicy przetwórstwa metali
- Pracownicy służb mundurowych
- Przedstawiciele handlowi
- Robotnicy budowlani
- Samodzielni księgowi
- Spawacze
- Sprzątaczkę i pokojowe
- Ślusarze.

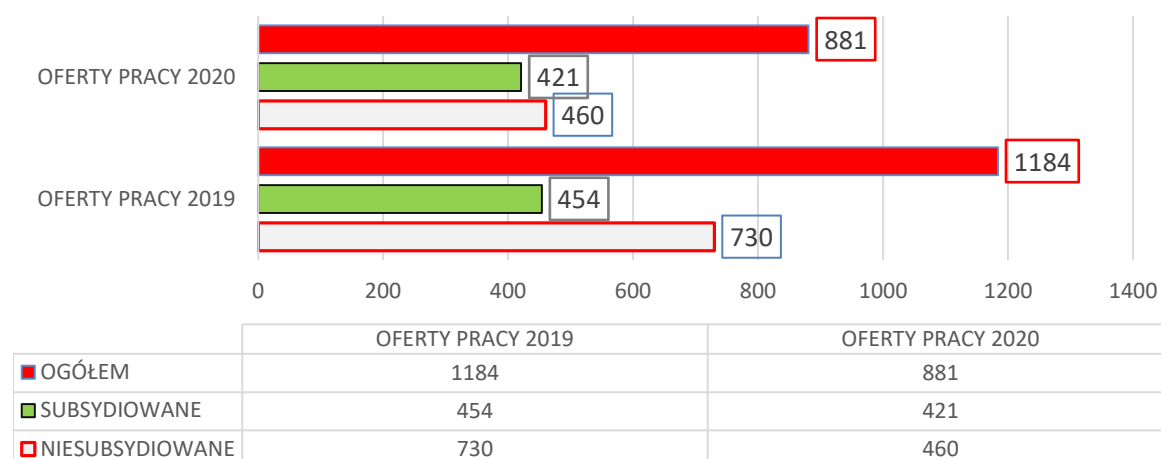
### 4.2 OFERTY PRACY

Dynamika zmian zachodzących na rynku pracy w dużej mierze zależy od ilości kierowanych na rynek ofert pracy. Oferty pracy dzielimy na subsydiowane, za którymi idzie wsparcie finansowe kierowane przez urząd dla pracodawcy oraz niesubsydiowane, czyli te z realizacją, których nie wiąże się wydatkowanie środków publicznych.

W roku 2020 do tut. urzędu wpłynęło łącznie 881 ofert pracy, tj. o 303 mniej ofert niż w analogicznym okresie 2019 r. Oferty pracy subsydiowane pozostały na podobnym poziomie, natomiast zmniejszeniu uległy oferty „otwarte” – było ich w roku 2020 mniej o 270.

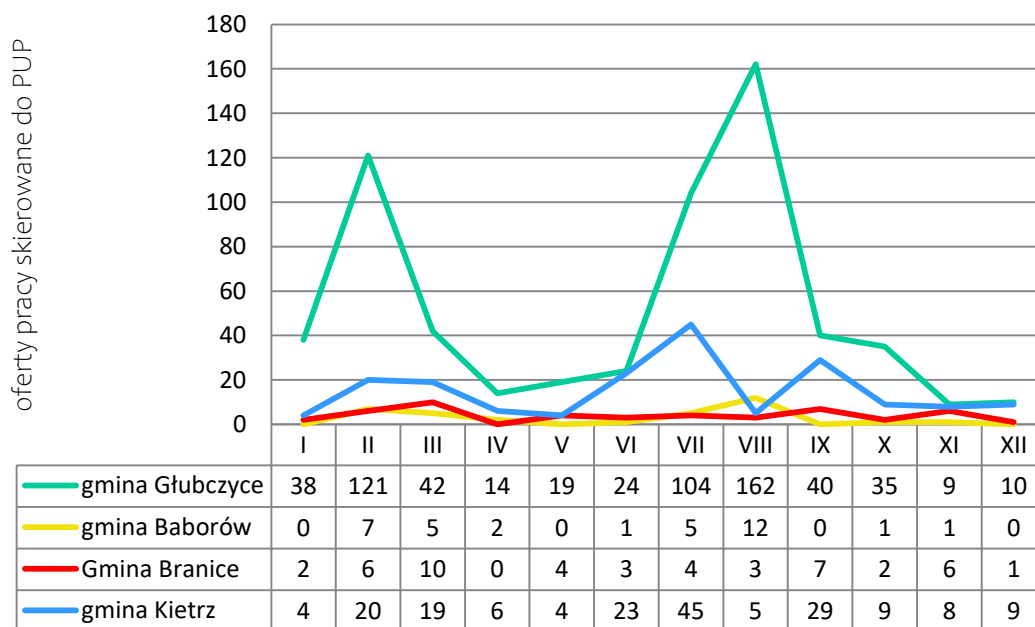
Szczegółowe dane dot. pozyskanych przez urząd pracy ofert przedstawia poniższy wykres.

Oferty pracy pozyskane przez PUP grudzień 2019 / 2020 (dane PUP)



Oferty pracy w sposób bezpośredni wpływają na podaż oraz popyt występujący na rynku pracy. Wzajemne zależności występujące pomiędzy liczbą ofert kierowanych do osób bezrobotnych a ich odpływem z rejestrów, stanowią o jakości lokalnego rynku. Im większe zainteresowanie i kierowanie przez pracodawców ofert zatrudnienia tym większa jest możliwość oddziaływania na osoby poszukujące pracy, której urząd może zaoferować szeroką pomoc w aktywizacji zawodowej.

Oferty pracy pozyskane przez PUP z podziałem na gminy grudzień 2020 (dane PUP)



Największy udział w ogólnej liczbie ofert pracy realizowanych przez urząd w 2020 roku posiada gmina Głubczyce (618 ofert pracy), gmina Kietrz (181), gmina Branice (48), gmina Baborów (34).

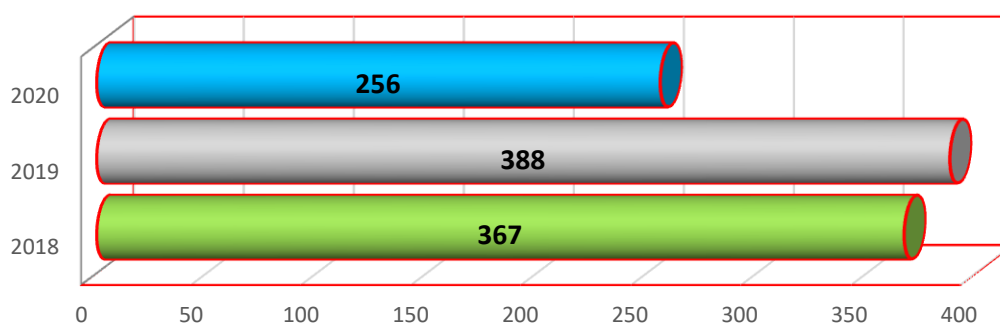
## 4.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW



## Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi

Zatrudnienie w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi pozwala wykonywać pracę na terytorium RP przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. W 2020 roku zarejestrowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głubczycach 256 oświadczeń. Oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy (220), Białorusi (34), Gruzji (1) i Armenii (1).

Liczba oświadczeń w porównaniu do roku 2019 zmniejszyła się o 132.



SEKCJA GOSPODARKI DOT. ZŁOŻONYCH OŚWIADCZEŃ	LICZBA OŚWIADCZEŃ W 2019 r	LICZBA OŚWIADCZEŃ W 2020 r
Przetwórstwo przemysłowe	192	51
Budownictwo	115	163
Transport i gospodarka magazynowa	55	26
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	10	2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	7	1
Handel hurtowy i detaliczny	7	5
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2	0

Największe zapotrzebowanie na pracowników wystąpiło w sekcji budownictwo i stanowiło 63,8 % wszystkich oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy.

Stanowiska, których w większości dotyczyły oświadczenia.

	LICZBA OŚWIADCZEŃ 2019	LICZBA OŚWIADCZEŃ 2020
pomocniczy robotnik budowlany	75	119
cieśla szalunkowy	0	5
ślusarz	66	9
kierowca ciągnika siodłowego	38	14
spawacz	24	6
operator urządzeń do emaliowania	17	1
kierowca samochodu dostawczego ciężarowego	16	11
pomocnik piekarza	15	15
sztukator	13	15

Pracodawcy deklarowali zatrudnienie na podstawie umów o pracę w 108 oświadczeniach (42,2%) oraz w 148 oświadczeniach na umowę zlecenie (57,8%). W poprzednim roku tendencja była odwrotna.

### Zezwolenia na pracę sezonową

Jest to forma zatrudnienia cudzoziemców na czas max. 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Zezwolenie dotyczy wyłącznie prac w sektorach uznawanych za sezonowe tj. w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Wnioski o wydanie zezwolenia na prace sezonowe.

	2018	2019	2020
Złożone wnioski	25	33	65
Wydane zezwolenia	12	18	32

Wszystkie wnioski o zezwolenia obejmowały prace związane z rolnictwem, były złożone dla obywateli Ukrainy. W 8 przypadkach dotyczyły zatrudnienia w ramach umowy o pomoc przy zbiorach, w 57 – umowy zlecenia.

Ilość wniosków wzrosła dwukrotnie w porównaniu do roku 2019.

#### 4.4 MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES



Sieć EURES ( Europejskie Służby Zatrudnienia ) została powołana w 1993r. przez Komisję Europejską na mocy unijnych przepisów prawnych. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy. Usługi te są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, którym Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach świadczył usługi sieci EURES w 2020r. wyniosła 119, z czego 57 kobiet oraz 28 osób poniżej 30 roku życia. Zakres usług obejmował ogólne informacje o sieci EURES, informacje na temat aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofert pracy oraz warunków życia i pracy za granicą, a także dystrybucję ulotek, broszur i poradników.

Urząd w 2020r. pozyskał do realizacji 60 ofert pracy z sieci EURES, co stanowiło 834 wakaty. Najwięcej ofert zgłosili pracodawcy z Czech, Norwegii oraz z Niemiec. Dominowały głównie prace na produkcji oraz prace sezonowe związane z ogrodnictwem.

#### 4.5 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

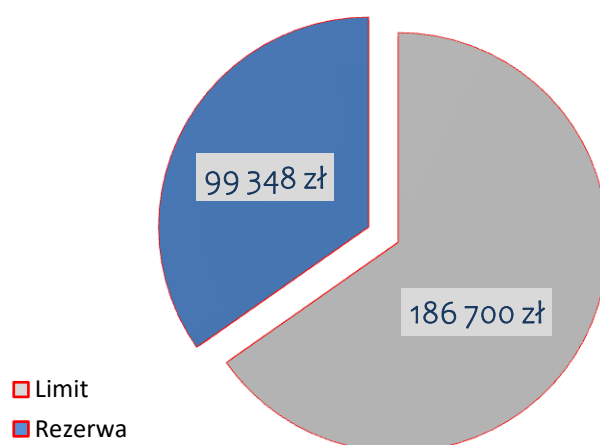


Kształcenie ustawiczne osób pracujących. Dzięki dostępnym środkom Krajowego Funduszu Szkoleniowego powstała możliwość rozwoju zawodowego osób posiadających na rynku pracy status pracujących. Właściwa dystrybucja środków KFS gwarantuje stałe podnoszenie kwalifikacji oraz doskonalenie zawodowe pracowników a co za tym idzie dopasowanie ich umiejętności i kwalifikacji do wymogów aktualnie obowiązujących na rynku pracowniczym. Dla właściwego wykorzystania KFS-u niezbędne jest wprowadzenie promocji oraz upowszechniania dobrych praktyk, tak aby środki te nie stały się „łatwym zarobkiem” instytucji

szkolących a strumień środków kierowany do lokalnych pracodawców był wykorzystywany zgodnie z ich faktycznymi potrzebami.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach na realizację kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymał łącznie 293.000,00zł z czego wydatkował kwotę 286.048,00 zł.

Wysokość przyznanych środków w ramach KFS w 2020 roku.



#### PRIORYTETY MRPiPS wydatkowania środków limitu KFS

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
3. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju
6. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej



### PRIORYTETY Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności
- b) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

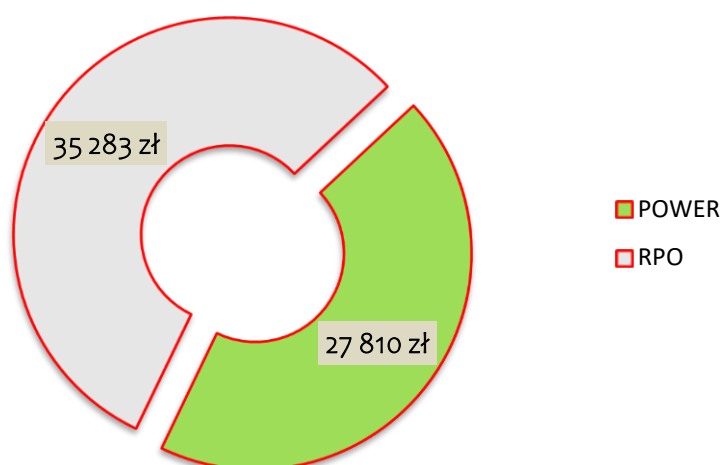
W ramach wydatkowanych środków KFS w roku 2020 podpisano z pracodawcami 45 umów na realizację studiów podyplomowych oraz szkoleń dla 123 osób. Ze względu na panującą sytuację epidemiczną nie udało się zrealizować dwóch szkoleń dla trzech osób.

#### 4.6 ORGANIZACJA SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

W roku 2020 w szkoleniach mających na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na zatrudnienie rozpoczęło 8 osób bezrobotnych. Szkolenia realizowane były ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach:

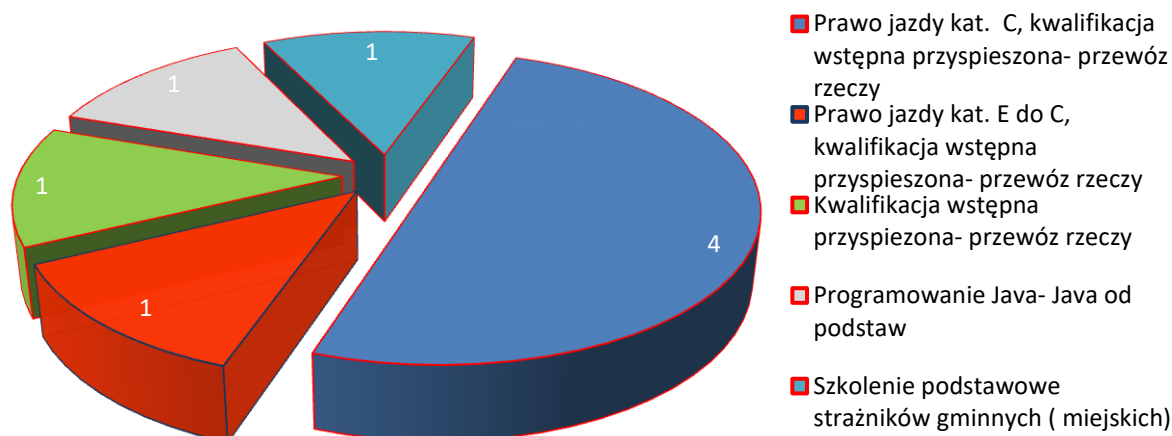
- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Wysokość wydatkowanych środków wg źródeł finansowania



W 2020r. urząd realizował szkolenia zawodowe, które po pozytywnym zdaniu egzaminu pozwoliły uczestnikom uzyskać uprawnienia do wykonywania zawodu.

Ilość osób skierowanych na szkolenia w 2020 r.



Z uwagi na okres trwającej pandemii w roku 2020 zrealizowanych zostało 8 szkoleń. W porównaniu do poprzedniego roku nastąpił spadek o 21 osób skierowanych na tą formę aktywizacji zawodowej.

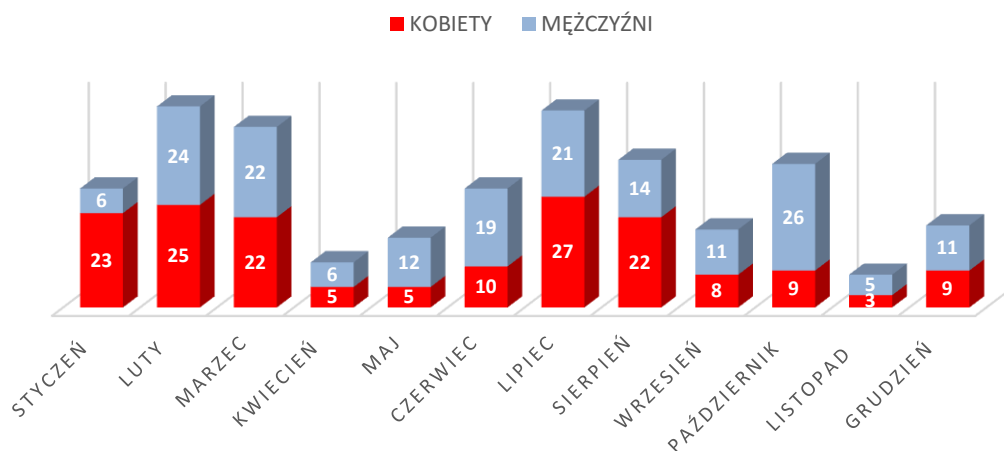
#### 4.7 PORADNICTWO ZAWODOWE

Działania powiatowych urzędów pracy mające na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych oparte są na poradnictwie zawodowym. Doradca udziela klientowi urzędu pomocy w wyborze odpowiednich ofert zawodowych lub wskazuje właściwe kierunki kształcenia, adekwatne do aktualnych potrzeb występujących na rynku pracy. Porady zawodowe mają charakter grupowy lub zindywidualizowany uwzględniający cechy psychofizyczne bezrobotnego oraz jego oczekiwania i potrzeby.

W okresie od 01.01.2020 do 31.12.2020 doradcy zawodowi realizowali następujące działania:

- Porady indywidualne
- Indywidualne informacje zawodowe
- Spotkania z uczniami

W 2020 roku doradcy zawodowi udzielili 345 porad indywidualnych z tego 168 kobietom i 177 mężczyznom.



Głównym celem zrealizowanych porad indywidualnych jest:

- pomoc w określeniu umiejętności, predyspozycji i zainteresowań zawodowych,
- udzielenie informacji związanych z usługami oferowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy,
- opracowanie Indywidualnego Planu Działania, pomoc w wyborze odpowiedniego instrumentu rynku pracy,
- zapoznanie z metodami poszukiwania pracy oraz możliwościami na lokalnym rynku pracy,
- opiniowanie wniosków osób bezrobotnych ubiegających się o szkolenie indywidualne,
- sporządzanie opinii o predyspozycjach zawodowych osób starających się o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach poradnictwa zawodowego prowadzone były także spotkania z młodzieżą szkolną:

- 02.03.2020r. zajęcia dla uczniów klasy 8 Szkoły Podstawowej z Bogdanowic. Spotkanie odbyło się w ZSM w Głubczycach.
- 03.03.2020r. zajęcia dla uczniów klas 7 i 8 Szkoły Podstawowej z Pietrowic.

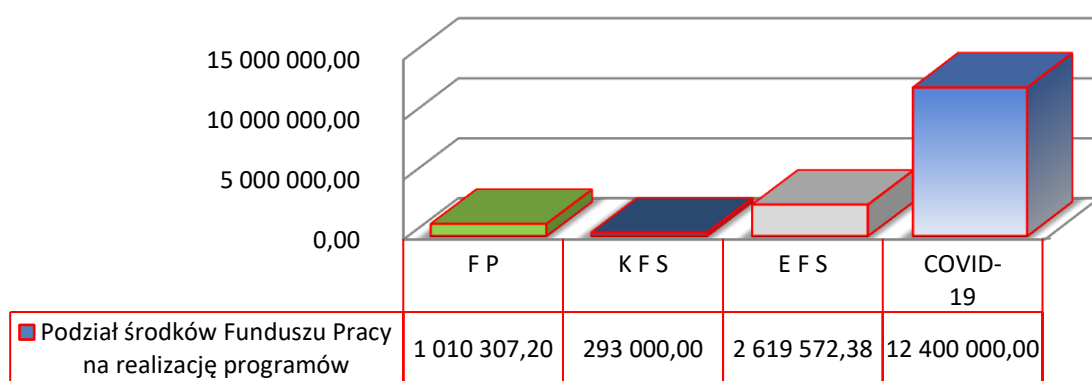
W trakcie spotkań doradca zawodowy przybliżył uczestnikom następujące zagadnienia: wybór dalszej drogi kształcenia, lokalny rynek pracy i jego charakterystyka, Barometr zawodów 2020.

Uczniowie mieli również możliwość określenia swoich zainteresowań zawodowych za pomocą testu do samooceny.

## 5. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ, FUNDUSZU PRACY, REZERWY Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Podział środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań – limity w 2020 roku.

- Fundusz Pracy (algorytm) 1 010 307,20 zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy 293 000,00 zł
- Europejski Fundusz Społeczny 2 619 572,38 zł
- Realizacja aktywnych form przeciwdziałania COVID-19 12 400 000,00 zł



### 5.1 PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój mający wspomagać aktywizację zawodową osób młodych daje zadowalające efekty. Dobór odpowiednich form aktywizacji zawodowej powoduje, iż młodzież nabywa nowe umiejętności oraz kwalifikacje, zdobywa doświadczenie zawodowe oraz wiedzę praktyczną, dzięki której pozycja na rynku pracy staje się bardziej konkurencyjna.

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie Głubczyckim (VI) finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zgodnie z podpisaną umową o dofinansowanie okres realizacji projektu obowiązuje 2 lata (2020-2021). Łączna kwota dofinansowania na realizację Projektu EFS stanowi (wraz z COVID19: 1 820 891,84 zł): 3 878 090,28 zł.

Na realizację wybranych form wsparcia w latach 2020-2021 przeznaczono środki w wysokości: 2 057 198,44 zł w tym na:

- -ROK 2020: 1 028 599,22 zł
- -ROK 2021: 1 028 599,22 zł

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB W 2020 R.	LIMIT (BRUTTO) 2020 R.	KWOTA WYDATKOWANA 2020 R.	WOLNE ŚRODKI
Dotacje	17	339 950,75 zł	318 455,78 zł	21 494,97 zł
Bon na zasiedlenie	8	64 000,00 zł	64 000,00 zł	0,00 zł
Stáže	79	596 559,65 zł	593 661,81 zł	2 897,84 zł
Szkolenia	4	28 088,82 zł	27 810,79 zł	278,03 zł
SUMA	108	1 028 599,22 zł	1 003 928,38 zł	24 670,84 zł

Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego – aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia.



Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w tym zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie głubczyckim (VI) finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zgodnie z podpisaną umową o dofinansowanie okres realizacji projektu obowiązuje 2 lata (2020-2021). Łączna kwota dofinansowania na realizację Projektu EFS stanowi (wraz z COVID19: 2 853 374,43 zł): 5 850 639,04 zł. Na realizację wyszczególnionych form wsparcia w latach 2020-2021 przeznaczono środki w wysokości: 2 997 264,58 zł w tym na:

- -ROK 2020: 1 292 633,09 zł
- -ROK 2021: 1 210 819,00 zł



FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB W 2020 R.	LIMIT (BRUTTO) 2020 R.	KWOTA WYDATKOWANA 2020 R.	WOLNE ŚRODKI
Dotacje	22	393 258,49 zł	389 800,81 zł	3 457,68 zł
Doposażenia	17	401 897,49 zł	345 188,47 zł	56 709,02 zł
Staże	60	361 724,28 zł	361 724,28 zł	0,00 zł
Szkolenia	4	35 307,11 zł	35 283,29 zł	23,82 zł
Prace Interwencyjne	29	100 445,72 zł	99 046,27 zł	1 399,45 zł
SUMA	132	1 292 633,09 zł	1 231 043,12 zł	61 589,97 zł

## 5.2 PROGRAMY REALIZOWANE ZE ŚRODKÓW POZYSKANYCH Z REZERWY MRPIPS

W roku 2020 urząd wystąpił do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe środki z przeznaczeniem aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z powiatu głubczyckiego. Na realizację zadań zgodnie ze złożonymi wnioskami otrzymaliśmy dodatkowe środki w ramach 3 rezerw ministerialnych:

- Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 432 tys zł.
- Aktywizacja osób bezrobotnych związana z tworzeniem zielonych miejsc pracy – 71 tys zł.
- Aktywizacja osób bezrobotnych w rejonach wysokiego bezrobocia 216 tys zł.

## REZERWA MINISTRA - AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAMIESZKUJĄCYCH NA WSI

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB W 2020 R.	LIMIT 2020 R.	KWOTA WYDATKOWANA 2020 R.	WOLNE ŚRODKI
Roboty publiczne	21	218 357,66 zł	207 206,22 zł	11 151,44 zł
Dotacje	1	25 142,34 zł	25 139,00 zł	3,34 zł
Doposażenia	7	132 500,00 zł	131 767,76 zł	732,24 zł
Bon na zasiedlenie	7	56 000,00 zł	56 000,00 zł	0,00 zł
SUMA	35	432 000,00 zł	420 112,98	11 887,02 zł
*umowy o organizację Robót Publicznych były podpisywane na 4 miesiące refundacji + 2 miesiące zatrudniania oraz 3 miesiące refundacji + 1 miesiąc zatrudnienia				

## REZERWA MINISTRA - AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH ZWIĄZANA Z TWORZENIEM ZIELONYCH MIEJSC PRACY

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB W 2020 R.	LIMIT 2020 R.	KWOTA WYDATKOWANA 2020 R.	WOLNE ŚRODKI
Roboty publiczne	8	71 000 zł	70 218,03 zł	781,97 zł
SUMA	8	71 000 zł	70 218,03 zł	781,97 zł
*umowy o organizację Robót Publicznych były podpisywane na 4 miesiące refundacji + 2 miesiące zatrudniania oraz 3 miesiące refundacji + 1 miesiąc zatrudnienia W ramach rezerwy dokonano pomniejszenia limitu przyznanych środków z 117 000,00 zł do 71 000,00 zł. ( Decyzja pomniejszająca z dnia 26.11.2020 r.				

## REZERWA MINISTRA - AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W REJONACH WYSOKIEGO BEZROBOCIA

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB W 2020 R.	LIMIT 2020 R.	KWOTA WYDATKOWANA 2020 R.	WOLNE ŚRODKI
Roboty publiczne	13	116 000,00 zł	109 986,42 zł	6 013,58 zł
Bon na zasiedlenie	3	24 000,00 zł	24 000,00 zł	0,00 zł
Doposażenia	4	76 000,00 zł	76 000,00 zł	8,00 zł
SUMA	20	216 000,00 zł	209 978,42 zł	6 021,58 zł
*umowy o organizację Robót Publicznych były podpisywane na 4 miesiące refundacji + 2 miesiące zatrudniania oraz 3 miesiące refundacji + 1 miesiąc zatrudnienia				

W ramach rezerw zaktywizowano 63 osoby z czego: 42 zostały skierowane na Roboty Publiczne, 11 osób uzyskało zatrudnienie w ramach nowo tworzonych stanowisk pracy, 10 osób znalazło zatrudnienie poza granicami powiatu otrzymując Bon na zasiedlenie oraz 1 osoba otrzymała dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

### 5.3 PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania i programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, które były finansowane m.in. z Funduszu Pracy. W roku 2020 Algorytm FP wyniósł 1 010 307,20 zł., zaktywizowanych zostało łącznie 139 osób bezrobotnych.

Podział zadań finansowanych z Funduszu Pracy w 2020 r.

AKTYWNE PROGRAMY	FUNDUSZ PRACY	ILOŚĆ OSÓB
Prace interwencyjne	79 555,64	11
Staże	111 940,21	8
Prace społecznie użyteczne	64 423,20	72
Roboty publiczne	413 283,84	28
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	84 602,98	4
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	158 334,00	8
Dofinansowanie Wynagrodzenia Bezrobotnych pow. 50r.Ż.	60 296,27	4
Bon na zasiedlenie	32 000,00	4
SUMA	1 004 436,14	139



## 5.4 PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID – 19

Zagrożenie związane z epidemią koronawirusa spowodowało opracowanie szeregu rozwiązań, które miały pomóc ograniczyć jego rozprzestrzenianie. Ujęto je przede wszystkim w Ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Ustawa wskazała środki na sfinansowanie szczególnych działań, których może wymagać epidemia koronawirusa w Polsce. Znalazły się w niej m.in. zapisy dotyczące wsparcia udzielanego przedsiębiorcom oraz pracodawcom mającym na celu m.in. zapobiegnięcie masowych likwidacji miejsc pracy. Powiatowy Urząd Pracy na realizację zadań związanych z zapobieganiem i łagodzeniem skutków rozprzestrzeniania się koronawirusa otrzymał środki w wysokości 12 400 000,00 zł. Dane szczegółowe zawiera poniższa tabela.

RODZAJ WSPARCIA	LIMIT	WYDATKI (Z UJĘTYMI ZWROTAMI)	WOLNE ŚRODKI
<b>Pożyczki art. 15zzd</b> Rezerwa - przeciwdziałanie COVID19	6 750 000,00 zł	6 750 000,00 zł	0,00 zł
<b>Pożyczki org. pozarządowe - 15zzda</b> Rezerwa - przeciwdziałanie COVID19	279 770,71 zł	276 970,71 zł	2 800,00 zł
<b>Dotacje (nowa forma) - 15zze4</b> Rezerwa - zadanie określone w art. 15zze4 ustawy	500 000,00 zł	- zł	500 000,00 zł
<b>Dofinansowania dla samozatrudnionych art. 15zzc</b>	1 138 020,00 zł	1 128 660,00 zł	9 360,00 zł
POWER - przeciwdziałanie COVID-19	93 600,00 zł	88 920,00 zł	4 680,00 zł
RPO WO - przeciwdziałanie COVID-19	626 860,00 zł	622 180,00 zł	4 680,00 zł
Rezerwa - przeciwdziałanie COVID-19	417 560,00 zł	417 560,00 zł	0,00 zł
<b>Dofinansowania dla mikro małych i średnich przedsiębiorstw art. 15zzb</b>	3 607 629,92 zł	3 548 371,91 zł	59 258,01 zł
POWER - przeciwdziałanie COVID-19	530 700,00 zł	527 104,82 zł	3 595,18 zł
RPO WO - przeciwdziałanie COVID-19	2 226 514,43 zł	2 170 905,28 zł	55 609,15 zł
Rezerwa - przeciwdziałanie COVID-19	850 415,49 zł	850 361,81 zł	53,68 zł
<b>Dofinansowania dla organizacji pozarządowych art. 15zze</b> Rezerwa - przeciwdziałanie COVID-19	49 900,25 zł	49 900,25 zł	0,00 zł
<b>Dofinansowania dla kościelnej osoby prawnej art.15zze2</b> Rezerwa - przeciwdziałanie COVID-19	74 679,12 zł	74 679,12 zł	0,00 zł
SUMA	12 400 000,00 zł	11 828 581,99 zł	571 418,01 zł

## 5.5 RELIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Zwalczanie bierności zawodowej wraz z motywowaniem osób bezrobotnych do podjęcia pracy – przed takimi zadaniami stoi dzisiejszy urząd pracy. Aktywizacja zawodowa ma pobudzić osoby bezrobotne do aktywności zawodowej prowadzącej do zmiany ich statusu na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia przewiduje różne formy aktywizacji zawodowej, w ramach których przewidziana jest również motywacja finansowa zarówno dla bezrobotnych jak i pracodawców. Podobnie jak w latach ubiegłych urząd realizował wybrane formy aktywizacyjne.

Zgodnie z wytycznymi MRPiPS dot. katalogu Podstawowych Form Aktywizacji Zawodowej realizowano: • Staże • Szkolenia • Prace Interwencyjne • Roboty Publiczne • Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy • Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej • Bon na zasiedlenie oraz • Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W stosunku do roku 2019 zaktywizowano mniej o 13 osób. Spadek ten dotyczył głównie Szkolenia jako formy aktywizacji. Mniej osób w roku 2020 skorzystało z Bonu na zasiedlenie (-10). Wzrósł natomiast odsetek osób bezrobotnych w ogólnej liczbie objętych działaniami aktywizującymi, które zostały skierowane na odbycie stażu (+21 osób w porównaniu do 2019 roku). Niewielki wzrost dotyczył również osób kierowanych na Doposażenie stanowiska pracy (+6), kierowanych na Prace Interwencyjne (+6) oraz o 2 osoby więcej niż w roku 2019 otrzymały Dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Realizowane przez PUP formy aktywizacji z podziałem na gminy w 2020 (dane PUP)

FORMA WSPARCIA	UDZIAŁ OSÓB W 2020 R.				
	GMINA BABORÓW	GMINA BRANICE	GMINA GŁUBCZYCE	GMINA KIETRZ	POWIAT OGÓŁEM
Roboty Publiczne	7	7	46	15	75
Prace Interwencyjne	2	1	28	9	40
Prace Społecznie Użyteczne	-	13	37	22	72
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 r.ż.	1	-	1	2	4
Staże	24	12	86	25	147
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	3	25	18	48
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	-	-	14	15	29
Bon na zasiedlenie	1	2	16	3	22
Szkolenia	2	-	5	1	8
SUMA	39	38	258	110	445

## 6. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH W LATACH 2009 – 2020

WYDATKI FUNDUSZU PRACY, STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2009 - 2020						
Rok	Wysokość FP w zł.	Wykona nie FP (%)	Liczba bezrobotnych	Stopa bezrobocia Polska (%)	Stopa bezrobocia Województwo	STOPA BEZROBOCI A POWIAT
2009	5 986 100	99,53	2 845	11,9	12,6	16,0
2010	9 433 077	99,66	3 025	12,3	13,1	17,1
2011	3 597 499	99,50	3 050	12,5	13,3	17,9
2012	3 993 881	95,40	3 368	13,4	14,2	19,6
2013	6 102 789	99,61	3 603	13,4	14,3	19,0
2014	5 661 945	99,34	2 730	11,5	11,9	16,7
2015	6 125 344	98,32	2 266	9,8	10,2	14,2
2016	7 738 202	98,64	2 129	8,3	9,0	13,2
2017	7 848 600	99,16	1 729	6,6	7,2	11,0
2018	6 739 400	99,84	1 472	5,8	6,3	9,5
2019	4 481 200	99,35	1 379	9,1	5,8	8,8
2020	16 534 927*	97,08	1 573	9,2**	6,9**	10,2%**

\* z uwzględnieniem środków COVID-19

\*\* wartość szacunkowa

## 6.1 WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH - FUNDUSZ PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach realizuje zadania na podstawie: Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Finansach Publicznych.

Dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Rozwoju, Pracy i Technologii, który przekazuje samorządom powiatowym środki do wysokości potrzeb na zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne oraz środki na realizację programów wg limitu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach w 2020 r. dysponował kwotą 20 962 974,58 zł., w tym na:

**Wydatki nielimitowane (środki ministerialne przeznaczone na wypłatę zasiłków i dodatków aktywizacyjnych) 3 429 389,56 zł., w tym:**

	PLAN	WYDATKI
Zasiłki dla bezrobotnych	3 173 632,16	3 173 632,16
w tym:		
- zasiłki podstawowe 100%	1 114 083,44	1 114 083,44
- zasiłki obniżone 80%	616 835,14	616 835,14
- zasiłki podwyższone 120%	780 359,95	780 359,95
- składki na ubezpieczenia społeczne	662 353,63	662 353,63
Dodatki aktywizacyjne	255 757,40	255 757,40
razem:	3 429 389,56	3 429 389,56

## Wydatki limitowane na aktywizację osób bezrobotnych 4 348 879,58 zł., w tym:

	PLAN	WYDATKI			
-Fundusz Pracy - Algorytm	1 010 307,20	1 004 436,14		90,59%	
-Rezerwa Ministra-zamieszkujący na wsi	432 000,00	420 112,98			
-Rezerwa Ministra-wysokie bezrobocie	216 000,00	209 978,42			
-Rezerwa Ministra-zielone miejsca pracy	71 000,00	70 218,03			
-projekt systemowy RPO	1 590 973,16	1 231 043,12			
-projekt systemowy PO WER	1 028 599,22	1 003 928,38			
Aktywne formy razem:	4 348 879,58	3 939 717,07			
<b>Realizacja wydatków poszczególnych form wsparcia w 2020 roku</b>					
AKTYWNE PROGRAMY	WYDATKI WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA				OGÓŁEM
	FUNDUSZ PRACY	EFS		REZERWY	
		POWER	RPO		
Prace interwencyjne	79 555,64		99 046,27		178 601,91
Staże	111 940,21	593 661,81	361 724,28		1 067 326,30
Szkolenia		27 810,79	35 283,29		63 094,08
Prace Społecznie Użyteczne	64 423,20				64 423,20
Roboty Publiczne	413 283,84			387 410,67	800 694,51
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	84 602,98		345 188,47	207 759,76	637 551,21
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	158 334,00	318 455,78	389 800,81	25 139,00	891 729,59
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50r.ż.	60 296,27				60 296,27
Bon na zasiedlenie	32 000,00	64 000,00		80 000,00	176 000,00
<b>razem:</b>	1 004 436,14	1 003 928,40	1 231 043,12	700 309,43	3 939 717,07

Środki **Funduszu Pracy** na finansowanie zadań na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej stanowiły **4 348 879,58 zł.** Wydatek zrealizowany został w kwocie **3 939 717,07 zł** co stanowi **90,59 %**.

## Wydatki limitowane COVID-19 (środki finansowe Tarczy Antykryzysowej)

	PLAN	WYDATKI		
-COVID-19 Rezerwa	8 422 325,57	8 419 471,89		
-COVID RPO	2 853 374,43	2 793 085,28		
-COVID POWER	624 300,00	616 024,82		
-COVID TARCZA 6.0	500 000,00	0		
COVID razem:	12 400 000,00	11 828 581,99		
<b>Realizacja wydatków poszczególnych form wsparcia w 2020 roku</b>				
	REZERWA	POWER	RPO WO	OGÓŁEM
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych (art. 15 zzb)	850 361,81	527 104,82	2 170 905,28	3 548 371,91
Dofinansowanie przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych (art. 15 zzc)	417 560,00	88 920,00	622 180,00	1 128 660,00
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzd)	6 750 000,00			6 750 000,00
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej (art. 15 zзда)	276 970,71			276 970,71
Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagr. Pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej (art. 15 zze)	49 900,25			49 900,25
Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15 zze2)	74 679,12			74 679,12
Jednorazowa dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (art. 15 zze4)	0			0
<b>razem:</b>	8 419 471,89	616 024,82	2 793 085,28	11 828 581,99

Środki na finansowanie zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 stanowiły 12 900 000,00zł. Wydatek zrealizowany został w kwocie 11 828 581,99 zł.

## Wydatki limitowane – Krajowy Fundusz Szkoleniowy 293 000,00 zł. w tym:

	Plan	Wydatki	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	293 000,00	286 048,00	97,63%

Środki Funduszu Pracy na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniosły 293 000,00 zł. Plan wykonany został w kwocie 286 048,00 zł., co stanowi 97,63 %.

## Wydatki limitowane na obsługę Funduszu Pracy 305 047,00 zł., w tym:

	Plan	Wydatki	
Wydatki fakultatywne	305 047,00	304 985,81	99,98%
<b>POZOSTAŁE WYDATKI FUNDUSZU PRACY</b>			
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe		57 601,65	
Koszty systemu teleinformatycznego		129 047,07	
Koszty szkolenia kadr		15 611,33	
Dodatki do wynagrodzeń doradców klienta		64 717,07	
Koszty sądowe		13,22	
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy		35 719,97	
Partnerstwo lokalne		2 275,50	
Razem:		304 985,81	

Środki Funduszu Pracy na finansowanie pozostałych wydatków Funduszu Pracy wyniosły 305 047,00 zł. Plan wykonany został w kwocie 304 985,81zł., co stanowi 99,98 %.

## Wydatki limitowane związane z ubezpieczeniem zdrowotnym osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku 1 024 250,00 zł., w tym na:

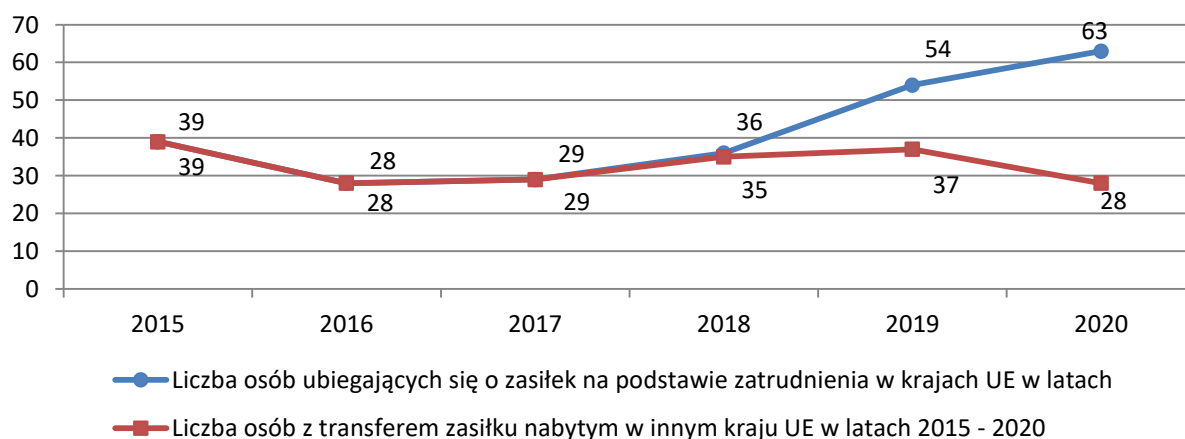
	PLAN	WYDATKI	
Zadania zlecone – składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku	1 024 250,00	999 624,33	97,60%

Środki Funduszu Pracy na wydatki limitowane i Nielimitowane w roku 2020 wyniosły 20 962 974,58 zł. Plan wykonany został w kwocie 19 788 722,43 zł., co stanowi 94,40 %.

## 7. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU

Obsługa administracyjna urzędu stan na dzień 31.12.2020r

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2020r.		2.097
z tego	zarejestrowanych drogą elektroniczną	84
Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy w tym:		37
z tego	zarejestrowanych drogą elektroniczną	4
Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2020r.		1.903
Liczba wydanych decyzji		4.808
Liczba wydanych zaświadczeń		4.741
z tego	wydanych drogą elektroniczną na potrzeby OPS	4.060
	wydanych na potrzeby ZUS, Sądów, Służby Zdrowia, PCPR, Banków, Urzędów Gmin, itp.	290
	wydanych zaświadczeń /RP-7/	184
Liczba wniesionych odwołań od decyzji Starosty Głubczyckiego do Wojewody Opolskiego		7
z tego	utrzymano w mocy decyzję I instancji	3
	przekazano sprawę do ponownego rozpatrzenia	0
	uchylono decyzję I instancji	0
	uchylono decyzje przez organ I instancji na podstawie art. 132 k.p.a.	4
Liczba wznowionych postępowań na podstawie art. 145.k.p.a. (wysły nowe okoliczności faktyczne nieznanne organowi w dniu wydania decyzji)		54
Liczba osób, które ubiegały się o zasiłek dla bezrobotnych w Polsce na podstawie zatrudnienia w krajach UE:		63
z tego	w Czechach	32
	w Niemczech	9
	w Niderlandach	15
	w Wielkiej Brytanii	1
	w Austrii	3
	w Islandii	1
Liczba osób z transferem zasiłku nabytym w innym kraju UE:		28
z tego	w Niderlandach	18
	w Niemczech	7
	w Belgii	1
	w Danii	2





## 8. INICJATYWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH W 2020 ROKU

### 8.1 GŁUBCZYCKIE PARTNERSTWO LOKALNE

GŁUBCZYCKIE PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ OŻYWIENIA  
SPOŁECZNO - GOSPODARCZEGO I TWORZENIA MIEJSC PRACY



„Głubczyckie Partnerstwo Lokalne na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego i tworzenia miejsc pracy” jest dobrowolnym porozumieniem współpracy zawartym pomiędzy lokalnymi jednostkami samorządu terytorialnego, przedsiębiorcami, organizacjami pozarządowymi, instytucjami i osobami fizycznymi, powołanym w celu wspólnego rozwiązywania problemów gospodarczych i społecznych oraz podejmowania działań na rzecz rozwoju gospodarczego powiatu głubczyckiego i rozwoju społeczności lokalnej. Do dnia dzisiejszego deklaracje przystąpienia do partnerstwa podpisało 45 podmiotów.

Główne cele Partnerstwa:

- Upowszechniania idei i zwiększanie wiedzy pośród podmiotów tworzących gospodarke w powiecie głubczyckim na temat tworzenia i funkcjonowania partnerstw.
- Przygotowanie i realizowanie wspólnej polityki rynku pracy.
- Wspólne opracowanie i wdrażanie projektów na rzecz rozwoju społeczno- gospodarczego.
- Wzajemne wspieranie w rozwiązywaniu problemów gospodarczo – społecznych powiatu głubczyckiego.
- Wspólne prowadzenie działań na rzecz aktywizacji społecznej, zachęcanie do współdziałania różnych grup społecznych oraz organizacji gospodarczych w partnerstwach międzygminnych.
- Wspólne wspieranie i organizowanie lokalnych inicjatyw gospodarczych, społecznych i obywatelskich.

Koordinatorem partnerstwa jest Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach, który jest głównym organizatorem warsztatów odbywających się w ramach partnerstwa. W warsztatach licznie uczestniczą lokalni przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe, przedstawiciele instytucji samorządowych oraz przedstawiciele społeczności lokalnej. W organizowanych corocznie spotkaniach warsztatowych każdorazowo uczestniczy średnio około stu osób. W organizowanych spotkaniach prelegentami są przedstawiciele różnych instytucji m.in.: Urzędu Marszałkowskiego Woj. Opolskiego – przedstawiciele departamentów: Polityki

Regionalnej i Przestrzennej, Koordynacji Programów Operacyjnych, Woj. Urzędu Pracy w Opolu, Woj. Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, Urzędu Skarbowego oraz Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej. Moderatorami spotkań warsztatowych są najlepsi eksperci zawodowo zajmujący się problematyką rozwoju społeczno – gospodarczego. Wartością dodaną funkcjonowania GPL jest wypracowanie systemu ścisłej współpracy pomiędzy poszczególnymi instytucjami reprezentującymi różne sektory, jak gospodarka, rynek pracy, kultura, edukacja i opieka społeczna.

Liderzy:

1. Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach
2. Ośrodek Pomocy Społecznej w Baborowie
3. Ośrodek Pomocy Społecznej w Branicach
4. Ośrodek Pomocy Społecznej w Głubczycach
5. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kietrz
6. Środowiskowy Dom Samopomocy Nowe Gołuszowice
7. Stowarzyszenie Centrum Rozwoju Społeczno-Zawodowego „NAPRZECIW”

## 8.2 TARGI PRACY

### Targi Pracy i Giełdy Edukacji w Głubczycach

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach wraz z Opolską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy od wielu lat jest organizatorem corocznych Targów Pracy i Giełdy Edukacji. Na Targach gości około 50 wystawców, wśród których większość jest przedstawicielami pracodawców. W targach, również uczestniczą instytucje edukacyjne oraz przedstawiciele instytucji rynku pracy. Średnio dostępnych jest blisko 400 ofert pracy w kraju i za granicą. Targi cieszą się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i osób poszukujących zatrudnienia. Odwiedza nas ponad 400 osób bezrobotnych oraz osoby, które są zainteresowane zmianą dotychczasowego zatrudnienia. Osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy targi umożliwiają zapoznanie się z aktualną bazą ofert pracy oraz informacją o możliwościach podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Dla pracodawców stwarzają możliwość przeprowadzenia wstępnej rekrutacji kandydatów oraz pozyskania informacji o możliwościach wsparcia udzielonego przez instytucje rynku pracy. Osobom młodym, które wejdą na rynek pracy Targi Pracy i Giełdy Edukacji stanowią sposobność poznania oferty edukacyjnej szkół i uczelni wyższych. Dla odwiedzającej młodzieży uczestnictwo w targach stanowi również okazję do bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, daje możliwość poznania ich oczekiwań względem przyszłej kadry pracowniczej, poznania możliwości rozwoju kariery zawodowej u pracodawcy.



### 8.3 MŁODZI KREATYWNI PRZEDSIĘBIORCZY



Projekt aktywizujący osoby młode z pow. głubczyckiego do rozwoju własnej przedsiębiorczości.

- SZTUKA BUDOWANIA BIZNESU • TRANSFER WIEDZY DOŚWIADCZENIA • WIARA WE WŁASNE MOŻLIWOŚCI

Z uwagi na ogłoszony w kraju w roku 2020 stan pandemii Powiatowy Urząd Pracy – organizator i pomysłodawca projektu zmuszony był zawiesić wszelkie działania organizacyjne związane z realizacją projektu. PROJEKT był adresowany do młodzieży zamieszkującej region powiatu głubczyckiego. Celem projektu było wspieranie lokalnej przedsiębiorczości pośród młodzieży w wieku od 18 do 29 lat, pobudzenie kreatywności powiązanej z rozwojem własnych zainteresowań oraz promowanie przedsiębiorczości pośród młodzieży.

Projekt przewidywał organizację konferencji promującej przedsiębiorczość z udziałem zaproszonych przedstawicieli biznesu, przeprowadzenie w szkołach lekcji pogładowej dot. budowania własnego biznesplanu oraz przeprowadzenia przez młodzież wizyty monitorującej u wskazanego pracodawcy.

Planowana jest realizacja projektu w roku 2021.

## 9. DZIAŁANIA URZĘDU W OKRESIE PANDEMII COVID-19



W marcu br. gospodarka naszego kraju, podobnie jak większość krajów Europy i świata stanęła w obliczu zapaści gospodarczej. Została ona wywołana wirusem SARS-CoV-2. Gospodarki całego świata dotknął kryzys, którego skutki do dnia dzisiejszego trudne są do przewidzenia.

Fala epidemii koronawirusa i wywołanej nim choroby COVID-19, która rozlała się po całym świecie spowodowała podjęcie działań zapobiegających negatywnym skutkom przymusowego zastoju gospodarczego. Polski Rząd zareagował bardzo szybko podejmując kroki w walce z epidemią m.in. wyhamowując gospodarkę, zamykając placówki oświatowe, wprowadzając liczne ograniczenia i restrykcje dla obywateli. W ramach podjętych działań 2 marca 2020 została uchwalona **ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych** (weszła w życie 8 marca 2020). Ustawa ta nowelizuje szereg ustaw, m.in. ustawę o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych

u ludzi, i umożliwia użycie w walce z COVID-19 i jego skutkami środków administracyjnych, budżetowych i epidemiologicznych.

Stan zagrożenia epidemiologicznego spowodował istotne zmiany w codziennym życiu. Zmiany nastąpiły również w działalności Publicznych Służb Zatrudnienia. PUP-y okazały się być głównym kanałem dystrybucji publicznych środków mających nieść wsparcie przedsiębiorcom w utrzymaniu miejsc pracy. Urzędy Pracy, już w pierwszych dniach walki z Covidem obciążone zostały dodatkowymi obowiązkami techniczno-administracyjnym mającymi za zadanie wspomaganie gospodarki w kryzysie.

Zgodnie z zapisami specustawy covidowskiej uruchomione zostały środki finansowe na pomoc dla przedsiębiorców znajdujących się w trudnej sytuacji gospodarczej. MRPiPS przedstawiło pakiet rozwiązań pomocowych wspierających gospodarkę. Powiatowe Urzędy Pracy zostały dystrybutorem wsparcia w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej.

Tarcza Antykryzysowa jest pakietem działań zapewniających ochronę miejsc pracy oraz wsparcie przedsiębiorców w okresie pandemii. W ramach Tarczy, przedsiębiorcy mogą uzyskać pomoc poprzez:

- 🛡️ udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd)
- 🛡️ udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej (art. 15zzda),
- 🛡️ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb),
- 🛡️ dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników (art. 15zzc),
- 🛡️ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotu (art. 15zze),
- 🛡️ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla kościelnej osoby prawnej (art. 15zze2),
- 🛡️ dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4).

### 9.1 Zmiany organizacji pracy urzędu w stanie zagrożenia epidemicznego



Ogłoszony w Polsce stan zagrożenia epidemiologicznego wprowadził szereg zmian organizacyjnych w większości zakładów pracy. Pandemia wymusiła zastosowanie zaostrzonych rygorów sanitarno - higienicznych. Bezpośrednia obsługa klientów została czasowo wstrzymana, wprowadzone zostały zabezpieczenia urzędu, które dawały gwarancję wykonywania obowiązków pracowniczych na maksymalnym poziomie bezpieczeństwa. Wprowadzone zostały nowe - uaktualnione instrukcje stanowiskowe, zainstalowano zabezpieczenia w postaci szklanych ekranów na każdym stanowisku pracy, wprowadzony został obowiązek stosowania środków ochrony osobistej w postaci przyłbic, maseczek, dezynfekcji rąk.

Na stronie internetowej urzędu na bieżąco zamieszczane były instrukcje oraz komunikaty dot. postępowania w sytuacji zakażenia koronawirusem.

Od 12 marca wprowadzono teleinformatyczną obsługę klientów urzędu. Obsługa bezpośrednia została ograniczona do minimum, stawiennictwo osobiste zostało zastąpione kontaktem teleinformatycznym. Z uwagi na wprowadzony przez Ministra Zdrowia stan zagrożenia epidemicznego w Polsce, w urzędzie wprowadzono na czas określony rotacyjny system pracy polegający na bezkontaktowej pracy dwóch niezależnych zespołów pracowniczych.

## 9.2 Wsparcie w stanie zagrożenia epidemicznego



W ramach tarczy, Powiatowe Urzędy Pracy zostały oprócz realizacji swoich dotychczasowych obowiązków ustawowych dodatkowo obciążone instrumentami wsparcia kierowanymi do przedsiębiorców i pracodawców. Powiatowe Urzędy Pracy stały się głównym kanałem dystrybucji środków publicznych, których głównym celem jest zapobieganie likwidacji miejsc pracy oraz łagodzenie negatywnych skutków wprowadzonych przez państwo obostrzeń w sferze gospodarczej. Na realizację zadań zawartych w covidowskiej specustawie zaangażowane zostały dodatkowe środki finansowe z budżetu państwa.

ponad **12 mln zł**

tyle otrzymał PUP Głubczyce na walkę z kryzysem wywołanym pandemią

Urząd Pracy w Głubczycach na realizację zadań otrzymał dodatkowe środki w wysokości **12 400 000 zł**, z podziałem na poszczególne formy wsparcia:

- 🛡️ Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15zzd), **6 750 000 zł**.
- 🛡️ Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej organizacji pozarządowej (art. 15zzda), **279 770 zł**.
- 🛡️ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb), **3 607 630 zł**.
- 🛡️ Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników (art. 15zzc), **1 138 020 zł**.
- 🛡️ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotu (art. 15zze), **49 900 zł**.

- 🛡️ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla kościelnej osoby prawnej (art. 15zsz2), **74 679** zł.
- 🛡️ Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy (art. 15zsz4). **500 000** zł.

## Realizacja zadań w stanie zagrożenia epidemiologicznego wirusem SARS-CoV-2 na terenie pow. głubczyckiego

Zgodnie z zaleceniami MRPiPS tut. urząd pracy już na początku kwietnia rozpoczął nabory na poszczególne formy wsparcia w ramach tarczy.



### NISKOOPROCENTOWA POŻYCZKA DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW



**6 750 000** zł wartość wydatkowanych środków przez PUP Głubczyce w ramach POŻYCZKI dla mikroprzedsiębiorców.

2 kwietnia 2020 r. został ogłoszony nabór wniosków o udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, który był pierwszym elementem wsparcia kierowanym w ramach Tarczy Antykryzysowej.

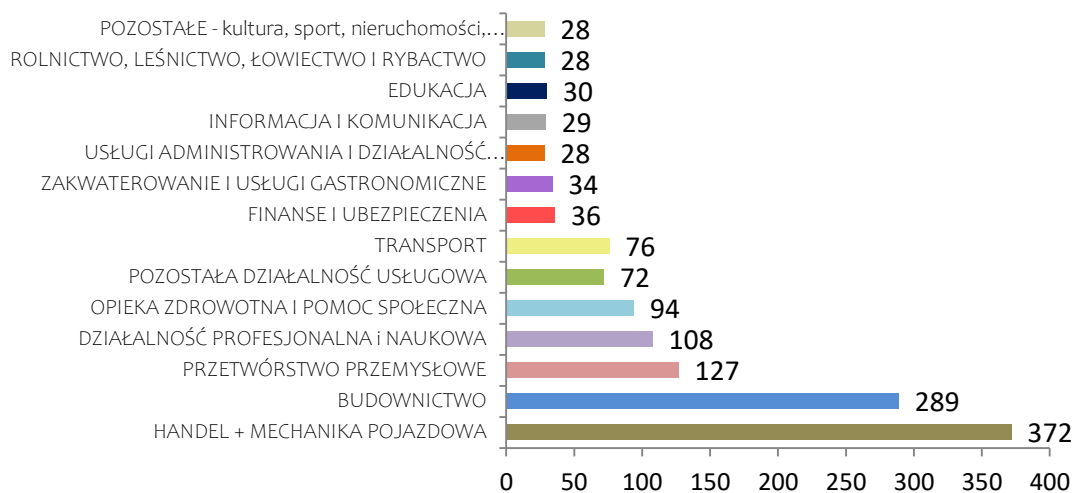
Pożyczkę do 5 tys. zł. otrzymywał podmiot wnioskujący, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro
- prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

O pożyczkę mogli i nadal mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników. Udzielona pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia podpisania umowy.

Realizacja tego instrumentu wsparcia cieszyła się największym zainteresowaniem spośród przedsiębiorców pow. głubczyckiego. Na koniec grudnia 2020 r. urząd zrealizował **1 351** wniosków.

Wnioski złożone na niskooprocentowaną pożyczkę z podziałem na klasyfikację prowadzonej działalności gospodarczej (dane PUP).



Na terenie pow. głubczyckiego zarejestrowanych jest około 4 000 firm zatrudniających do 10 pracowników. Są to podmioty gospodarcze, dla których „pożyczka” stanowi podstawowy instrument wsparcia. Powyższy wykres obrazuje nam jakie było zainteresowanie wsparciem - widzimy, że z tej formy skorzystały jedynie 1426 podmioty gospodarcze, czyli 35% ogólnej liczby przedsiębiorców mogących uzyskać wsparcie finansowe na prowadzenie bieżącej działalności. Dane te pokazują, że rozwiązania pomocowe zawarte w tarczy antykryzysowej, mimo iż spotkały się z bardzo dużym zainteresowaniem ze strony przedsiębiorstw w Polsce, w pow. głubczyckim nie budziły już tak powszechnego zainteresowania. Blisko 2/3 firm zarejestrowanych w powiecie z różnych względów nie wystąpiło o wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej.



## NISKOOPROCENTOWA POŻYCZKA DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH



276 970 zł wartość wydatkowanych środków przez PUP Głubczyce w ramach POŻYCZKI dla organizacji pozarządowych

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy – pomoc finansowa skierowana do organizacji została uruchomiona w tut. urzędzie 24 czerwca 2020 roku.

O pożyczkę mogą starać się organizacje pozarządowe prowadzące działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Przeznaczeniem Niskooprocentowanej Pożyczki jest wsparcie finansowe umożliwiające pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności. Maksymalna kwota wsparcia wynosi 5 000 zł, przy czym wysokość wsparcia nie może przekroczyć 10% przychodów organizacji w poprzednim roku bilansowym. Z tej formy pomocy skorzystało 69 osób podmiotów.



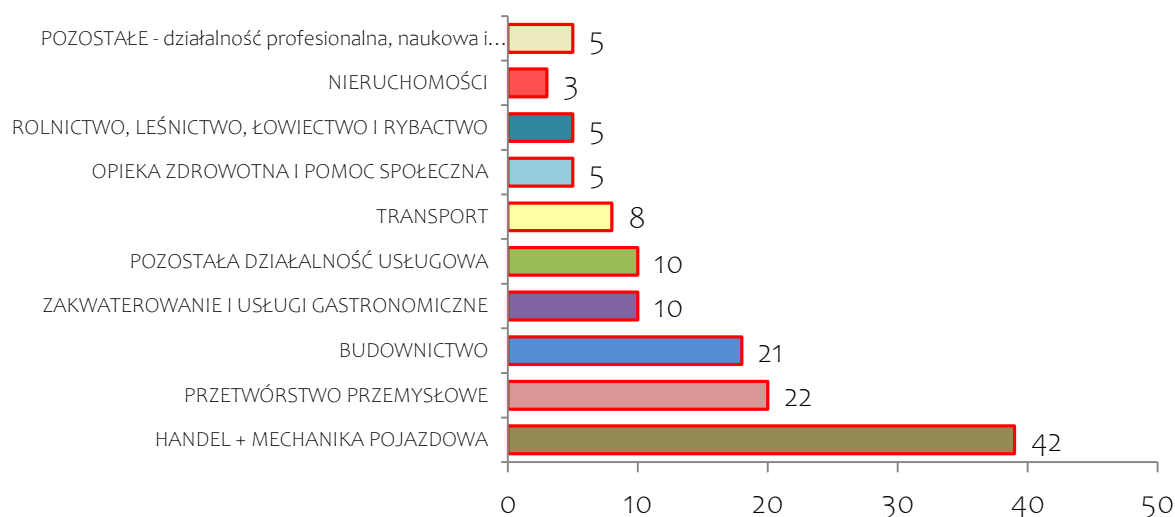
#### DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE (art. 15zzb)



**3 548 371** zł wartość wydatkowanych środków przez PUP w ramach Dofinansowania do wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb).

Kolejna forma wsparcia przeznaczona dla przedsiębiorców będących pracodawcami. Jest to dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

**954** pracowników w ramach **131** zawartych umów zostało objętych tym instrumentem.







## DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA PRZEDSIĘBIORCY NIEZATRUDNIAJĄCEGO PRACOWNIKÓW (art. 15ztc)

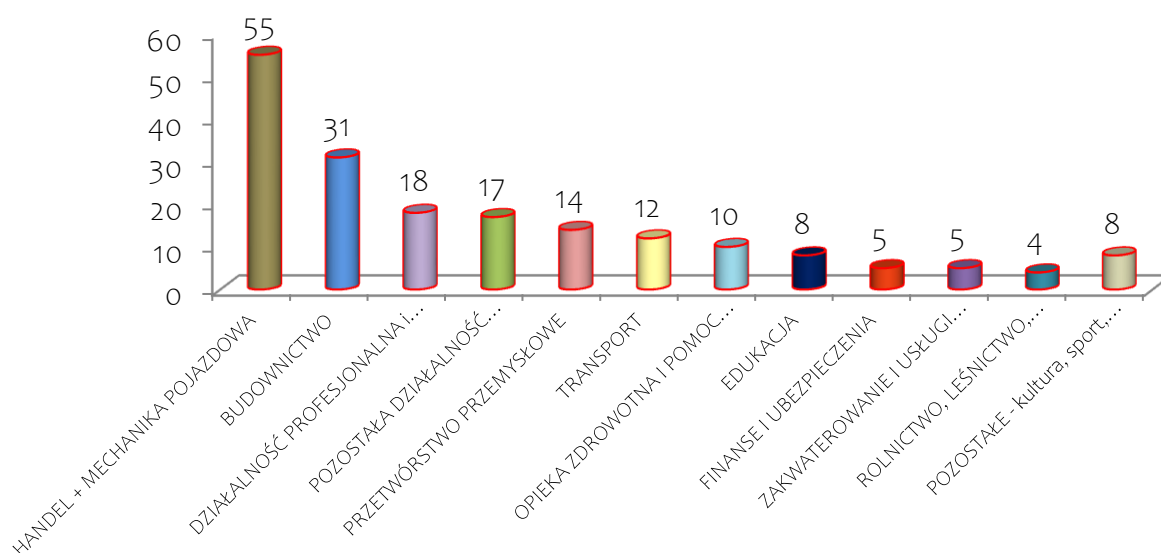


**1 128 660** zł wartość wydatkowanych środków przez PUP w ramach dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej może otrzymać przedsiębiorca będący osobą fizyczna niezatrudniającą pracowników, która wykaze spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

210 przedsiębiorców z pow. głubczyckiego skorzystało z tej formy wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej

Ilość wniosków na dof. części kosztów prowadzenia działalności dla samozatrudnionych z podziałem na branże





### DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ SKŁADEK NA BEZPIECZENIE SPOŁECZNE DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWEJ LUB PODMIOTU (art. 15zże)



49 900 zł wartość wydatkowanych środków przez PUP w ramach Dofinansowania do wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych.

Podmiotem uprawnionym do skorzystania z tej formy wsparcia są organizacje pozarządowe (np. fundacje, stowarzyszenia) oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe. Wsparcie przysługuje w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 o co najmniej 30%.

Z tego instrumentu skorzystały 2 organizacje.



### DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE DLA KOŚCIELNEJ OSOBY PRAWNEJ (art. 15zże2),



74 679 zł wartość wydatkowanych środków przez PUP w ramach Dofinansowania do wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej.

Wsparcie przysługuje kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej. Wsparcie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie. Wnioskodawca nie jest zobowiązany do wskazywania spadku obrotów/ przychodów z działalności.

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach zawarł 2 umowy w ramach, których przyznano dofinansowanie wynagrodzeń 12 osób zatrudnionych w głubczyckich parafiach.